

Pensioenreglement

Bruto Pensioen 2019

Goudse Verzekeringen Services B.V.

Inhoudsopgave

Hoofdstuk: Algemene Bepalingen	3
Artikel 1 De soorten pensioen in deze Pensioenregeling	3
Artikel 2 Deelnemers	3
Artikel 3 Welke informatie ontvangt de (Aspirant of Gewezen) Deelnemer?	4
Artikel 4 Verplichtingen van de (Aspirant of Gewezen) Deelnemer en de Pensioengerechtigde	4
Hoofdstuk: Het ouderdomspensioen	5
Artikel 5 Wat houdt de premieovereenkomst voor het ouderdomspensioen in?.....	5
Artikel 6 Hoe hoog is de beschikbaar gestelde premie?	5
Artikel 7 Eigen bijdrage.....	6
Artikel 8 Is een vrijwillige extra bijdrage mogelijk?.....	6
Artikel 9 Worden kosten ingehouden op de Beschikbare premie en de eventuele vrijwillige extra bijdrage?.....	8
Artikel 10 Hoe worden de Beschikbare premie en de eventuele vrijwillige extra bijdrage belegd?.....	8
Artikel 11 Komen er kosten ten laste van het Pensioenkapitaal?	9
Artikel 12 Wanneer gaat het Ouderdomspensioen in en wanneer eindigt het?	9
Artikel 13 Is er een maximale hoogte van het Ouderdomspensioen?.....	10
Hoofdstuk: Het nabestaandenpensioen	11
Artikel 14 Wat is het Partner- en Wezenpensioen?	11
Artikel 15 Wie heeft recht op een uitkering van Partnerpensioen?.....	12
Artikel 16 Wie heeft recht op een uitkering van Wezenpensioen?.....	12
Artikel 17 Hoe hoog is het Partner- en Wezenpensioen bij overlijden van de Deelnemer aan deze pensioenregeling?.....	12
Artikel 18 Hoe hoog is het Partner- en Wezenpensioen bij overlijden van de Gewezen (Aspirant) Deelnemer?	14
Artikel 19 Hoe hoog is het Partner- en Wezenpensioen bij overlijden van de Gepensioneerde?.....	15
Artikel 20 Maximering Partner- en Wezenpensioen	15
Artikel 21 Wie betaalt de premie voor het Partner- en/of Wezenpensioen?	15
Hoofdstuk: Gebeurtenissen die invloed hebben op de opbouw van het pensioen	16
Artikel 22 Wat gebeurt er bij beëindiging van de Arbeidsovereenkomst met de Werkgever? ..	16
Artikel 23 Uitgaande Waardeoverdracht.....	16
Artikel 24 Inkomende Waardeoverdracht	17
Artikel 25 Wat gebeurt er als de (Aspirant) Deelnemer Arbeidsongeschikt wordt?	18
Artikel 26 Wat gebeurt er met het Ouderdomspensioen als de (Gewezen) Deelnemer gaat scheiden?	20
Artikel 27 Scheiding en de gevolgen voor het Partnerpensioen	22
Artikel 28 Voortzetting tijdens ouderschapsverlof of overig onbetaald verlof	23
Hoofdstuk: Keuzemogelijkheden bij pensionering	24
Artikel 29 Keuzemogelijkheden bij pensionering.....	24

Artikel 30	Vervroegen van het Ouderdompensioen	24
Artikel 31	Uitstellen van het Ouderdompensioen	25
Artikel 32	Uitruil Partnerpensioen in Ouderdompensioen	26
Artikel 33	Hoog-laagpensioen	26
Artikel 34	Aankoop van pensioen.....	27
Hoofdstuk: Pensioen ontvangen	28	
Artikel 35	Pensioenuitkering	28
Hoofdstuk: Financiering en verzekering van de risico's.....	30	
Artikel 36	Financiering van de Pensioenregeling	30
Hoofdstuk: Onvoorziene gevallen en overige bepalingen.....	31	
Artikel 37	Onvoorziene gevallen	31
Artikel 38	Acceptatie uitbreiding verzekerde risico's.....	31
Artikel 39	Afkoopverbod.....	31
Artikel 40	Wijziging van de Pensioenovereenkomst of verlaging van de premiebetaling door de Werkgever	31
Artikel 41	Klachten- en geschillenregeling.....	32
Artikel 42	Wijzigingsbeding	32
Artikel 43	Bijzonderheden.....	33
Artikel 44	Slotbepaling.....	33
Begripsomschrijvingen	34	

Hoofdstuk: Algemene Bepalingen

In dit Pensioenreglement hebben de met een hoofdletter geschreven begrippen de betekenis zoals opgenomen in de bijlage Begripsomschrijvingen.

Artikel 1 De soorten pensioen in deze Pensioenregeling

1.1 In welke pensioenen voorziet deze Pensioenregeling?

Volgens deze Pensioenregeling heeft een Deelnemer recht op:

- a. het vormen van een Pensioenkapitaal waarmee een Ouderdompensioen en een Partnerpensioen bij overlijden na Pensioendatum moet worden aangekocht;
- b. de aankoop van een gegarandeerde aanspraak op Ouderdompensioen en Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioenrichtdatum, als de Deelnemer daarvoor kiest;
- c. Partnerpensioen op Risicobasis bij overlijden voor de Pensioendatum ten behoeve van zijn Partner;
- d. Wezenpensioen op Risicobasis bij overlijden voor de Pensioendatum ten behoeve van zijn Kinderen;

Naast de in dit lid vermelde pensioenen, voorziet de Pensioenregeling tevens in premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid. Zie hiervoor artikel 25.

1.2 Wat is het karakter van deze Pensioenregeling?

Deze Pensioenregeling is een Premieovereenkomst in de zin van de Pensioenwet wat betreft het Ouderdompensioen en het Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum waarbij de beschikbaar gestelde premie wordt belegd voor het vormen van een Pensioenkapitaal.

Als het opgebouwde Pensioenkapitaal tussentijds wordt gebruikt voor het aankopen van een gegarandeerde aanspraak op Ouderdompensioen en Partnerpensioen na de Pensioenrichtdatum is de Pensioenregeling voor dat deel een Uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

Het Partner- en Wezenpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum zijn Uitkeringsovereenkomsten in de zin van de Pensioenwet en worden uitgevoerd door de Risicoverzekeraar.

Artikel 2 Deelnemers

2.1 Wie is (Aspirant) Deelnemer aan deze Pensioenregeling?

Iedere (Aspirant) Deelnemer als omschreven in de begripsomschrijvingen neemt deel aan deze Pensioenregeling.

2.2 Wanneer begint de deelname aan de Pensioenregeling?

Deelname aan de Pensioenregeling begint op de eerste dag van de maand van indiensttreding bij de Werkgever indien de Werknemer op dat moment voldoet aan het begrip Deelnemer. Als de Werknemer al in dienst is van de Werkgever, begint deelname aan de Pensioenregeling op de eerste dag van de maand waarin men is gaan voldoen aan het begrip Deelnemer. Deelname kan nimmer eerder beginnen dan de datum van inwerkingtreding van dit Pensioenreglement.

2.3 Wanneer eindigt de deelname aan de Pensioenregeling?

Deelname aan de Pensioenregeling eindigt uiterlijk op de dag waarop het Ouderdompensioen ingaat. In de volgende gevallen zal de deelname eerder eindigen dan in voorgaande zin, namelijk:

- a. op de dag waarop de Arbeidsovereenkomst met de Werkgever eindigt, of
- b. op de dag waarop de (Aspirant) Deelnemer overlijdt, of
- c. op de dag waarop de (gedeeltelijk) premievrije voortzetting van de deelname eindigt, of
- d. op de eerste dag van de maand waarin de Werknemer niet meer kwalificeert als Deelnemer, of
- e. op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Uitvoeringsovereenkomst is beëindigd.

Als de (Aspirant) Deelnemer Arbeidsongeschikt wordt, zal er sprake zijn van (gedeeltelijke) voortzetting van de deelname. De deelname wordt dan (gedeeltelijk) voortgezet inclusief bijbehorende risicodekkingen. De inleg van de Beschikbare premie blijft geheel of gedeeltelijk doorgaan, mits wordt voldaan aan de daartoe gestelde voorwaarden in artikel 25.

Artikel 3 Welke informatie ontvangt de (Aspirant of Gewezen) Deelnemer?

Alle informatie over de Pensioenregeling wordt digitaal ter beschikking gesteld via het Deelnemersportaal van de Stichting. De Deelnemer kan in het Deelnemersportaal alle documenten en correspondentie terugvinden en uitprinten. De Stichting zal vooraf bij de (Aspirant) Deelnemer aangeven dat er digitaal wordt gecommuniceerd en de (Aspirant) Deelnemer de mogelijkheid geven bezwaar te maken tegen digitale communicatie. Als de (Aspirant) Deelnemer bezwaar heeft gemaakt tegen digitale communicatie, wordt de wettelijk voorgeschreven informatie ook schriftelijk verstrekt, ook als de (Aspirant) Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde wordt. De Stichting brengt de kosten hiervan in rekening bij de Werkgever.

De (Aspirant) Deelnemer krijgt van de Stichting binnen drie maanden na het begin van de deelname de beschikking over Pensioen 1-2-3 met informatie over de inhoud van deze Pensioenregeling.

De Deelnemer krijgt ieder jaar de op basis van de Pensioenwet voorgeschreven informatie over zijn pensioen in de vorm van een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

De Gewezen Deelnemer krijgt bij beëindiging van de deelname aan de Pensioenregeling de op basis van de Pensioenwet voorgeschreven informatie over zijn opgebouwde pensioen in de vorm van een UPO.

In het Deelnemersportaal kan de (Gewezen) Deelnemer ook een (tussentijdse) opgave van de hoogte van de opgebouwde en te bereiken Pensioenaanspraken inzien.

Artikel 4 Verplichtingen van de (Aspirant of Gewezen) Deelnemer en de Pensioengerechtigde

4.1 Verplichtingen

De (Aspirant- of Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde zijn verplicht om op door de Stichting aan te geven wijze aan de Werkgever, de Stichting, de (Levens)Verzekeraar, de Levensverzekeraar Garantiepensioen en de Risicoverzekeraar alle informatie te verstrekken en bewijsstukken te overleggen die nodig zijn voor de uitvoering van dit Pensioenreglement.

4.2 Wat gebeurt er bij niet nakomen van de verplichtingen?

Als de (Aspirant- of Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde geen, onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, kan dat leiden tot het niet-verzekerd zijn van risico's, terugvordering of verrekening van teveel betaalde bedragen, verlaging of beëindiging van pensioenuitkeringen en/of verlaging van verzekerde Pensioenaanspraken.

Hoofdstuk: Het ouderdomspensioen

Artikel 5 Wat houdt de premieovereenkomst voor het ouderdomspensioen in?

5.1 De Werkgever stelt een premie ter beschikking

Op grond van de Premieovereenkomst wordt door de Werkgever periodiek een pensioenpremie beschikbaar gesteld aan de Deelnemer (Beschikbare premie), zoals beschreven in artikel 6.1. Deze pensioenpremie wordt belegd op de wijze zoals beschreven in artikel 10.

5.2 Opbouw Pensioenkapitaal

De Deelnemer bouwt met de Beschikbare premie en het behaalde beleggingsrendement een Pensioenkapitaal op.

5.3 Aankopen levenslange pensioenuitkering met Pensioenkapitaal

Op de Pensioendatum koopt de (Gewezen) Deelnemer met het Pensioenkapitaal een levenslange uitkering voor Ouderdomspensioen en een Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum ter grootte van 70% van het Ouderdomspensioen aan. Deze aankoop geschiedt bij de Levensverzekeraar of bij een door de (Gewezen) Deelnemer gekozen Verzekeraar.

5.4 De hoogte van het Ouderdomspensioen

Hoe hoog het levenslange Ouderdomspensioen en het Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum zijn, kan pas op de Pensioendatum worden bepaald.

De hoogte is mede afhankelijk van:

- de beschikbaar gestelde premie;
- het behaalde beleggingsrendement;
- de door de Levensverzekeraar of de door de (Gewezen) Deelnemer gekozen Verzekeraar gehanteerde verzekeringstarieven die gelden op de Pensioendatum. Deze tarieven zijn onder andere afhankelijk van de marktrente op dat moment en de algemene levensverwachting;
- de keuze van de (Gewezen) Deelnemer uit de mogelijkheden als bedoeld in Hoofdstuk: Keuzemogelijkheden bij pensionering.

