

VERZUIMVERZEKERING

Informatie voor de werkgever



Verzuimverzekering met arbodienstverlening

Persoonlijke ondersteuning en budgetten voor preventie en re-integratie





De complete verzuimoplossing

Persoonlijke aanpak waar u en uw werknemers beter van worden

Als een werknemer door ziekte niet kan werken, bent u verplicht om maximaal twee jaar lang zijn loon door te betalen. Daarnaast verlangt de overheid dat u zich inspant om verzuim van werknemers te voorkomen en te beperken. Dat kan u veel geld en tijd kosten. En waar haalt u de kennis vandaan?

Kies voor onze Verzuimverzekering en een arbodienst waarmee wij samenwerken. Dan heeft u financiële zekerheid. Plus een effectieve aanpak van (het voorkomen van) verzuim met persoonlijke begeleiding.

Wat is de Verzuimverzekering?

5

Wat is verzekerd?

7

Wat is niet verzekerd?

15

Wat kost het?

17

Meer weten?

19

‘Heldere uitleg en praktische tips van mijn VerzuimCoach’

‘Toen een verkoopster lang ziek was, wist ik niet wat ik precies moest doen. Mijn VerzuimCoach van De Goudse legde uit dat ik haar aangepast werk kon aanbieden. Zo is ze begonnen met administratief werk. Na een tijdje ging ze steeds meer in de winkel helpen en nu is ze daar weer volledig aan de slag. Voortaan zoek ik sneller naar alternatieve taken die passen bij de situatie van mijn werknemer om de re-integratie te ondersteunen.’

Wat is de Verzuimverzekering?

De Goudse wil ondernemers graag verder helpen. Met méér dan alleen een uitkering. Daarom bieden wij een totaaloplossing voor verzuim: financiële zekerheid plús persoonlijke ondersteuning en begeleiding.

De Goudse en samenwerkende arbodiensten

De Goudse biedt de totaaloplossing aan in samenwerking met geselecteerde arbodiensten. U sluit dan een arbocontract af met ArboNed of Perspectief. Wilt u weten wat de verschillen zijn tussen deze arbodiensten? Kijk dan op www.goudse.nl/arbovergelijking. Kiest u voor deze oplossing, dan voldoet u aan de wettelijke eisen op het gebied van verzuimbegeleiding (Wet verbetering poortwachter) en krijgt u een eigen aanspreekpunt bij de arbodienst.

Financiële zekerheid

De verzekering biedt u een vergoeding voor het loon dat u aan een werknemer moet doorbetalen. Plus gegarandeerde budgetten voor preventie én re-integratie.

Persoonlijke ondersteuning

Uw persoonlijke VerzuimCoach van De Goudse denkt met u mee over het voorkomen van verzuim door bijvoorbeeld de wettelijk verplichte preventie te bespreken en is ook uw sparringpartner voor het beperken van verzuim en de re-integratie van zieke werknemers.



Wat is verzekerd?

Dit bieden wij u

- U krijgt een uitkering voor het loon dat u aan een zieke werknemer moet doorbetalen.
- U kunt gebruikmaken van uw persoonlijke VerzuimCoach, die graag met u meedenkt en u helpt.
- U krijgt hulp en gegarandeerde budgetten voor preventie (€ 500,-) en re-integratie (€ 4.000,-) bij (dreigend) zieke werknemers. Deze budgetten kunnen worden verdubbeld. Op pagina 11 leest u er meer over.
- U kunt gebruikmaken van rechtsbijstand bij juridische geschillen die verband houden met ziekteverzuim en re-integratie.

Uw eigen keuze

Samen met uw adviseur kunt u de verzekering laten aansluiten op uw wensen. U kunt voor de dekking en het eigen risico verschillende keuzes maken. Ook kunt u kiezen uit twee arbodiensten waarmee wij samenwerken.

Eigen risico in dagen of in geld?

De Verzuimverzekering Eigen risico in Dagen is vooral bedoeld voor het midden- en kleinbedrijf. Daarover gaat deze brochure. Heeft u een loonsom van minstens € 675.000,- en minimaal 25 werknemers? Dan kunt u ook kiezen voor de Verzuimverzekering met een eigen risico in geld. Uw verzekeringsadviseur kan hier meer over vertellen.

De uitkering voor loondoorbetaling

De uitkering verschilt per bedrijf. U kiest zelf hoe volledig u verzekerd wilt worden.

Start van de uitkering

Het loon van de eerste ziektedagen betaalt u zelf. U kunt kiezen voor een eigen risico van 10, 20, 30, 65, 90, 130 of 260 werkdagen. Voor de periode daarna krijgt u van ons een uitkering. Het eigen risico geldt per ziektegeval.

