

ZW- eigenrisicoverzekering

Overzicht wijzigingen Aanvullende Voorwaarden

Informatie voor de werkgever

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

ZW-eigenrisicoverzekering

Overzicht wijzigingen Aanvullende Voorwaarden

De naam van ons pakket met verzekeringen die te maken hebben met personeel is veranderd: PersoneelsImpulz heet nu CompleetVerzekerd Mijn personeel. In de aanvullende voorwaarden ZW-eigenrisicoverzekering is deze naamswijziging opgenomen.

Het is belangrijk dat voor u helemaal duidelijk is waar u op kunt rekenen. Daarom hebben wij de aanvullende voorwaarden herschreven in begrijpelijker taal. Ook zijn ze op enkele punten aangepast. Hieronder leest u meer over deze aanpassingen. De vetgedrukte artikelnummers zijn die van de nieuwe voorwaarden.

Artikel 1.2 (Wie zijn verzekerd?)

In één artikel staat nu vermeld wie er zijn verzekerd en wie dat niet (direct) zijn. Dat stond voorheen deels in artikel 8.

Artikel 1.3 (Hoe houdt u uw werknemersgegevens actueel?) en artikel 4.1.4 (Welke verplichtingen gelden voor u bij de vaststelling van de definitieve premie?)

Deze artikelen zijn nieuw. Hierin zijn bepalingen opgenomen die voor u gelden als u gebruikmaakt van een online toepassing voor de aanlevering van werknemersgegevens.

Artikel 2.3.3 (Ziektewetinstroom voorkomen met hulp van onze VerzuimCoach)

Hierin wordt kort de dienstverlening uitgelegd die wij bieden in de periode dat u een loondoorbetalingsverplichting heeft vanwege de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer. In dit artikel staat voor welke werknemers wij u dan ondersteunen. Nieuw is de toevoeging dat u met het afsluiten van de ZW-eigenrisicoverzekering ons ook opdracht geeft om u te ondersteunen bij de re-integratie van die arbeidsongeschikte werknemers.

De ondersteuning wordt uitgevoerd door ons team Verzuim- en Re-integratie Advies (VRA). Deze ondersteuning bieden wij al, maar stond niet expliciet in de voorwaarden.

Artikel 2.4.1 (Eigenrisicoperiode)

In dit artikel wordt uitgelegd dat perioden waarin een ex-werknemer arbeidsongeschikt is bij elkaar worden opgeteld als ze elkaar binnen vier weken opvolgen en de arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak heeft. In de oude voorwaarden stond het criterium van ‘dezelfde oorzaak’ niet.

Artikel 2.4.2 (De arbeidsongeschiktheid van uw werknemer was te verwachten)

Dit artikel is nieuw. Hierin staat dat wij een uitkering kunnen weigeren als de werknemer binnen een halfjaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt en de gezondheidstoestand van de werknemer toen al zo was, dat u de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten.

De hierboven genoemde periode van een halfjaar kan korter zijn. Dat is het geval als u voor die werknemer direct voorafgaand aan deze verzekering al dekking bij een andere verzekeraar had of

het UWV voor hetzelfde risico op minimaal een vergelijkbaar niveau. De periode van een halfjaar wordt dan verminderd met de periode waarin er dekking was bij die andere verzekeraar of het UWV. Liep de dekking bij die andere verzekeraar of het UWV al langer dan een halfjaar? Dan is dit artikel dus niet van toepassing.

Artikel 3.1 (Wat moet u doen als een werknemer door arbeidsongeschiktheid niet kan werken?)

In dit artikel wordt uitgelegd hoe u de arbeidsongeschiktheid van de werknemer die nog bij u in dienst is, bij ons meldt. Voorheen gold dit voor alle werknemers die nog in dienst zijn. Nu hoeft u de ziekmelding alleen te doen als het gaat om:

- een werknemer met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd; of
- een werknemer met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd waarvan al bekend is dat die eindigt, bijvoorbeeld door een reorganisatie.