Artikel 6 Hoe hoog is de beschikbaar gestelde premie?

6.1 Hoe hoog is de Beschikbare premie?

De hoogte van de jaarlijkse Beschikbare premie is een percentage van de Pensioengrondslag volgens de hierna weergegeven Tabel. Het te hanteren percentage is afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer.

Tabel

Leeftijd Deelnemer op de Peildatum	Percentage Beschikbare premie van de Pensioengrondslag
18 tot en met 19 jaar	12,86%
20 tot en met 24 jaar	13,72%
25 tot en met 29 jaar	15,06%
30 tot en met 34 jaar	16,55%
35 tot en met 39 jaar	18,18%
40 tot en met 44 jaar	19,99%
45 tot en met 49 jaar	22,03%
50 tot en met 54 jaar	24,32%
55 tot en met 59 jaar	27,01%
60 tot en met 64 jaar	30,29%
65 tot 68 jaar	33,52%

Deze tabel is vastgesteld voor de duur van maximaal 5 jaar gerekend vanaf inwerkingtreding van dit reglement. Na maximaal 5 jaar wordt de tabel herzien.

6.2 De leeftijd van de Deelnemer voor de staffel

Het van toepassing zijnde percentage voor het vaststellen van de Beschikbare premie wordt vastgesteld zodra de deelname aan de Pensioenregeling begint en vervolgens op basis van de leeftijd van de Deelnemer op de Peildatum.

6.3 De maandelijks beschikbaar gestelde premie

Het van toepassing zijnde percentage uit de hiervoor vermelde Tabel, vermenigvuldigd met de Pensioengrondslag, gedeeld door 12, is de Beschikbare premie op maandbasis. Bij een wijziging van het Deeltijdpercentage of een wijziging van de Pensioengrondslag gedurende een kalenderjaar wordt de Beschikbare premie tussentijds opnieuw vastgesteld.

Artikel 7 Eigen bijdrage

De Deelnemer in dienst voor 1 januari 2019 is voor deze Pensioenregeling een verplichte eigen bijdrage verschuldigd van 2% van de Pensioengrondslag. De eigen bijdrage wordt door de Werkgever in maandelijkse termijnen ingehouden op het bruto salaris.

De Deelnemer in dienst vanaf 1 januari 2019 is voor deze Pensioenregeling een verplichte eigen bijdrage verschuldigd van 3,5% van de Pensioengrondslag. De eigen bijdrage wordt door de Werkgever in maandelijkse termijnen ingehouden op het bruto salaris.

Artikel 8 Is een vrijwillige extra bijdrage mogelijk?

8.1 Extra bijdrage

De Deelnemer kan vrijwillig extra Beschikbare premie betalen voor het verhogen van het Pensioenkapitaal bestemd voor het Ouderdomspensioen en het Partnerpensioen na Pensioendatum. Via het Deelnemersportaal kan de Deelnemer ervoor kiezen om per maand extra Beschikbare premie te betalen. Een extra Beschikbare premie kan alleen betrekking hebben op salaris dat al genoten is.

De extra Beschikbare premie is een door de Deelnemer gekozen nominaal bedrag. Dit bedrag wijzigt niet automatisch als de Deelnemer ouder wordt. Het bedrag wijzigt ook niet automatisch als het Pensioengevend Inkomen wijzigt. De Deelnemer kan maandelijks via het Deelnemersportaal een wijziging aanbrengen in de extra Beschikbare premie.

Het is niet mogelijk door betaling van een extra bijdrage het Partner- en/of het Wezenpensioen dat verzekerd is op Risicobasis te verhogen.

8.2 Verrekening extra bijdrage

De Werkgever houdt de vrijwillige extra beschikbare premie in op het bruto maandsalaris van de Deelnemer en betaalt deze vervolgens, samen met de reguliere Beschikbare premie als bedoeld in artikel 6, aan de Stichting.

8.3 Extra bijdrage door verhogen percentage Beschikbare premie

De hoogte van de extra Beschikbare premie die een Deelnemer mag storten door het verhogen van het percentage Beschikbare premie, is een percentage van de Pensioengrondslag volgens de hierna weergegeven Tabel. Het te hanteren percentage is afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer op de Peildatum. Het van toepassing zijnde percentage uit de Tabel die hierna is weergegeven, vermenigvuldigd met de Pensioengrondslag, gedeeld door 12, is de maximale extra Beschikbare premie op maandbasis.

De Stichting informeert de Deelnemer door middel van het Deelnemersportaal over de maximale hoogte van de extra Beschikbare premie en het resultaat van de betaling hiervan voor het verwachte pensioeninkomen en het Pensioenkapitaal.

Tabel

Leeftijd Deelnemer op de Peildatum	Percentage extra Beschikbare premie (van de Pensioengrondslag)
18 tot en met 19 jaar	1,94%
20 tot en met 24 jaar	1,98%
25 tot en met 29 jaar	2,04%
30 tot en met 34 jaar	2,25%
35 tot en met 39 jaar	2,62%
40 tot en met 44 jaar	3,01%
45 tot en met 49 jaar	3,37%
50 tot en met 54 jaar	3,98%
55 tot en met 59 jaar	4,59%
60 tot en met 64 jaar	5,21%
65 tot 68 jaar	5,58%

Deze tabel is vastgesteld voor de duur van maximaal 5 jaar gerekend vanaf inwerkingtreding van dit reglement. Na maximaal 5 jaar wordt de tabel herzien.

8.4 Extra bijdrage door uit te gaan van fiscaal minimale franchise

De hoogte van de extra Beschikbare premie die een Deelnemer mag storten door uit te gaan van de fiscaal minimale franchise is een percentage van het verschil tussen de reglementair geldende Franchise en de fiscaal minimale franchise volgens de Tabel die hierna is weergegeven. Het te hanteren percentage is afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer op de Peildatum.

Het van toepassing zijnde percentage uit de Tabel die hierna is weergegeven, vermenigvuldigd met het verschil tussen de reglementair geldende Franchise en de fiscaal minimale franchise, gedeeld door 12, is de maximale extra Beschikbare premie op maandbasis.

De Stichting informeert de Deelnemer door middel van het Deelnemersportaal over de maximale hoogte van de extra Beschikbare premie en het resultaat van de betaling hiervan voor het verwachte pensioeninkomen en Pensioenkapitaal.

Tabel

Leeftijd Deelnemer op de Peildatum	Percentage extra Beschikbare premie (van het verschil tussen de reglementair geldende Franchise en de fiscaal minimale franchise)
15 tot en met 19 jaar	14,80%
20 tot en met 24 jaar	15,70%
25 tot en met 29 jaar	17,10%
30 tot en met 34 jaar	18,80%
35 tot en met 39 jaar	20,80%
40 tot en met 44 jaar	23,00%
45 tot en met 49 jaar	25,40%
50 tot en met 54 jaar	28,30%
55 tot en met 59 jaar	31,60%
60 tot en met 64 jaar	35,50%
65 tot 68 jaar	39,10%

Deze tabel is vastgesteld voor de duur van maximaal 5 jaar gerekend vanaf inwerkingtreding van dit reglement. Na maximaal 5 jaar wordt de tabel herzien.

Artikel 9 Worden kosten ingehouden op de Beschikbare premie en de eventuele vrijwillige extra bijdrage?

De Beschikbare premie die door de Werkgever ten behoeve van de Deelnemer wordt gestort voor het Ouderdomspensioen en het Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum, wordt volledig toegevoegd aan het Pensioenkapitaal van de Deelnemer. Er worden dus geen kosten ingehouden op de Beschikbare premie. Ook indien de Deelnemer ervoor kiest extra bijdragen te betalen zoals beschreven in artikel 8, worden er op de betreffende extra bijdragen geen kosten ingehouden.

Artikel 10 Hoe worden de Beschikbare premie en de eventuele vrijwillige extra bijdrage belegd?

10.1 De keuzemogelijkheden van de Deelnemer

De Beschikbare premies en de eventuele vrijwillige extra bijdrage worden belegd via de beleggingssystematiek van 'Slimme Standaard' of 'Slim Laten Beleggen'. De (Gewezen) Deelnemer kan kiezen voor de beleggingssystematiek van 'Zelf Beleggen'.

10.2 Automatisch beleggen via 'Slimme Standaard en Slim Laten Beleggen'

De Beschikbare premies en de eventuele vrijwillige extra bijdrage worden door de Stichting belegd via de 'Slimme Standaard'. Met deze beleggingssystematiek wordt automatisch voor elke (Gewezen) Deelnemer een beleggingsmix bepaald gebaseerd op het individuele Risicodraagvlak en de Pensioendatum. Via het Deelnemersportaal heeft de (Gewezen) Deelnemer de mogelijkheid om over te stappen naar 'Slim Laten Beleggen'. Met deze beleggingssystematiek wordt aan de hand van het gewenste pensioeninkomen, de Risicobereidheid en de Pensioendatum die de (Gewezen) Deelnemer kiest automatisch een beleggingsmix bepaald. In het Deelnemersportaal is meer informatie beschikbaar over de beleggingsfondsen en de wijze van beleggen.

10.3 Zelf Beleggen

De (Gewezen) Deelnemer kan in plaats van te beleggen via 'Slimme Standaard en Slim Laten Beleggen' ook zelf beleggingskeuzes maken via een 'opting out' model. Dit noemen wij Zelf Beleggen. Welke keuzemogelijkheden de (Gewezen) Deelnemer daarbij heeft en hoe en wanneer hij zijn keuze moet bepalen, is opgenomen in het Deelnemersportaal.

10.4 Wanneer wordt de premie belegd?

De Beschikbare premie wordt pas belegd nadat de verschuldigde totale Beschikbare premie van alle Deelnemers daadwerkelijk op de rekening van de Stichting is bijgeschreven. Het eventueel te laat ontvangen van de totale Beschikbare premie resulteert in het per de eerst volgende mogelijkheid beleggen van de Beschikbare premies, tegen de koersen die gelden op dat moment. Tussen de Stichting en de Werkgever wordt jaarlijks voor het betreffende kalenderjaar een tijdschema vastgesteld waarin is opgenomen op welke dag de totale maandelijkse pensioenpremie moet zijn bijgeschreven op de rekening van de Stichting en op welk moment de Beschikbare premie wordt belegd. De deelnemer kan bij de werkgever het betreffende tijdschema opvragen. Op het Deelnemersportaal kan de Deelnemer zien wanneer de Beschikbare premie is belegd.

10.5 Gegarandeerde aanspraken aankopen

De (Gewezen) Deelnemer kan overeenkomstig artikel 81b Pensioenwet het Pensioenkapitaal (tussentijds) aanwenden voor de aankoop van gegarandeerde aanspraken op Ouderdomspensioen en Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioenrichtdatum bij de Levensverzekeraar Garantiepensioen tegen de dan geldende tarieven van de Levensverzekeraar Garantiepensioen. Het Pensioenkapitaal kan alleen (tussentijds) worden aangewend voor de aankoop van gegarandeerde aanspraken indien het Pensioenkapitaal tenminste € 3.125 bedraagt.

Via het Deelnemersportaal wordt de (Gewezen) Deelnemer geïnformeerd over de mogelijkheden en voorwaarden. Tevens wordt via het Deelnemersportaal inzicht gegeven in het resultaat van de omzetting van Pensioenkapitaal naar gegarandeerde aanspraken.

Het is niet mogelijk de Beschikbare premie rechtstreeks aan te wenden voor de aankoop van gegarandeerde aanspraken op Ouderdomspensioen en Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioenrichtdatum. Het is ook niet mogelijk een inkomende waardeoverdracht rechtstreeks aan te wenden voor de aankoop van gegarandeerde aanspraken op Ouderdomspensioen en Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioenrichtdatum.

De hoogte van de aangekochte pensioenaanspraken staat vast zodra de aanspraken bij de Levensverzekeraar Garantiepensioen zijn aangekocht.

De (Gewezen) Deelnemer die van deze mogelijkheid gebruik heeft gemaakt, heeft dus voor dat deel recht op gegarandeerde pensioenuitkeringen. De (Gewezen) Deelnemer kan het recht op de pensioenuitkeringen alleen inroepen jegens de Levensverzekeraar Garantiepensioen en niet jegens de Stichting.

