

Verslag van bestuursvergadering 59 op 22 januari bij de Goudse.

Opening:

Verricht door de voorzitter.

Verslag van de bestuursvergadering 58 op 6 november.

Het verslag wordt goedgekeurd.

Binnengekomen mededelingen.

Bij de agenda was een lijst bijgesloten van binnengekomen info van 19 oktober 2018 t/m 07-01-2019. Hier zijn verder geen vragen over.

Bespreekpunten management de Goudse.

Een aantal gepensioneerden heeft een zorgpolis bij Aevitae. Dit is de voortzetting van het oude personeelscontract met korting bij de Goudse. De laatste jaren liep deze dekking bij VGZ. In november hebben betrokkenen aanvankelijk een mededeling ontvangen met info over de nieuwe premie op de basis dekking per 2019. Dit zou een verhoging van de premie rond 3,5% bedragen. Een week later is dit gevolgd door een nieuw polis blad waaruit blijkt dat de risicodrager Eurcare is een bedrijf gevestigd op Malta., dit zonder verdere aankondiging of uitleg. De verhoging bedraagt 8,5 %.

Via Mario Vitale hebben wij vernomen dat er voor personeel en gepensioneerden ook een mogelijkheid bij Zorg en Zekerheid bestaat. Deze mogelijkheid blijkt niet in brede kring bij het personeel van de Goudse bekend te zijn. De VGG heeft haar leden wel via de site op deze mogelijkheid gewezen.

De vraag aan het management van de Goudse is wat het beleid is ten aanzien van het verlenen van korting op de zorgverzekering.

Wil de Goudse dit (nog) faciliteren en hoe is dit geregeld en wie bij de Goudse gaat hierover en doet de onderhandelingen ?

Verder zijn er een aantal punten uit de vorige bijeenkomst nog niet beantwoord. Dit betreft:

De VGG verzoekt de Goudse om Zwitserleven nogmaals te vragen de zogenaamde ex slapers (werknemers die wel bij de Goudse pensioen opgebouwd hebben maar niet bij de Goudse gepensioneerd zijn) te informeren over het feit dat zij zich als lid bij de VGG kunnen melden.

Bundeling pensioenen.

Verder komt inzake pensioenen een nieuwe vraag op namelijk hoe(bij welke verzekeraar) thans de pensioen voorziening geregeld is, omdat wij als VGG hier in de toekomst mee te maken krijgen.

Verder heeft de VGG de suggestie gedaan om met de werknemer die met pensioen gaat een exit gesprek te houden. Wordt deze suggestie overgenomen ?

Toestemming vragen aan werknemers voor publicatie in de rubriek :” in en uit dienst”.

De secretaris zal een memo opstellen.

Vorbereiding jaarvergadering 2019

Alle concept verslagen over 2018 (dank voor toezending) worden goedgekeurd .

De begroting is akkoord.

Aan de leden moet voorgelegd worden of zij akkoord gaan met onze visie om voor 2019 geen vrijwillige bijdrage te vragen. (De secretaris heeft alle formulieren en de site voorlopig hierop aangepast). Aan de penningmeester het verzoek een verklarend stukje op te maken wat als bijlage bij de vergader stukken meegestuurd wordt en in stemming gebracht zal worden.

In 2018 hebben wij het nodige gedaan aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Als slot zal er nog een clause in ons huishoudelijk reglement over opgenomen worden. De secretaris zal een concept opstellen en dit aan de overige bestuursleden doorsturen. Na akkoord kan dit tijdens de jaarvergadering aan de leden ter goedkeuring worden voorgelegd. De planning is om eind februari de uitnodiging met bijlagen naar de leden te sturen.

Uitje 2019

Een lid van de commissie zal op 5 maart de promotie dag van Zwaluw bijwonen.

Nieuwe site

Is inmiddels in werking en ziet er fraai uit. Het nieuws wordt snel geplaatst.

Verdere punten

De penningmeester heeft het onderwerp “beleggen” op de agenda gezet. Gezien zijn afwezigheid schuiven we het onderwerp nog even door. Harry zal bij de fin. commissie eens navraag doen.

De secretaris stelt voor om de commissie leden uit te nodigen voor een nadere kennismaking/brainstormsessie. Dit zou in de vorm van een lunch overleg kunnen ? We denken aan 9 juli omdat we dan toch al vergaderen.