Hoogte van de uitkering

De hoogte van de uitkering hangt af van het dekkingspercentage dat u kiest. Dit is een percentage van het verzekerde loon. U kunt de hoogte van de uitkering ook laten aansluiten op eventuele cao-verplichtingen. U kunt ook werkgeverslasten meeverzekeren tot een maximum van 25% van de totale verzekerde loonsom.

Looptijd van de uitkering

U kunt de volledige twee jaren verzekeren waarin u het loon moet doorbetalen. Maar ook alleen het eerste of alleen het tweede jaar.

Eindleeftijd van de uitkering

U kiest zelf of u uw werknemers tot de AOW-leeftijd wilt verzekeren of tot 70 jaar.

Meeverzekerden oproepkrachten

U kunt ervoor kiezen om oproepkrachten niet mee te verzekeren en bij ziekte hun loon zelf door te betalen. Het gaat dan om oproepkrachten met een nul-urencontract, een min-maxcontract of een voorovereenkomst.

Hulp bij het voorkomen en beperken van verzuim

Uw werknemers zijn onmisbaar voor het succes van uw bedrijf. Alleen daarom al is het belangrijk dat verzuim zo veel mogelijk wordt voorkomen en beperkt. De Goudse en de arbodienst die u kiest, helpen u hierbij.

Persoonlijke VerzuimCoach

Uw persoonlijke VerzuimCoach is uw sparringpartner en aanspreekpunt voor uw algemene vragen op het gebied van verzuimpreventie en re-integratie van uw personeel. De coach kan u bijvoorbeeld tips geven over het regelen van de wettelijk verplichte preventie via onze Preventiezaak. Ook regelt uw coach kosteloze rechtsbijstand bij juridische geschillen die verband houden met de loondoorbetalingsplicht.

Arbodienstverlening

Wij werken samen met deskundige partners op het gebied van arbodienstverlening. Ze zijn net zo betrokken bij u en uw personeel als wij. En bieden een compleet arbopakket. De voordelen en verschillen tussen de arbodiensten vindt u op: www.goudse.nl/arbovergelijking.

De arbodienst helpt u met het volgende:

- Terugdringen van ziekteverzuim van uw werknemers en de kosten daarvan.
- Uw werknemers bij arbeidsongeschiktheid zo snel mogelijk weer terug aan het werk helpen.
- Ervoor zorgen dat u voldoet aan de eisen van de Wet verbetering poortwachter.

U krijgt een vast aanspreekpunt bij de arbodienst die u kiest. Uw VerzuimCoach checkt regelmatig de kwaliteit van de arbodienstverlening, zodat u kunt blijven rekenen op goede begeleiding.

De andere voordelen van onze complete verzuimoplossing inclusief arbodienstverlening

Poortwachtergarantie

Het kan voorkomen dat u volgens het UWV niet voldoende heeft gedaan om uw werknemer te laten terugkeren naar werk. U kunt dan als sanctie maximaal een jaar langer het loon moeten doorbetalen. Hierover hoeft u zich geen zorgen te maken als u de adviezen en aanwijzingen van de arbodienst en uw VerzuimCoach opvolgt. Want als u dan toch een sanctie krijgt, ontvangt u een vergoeding. Dit noemen we ‘Poortwachtergarantie’.

Ondersteuning en vergoeding van preventie

Uw VerzuimCoach helpt u om verzuim zo veel mogelijk te voorkomen. Bijvoorbeeld door u te laten weten hoe u aan uw wettelijke preventieverplichtingen voldoet. Zoals het hebben van een preventiemedewerker en een Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E).

U heeft naast de ondersteuning van de VerzuimCoach recht op een gegarandeerd preventiebudget van maximaal € 500,- per dreigend ziektegeval van een verzekerde werknemer. Met dit budget kan snel en effectief het verzuim van een werknemer worden voorkomen.

Re-integratieondersteuning en vergoeding

Snel en verantwoord terugkeren naar werk is belangrijk. Wij ondersteunen daarom bij re-integratieactiviteiten. Bijvoorbeeld door gespecialiseerde dienstverleners in te zetten.

U heeft recht op een budget van € 4.000,- per ziektegeval. We vergoeden de kosten voor re-integratie als hiermee de arbeidsongeschiktheid wordt verkort of verminderd. Uw werknemer wordt snel en effectief ondersteund. Mocht het budget niet voldoende zijn, dan bekijken we voor het meerdere of de baten hoger zijn dan de kosten om te bepalen of we nog meer bijdragen. Kortom, wij denken met u mee en bieden doelgerichte ondersteuning!

Verdubbeling budgetten

Combineert u onze complete verzuimoplossing (verzekering plus arbodienstverlening) met een WGA-eigenrisicoverzekering of een collectieve WIA-verzekering? Dan worden het preventie- en re-integratiebudget verdubbeld.