Of de op grond van dit artikel aangekochte pensioenuitkeringen nog worden verhoogd, is afhankelijk van de vaststelling van winstdeling door de Levensverzekeraar Garantiepensioen zoals beschreven in de met de Levensverzekeraar Garantiepensioen overeengekomen Uitvoeringsovereenkomst. De Uitvoeringsovereenkomst die met de Levensverzekeraar Garantiepensioen is overeengekomen, is terug te vinden op het Deelnemersportaal en anders opvraagbaar bij de Stichting.

Let op: Een (Gewezen) Deelnemer dient zich ervan bewust te zijn dat eenmaal aangekochte gegarandeerde pensioenaanspraken binnen deze Pensioenregeling niet meer kunnen worden omgezet in Pensioenkapitaal.

Artikel 11 Komen er kosten ten laste van het Pensioenkapitaal?

Slimme Standaard en Slim Laten Beleggen

De kosten van het vermogensbeheer en de beheerkosten van de Stichting worden verwerkt in de koersen van de fondsen, en op die manier onttrokken aan het totale Pensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer. De hoogte van deze kosten is vermeld in het Deelnemersportaal.

Zelf Beleggen

De kosten van het vermogensbeheer worden verwerkt in de koersen van de fondsen, en op die manier onttrokken aan het totale Pensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer. De hoogte van deze kosten is vermeld in het Deelnemersportaal.

Artikel 12 Wanneer gaat het Ouderdomspensioen in en wanneer eindigt het?

12.1 Wanneer gaat het Ouderdomspensioen in?

Het Ouderdomspensioen gaat standaard in op de Pensioenrichtdatum.

De (Gewezen) Deelnemer koopt op de Pensioendatum met het Pensioenkapitaal bij de Levensverzekeraar of een Verzekeraar naar keuze een Ouderdomspensioen en Partnerpensioen ter grootte van 70% van het Ouderdomspensioen bij overlijden na de Pensioendatum aan.

De (Gewezen) Deelnemer die het Pensioenkapitaal tussentijds heeft gebruikt om gegarandeerde aanspraken aan te kopen (zie artikel 10), ontvangt deze pensioenuitkeringen na de Pensioendatum van de Levensverzekeraar Garantiepensioen.

De (Gewezen) Deelnemer kan de ingangsdatum van het Ouderdomspensioen vervroegen of uitstellen. Dan gaat het Ouderdomspensioen in op de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer het pensioen in wil laten gaan. Vervroegen en uitstellen van het Ouderdomspensioen is beschreven in artikel 30 en artikel 31.

12.2 Wanneer eindigt het Ouderdomspensioen?

Het Ouderdomspensioen wordt levenslang uitgekeerd en eindigt bij het overlijden van de Gepensioneerde. Op welke datum de uitkering exact eindigt, is afhankelijk van de Verzekeraar die door de (Gewezen) Deelnemer is gekozen of van de Levensverzekeraar (Garantiepensioen).

Artikel 13 Is er een maximale hoogte van het Ouderdomspensioen?

De hoogte van het Ouderdomspensioen wordt begrensd door de fiscale wetgeving. Bij de begripsomschrijving Toetsing is opgenomen wanneer de Stichting toetst of de hoogte van het Ouderdomspensioen voldoet aan de geldende fiscale wetgeving.

Hoofdstuk: Het nabestaandenpensioen

Artikel 14 Wat is het Partner- en Wezenpensioen?

14.1 Partnerpensioen

Het Partnerpensioen is een levenslange uitkering die de Partner van de (Aspirant) Deelnemer of de Gepensioneerde ontvangt na het overlijden van de (Aspirant) Deelnemer of de Gepensioneerde.

14.2 Wezenpensioen

Het Wezenpensioen is een tijdelijke uitkering voor de Kinderen van de (Aspirant) Deelnemer na het overlijden van de (Aspirant) Deelnemer.

14.3 Partner- en Wezenpensioen zijn Risicoverzekeringen

Gedurende de periode van deelname aan de Pensioenregeling is het Partner- en het Wezenpensioen op Risicobasis verzekerd. Bij overlijden van een (Aspirant) Deelnemer keert de Risicoverzekeraar dit Partner- en/of Wezenpensioen uit aan de Partner en/of de Kinderen van de (Aspirant) Deelnemer. Op de verzekering van het Partner- en het Wezenpensioen op Risicobasis zijn de verzekeringsvoorwaarden en acceptatievoorwaarden van de Risicoverzekeraar van toepassing. De van toepassing zijnde voorwaarden van de Risicoverzekeraar zijn via het Deelnemersportaal in te zien.

Bij overlijden van een Gewezen (Aspirant) Deelnemer komt geen Partner- en Wezenpensioen tot uitkering volgens dit Pensioenreglement, behoudens het bepaalde in artikel 18.

14.4 Opgebouwd recht bij overlijden na pensionering

Als de (Gewezen) Deelnemer op de Pensioendatum van zijn Pensioenkapitaal een Ouderdompensioen en een Partnerpensioen heeft aangekocht, keert de Levensverzekeraar of de door de (Gewezen) Deelnemer gekozen Verzekeraar een Partnerpensioen uit bij zijn overlijden na zijn Pensioendatum volgens de bij de Levensverzekeraar of de gekozen Verzekeraar geldende verzekeringsvoorwaarden. Dit is nader geregeld in artikel 19.

Als de (Gewezen) Deelnemer ervoor heeft gekozen (een deel van) zijn Pensioenkapitaal (tussentijds) aan te wenden voor de aankoop van een gegarandeerde aanspraak op Ouderdompensioen en Partnerpensioen bij overlijden na de pensioenrichtdatum, dan keert de Levensverzekeraar Garantiepensioen de hiermee samengaannde gegarandeerde Partnerpensioenuitkering uit bij zijn overlijden na zijn Pensioendatum volgens de bij de Levensverzekeraar Garantiepensioen geldende verzekeringsvoorwaarden.

Als het bepaalde in artikel 35.4 is toegepast omdat de (Gewezen) Deelnemer niet tijdig een Verzekeraar heeft aangewezen, dan keert de Levensverzekeraar het aangekochte Partnerpensioen uit bij het overlijden van deze (Gewezen) Deelnemer volgens de bij de Levensverzekeraar geldende verzekeringsvoorwaarden.

Artikel 15 Wie heeft recht op een uitkering van Partnerpensioen?

15.1 Het begrip Partner volgens dit Pensioenreglement

Recht op Partnerpensioen heeft alleen de persoon die volgens de begripsomschrijving van dit Pensioenreglement kwalificeert als Partner. Zie voor het begrip Partner de begripsomschrijvingen aan het einde van dit Pensioenreglement.

15.2 Wanneer begint en eindigt het Partnerpensioen?

Het levenslange Partnerpensioen bij overlijden van een (Aspirant) Deelnemer gaat in op de dag volgend op de dag waarop de (Aspirant) Deelnemer overlijdt en loopt door tot en met de dag waarop de gerechtigde tot Partnerpensioen overlijdt.

Wanneer het Partnerpensioen bij overlijden van een Gepensioneerde ingaat en eindigt, wordt bepaald door de verzekeringsvoorwaarden van de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of van de door de (Gewezen) Deelnemer gekozen Verzekeraar voor het Ouderdompensioen en het Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum.

Artikel 16 Wie heeft recht op een uitkering van Wezenpensioen?

16.1 Het begrip Kind volgens dit pensioenreglement

Recht op Wezenpensioen hebben Kinderen die kwalificeren volgens het begrip "Kind" zoals opgenomen in de begripsomschrijvingen aan het einde van dit Pensioenreglement.

16.2 Wanneer begint en eindigt het Wezenpensioen?

Het Wezenpensioen gaat in op de dag volgend op de dag waarop de (Aspirant) Deelnemer overlijdt. Voor een Kind van de (Aspirant) Deelnemer dat nog geboren moet worden op het moment van overlijden van de (Aspirant) Deelnemer gaat het Wezenpensioen in op de eerste dag van de maand waarin het Kind wordt geboren.

Het Wezenpensioen wordt uitbetaald aan Kinderen tot en met de dag waarop de 18-jarige leeftijd wordt bereikt of tot en met de dag waarop het Kind voordien komt te overlijden.

Voor voltijd studerende en/of invalide Kinderen loopt de uitkering van het Wezenpensioen door tot en met de dag waarop de 27-jarige leeftijd wordt bereikt, of tot en met de dag waarop het Kind voordien komt te overlijden dan wel ophoudt voltijd studerend of invalide te zijn.

Artikel 17 Hoe hoog is het Partner- en Wezenpensioen bij overlijden van de Deelnemer aan deze pensioenregeling?

17.1 Partnerpensioen

Voor Deelnemers is het Partnerpensioen gelijk aan:

- 1.313% van de op het moment van overlijden geldende Pensioengrondslag maal het aantal Deelnemingsjaren dat de Deelnemer had kunnen bereiken in de periode die loopt vanaf moment van overlijden tot aan de Pensioenrichtdatum; plus
- 1.313% van de op het moment van overlijden geldende Gemiddelde Pensioengrondslag maal het aantal Deelnemingsjaren dat de Deelnemer heeft bereikt in de periode die loopt vanaf 1 januari 2019 of in het geval van een latere aanvangsdatum van deelname, die aanvangsdatum, tot aan de datum van overlijden.

17.2 Wezenpensioen

Voor Deelnemers is het Wezenpensioen gelijk aan:

- 0,263% van de op het moment van overlijden geldende Pensioengrondslag maal het aantal Deelnemingsjaren dat de Deelnemer had kunnen bereiken in de periode die loopt vanaf moment van overlijden tot aan de Pensioenrichtdatum; plus
- 0,263% % van de op het moment van overlijden geldende Gemiddelde Pensioengrondslag maal het aantal Deelnemingsjaren dat de Deelnemer heeft bereikt in de periode die loopt van 1 januari 2019 of in het geval van een latere aanvangsdatum van deelname, die aanvangsdatum tot aan de datum van overlijden.

17.3 Overleden Deelnemer werkte in deeltijd

Als de (Aspirant) Deelnemer in deeltijd werkt op het moment van overlijden, wordt voor de bepaling van het Partner- en Wezenpensioen over de toekomstige Deelnemingsjaren gerekend met het op het moment van overlijden geldende Deeltijdpercentage.

17.4 Deelnemer overlijdt tijdens ouderschapsverlof of overig onbetaald verlof

Ouderschapsverlof

Als de Deelnemer overlijdt in de periode waarin hij ouderschapsverlof geniet, wordt het Partner- en Wezenpensioen vastgesteld als beschreven in artikel 17.1 tot en met artikel 17.3. Ouderschapsverlof heeft geen invloed op de omvang van het dienstverband.

Overig onbetaald verlof

Als de Deelnemer overlijdt in de periode waarin hij overig onbetaald verlof geniet dat nog geen 18 maanden heeft geduurd, wordt het Partner- en Wezenpensioen vastgesteld als beschreven in artikel 17.1 tot en met artikel 17.3. Het onbetaald verlof wordt buiten beschouwing gelaten en er wordt van uitgegaan dat de Arbeidsovereenkomst ongewijzigd was voortgezet.

Als de Deelnemer overlijdt in de periode waarin hij overig onbetaald verlof geniet en dat op het moment van overlijden langer duurt dan 18 maanden, dan wordt de overleden Deelnemer beschouwd als een overleden Gewezen Deelnemer en is artikel 18 van toepassing.

Als sprake was van gedeeltelijk overig onbetaald verlof, dan is dit artikel alleen van toepassing voor de periode waarin dit verlof werd genoten, en is dit artikel van toepassing voor het vaststellen van het Partner- en Wezenpensioen waarbij de daadwerkelijke arbeidstijd gedurende dit verlof het Deeltijdpercentage bepaalt.

17.5 Inkoop Deelnemingsjaren bij Waardeoverdracht

Bij Deelnemers die bij indiensttreding gebruik hebben gemaakt van het recht op Waardeoverdracht, worden voor de bepaling van het Partner- en Wezenpensioen extra Deelnemingsjaren berekend. Voor de berekening wordt gebruik gemaakt van de door de vorige pensioenuitvoerder verkregen informatie, zoals het bij de vorige uitvoerder geldende aantal dienstjaren en het daarbij behorende gewogen parttime percentage, en de actuele Pensioengrondslag voor het Partner- en Wezenpensioen.

