

Preventie-, re-integratie- ondersteuning en budgetten

Wijziging met betrekking tot poortwachtergarantie

Informatie voor de werkgever

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten

Wijziging met betrekking tot poortwachtergarantie

U heeft in combinatie met uw verzuimverzekering een contract afgesloten met een gecertificeerde arbodienst waarmee wij samenwerken: ArboNed of Perspectief. Toch kan het voorkomen dat u een loonsanctie van het UWV krijgt opgelegd omdat er volgens het UWV niet is voldaan aan de eisen van de Wet verbetering poortwachter. In dat geval heeft u recht op een vergoeding.

Tot nu toe werd die garantie geboden door ons. Met ingang van 1 januari 2021 bieden de beide arbodiensten deze garantie zelf. U kunt daar dus zo nodig rechtstreeks bij hen een beroep op doen. De garantie is een onderdeel van uw overeenkomst met ArboNed of Perspectief. U heeft hierover van hen al informatie ontvangen of ontvangt die binnenkort.

De hoogte van de vergoeding voor de loonsanctie en voorwaarden waaronder u bij ArboNed of Perspectief recht heeft op poortwachtergarantie verschilt op enkele punten ten opzichte van de poortwachtergarantie die u bij ons tot nu toe had. Dit wijzigingsoverzicht geeft u daarover meer informatie.

Artikel 2.9 Poortwachtergarantie

Dit artikel is geschrapt uit de Voorwaarden Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten. U heeft door de combinatie van uw Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen met uw arbocontract met ArboNed of Perspectief recht op de poortwachtergarantie van hen.

Hoogte van de vergoeding

Voor het berekenen van de vergoeding gingen wij in artikel 2.9.2 uit van:

- een dekkingpercentage van 70% verplichte loondoorbetaling bij ziekte ; én
- 25% aan werkgeverslasten.

Moest u tijdens de periode van de loonsanctie een ander percentage dan 70% doorbetalen vanwege een cao-afspraken? Dan gingen wij uit van het cao-percentage.

ArboNed en Perspectief gaan voor de berekening van de vergoeding uit van een ‘vergoeding tot maximaal 70% van het laatstverdiende salaris direct voorafgaand aan de datum van de eerste ziektedag’ (wat in feite hetzelfde is als 70% van het loon dat bij ziekte wordt doorbetaald). Tenzij in de cao of arbeidsovereenkomst is bepaald dat tijdens de loonsanctie een hoger percentage van het laatstverdiende salaris wordt betaald. Het belangrijkste verschil is dat u bij ArboNed en Perspectief geen recht heeft op een vergoeding van 25% aan werkgeverslasten.

Daarnaast worden de kosten van re-integratie in het derde jaar vergoed. Die kosten moeten dan wel zijn onderbouwd met stukken en zijn gebaseerd op de adviezen van de bedrijfsartsen. Ook moeten ze niet op een andere wijze vergoed kunnen worden, bijvoorbeeld door de

verzekeraar of (branche)subsidies. In de oude situatie werden deze vergoed als ons team VRA vooraf met de re-integratieactiviteit had ingestemd.

Meldtermijn loonsanctie

In artikel 2.9.3 van onze voorwaarden stond dat u ons binnen vijf werkdagen op de hoogte moest brengen van de loonsanctie van het UWV om voor de vergoeding in aanmerking te komen.

ArboNed en Perspectief stellen als voorwaarde dat u hen uiterlijk binnen acht werkdagen na dagtekening van de beschikking van het UWV (inzake de loonsanctie) op de hoogte stelt van de loonsanctie. Als de loonsanctie niet binnen de hiervoor gestelde termijn wordt gemeld, dan wordt de loonsanctie niet vergoed.