Andere arbodienst?

Deze brochure gaat over onze complete verzuimoplossing, waarbij u via ons kiest voor een contract met een arbodienst die met ons samenwerkt. U kunt ook een andere arbodienst inschakelen die aan onze eisen voldoet. U sluit dan de Verzuimverzekering 'los'. Maar dan gelden de hiervoor genoemde voordelen niet, zoals de Poortwachtergarantie en de budgetten voor preventie en re-integratie. Per zieke werknemer bekijken we dan of de baten hoger zijn dan de kosten, om te bepalen of we bijdragen.

***‘Preventief inzetten van de bedrijfsarts,
dat was slim!’***

‘Ik zag al een tijdje dat een van mijn medewerkers moeilijk bewoog. Zijn schouder bleek vast te zitten. Door te bellen met mijn VerzuimCoach kwam ik erachter dat mijn werknemer ook preventief naar de bedrijfsarts kan. De bedrijfsarts stelde bedrijfsfysio voor. Nu is mijn werknemer vijf behandelingen verder. En kan hij weer pijnloos klanten helpen.’

Eenvoudige verzuimadministratie en snelle uitkering

U geeft eenvoudig online uw werknemersgegevens door. Zoals salaris(wijzigingen) en ziek- en herstelmeldingen. U hoeft geen declaratieformulieren in te vullen en wij kunnen uw uitkering snel afwikkelen. U bespaart dus tijd en moeite!

U hoeft een verzuimmelding maar één keer door te geven. Wij geven de gegevens namelijk door aan de arbodiensten waarmee wij samenwerken. Natuurlijk binnen de privacyregels.



Wat is niet verzekerd?

De Verzuimverzekering biedt u een ruime dekking. Maar niet alles is verzekerd. Er gelden bijvoorbeeld de volgende uitzonderingen.

- U bent niet verzekerd voor een werknemer die al ziek of arbeidsongeschikt is bij de start van de verzekering, of bij de start van zijn dienstverband (als dat later is). Hij is pas meeverzekerd als hij vier aaneengesloten weken volledig zijn werk heeft verricht. Als u, voordat u zich bij ons verzekerde, bij een andere maatschappij verzekerd was, valt dit risico vaak nog onder die verzekering.
- U kunt per werknemer maximaal een SV-jaarloon van €125.000,- verzekeren (inclusief vakantiegeld en 13e/14e maand). Het loon boven dit bedrag is niet verzekerd.



Wat kost het?

U betaalt een premie voor uw Verzuimverzekering en een tarief voor de arbodienstverlening. De hoogte van de premie hangt onder andere af van:

- de samenstelling van uw personeelsbestand;
- uw bedrijfsgegevens (sector, vestigingsadres);
- het verzuim van uw werknemers;
- de gekozen dekking.

De premie van uw Verzuimverzekering is fiscaal aftrekbaar. U betaalt geen assurantiebelaasting.

Arbotarief

U betaalt een tarief per werknemer, direct aan de door u gekozen arbodienst. Ook dit tarief is fiscaal aftrekbaar. Over het tarief voor de arbodienstverlening betaalt u btw.

Pakketkorting

De Verzuimverzekering is onderdeel van CompleetVerzekerd Mijn personeel, het pakket personeelsverzekeringen van De Goudse. Sluit u meer verzekeringen af van dit pakket, bijvoorbeeld een WIA- of WGA-verzekering? Dan kan uw pakketkorting oplopen tot 10%. Bovendien betaalt u bij twee of meer verzekeringen geen toeslag bij termijnbetaling.

Offerte

Uw verzekeringsadviseur kan u meer vertellen over de mogelijkheden en maakt graag een offerte die past bij uw situatie.

Goudse Schadeverzekeringen N.V. is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

De Goudse is gevestigd te Gouda aan het Bouwmeesterplein 1. Het postadres is Postbus 9, 2800 MA Gouda.



Meer weten?

Lees altijd de polisvoorwaarden goed door voor u de verzekering afsluit. Daarin staan belangrijke gegevens over wat wel en niet verzekerd is. Wilt u meer weten over de verzekering, heeft u een vraag over de voorwaarden of wilt u een advies over de beste keuze in uw situatie? Dan helpt uw verzekeringsadviseur u graag verder. Heeft u geen adviseur? U vindt er eenvoudig een via www.goudse.nl/vindeenadviseur

Deze brochure is met zorg samengesteld en gebaseerd op informatie van 2019. Wilt u precies weten wat is verzekerd? Lees dan de polisvoorwaarden. De voorwaarden zijn altijd leidend. U vindt ze op www.goudse.nl.

Wij zijn ...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Uw adviseur