17.6 Aantal Deelnemingsjaren bij uitstel van de Pensioendatum

Bij overlijden van de Deelnemer die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid om de ingangsdatum van zijn Ouderdompensioen later dan de Pensioenrichtdatum te laten ingaan (zie artikel 3.1), wordt voor de berekening van de hoogte van het Partner- en Wezenpensioen alleen rekening gehouden met het aantal Deelnemingsjaren inclusief de jaren uit inkomende Waardeoverdracht dat de Deelnemer heeft volbracht in de periode die loopt van de aanvangsdatum van het deelnemerschap tot aan de Pensioenrichtdatum.

17.7 Wezenpensioen als beide ouders zijn overleden

Bij het overlijden van een (Aspirant) Deelnemer wordt, in geval er sprake is van een Volle Wees, de uitkering van het Wezenpensioen verdubbeld.

17.8 Vrijval Pensioenkapitaal en Partner- en Wezenpensioen

Het bij overlijden van de Deelnemer vrijvallend Pensioenkapitaal zal voor zover mogelijk worden aangewend voor de aankoop en/of verhoging van het Partner- en, indien van toepassing, het Wezenpensioen tot het wettelijk maximaal toegelaten niveau.

Het eventueel dan nog resterende Pensioenkapitaal vervalt aan de Stichting.

17.9 Geen verhoging Partner- en Wezenpensioen dat is verzekerd op Risicobasis na ingang

Het Partner- en het Wezenpensioen dat verzekerd is op Risicobasis wordt na ingang niet verhoogd.

Artikel 18 Hoe hoog is het Partner- en Wezenpensioen bij overlijden van de Gewezen (Aspirant) Deelnemer?

18.1 De Gewezen (Aspirant) Deelnemer heeft geen recht op een WW-uitkering

Er is geen recht op Partner- dan wel Wezenpensioen bij overlijden van de Gewezen (Aspirant) Deelnemer vóór de ingangsdatum van het Ouderdompensioen behoudens voor zover in dit artikel anders is bepaald.

De aanspraak op een tijdsevenredig Partnerpensioen vervalt niet als de Gewezen (Aspirant) Deelnemer direct aansluitend aan het dienstverband bij de Werkgever recht heeft op een WW-uitkering, indien en voor zolang de Gewezen Deelnemer deze WW-uitkering ontvangt. Zie hiervoor artikel 18.2.

Het vrijvallende Pensioenkapitaal van de Gewezen Deelnemer zal bij overlijden voor de ingangsdatum van het Ouderdompensioen voor zover mogelijk worden aangewend voor aankoop en/of verhoging van een Partnerpensioen en, indien van toepassing, een Wezenpensioen tot het wettelijk maximaal toegelaten niveau. Het eventueel dan nog resterende Pensioenkapitaal vervalt aan de Stichting.

18.2 De Gewezen (Aspirant) Deelnemer heeft recht op een WW-uitkering

Er is recht op een tijdsevenredig Partnerpensioen bij overlijden van de Gewezen (Aspirant) Deelnemer die direct aansluitend aan het dienstverband bij de Werkgever recht heeft op een WW-uitkering, indien en voor zolang de Gewezen Deelnemer deze WW-uitkering ontvangt. De hoogte van dit Partnerpensioen is gebaseerd op het aantal jaren dat de Gewezen (Aspirant) Deelnemer deelnam aan de Pensioenregeling en op de voor het Partnerpensioen direct voorafgaand aan de WW-periode toegepaste Pensioengrondslag. Hierbij wordt rekening gehouden met het Partnerpensioen dat is verworven op grond van artikel 18.3.

Er is in dit geval geen recht op Wezenpensioen.

Het vrijvallende Pensioenkapitaal van de Gewezen Deelnemer zal bij overlijden voor de ingangsdatum van het Ouderdompensioen voor zover mogelijk worden aangewend voor aankoop en/of verhoging van een Partnerpensioen en, indien van toepassing, een Wezenpensioen tot het wettelijk maximaal toegelaten niveau. Het eventueel dan nog resterende Pensioenkapitaal vervalt aan de Stichting.

18.3 De Gewezen Deelnemer heeft gekozen voor gegarandeerde aanspraken

De Gewezen Deelnemer die ervoor heeft gekozen gegarandeerde aanspraken aan te kopen (zoals bedoeld in artikel 10.5), kan bij de Levensverzekeraar Garantiepensioen een deel van de aanspraken op Ouderdompensioen en Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioenrichtdatum ruilen voor een Partnerpensioen bij overlijden voor de Pensioenrichtdatum. De Levensverzekeraar Garantiepensioen hanteert daarvoor uitruiltarieven.

Artikel 19 Hoe hoog is het Partner- en Wezenpensioen bij overlijden van de Gepensioneerde?

19.1 Partnerpensioen bij overlijden van de Gepensioneerde

Bij overlijden van de Gepensioneerde is het Partnerpensioen gelijk aan 70% van het ingegane Ouderdompensioen, tenzij de Gepensioneerde op de ingangsdatum van het Ouderdompensioen gebruik heeft gemaakt van het recht op (volledige of gedeeltelijke) uitruil van het Partnerpensioen voor Ouderdompensioen.

Of het Partnerpensioen bij overlijden van een Gepensioneerde na ingang jaarlijks wordt verhoogd, hangt af van de keuze die de Gepensioneerde daarover heeft gemaakt bij aankoop van het Ouderdoms- en Partnerpensioen op de Pensioendatum.

19.2 Wezenpensioen bij overlijden van de Gepensioneerde

Bij overlijden van de Gepensioneerde bestaat recht op Wezenpensioen voor zover de Gepensioneerde op de Pensioendatum bij aankoop van de pensioenuitkeringen daarvoor gekozen heeft.

Hoe hoog dat Wezenpensioen is, en of het Wezenpensioen na ingang jaarlijks wordt verhoogd, hangt af van de keuzes die de Gepensioneerde daarover heeft gemaakt.

Artikel 20 Maximering Partner- en Wezenpensioen

20.1 Maximale hoogte Partnerpensioen

Het Partnerpensioen kan op het tijdstip van ingang niet meer bedragen dan op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 en daarop gebaseerde regelgeving is toegestaan.

20.2 Maximale hoogte Wezenpensioen

Het Wezenpensioen kan op het tijdstip van ingang niet meer bedragen dan op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 en daarop gebaseerde regelgeving is toegestaan.

Artikel 21 Wie betaalt de premie voor het Partner- en/of Wezenpensioen?

De Risicopremie voor de verzekering van het Partner- en/of Wezenpensioen wordt door de Werkgever afgedragen aan de Stichting. Deze Risicopremies worden gelijktijdig met de Beschikbare premie aan de Werkgever in rekening gebracht.

Hoofdstuk: Gebeurtenissen die invloed hebben op de opbouw van het pensioen

Artikel 22 Wat gebeurt er bij beëindiging van de Arbeidsovereenkomst met de Werkgever?

22.1 Deelnemer wordt Gewezen Deelnemer

Bij beëindiging van de Arbeidsovereenkomst met de Werkgever vóór de Pensioendatum, anders dan vanwege Arbeidsongeschiktheid, wordt de Deelnemer een Gewezen Deelnemer. Deelname aan deze Pensioenregeling eindigt.

22.2 Geen premies meer beschikbaar voor Ouderdomspensioen

Voor de Gewezen Deelnemer worden er geen premies meer beschikbaar gesteld door de Werkgever, is de Gewezen Deelnemer geen verplichte eigen bijdrage meer verschuldigd en kan de Gewezen Deelnemer niet meer een vrijwillige extra bijdrage betalen als bedoeld in artikel 8.

Het Pensioenkapitaal van de Gewezen Deelnemer blijft belegd op de wijze zoals beschreven in artikel 10.

Op de Pensioendatum komt het Pensioenkapitaal beschikbaar voor de aankoop van Ouderdomspensioen en Partnerpensioen, tenzij de Gewezen Deelnemer eerder overlijdt of de Deelnemer besluit om gebruik te maken van de mogelijkheid tot uitgaande Waardeoverdracht volgens artikel 23.

22.3 Risicoverzekeringen eindigen

Bij beëindiging van de Arbeidsovereenkomst met de Werkgever, anders dan vanwege Arbeidsongeschiktheid, eindigen de navolgende verzekeringen:

- het op Risicobasis verzekerde Partnerpensioen en het Wezenpensioen;
- de op Risicobasis verzekerde Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

De verzekering van het Partnerpensioen eindigt echter niet als en zolang als de (Aspirant) Deelnemer direct aansluitend na beëindiging van de Arbeidsovereenkomst een WW-uitkering krijgt.

22.4 Kan de deelname vrijwillig worden voortgezet?

Het is niet mogelijk om de deelname aan deze Pensioenregeling vrijwillig voort te zetten na beëindiging van de Arbeidsovereenkomst met de Werkgever.

Artikel 23 Uitgaande Waardeoverdracht

23.1 Wat is uitgaande Waardeoverdracht?

Uitgaande Waardeoverdracht houdt in dat de Gewezen Deelnemer een geldbedrag ter waarde van zijn Pensioenkapitaal laat overdragen naar de pensioenregeling van de pensioenuitvoerder van zijn nieuwe werkgever. De nieuwe pensioenuitvoerder vertaalt het geldbedrag in extra Pensioenaanspraken volgens de regels die daarvoor gelden in de nieuwe pensioenregeling en zoals die voortvloeien uit wet- en regelgeving.

Als de (Gewezen) Deelnemer op basis van artikel 10.5 gegarandeerde aanspraken op Ouderdomspensioen en Partnerpensioen heeft aangekocht, worden bij een uitgaande waardeoverdracht deze pensioenaanspraken overgedragen naar de pensioenregeling van de pensioenuitvoerder van zijn nieuwe werkgever. De nieuwe pensioenuitvoerder vertaalt de aanspraken in extra pensioenaanspraken volgens de regels die daarvoor gelden in de nieuwe pensioenregeling en zoals die voortvloeien uit wet- en regelgeving.

23.2 Wanneer vindt uitgaande Waardeoverdracht plaats?

Uitgaande Waardeoverdracht vindt plaats op verzoek van de Gewezen Deelnemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van een nieuwe werkgever. Als de Gewezen Deelnemer dit verzoek indient bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever nadat de deelname aan de pensioenregeling van de nieuwe werkgever is begonnen, zal de Stichting meewerken aan de Waardeoverdracht, mits wordt voldaan aan de geldende wettelijke voorwaarden hiervoor. Bij de uitvoering van de uitgaande Waardeoverdracht gelden de wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures. Indien de Stichting niet wettelijk verplicht is tot individuele waardeoverdracht, kan de Stichting aanvullende voorwaarden stellen of besluiten niet mee te werken aan de individuele waardeoverdracht.

Uitgaande Waardeoverdracht kan ook plaats vinden in de overige bij wet beschreven situaties, met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving. Ook in deze gevallen, kan de Stichting aanvullende voorwaarden stellen als de Stichting niet wettelijk verplicht is tot individuele waardeoverdracht. De Stichting kan ook besluiten niet mee te werken aan de individuele waardeoverdracht.

Artikel 24 Inkomende Waardeoverdracht

24.1 Wat is inkomende Waardeoverdracht?

Inkomende Waardeoverdracht houdt in dat:

- a. de Deelnemer de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder(s) opgebouwde pensioenaanspraken laat overdragen aan de Stichting. De overgedragen waarde wordt toegevoegd aan het Pensioenkapitaal van de Deelnemer. Vanaf dat moment maakt de overgedragen waarde onlosmakelijk deel uit van deze Pensioenregeling en is dit Pensioenreglement volledig van toepassing;
- en
- b. voor de berekening van de hoogte van het Partner- en/of Wezenpensioen extra deelnemingsjaren worden verzekerd zoals beschreven in dit Pensioenreglement.

De Deelnemer kan niet om een Waardeoverdracht verzoeken waarbij de overgedragen waarde volledig en direct ten gunste zal komen van de aankoop van een gegarandeerde aanspraak op Ouderdomspensioen en Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioenrichtdatum. De overgedragen waarde wordt altijd toegevoegd aan het Pensioenkapitaal.

