

## **Verlag van de bijeenkomst met het management op 6 november ( op locatie bij de Goudse)**

**Aanwezig: Mauritia Moor, Hicham Belali, Han van Leeuwen, Huib den Uijl en Harry Spruijt.**

### *Ex slapers*

De VGG verzoekt de Goudse om Zwitserleven nogmaals te vragen de zogenaamde ex slapers (werknemers die wel bij de Goudse pensioen opgebouwd hebben maar niet bij de Goudse gepensioneerd zijn) te informeren over het feit dat zij zich als lid bij de VGG kunnen melden. Hiervoor wordt een aparte afspraak gemaakt met de medewerker van de Goudse die dit in portefeuille heeft maar momenteel verlof heeft.

### *Uitreiking ledenformulier aan bij de Goudse gepensioneerden*

Gebeurt door HRM( op naam van de secretaris van de VGG) , zowel de brief als het bijbehorende formulier. Teneinde na te gaan of de meest recente versie wordt gebruikt door HRM een voorbeeld setje aan de secretaris worden gezonden.

### *Exit gesprek*

De VGG doet HRM een suggestie om met de gepensioneerden een exit gesprek te houden. Hierbij zouden als voorbeeld de wijzigingen in korting op de ziektekostenverzekering, fiscale aspecten e.d. ook besproken kunnen worden.

### *Bundeling pensioen informatie*

Dit punt zal worden aangeroerd in het nog komende gesprek met de HRM medewerker die dit in portefeuille heeft.

### *Publicatie medewerkers in de rubriek in en uit dienst ( site VGG)*

De VGG vraagt of het op hun site de gegevens mag publiceren van werknemers die in of uit dienst gaan en tegen publicatie op de site van VGG geen bezwaar maken. HRM onderzoekt dit en geeft de VGG antwoord.

### *NJ receptie*

Het is bij HRM nog niet bekend of de Goudse een NJ receptie op kantoor houdt. Als er een receptie wordt gehouden is het nog niet bekend of de gepensioneerden daarvoor worden uitgenodigd. Als dit wel het geval is plaatsen wij de eventuele uitnodiging ook op onze site.

### *Nieuwe site VGG*

Er komt een nieuwe provider voor de site. Vanwege beveiligingsaspecten kunnen de gemachtigden van de VGG niet meer rechtstreeks berichten op de site plaatsen. De Goudse stelt hiervoor als alternatief een medewerker voor 4 uur per maand beschikbaar. De VGG vraagt of, als er incidenteel een grote klus is die meer capaciteit vraagt dan genoemde uren, deze toch uitgevoerd kan worden. HRM bespreekt dit met CMC.

### *Pensioen*

De huidige individuele werknemers bij de Goudse kunnen qua pensioen voor de komende 5 jaar kiezen uit of een middelloon pensioen met een index van 0,16% of een zogenaamd IDC pensioen. De onderhandelingen met aanbieders zijn gaande. De huidige gepensioneerden blijven hun pensioen via Zwitserleven ontvangen met een levenslang gegarandeerde indexering van 0,761%. De VGG vraagt HRM zoals gebruikelijk ons in het voorjaar te informeren over de al dan niet toekenning van een toeslagverlening voor de groep gepensioneerden van voor 1 januari 1993. Verder geeft de VGG aan dat er nog vragen leven over het tot stand komen van de pensioen aanspraken zoals deze in het verleden gemaakt zijn. Zo nodig komt de VGG hier nog op terug.

### *Hypothek*

De Goudse heeft een brief aan de verzekerden ( waaronder leden van de VGG) gezonden dat de "portefeuille" per 1 december a.s. aan de ASR wordt overgedragen. De inhoud van de brief roept vragen op. De VGG bundelt de vragen en stuurt deze aan HRM door. Vooralsnog zijn de volgende geadresseerd:

"De termijn voor reactie is tekort ( bijvoorbeeld indien je wil oversluiten)

De brief gaat uit van een negatieve optie, zou niet om nadrukkelijke toestemming gevraagd moeten worden?

Is het bij voorbaat duidelijk te maken wat de verschillen tussen de hypothek vormen zijn ?

Worden de door de Goudse individueel met personeelsleden gemaakte afspraken ( bijvoorbeeld

over wanneer afgelost moet worden) door ASR overgenomen ? ( kan hier een bevestiging van worden gezonden).

In de brief wordt de mogelijkheid gegeven niet akkoord te gaan, wat echter het gevolg hiervan is, wordt niet duidelijk."