Artikel 3.2 (Wat moet u doen als een ex-werknemer door arbeidsongeschiktheid niet kan werken?)

Hierin staan uw verplichtingen als een ex-werknemer door arbeidsongeschiktheid niet kan werken. De ziekmelding van een werknemer die arbeidsongeschikt is en van wie het dienstverband eindigt, geeft u op de laatste dag van het dienstverband door aan de dienstverlener. In de oude voorwaarden moest dit voor 12:00 uur op de werkdag die volgt op de dag nadat bij u bekend is geworden dat de werknemer ziek uit dienst gaat.

In dit artikel staat ook wat u moet doen als een werknemer met een bijzondere arbeidsverhouding arbeidsongeschikt wordt en als een ex-werknemer binnen vier weken na het einde van zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt.

Artikel 3.3 (Wat moet uw ex-werknemer doen als hij door arbeidsongeschiktheid niet kan werken?)

In dit artikel staat wat de ex-werknemer moet doen als hij door arbeidsongeschiktheid niet kan werken. Voorheen moest u enkele van deze verplichtingen contractueel met de werknemer vastleggen. Dit hoeft niet meer want wij hebben deze verplichtingen nu expliciet als verplichtingen van de ex-werknemer in de voorwaarden opgenomen.

Artikel 3.4 (Wat gebeurt er als een derde aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van uw ex-werknemer?)

In dit artikel staat wat u moet doen als uw ex-werknemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is geworden door toedoen van een derde. Dit onderwerp stond in artikel 12 van de oude Algemene Voorwaarden.

Nieuw is dat u alleen recht heeft op uitkering voor het deel dat niet verhaald kan worden.

Artikel 3.5 (Wat gebeurt er als u of uw ex-werknemer zich niet aan een verplichting houdt?)

Hierin staat wat de gevolgen zijn als u of uw ex-werknemer zich niet houden aan de verplichtingen. Daarin staat nu ook dat als uw ex-werknemer zijn verplichtingen niet nakomt, de dienstverlener namens u het UWV vraagt om een beslissing over de Ziektewetuitkering. Dit gebeurde al zo, maar stond niet expliciet in de voorwaarden.

Artikel 3.7.1 (Wat gebeurt er als uw ex-werknemer een ontrecte of te hoge uitkering ontvangt?)

Hierin staat wat wij doen als uw ex-werknemer een ontrecte of te hoge uitkering heeft ontvangen. Het deel dat ten onrecte is ontvangen wordt dan verrekend met een volgende uitkering. Als dat niet mogelijk is, wordt de uitkering verhaald op uw ex-werknemer. Dit stond deels in artikel 6.2 onderdeel d van de oude voorwaarden.

Artikel 4.1.1 (Hoe stellen wij het premiepercentage vast?)

In dit artikel staat hoe de jaarlijkse vaststelling van het premiepercentage gebeurt. Wij informeren u uiterlijk 1 november over het nieuwe premiepercentage. Dit was 1 december.

Artikel 4.1.4 (Welke verplichtingen gelden voor u bij de vaststelling van de definitieve premie?)

Hierin zijn uw verplichtingen opgenomen die gelden bij de vaststelling van de definitieve premie (de jaarlijkse naverrekening). De gegevens die wij daarvoor nodig hebben kon u schriftelijk insturen (met het naverrekeningsformulier). Nu moet dat altijd digitaal via het 'Formulier Premievaststelling'.

Verder is in dit artikel geregeld dat u ons alleen als wij u daarom vragen het volgende stuurt:

- een kopie van de Beschikking gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas;
- een specificatie van de loonsom per werknemer;
- een specificatie van een door de arbodienst verstrekte opgave van het ziekteverzuim in het afgelopen jaar;
- een specificatie van een opgave van de verwachte loonsom voor het nieuwe jaar.