Indien gewenst kan de Deelnemer het Pensioenkapitaal vervolgens aanwenden voor de aankoop van een gegarandeerde aanspraak op Ouderdomspensioen en Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioenrichtdatum. Zie hiervoor artikel 10.5.

Via het Deelnemersportaal wordt de Deelnemer geïnformeerd over de mogelijkheden en voorwaarden. Tevens wordt via het Deelnemersportaal inzicht gegeven in het resultaat van de omzetting van pensioenkapitaal naar gegarandeerde aanspraken.

24.2 Wanneer vindt inkomende waardeoverdracht plaats?

Inkomende Waardeoverdracht vindt plaats op verzoek van de Deelnemer die de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder(s) opgebouwde Pensioenaanspraken wil laten overdragen. Als de Deelnemer dit verzoek indient bij de Stichting, zal de Stichting meewerken aan de Waardeoverdracht, mits wordt voldaan aan de geldende wettelijke voorwaarden hiervoor.

De inkomende Waardeoverdracht vindt vervolgens plaats volgens de wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures. Indien de Stichting niet wettelijk verplicht is tot individuele waardeoverdracht, kan de Stichting aanvullende voorwaarden stellen of besluiten niet mee te werken aan de individuele waardeoverdracht.

Inkomende Waardeoverdracht kan ook plaats vinden in de overige bij wet beschreven situaties, met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving. Ook in deze gevallen, kan de Stichting aanvullende voorwaarden stellen als de Stichting niet wettelijk verplicht is tot individuele waardeoverdracht. De Stichting kan ook besluiten niet mee te werken aan de individuele waardeoverdracht.

Artikel 25 Wat gebeurt er als de (Aspirant) Deelnemer Arbeidsongeschikt wordt?

25.1 (Gedeeltelijke) premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid

Als de (Aspirant) Deelnemer Arbeidsongeschikt raakt, zal de Risicoverzekeraar de betaling van de Beschikbare premie en de risicopremies voor het Partnerpensioen en Wezenpensioen conform de bepalingen van dit reglement (gedeeltelijk) voortzetten, mits voldaan is aan de voorwaarden in dit artikel.

Er is geen recht op premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid over een vrijwillige extra bijdrage als bedoeld in artikel 8 die een Deelnemer betaalt.

25.2 Premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid is een risicoverzekering

Gedurende de periode van deelname aan de Pensioenregeling is de premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid op Risicobasis verzekerd. Bij het intreden van (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid keert de Risicoverzekeraar de doorbetaling van de premies uit aan de Stichting ten behoeve van de (Aspirant) Deelnemer.

Op de verzekering van de premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid zijn de voorwaarden van de Risicoverzekeraar van toepassing. Deze voorwaarden zijn via het Deelnemersportaal in te zien. De Risicoverzekeraar hanteert een maximum van € 250.000 per Deelnemer per jaar voor alle dekkingscomponenten (uitkering van premievrijstelling) tezamen. Het genoemde maximum bedrag wordt bewaakt door de Stichting. Mocht een Deelnemer boven het maximum bedrag uitkomen, dan wordt hij hierover geïnformeerd.

De premiebetaling conform dit artikel wordt door de Stichting alleen voortgezet indien en voor zover de Risicoverzekeraar de premie tijdig uitbetaalt aan de Stichting.

25.3 Wie heeft recht op (gedeeltelijke) premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid?

Recht op (gedeeltelijke) premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid heeft de (Aspirant) Deelnemer die bij aanvang van de deelname volledig arbeidsgeschikt is.

Voor de (Aspirant) Deelnemer die bij aanvang van de deelname gedeeltelijk arbeidsgeschikt is, is dit artikel uitsluitend van toepassing op de deelname die betrekking heeft op het arbeidsgeschikte deel.

25.4 Wanneer gaat de voortzetting van de premiebetaling in?

De (gedeeltelijke) voortzetting van de premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid gaat in op de eerste dag waarop de (Aspirant) Deelnemer een uitkering op basis van de WIA (IVA- of WGA-uitkering) ontvangt, maar niet eerder dan 104 weken na de Eerste Ziekte dag.

25.5 Deelname aan de pensioenregeling bij voortzetting dienstverband bij Arbeidsongeschiktheid

Als de (Aspirant) Deelnemer bij Arbeidsongeschiktheid in dienst blijft bij de Werkgever wordt de verwerving van pensioenaanspraken gesplitst in twee delen:

- a. Voor het deel dat de (Aspirant) Deelnemer een (deeltijd) Arbeidsovereenkomst behoudt, wordt de premiebetaling voortgezet op dezelfde manier als voor een (deeltijd) (Aspirant) Deelnemer die niet Arbeidsongeschikt is. Bij deze voortzetting wordt vanaf de datum van aanvang van de WIA-uitkering uitgegaan van het Pensioengevend Inkomen dat nog uit de Arbeidsovereenkomst wordt genoten en van het nieuwe Deeltijdpercentage.
- b. Voor het Arbeidsongeschikte deel wordt de premiebetaling voortgezet met inachtneming van het hierna in dit artikel bepaalde.

25.6 Hoe hoog is de voortzetting van de premiebetaling bij Arbeidsongeschiktheid?

De (gedeeltelijke) voortzetting van de premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid is “staffelvolgend” voor de Beschikbare premies volgens artikel 6 en wordt gebaseerd op de premiestaffel zoals deze geldt op de dag waarop de Deelnemer (gedeeltelijk) Arbeidsongeschikt wordt. Een latere aanpassing van de premiestaffel leidt niet tot een aanpassing van de door de Risicoverzekeraar te betalen premies, tenzij wettelijke bepalingen het noodzakelijk maken de te betalen premies naar beneden aan te passen.

Het staffelpercentage voor de Beschikbare premie wordt dus periodiek aangepast aan de leeftijd van de Deelnemer op de eerst volgende Peildatum. Indien een Deelnemer als gevolg van zijn verjaardag in een volgend leeftijdscohort terecht komt, wordt de bijbehorende Beschikbare premie aangepast op de Peildatum.

De premie voor de voortzetting wordt afgeleid van de laatstelijk vóór de Eerste Ziekte dag vastgestelde:

- a. Pensioengrondslag, deze wordt niet verhoogd;
- b. staffelvolgende Beschikbare premies;
- c. risicopremies voor de aanspraak op het Partner- en Wezenpensioen;
- d. het voortzettingpercentage dat is gerelateerd aan de mate van Arbeidsongeschiktheid, zoals die door het UWV wordt vastgesteld.

Voortzetting van de premiebetaling is niet verzekerd voor de vrijwillige extra Beschikbare premies.

Voortzettingpercentages

De voortzettingpercentages zoals hiervoor benoemd, zijn weergegeven in onderstaande tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid in procenten	Voortzettingpercentage
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

Voor de (Aspirant) Deelnemer die bij aanvang van de Arbeidsovereenkomst al gedeeltelijk Arbeidsongeschikt was, wordt de vastgestelde mate van Arbeidsongeschiktheid verminderd met de mate van Arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij aanvang van de deelname.

25.7 Wat gebeurt er bij toename van Arbeidsongeschiktheid?

Wat er gebeurt bij toename van Arbeidsongeschiktheid, hangt af van de vraag of de (Aspirant) Deelnemer nog in dienst is bij de Werkgever voor het gedeelte dat hij arbeidsgeschikt is.

- a. Wanneer de Arbeidsovereenkomst tussen de (Aspirant) Deelnemer en de Werkgever is beëindigd, heeft een latere toename van de Arbeidsongeschiktheid geen invloed op het percentage van de voortzetting van de premiebetaling wegens Arbeidsongeschiktheid.
- b. Als de Arbeidsovereenkomst van de (Aspirant) Deelnemer na het ontstaan van de Arbeidsongeschiktheid is voortgezet, wordt de voortzetting van de premiebetaling vanaf de eerste dag volgend op de dag waarop de (Aspirant) Deelnemer meer Arbeidsongeschikt wordt, aangepast aan het voortzettingspercentage dat hoort bij de nieuwe mate van Arbeidsongeschiktheid.

Reeds bestaande (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid op het moment waarop de deelname is aangevangen, maakt geen deel uit van dit voortzettingspercentage. Voor het bepalen van de grondslag voor de voortgezette premiebetaling wordt aangesloten bij de laatst geldende Beschikbare premie vóór toename van de Arbeidsongeschiktheid.

25.8 Wat gebeurt er bij afname van Arbeidsongeschiktheid?

Als de mate van Arbeidsongeschiktheid afneemt, past de Stichting het voortzettingspercentage aan naar de hoogte horende bij die mate van Arbeidsongeschiktheid. Het nieuwe percentage geldt dan van de eerste dag die volgt op de dag waarop de vermindering van kracht is.

25.9 Wanneer stopt de premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid?

De premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid stopt op de dag:

- a) van overlijden van de Deelnemer;
- b) waarop de Deelnemer geen recht meer heeft op (uitbetaling van) zijn uitkering op basis van de WIA (IVA- of WGA-uitkering);
- c) waarop de Pensioendatum is bereikt, maar uiterlijk op de Pensioenrichtdatum;
- d) dat de Deelnemer op grond van de van toepassing zijnde verzekeringsvoorwaarden niet meer in aanmerking komt voor premievrijstelling.

25.10 Wie betaalt de premie voor premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid?

De Risicopremie voor de verzekering van premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid wordt door de Werkgever afgedragen aan de Stichting. Deze risicopremies worden gelijktijdig met de Beschikbare premie aan de Werkgever in rekening gebracht.

Artikel 26 Wat gebeurt er met het Ouderdomspensioen als de (Gewezen) Deelnemer gaat scheiden?

26.1 Wat wordt in dit artikel verstaan onder scheiding?

In dit artikel wordt onder scheiding verstaan, echtscheiding, scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk.

26.2 Waarop kan de ex-partner aanspraak maken bij scheiding?

Volgens de bepalingen in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding heeft de ex-partner bij scheiding recht op verevening van het Ouderdomspensioen. Volgens deze wet heeft de ex-partner recht op de helft van het Ouderdomspensioen dat is opgebouwd gedurende de periode dat de (Gewezen) Deelnemer en de ex-partner gehuwd of geregistreerd partner waren.

Als de (Gewezen) Deelnemer een Pensioenkapitaal heeft opgebouwd, heeft de ex-partner eveneens recht op een deel daarvan, dat als volgt wordt bepaald:

Eerst bepaalt de Stichting de hoogte van het Pensioenkapitaal voor het Ouderdomspensioen. Die is gelijk aan het Pensioenkapitaal verminderd met het Pensioenkapitaal Bijzonder Partnerpensioen.

Daarna bepaalt de Stichting welk deel van het Pensioenkapitaal voor het Ouderdomspensioen is opgebouwd tijdens de huwelijkse periode. De ex-partner heeft recht op de helft van het aldus bepaalde te verdelen pensioenkapitaal. Dit aandeel van de ex-partner wordt aangeduid met "Pensioenkapitaal Verevening".

De (Gewezen) Deelnemer behoudt recht op het resterende Pensioenkapitaal.

Beide Pensioenkapitalen zijn bedoeld voor de aankoop van Ouderdomspensioen op de Pensioendatum op het leven van de (Gewezen) Deelnemer. Het Pensioenkapitaal Verevening ten behoeve van de ex-partner wordt op dezelfde wijze belegd als het Pensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer.

Indien de ex-partner overlijdt voordat de (Gewezen) Deelnemer overlijdt, maakt de bij de echtscheiding verevende aanspraak op het Ouderdomspensioen en/of 'Pensioenkapitaal Verevening' vanaf het moment van overlijden van de ex-partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de (Gewezen) Deelnemer.

Als de (Gewezen) Deelnemer op basis van artikel 10.5 gegarandeerde aanspraken op Ouderdomspensioen en Partnerpensioen heeft aangekocht, heeft de ex-partner recht op de helft van de aanspraak op Ouderdomspensioen dat is opgebouwd gedurende de periode dat de (Gewezen) Deelnemer en de ex-partner gehuwd of geregistreerd waren.

Verevening is niet van toepassing in geval van beëindiging van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden met een duurzaam gezamenlijke huishouding.

