

Aan: Harry Spruijt
Van: Jaap Montijn
CC: Mauritia Moor
Verzonden: woensdag 4 mei 2016 4:13
Onderwerp: rentekorting op personeelshypotheken

Beste Harry,

Het klopt. Zie bijgaand een anoniem voorbeeld.

De volgende zaken hebben bij De Goudse in de afwegingen een rol gespeeld.

1. Het belasten van de korting van personeelshypotheken is vastgelegd in de Verzamelwet 2015, een fiscale wet. En van toepassing vanaf 1-1-2016.
2. Alle bedrijven (financieel en niet-financieel) die een korting geven op een te verstrekken hypotheek moeten hieraan voldoen. Naast banken en verzekeraar ook DNB en AFM.
3. De Goudse heeft contact gezocht met onze accountmanagers bij de belastingdienst om duidelijkheid te krijgen. Naar aanleiding van de informatie-uitwisseling is de beslissing genomen dat De Goudse ook moet voldoen aan de vereisten zoals gesteld in de wetgeving.
4. De wetgever heeft nog wel geprobeerd om uitvoerders van pensioenregelingen (bv Zwitserleven) te verplichten hieraan mee te werken, zodat de administratieve lasten van werkgevers beperkt zouden blijven. Dit is niet gelukt. De staatsecretaris moest toegeven dat het uitsluitend op vrijwillige basis zou kunnen. De Goudse heeft Zwitserleven niet bereid gevonden uitvoering te geven.
5. De Goudse heeft ervoor moeten kiezen om de verleende korting te gaan uitbetalen onder inhouding van Loonheffing.
6. De doorlooptijd van de besprekingen met Stater en de belastingdienst betekende dat in de loop van 2016 er eenduidigheid was in de uitvoering. Zowel de uitvoering door Stater als door De Goudse.
7. De Wetgever heeft uitgesloten dat de fiscale lasten door de werkgever gedragen konden worden. Door de kosten te verantwoorden onder de vrije ruimte van de zgn. werkkostenregeling. De vrije ruimte is bedoeld voor netto kosten die als "verstrekking" aan (oud) medewerkers gezien kunnen worden.

In je mail geef je aan dat het verlenen van korting een "compensatie" voor het uitsparen van "courtage voor het intermediair". Bijna alle Banken en verzekeraars hebben sinds de jaren 70 deze personeelsvoorwaarden. Immers zij verstrekten ook aan derden rechtstreeks al hypotheken.

Het werd vooral gezien als een extra arbeidsvoorwaarde die het aantrekkelijk moest maken om gekwalificeerde medewerkers in dienst te krijgen.

Je 2e vraag gaat over de korting op verzekeringen. De korting bedraagt gemiddeld 35%. In het kader van de werkkostenregeling moet het extra voordeel t.o.v. het toegestane wettelijk maximum van 20% gezien worden als een voordeel voor de (oud) medewerkers. De Goudse heeft hiervoor een bedrag opgenomen onder de Vrije ruimte. Overigens is de vrije ruimte gelimiteerd tot 1,2% van de Loonsom van De Goudse. Zodra we er boven komen dan moet 80% loonheffing worden afgedragen.

Met hartelijke groet,
De Goudse
Jaap Montijn
Teammanager HR Support