Voorheen moest de kopie van de Beschikking gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas worden aangeleverd bij de uitkering. De drie specificaties moesten ieder jaar worden aangeleverd.

Artikel 4.1.6 (Wat gebeurt er als u zich niet houdt aan een verplichting voor de vaststelling van de definitieve premie?)

In dit artikel staat dat wij de verzekering kunnen beëindigen als wij op 1 september de gegevens voor de naverrekening nog niet ontvangen hebben. Voorheen stond er geen datum in de voorwaarden.

Artikel 4.2 (Wat moet u doen als uw bedrijfssituatie wijzigt?)

Dit is een nieuw artikel. Het geeft aan wat u moet doen in de volgende situaties.

- Er door een fusie, bedrijfsovername of andere wijziging in uw bedrijfssituatie werknemers bij u in dienst komen. Als de verzekering wordt voortgezet, moet u ons een overzicht geven met de volgende gegevens;
 - Alle werknemers die door de wijziging van de bedrijfssituatie bij u in dienst komen en op de datum van de wijziging van de bedrijfssituatie door arbeidsongeschiktheid niet of niet volledig de bedongen arbeid verrichten. U vermeldt ook de eerste ziekte dag van de werknemer. Deze werknemers zijn niet (direct) verzekerd. In artikel 1.2 staat vanaf welk moment zij wel zijn verzekerd.
 - De ex-werknemers die vanuit het overgenomen bedrijf of het bedrijf waarmee u fuseert bij u recht hebben op een Ziektewetuitkering. Deze ex-werknemers zijn niet verzekerd.
- Uw loonheffingnummer wijzigt. Het ZW-eigenrisicodragerschap is gekoppeld aan het loonheffingnummer. Als dit nummer wijzigt, eindigt uw eigenrisicodragerschap. U moet ons

één maand voor de wijziging informeren (in plaats van één maand na de wijziging, zoals in de Algemene Voorwaarden PersoneelsImpulz staat).

In het artikel staat verder welke gevolgen deze wijzigingen voor de verzekering (kunnen) hebben.

Artikel 4.3 (Wanneer eindigt uw ZW-eigenrisicoverzekering automatisch?)

In de Algemene Voorwaarden PersoneelsImpulz staat dat de verzekering automatisch eindigt in de volgende situaties.

- Er is faillissement aangevraagd voor uw bedrijf.
- Uw bedrijf wordt in staat van faillissement verklaard.
- De schuldsaneringsregeling natuurlijke personen is aangevraagd of wordt op u van toepassing.

In artikel 4.3 zijn nog twee situaties vermeld waarin de verzekering eindigt. Dat is het geval als:

1. u niet langer eigenrisicodrager bent voor de Ziektewet;
2. de bedrijfsartsverklaring wordt ingetrokken.

Deze twee situaties zijn specifiek voor de ZW-eigenrisicoverzekering. Dit stond deels in artikel 4.2.3 van het supplement Algemene Voorwaarden bij de ZW-eigenrisicoverzekering.

Begripsomschrijvingen

De begripsomschrijvingen staan nu achterin de voorwaarden. Als in de voorwaarden een woord onderstreept is, staat er een toelichting in de begrippenlijst. Door het herschrijven van de voorwaarden is ook deze lijst veranderd. Er zijn begrippen verwijderd, nieuw toegevoegd of duidelijker omschreven.

Uniform loon wordt SV-loon

De omschrijving van het begrip Loonsom is aangepast. Voortaan gebruiken we alleen het begrip SV-loon en niet meer het begrip uniform loon. Soms zit er namelijk een verschil tussen het SV-loon en het uniform loon.

Overige wijzigingen

Onderdeel c van artikel 6.1 van de oude voorwaarden is nu opgenomen in artikel 3.1.1 van de Algemene Voorwaarden CompleetVerzekerd Mijn personeel. Daarin staan de algemene verplichtingen die gelden bij schade die ontstaat door arbeidsongeschiktheid of een ongeval.