Er is geen recht op verevening als op de scheidingsdatum het aan de ex-partner toekomende deel van het Ouderdomspensioen, dan wel het voor het Pensioenkapitaal Verevening op de scheidingsdatum aan te kopen Ouderdomspensioen kleiner is dan het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet.

26.3 Hoe vindt de uitbetaling van het Ouderdomspensioen plaats?

De ex-partner kan een eigen recht op uitbetaling krijgen tegenover de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de door de (Gewezen) Deelnemer gekozen Verzekeraar, ingaande op hetzelfde moment waarop het Ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer ingaat. De ex-partner en/of de (Gewezen) Deelnemer zelf moet(en) daarvoor binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding een formulier opsturen aan de Stichting. Het gaat om het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van Ouderdomspensioen', zoals dat door het Ministerie van Justitie is vastgesteld.

Als de Stichting of de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de door de (Gewezen) Deelnemer gekozen Verzekeraar het formulier pas na twee jaar ontvangen, of helemaal niet, dan krijgt de ex-partner geen eigen recht op uitbetaling. De Gepensioneerde krijgt dan het volledige Ouderdomspensioen. Hij moet dan zelf het gedeelte waar de ex-partner recht op heeft aan die ex-partner betalen.

26.4 Kunnen de (Gewezen) Deelnemer en de ex-partner iets anders afspreken?

De (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde en de ex-partner kunnen afwijken van de standaardregelingen. De afwijkende afspraken moeten worden vastgelegd in huwelijkse voorwaarden, in voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een convenant in verband met de scheiding.

De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding bepaalt welke afwijkingen mogelijk zijn en welke voorwaarden daaraan worden gesteld.

De mogelijke afwijkingen zijn:

- a. andere verdelingspercentages dan 50/50;
- b. andere periode dan de huwelijkperiode of de periode van het geregistreerde partnerschap;
- c. conversie van het verevende ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen in een eigen ouderdomspensioen van de ex-partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

De sub c. genoemde afwijking is alleen mogelijk met instemming van de Stichting, de Risicoverzekeraar, de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de door de Deelnemer gekozen verzekeraar.

De sub a. en b. genoemde afwijkingen zijn mogelijk zonder instemming van de Stichting en/of de verzekeraars.

26.5 Zijn er kosten verbonden aan de verevening?

Als door de ex-partner en/of de Deelnemer een aanvraag is ingediend als bedoeld in artikel 26.3 dan brengt de Stichting de kosten voor de verwerking van de aanvraag bij de Werkgever in rekening. De Werkgever zal deze kosten doorbelasten aan de Deelnemer. Betreft het een aanvraag door de ex-partner en/of de Gewezen Deelnemer, dan zal de Stichting de kosten voor verwerking van de aanvraag in rekening brengen bij de ex-partner en de Gewezen Deelnemer.

26.6 Welke datum geldt als scheidingsdatum?

Als scheidingsdatum voor echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing, geldt de datum waarop de beschikking tot echtscheiding of beëindiging is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand. Als scheidingsdatum ingeval van een scheiding van tafel en bed geldt de datum waarop de beschikking is ingeschreven in het huwelijksgoederenregister.

Artikel 27 Scheiding en de gevolgen voor het Partnerpensioen

27.1 Wat wordt er in dit artikel verstaan onder scheiding?

In dit artikel wordt onder scheiding verstaan, echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel van beëindiging van de duurzame gezamenlijke huishouding met een Partner anders dan door de dood, vermissing, omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of beëindiging van een duurzame gezamenlijke huishouding met een Partner door omzetting in een geregistreerd partnerschap of huwelijk.

27.2 Heeft de ex-partner bij scheiding recht op Partnerpensioen?

In geval van scheiding voor de ingangsdatum van het Ouderdompensioen vervalt de risicodekking van het Partnerpensioen voor de ex-partner.

Op de scheidingsdatum wordt berekend welk bedrag aan Ouderdompensioen en bijbehorend Partnerpensioen zou kunnen worden aangekocht voor het dan opgebouwde Pensioenkapitaal. Het bijbehorend Partnerpensioen biedt uitsluitend dekking voor het geval van overlijden na de Pensioendatum en bedraagt 70% van het in de vorige volzin bedoelde Ouderdompensioen.

Het kapitaal dat nodig is voor de aankoop van het aldus bepaalde Bijzonder Partnerpensioen voor het geval van overlijden na de Pensioendatum wordt onttrokken aan het opgebouwde Pensioenkapitaal en apart geadmistreerd op een beleggingsrekening. Dit Pensioenkapitaal Bijzonder Partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner wordt op dezelfde wijze belegd als het Pensioenkapitaal dat toekomt aan de (Gewezen) Deelnemer. Indien de ex-partner voor de Pensioendatum komt te overlijden, vervalt het kapitaal dat aan de ex-partner toekwam aan de (Gewezen) Deelnemer.

Als de (Gewezen) Deelnemer op basis van artikel 10.5 gegarandeerde aanspraken op Ouderdompensioen en Partnerpensioen heeft aangekocht, heeft de ex-partner recht op een aanspraak op Bijzonder Partnerpensioen ter grootte van de aanspraak op Partnerpensioen op de datum van scheiding.

27.3 Kunnen de (Gewezen) Deelnemer en de ex-partner iets anders afspreken?

De (Gewezen) Deelnemer en de ex-partner kunnen afwijken van het in het vorige lid bepaalde. De afwijkende afspraken moeten worden vastgelegd in huwelijksvoorwaarden, in voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een convenant.

Die voorwaarden of het convenant zullen gerespecteerd worden, mits de Stichting, de Risicoverzekeraar en de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de door de (Gewezen) Deelnemer gekozen Verzekeraar met de inhoud van de voorwaarden of het convenant instemmen en bereid zijn een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

27.4 Wanneer gaat het bijzonder Partnerpensioen in?

Het bijzonder Partnerpensioen voor de ex-partner gaat niet eerder in dan na overlijden van de (Gewezen) Deelnemer na de Pensioenrichtdatum.

Als de (Gewezen) Deelnemer op basis van artikel 10.5 gegarandeerde aanspraken op Ouderdompensioen en Partnerpensioen heeft aangekocht, heeft de ex-partner aanspraak op Bijzonder Partnerpensioen. Dit Bijzonder Partnerpensioen gaat niet eerder in dan na overlijden van de (Gewezen) Deelnemer na de Pensioenrichtdatum.

27.5 Welke datum geldt als scheidingsdatum?

Als scheidingsdatum voor echtscheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed geldt de datum waarop de beschikking tot echtscheiding, beëindiging of ontbinding is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand. Als scheidingsdatum in geval van beëindiging van de duurzame gezamenlijke huishouding met een Partner geldt de datum die de (ex)partners hebben doorgegeven aan de Stichting.

Artikel 28 Voortzetting tijdens ouderschapsverlof of overig onbetaald verlof

Ingeval van ouderschapsverlof of overig onbetaald verlof van de Deelnemer wordt de betaling van de Beschikbare premie als bedoeld in artikel 6 niet voortgezet en wordt de betaling van de extra bijdrage door verhogen percentage Beschikbare premie als bedoeld in artikel 8.3 en de extra bijdrage door uit te gaan van fiscaal minimale franchise als bedoeld in artikel 8.4 wel voortgezet tijdens periode van:

- a. ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg gedurende ten hoogste 18 maanden;
- b. sabbatsverlof krachtens een schriftelijk vastgelegde regeling van de Deelnemer gedurende ten hoogste twaalf maanden;
- c. studieverlof voor cursussen, voor opleidingen of studie voor een beroep, voor het op peil houden van de vakkennis en voor cursussen, opleidingen of studie die door de Deelnemer worden gefinancierd.

Met dien verstande dat bij Arbeidsovereenkomsten in deeltijd of op basis van een nul-uren contract de aldus in aanmerking te nemen periode wordt verminderd overeenkomstig het Deeltijdpercentage en de mogelijkheden worden begrensd door artikel 10a Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965.

De Deelnemer is bij voortzetting van deze Pensioenregeling tijdens ouderschapsverlof of overig onbetaald verlof een eigen bijdrage verschuldigd als dat is overeengekomen met de Werkgever.

Voor wat betreft de voortzetting van de Risicoverzekeringen geldt dat deze worden voortgezet voor een periode van maximaal 18 maanden, zoals bepaald in de artikel 17.4.

Hoofdstuk: Keuzemogelijkheden bij pensionering

Artikel 29 Keuzemogelijkheden bij pensionering

29.1 Welke keuzemogelijkheden heeft de (Gewezen) Deelnemer bij pensionering

De (Gewezen) Deelnemer heeft de volgende keuzemogelijkheden, welke in dit hoofdstuk worden besproken:

- a. vervroegen van het Ouderdomspensioen;
- b. uitstellen van het Ouderdomspensioen;
- c. uitruil van Partnerpensioen in Ouderdomspensioen;
- d. gebruik maken van de Hoog-laagregeling;
- e. aankoop van pensioen bij een andere Verzekeraar dan de Levensverzekeraar;
- f. aankoop van een Variabele pensioenuitkering bij een andere Verzekeraar dan de Levensverzekeraar.

Als de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van een of meer van deze keuzemogelijkheden, wordt de hoogte van het pensioen door de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar opnieuw berekend. De door de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar te hanteren rekenfactoren hebben een beperkte geldigheid en kunnen na de periode van de beperkte geldigheid worden gewijzigd. De rekenfactoren zijn voor mannen en vrouwen gelijk en zijn vastgesteld op basis van Collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Aan het gebruikmaken van deze keuzemogelijkheden kunnen kosten verbonden zijn voor de (Gewezen) Deelnemer. Is een keuze eenmaal door de (Gewezen) Deelnemer gemaakt binnen de geldigheidstermijn van de door de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar vervaardigde offerte, dan zullen de rekenfactoren niet meer wijzigen, tenzij uitdrukkelijk door de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar is aangegeven.

29.2 Hoe maakt de (Gewezen) Deelnemer zijn keuzes kenbaar?

Als de (Gewezen) Deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheden als bedoeld in dit artikel, dient hij een verzoek in bij de Stichting en bij de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar, conform de voorwaarden die daarover gecommuniceerd worden. Hierover ontvangt de (Gewezen) Deelnemer tijdig bericht van de Stichting of de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar.

29.3 Kunnen gemaakte keuzes worden gewijzigd?

Als de (Gewezen) Deelnemer eenmaal een keuze heeft gemaakt op grond van dit artikel en hij wil deze keuze op een later moment wijzigen, dan is dat alleen mogelijk als het Ouderdomspensioen nog niet is ingegaan en als de gewijzigde keuze redelijkerwijs nog verwerkt kan worden. De Stichting, de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) en de gekozen Verzekeraar hebben het recht om bij wijziging van gemaakte keuzes waarborgen te vragen met betrekking tot de gezondheidstoestand van de (Gewezen) Deelnemer. De kosten die samenhangen met het wijzigen van een eerder gemaakte keuze zullen bij de (Gewezen) Deelnemer in rekening worden gebracht.

Artikel 30 Vervroegen van het Ouderdomspensioen

30.1 Tot wanneer kan het Ouderdomspensioen worden vervroegd?

De (Gewezen) Deelnemer kan ervoor kiezen om het Ouderdomspensioen eerder dan op de Pensioenrichtdatum in te laten gaan. Het Ouderdomspensioen kan niet eerder ingaan dan op de eerste dag van de maand waarop de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd van 57 jaar bereikt.

Het is ook mogelijk om slechts een gedeelte van het Ouderdomspensioen eerder dan de Pensioenrichtdatum te laten ingaan.

Het Partnerpensioen wijzigt niet door vervroeging van het Ouderdomspensioen. De risicodekking voor het Partnerpensioen wordt wel aangepast aan de eventuele aanpassing van het Deeltijdpercentage als gevolg van het vervroegen van het Ouderdomspensioen.

Indien het Ouderdomspensioen eerder (gedeeltelijk) ingaat dan de eerste dag van de maand die vijf jaar ligt voor de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de AOW, dan dient het Deeltijdpercentage evenredig te worden verlaagd.

De (Gewezen) Deelnemer die binnen de wettelijke grenzen gebruik wil maken van de mogelijkheid het Ouderdomspensioen te vervroegen, kan vooraf bij de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar een berekening opvragen. De (Gewezen) Deelnemer die gebruik wil maken van de mogelijkheid om het Ouderdomspensioen eerder in te laten gaan, geeft dit zes maanden voor de gewenste ingangsdatum aan bij de Stichting.

De (Gewezen) Deelnemer van wie het Ouderdomspensioen eerder ingaat dan de eerste dag van de maand die vijf jaar ligt voor de maand waarop de (Gewezen) Deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de AOW, dient een verklaring te overleggen waarin staat dat het arbeidzame leven is beëindigd in dezelfde mate als waarmee het Ouderdomspensioen ingaat, en dat de (Gewezen) Deelnemer niet van plan is (elders) inkomsten uit arbeid te verwerven.

30.2 Geen vervroeging Ouderdomspensioen bij (gedeeltelijke) voortzetting premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid?

Als de Deelnemer recht heeft op (gedeeltelijke) voortzetting van de premiebetaling door de Stichting wegens Arbeidsongeschiktheid, kan het Ouderdomspensioen niet worden vervroegd voor het deel waarvoor de premiebetaling wordt voortgezet.

30.3 Hoe wordt de hoogte van het vervroegde Ouderdomspensioen bepaald?

Als de (Gewezen) Deelnemer de Beschikbare premies heeft gebruikt om te beleggen en zodoende een Pensioenkapitaal heeft opgebouwd, wordt de hoogte van het vervroegde Ouderdomspensioen bepaald door de hoogte van het Pensioenkapitaal op de vervroegde ingangsdatum van het Ouderdomspensioen en door de op dat moment geldende rentestand en de tarieven van de Levensverzekeraar of de gekozen Verzekeraar.

Als de (Gewezen) Deelnemer een deel van zijn Pensioenkapitaal heeft gebruikt om gegarandeerde aanspraken op Ouderdomspensioen en Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum aan te kopen, bij de Levensverzekeraar Garantiepensioen wordt de hoogte van het vervroegde Ouderdomspensioen bepaald door de factoren die de Levensverzekeraar Garantiepensioen daarvoor hanteert.

Artikel 31 Uitstellen van het Ouderdomspensioen

31.1 Tot wanneer kan het Ouderdomspensioen worden uitgesteld?

De (Gewezen) Deelnemer kan ervoor kiezen om het Ouderdomspensioen later dan de Pensioenrichtdatum te laten ingaan. Het Ouderdomspensioen kan niet later ingaan dan op de eerste dag van de maand die vijf jaar ligt na de maand waarop de (Gewezen) Deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de AOW.

Het is ook mogelijk om slechts een gedeelte van het Ouderdomspensioen later dan de Pensioenrichtdatum te laten ingaan. De bepaling van het Partnerpensioen blijft plaatsvinden op basis van de Pensioenrichtdatum.

De (Gewezen) Deelnemer die binnen de wettelijke grenzen gebruik wil maken van de mogelijkheid het Ouderdomspensioen uit te stellen, kan vooraf bij de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar een berekening opvragen. De (Gewezen) Deelnemer die gebruik wil maken van de mogelijkheid om het Ouderdomspensioen later in te laten gaan, dient dit uiterlijk zes maanden voor de Pensioenrichtdatum aan te geven bij de Stichting.

31.2 Gaat de pensioenopbouw door bij uitstel van het Ouderdomspensioen?

In de periode dat het Ouderdomspensioen na de Pensioenrichtdatum wordt uitgesteld door de Deelnemer, wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van het percentage Beschikbare Premie dat gold op het moment dat de Deelnemer de Pensioenrichtdatum bereikte, tot het moment dat het Ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. De Deelnemer kan bij uitstel ook vrijwillig extra bijdragen betalen tijdens de uitstelperiode, overeenkomstig het bepaalde in artikel 8.

31.3 Hoe wordt de hoogte van het uitgestelde Ouderdomspensioen bepaald?

Als de (Gewezen) Deelnemer de Beschikbare premies heeft gebruikt om te beleggen en zodoende een Pensioenkapitaal heeft opgebouwd, wordt de hoogte van het uitgestelde Ouderdomspensioen bepaald door de hoogte van het Pensioenkapitaal op de uitgestelde ingangsdatum van het Ouderdomspensioen en door de op dat moment geldende rentestand en de tarieven van de Levensverzekeraar of de gekozen Verzekeraar.

Als de (Gewezen) Deelnemer een deel van zijn Pensioenkapitaal heeft gebruikt om gegarandeerde aanspraken op Ouderdomspensioen en Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum aan te kopen, bij de Levensverzekeraar Garantiepensioen wordt de hoogte van het uitgestelde Ouderdomspensioen bepaald door de factoren die de Levensverzekeraar Garantiepensioen daarvoor hanteert.

Artikel 32 Uitrust Partnerpensioen in Ouderdomspensioen

32.1 Wat is uitrust van Partnerpensioen in Ouderdomspensioen?

Uitrust van Partnerpensioen in Ouderdomspensioen is het recht van de (Gewezen) Deelnemer om een deel van het Pensioenkapitaal dat bestemd is voor de aankoop van Partnerpensioen te gebruiken voor de aankoop van een extra recht op Ouderdomspensioen. De (Gewezen) Deelnemer die binnen de wettelijke grenzen gebruik wenst te maken van de mogelijkheid het Partnerpensioen uit te ruilen, kan via de Stichting, de Levensverzekeraar of de Verzekeraar informatie krijgen over de effecten van uitrust.

Op het moment dat gekozen is bij welke Verzekeraar het pensioen wordt ingekocht, kan bij die Verzekeraar een berekening worden opgevraagd.

Als de (Gewezen) Deelnemer een deel van zijn Pensioenkapitaal heeft gebruikt om gegarandeerde aanspraken op Ouderdomspensioen en Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum aan te kopen, bij de Levensverzekeraar Garantiepensioen wordt het effect van de uitrust bepaald door de Levensverzekeraar Garantiepensioen.

32.2 Op welk moment kan uitrust van Partnerpensioen plaatsvinden?

De uitrust van Partnerpensioen kan eenmalig worden uitgevoerd op de dag dat het Ouderdomspensioen volledig ingaat. Uitrust is niet meer mogelijk als het Ouderdomspensioen al volledig is ingegaan. Het is ook niet mogelijk om de uitrust ongedaan te maken als het Ouderdomspensioen volledig is ingegaan.

32.3 Moet de Partner van de (Gewezen) Deelnemer goedkeuring geven voor de uitrust?

Als de (Gewezen) Deelnemer een Partner heeft wiens rechten door deze uitrust worden verlaagd, dan moet deze Partner het formulier waarmee de uitrust wordt aangevraagd ter goedkeuring mede ondertekenen.

Artikel 33 Hoog-laagpensioen

33.1 Wat is een Hoog-laagpensioen?

De (Gewezen) Deelnemer heeft eenmalig de mogelijkheid het Ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren. Welke mogelijkheden er zijn voor toepassing van het Hoog-laagpensioen wordt uiteindelijk bepaald door de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar.

Zo kan de (Gewezen) Deelnemer er voor kiezen eerst bijvoorbeeld vijf of tien jaar een hoger of lager pensioen te laten ingaan, dan in de periode daarna.

Het Partnerpensioen is niet meegenomen in het Hoog-laagpensioen, met andere woorden het Partnerpensioen blijft een percentage van de oorspronkelijke gelijkblijvende uitkering van het Ouderdomspensioen.

Bij het gebruikmaken van de Hoog-laagregeling zijn uiteindelijk de voorwaarden en tarieven van de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar van toepassing. Deze voorwaarden en tarieven kunnen door de (Gewezen) Deelnemer bij de betreffende verzekeraar worden opgevraagd.

33.2 Op welk moment kan de (Gewezen) Deelnemer kiezen voor een Hoog-laagpensioen?

De keuze voor Hoog-laagpensioen kan eenmalig worden uitgevoerd uiterlijk op de dag dat het Ouderdompensioen volledig ingaat. Hoog-laagpensioen is niet meer mogelijk als het Ouderdompensioen al is ingegaan. Het is ook niet mogelijk om Hoog-laagpensioen ongedaan te maken als het Ouderdompensioen is ingegaan.

33.3 Hoe lang duurt de eerste uitkeringsperiode, waarin een hoger Ouderdompensioen wordt genoten?

De duur van de eerste uitkeringsperiode is afhankelijk van de keuzemogelijkheden die de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar biedt.

Als de (Gewezen) Deelnemer op grond van artikel 30 gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid om zijn Ouderdompensioen eerder te laten ingaan dan de Pensioenrichtdatum, kan hij kiezen voor een eerste periode die loopt tot de Pensioenrichtdatum.

33.4 Wat is de verhouding tussen hoog en laag?

De hoogte van de hogere en de lagere pensioenuitkering wordt na de AOW-leeftijd steeds zodanig vastgesteld dat de lagere uitkering ten minste 75% bedraagt van de hogere. Dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke. De hoogte van beide pensioenuitkeringen wordt vastgesteld op basis van Collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

33.5 Welke extra mogelijkheid is er voor de (Gewezen) Deelnemer die zijn Ouderdompensioen vervroegd laat ingaan?

De (Gewezen) Deelnemer die op grond van artikel 30 gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid om zijn Ouderdompensioen eerder te laten ingaan dan de Pensioenrichtdatum, kan ook kiezen voor:

- a. een eerste periode die loopt vanaf de ingangsdatum van het Ouderdompensioen tot de AOW-leeftijd; in combinatie met
- b. een verhoging van het Ouderdompensioen gedurende de eerste periode en een verlaging gedurende de periode daarna, op zodanige wijze dat het verschil in hoogte tussen het Ouderdompensioen in de eerste periode en dat in de tweede periode maximaal even groot is als een bedrag ter grootte van tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwde zoals die geldt op de ingangsdatum van het Ouderdompensioen, inclusief vakantietoeslag.

De hoogte van de pensioenuitkeringen in de eerste en de tweede periode wordt vastgesteld op basis van Collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

Artikel 34 Aankoop van pensioen

De (Gewezen) Deelnemer die de Beschikbare premies heeft belegd en zo een Pensioenkapitaal heeft opgebouwd, kan dat Pensioenkapitaal op de Pensioenrichtdatum gebruiken voor aankoop van vaste of variabele pensioenuitkeringen bij de Levensverzekeraar of een zelf gekozen Verzekeraar. Zijn Partner moet daar wel mee instemmen en het Pensioenkapitaal kan alleen rechtstreeks worden overgedragen aan die Verzekeraar.

De Stichting voorziet zelf niet in het aanbieden van een vaste of variabele pensioenuitkering.

De Stichting informeert de (Gewezen) Deelnemer wel over de keuze die de (Gewezen) Deelnemer moet maken om de aankoop van vaste of variabele pensioenuitkeringen te bewerkstelligen.

De (Gewezen) Deelnemer kan voor de Pensioenrichtdatum vervolgens zelf een Verzekeraar kiezen en ook de keuze maken om al dan niet gebruik te maken van een variabele pensioenuitkering.

Voor wat betreft informatie over de mogelijke voor- en nadelen van een variabele pensioenuitkering kan de (Gewezen) Deelnemer contact opnemen met de Verzekeraar waar de betreffende (Gewezen) Deelnemer de variabele pensioenuitkering wenst onder te brengen.

Als de (Gewezen) Deelnemer ervoor heeft gekozen zijn Ouderdompensioen te vervroegen, dan wel de Deelnemer ervoor heeft gekozen zijn Ouderdompensioen uit te stellen, kan de (Gewezen) Deelnemer op de Pensioendatum een keuze maken over de aankoop van pensioenuitkeringen.

Hoofdstuk: Pensioen ontvangen

Artikel 35 Pensioenuitkering

35.1 Door wie wordt het pensioen uitgekeerd?

Alle Ouderdomspensioenen worden uitgekeerd door de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de door de (Gewezen) Deelnemer gekozen Verzekeraar. Als de (Gewezen) Deelnemer zijn keuze heeft gemaakt en deze is vastgelegd, betaalt de Stichting de waarde van het Pensioenkapitaal rechtstreeks aan de Levensverzekeraar of de door de (Gewezen) Deelnemer gekozen Verzekeraar. Deze stelt vervolgens de hoogte van de uitkeringen vast en betaalt deze uit aan de Pensioengerechtigde. Daarbij zijn dan de voorwaarden en uitgangspunten van de Levensverzekeraar of de gekozen Verzekeraar van toepassing.

De pensioenen op Riscobasis die zijn verzekerd op basis van deze Pensioenregeling worden uitgekeerd door de Risicoverzekeraar.

35.2 Hoe wordt het pensioen uitgekeerd?

Alle Ouderdomspensioenen die uit deze Pensioenregeling voortvloeien, worden betaald in termijnen zoals aangegeven door de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar.

Alle pensioenen op Riscobasis die zijn verzekerd op basis van deze Pensioenregeling, worden betaald in maandelijkse termijnen door de Risicoverzekeraar.

Alle betalingen luiden in euro's. Het pensioen wordt door de Risicoverzekeraar, de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar overgemaakt naar een door de belanghebbende aan te wijzen bankrekening bij een instelling in Nederland of in het buitenland.

De Risicoverzekeraar, de Levensverzekeraar (Garantiepensioen) of de gekozen Verzekeraar is bevoegd de uitkering van het pensioen afhankelijk te stellen van het overleggen van bewijsstukken, zoals een bewijs van in leven zijn van de Pensioengerechtigde of een uittreksel uit de registers van de burgerlijke stand.

35.3 Welke inhoudingen vinden plaats op de pensioenuitkering?

De pensioenen worden uitgekeerd onder inhouding van door de wet opgelegde belastingen en heffingen.

35.4 Wat gebeurt er als ik mijn pensioen niet opvraag?

Als de (Gewezen) Deelnemer geen Verzekeraar heeft aangewezen na verloop van zes maanden na de Pensioenrichtdatum, wordt het Pensioenkapitaal voor de rechthebbende door de Stichting overgedragen aan de Levensverzekeraar, die het zal aanwenden voor de aankoop van een Ouderdomspensioen en een Partnerpensioen ter grootte van 70% van het Ouderdomspensioen. De Levensverzekeraar keert het betreffende pensioen uit wanneer de Gewezen Deelnemer dit verzoekt. De risicodekkingsvoorwaarden vóór de Pensioenrichtdatum worden op de Pensioenrichtdatum beëindigd.

35.5 Afkoop en automatische waardeoverdracht kleine pensioenen

Kleine pensioenen zijn pensioenen waarvoor geldt dat:

- Het pensioenkapitaal groter is dan het kapitaal volgens het wettelijk vastgestelde bedrag van een heel klein pensioen;
- Het pensioenkapitaal kleiner of gelijk is aan het kapitaal volgens het wettelijk vastgestelde bedrag van een klein pensioen.

Automatische waardeoverdracht kleine pensioenen vanaf 1 januari 2018 ontstaan

Kleine pensioenen van Deelnemers die op of na 1 januari 2018 Gewezen Deelnemer zijn geworden, worden vanaf 1 januari 2019 via een automatische waardeoverdracht ondergebracht bij de Nederlandse pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer. Deze pensioenuitvoerder is wettelijk verplicht deze waardeoverdracht te accepteren.

Indien de automatische waardeoverdracht in een jaar niet kan worden uitgevoerd omdat de Gewezen Deelnemer geen nieuwe werkgever of geen Nederlandse pensioenuitvoerder heeft, wordt het daaropvolgende jaar een nieuwe poging tot automatische waardeoverdracht gedaan. Er worden maximaal 5 pogingen tot automatische waardeoverdracht ondernomen.

Indien na de 5^e poging de automatische waardeoverdracht niet is gelukt, wordt het pensioen van de Gewezen Deelnemer met instemming van de Gewezen Deelnemer afgekocht.

Automatische waardeoverdracht kleine pensioenen vóór 1 januari 2018 ontstaan

Kleine pensioenen van Deelnemers die vóór 1 januari 2018 Gewezen Deelnemer zijn geworden, worden in 2020 via een automatische waardeoverdracht ondergebracht bij de Nederlandse pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer. De nieuwe pensioenuitvoerder is wettelijk verplicht deze waardeoverdracht te accepteren.

Indien de automatische waardeoverdracht niet is gelukt, wordt het pensioen van de Gewezen Deelnemer met instemming van de Gewezen Deelnemer afgekocht.

Afkoop kleine pensioenen op de Pensioendatum

Kleine pensioenen van (Gewezen) Deelnemers kunnen op de Pensioendatum met instemming van de (Gewezen) Deelnemer worden afgekocht.

35.6 Verval en afkoop heel klein pensioen

Heel kleine pensioenen zijn pensioenen waarvoor geldt dat het pensioenkapitaal kleiner of gelijk is aan het kapitaal volgens het wettelijk vastgestelde bedrag van een heel klein pensioen.

Heel kleine pensioenen ontstaan vanaf 1 januari 2019

Heel kleine pensioenen van Deelnemers die op of na 1 januari 2019 Gewezen Deelnemer zijn geworden, vervallen van rechtswege.

Heel kleine pensioenen ontstaan vóór 1 januari 2019

Heel kleine pensioenen die vóór 1 januari 2019 zijn ontstaan, worden met instemming van de Gewezen Deelnemer afgekocht.

Hoofdstuk: Financiering en verzekering van de risico's

Artikel 36 Financiering van de Pensioenregeling

36.1 Hoe wordt de Pensioenregeling gefinancierd?

Deze Pensioenregeling wordt gefinancierd tegen betaling van maandelijkse premies. De vaststelling van de premies vindt steeds plaats voor een volledige maand en er wordt dus niet gerekend met pro-rata premies. De Werkgever draagt de premies af aan de Stichting. De afzonderlijke premies, bestemd voor de verzekering van de pensioenen op Risicobasis en van voortzetting van premiebetaling bij Arbeidsongeschiktheid, worden door de Stichting direct afgedragen aan de Risicoverzekeraar.

36.2 Wie betaalt de premie?

De totaal verschuldigde premie wordt door de Werkgever afgedragen aan de Stichting.

Door de Werkgever wordt de eigen bijdrage als vermeld in artikel 7 bij de Deelnemer ingehouden op zijn bruto salaris. Dit geldt ook voor een eventuele vrijwillige extra bijdrage op basis van artikel 8 en de premies voor de eventuele vrijwillige verzekeringen, voor zover dit is overeengekomen tussen de Deelnemer en de Werkgever.

Hoofdstuk: Onvoorziene gevallen en overige bepalingen

Artikel 37 Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin dit Pensioenreglement niet voorziet, beslist het Bestuur.

Artikel 38 Acceptatie uitbreiding verzekerde risico's

Een uitbreiding van een verzekerd risico kan automatisch en op normale voorwaarden door de Risicoverzekeraar worden geaccepteerd voor zover deze uitbreiding:

- a. niet het gevolg is van een wijziging in een eerder gemaakte keuze;
- b. niet leidt tot een overschrijding van de waar van toepassing zijnde maximale bedragen; en indien de hoogte van het verzekerde bedrag afhankelijk is van de hoogte van het salaris van de Deelnemer;
- c. tezamen met de uitbreidingen gedurende de voorgaande 12 maanden, niet voortvloeit uit één of meer salarisverhogingen van in totaal meer dan 25% op jaarbasis.

De voorwaarden van de Risicoverzekeraar zijn via het Deelnemersportaal in te zien.

Artikel 39 Afkoopverbod

Anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet kunnen de aanspraken op pensioenen niet worden afgekocht. Verder kunnen de aanspraken op pensioenen niet worden vervreemd of prijsgegeven en evenmin formeel of feitelijk tot voorwerp van zekerheid dienen.

Artikel 40 Wijziging van de Pensioenovereenkomst of verlaging van de premiebetaling door de Werkgever

40.1 Wanneer heeft de Werkgever recht de premiebetaling te verlagen of te beëindigen?

De Werkgever heeft eenzijdig het recht de betaling van de door hem verschuldigde pensioenpremies te verminderen of te beëindigen bij ingrijpende wijziging van de omstandigheden. Van ingrijpende wijziging van de omstandigheden is onder meer sprake als:

- a. op enig moment de wettelijke basisvoorzieningen ter verzorging van de Deelnemer bij Arbeidsongeschiktheid, ouderdom en/of ter verzorging van de Partner van de Deelnemer structureel worden gewijzigd. Het gaat hierbij niet om reguliere periodieke aanpassingen van de wettelijke regelingen, zoals verhogingen;
- b. de Werkgever op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 verplicht wordt deel te nemen in een bedrijfstakpensioenfonds;
- c. de Werkgever komt te verkeren in een toestand van financieel onvermogen.

Een vermindering of beëindiging van de premiebetaling door de Werkgever kan uitsluitend leiden tot een vermindering van de Pensioenaanspraken die nog moeten worden opgebouwd na het moment van vermindering of beëindiging van de premiebetaling.

40.2 Wanneer kan de Pensioenovereenkomst gewijzigd worden?

De Werkgever kan de Pensioenovereenkomst zonder instemming van de Werknemer wijzigen als er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de Werkgever dat het belang van de Werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Van een ingrijpende wijziging van omstandigheden is bijvoorbeeld sprake als de Werkgever komt te verkeren in een toestand van financieel onvermogen.

In geval van wijziging van de Pensioenovereenkomst dan wel met instemming van de Werknemer dan wel zonder instemming van de Werknemer zoals bedoeld in de voorgaande alinea zal het Bestuur het Pensioenreglement wijzigen in overeenstemming met hetgeen hierover is bepaald in de Uitvoeringsovereenkomst. De Deelnemers worden over een wijziging van het Pensioenreglement geïnformeerd.

40.3 Welke voorwaarden gelden voor verlaging of beëindiging van de premiebetaling of wijziging van de Pensioenovereenkomst?

Een vermindering of beëindiging van de premiebetaling door de Werkgever of aanpassing van de Pensioenovereenkomst kan uitsluitend leiden tot een vermindering van de Pensioenaanspraken die nog moeten worden opgebouwd na het moment van vermindering of beëindiging van de premiebetaling.

Als de Werkgever voornemens is om gebruik te maken van het recht om de premiebetaling te verminderen of van het recht de pensioenovereenkomst aan te passen, is hij verplicht om dit onmiddellijk kenbaar te maken aan de Deelnemers en aan de Stichting.

40.4 Wat gebeurt er bij mogelijke tegenstrijdigheid?

De tekst van dit Pensioenreglement is met de grootst mogelijke zorg opgesteld. Mocht er echter sprake zijn van strijdigheid tussen de tekst van dit Pensioenreglement en de geldende voorwaarden van de betreffende Risicoverzekeraar of (Levens)Verzekeraar (Garantiepensioen) dan prevaleren de bepalingen van de voorwaarden van de betreffende verzekeraar boven hetgeen in dit reglement is gesteld. De Deelnemer heeft het recht de van toepassing zijnde voorwaarden van genoemde verzekeraars op te vragen.

Artikel 41 Klachten- en geschillenregeling

(Gewezen) Deelnemers kunnen klachten en geschillen met betrekking tot de Pensioenregeling voorleggen aan het Bestuur van de Stichting. De klachten- en geschillenregeling is opvraagbaar bij de Stichting.

(Gewezen) Deelnemers kunnen zich daarna wenden tot de Ombudsman Pensioenen, Postbus 93560, 2509 AN 's-Gravenhage.

Wanneer geen gebruik van deze klachtenbehandelingsmogelijkheden wordt gemaakt of men vindt de behandeling of uitkomst hiervan niet bevredigend, kan het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.

Op de Uitvoeringsovereenkomst en de Pensioenregeling is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

Artikel 42 Wijzigingsbeding

De Stichting kan, met inachtneming van het bepaalde in dit Pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de wetgever, De Nederlandsche Bank N.V. (DNB) of de Autoriteit Financiële Markten (AFM) vereiste wijzigingen van dit Pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de Pensioenaanspraken, Pensioenrechten of het Pensioenkapitaal.

De Stichting zal de Werkgever en de Deelnemers vooraf informeren over deze wijzigingen.

De Stichting zal de door de wetgever, DNB of AFM vereiste wijzigingen van dit Pensioenreglement die wel van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken schriftelijk onder de aandacht brengen van de Werkgever. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van de door de wetgever, DNB of AFM vereiste wijzigingen, na voorafgaand overleg met de Werkgever, geen wijziging van de Pensioenovereenkomst tot stand komt, kan de Stichting zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in dit Pensioenreglement door te voeren.

Artikel 43 Bijzonderheden

- In afwijking van artikel 28 wordt ingeval van ouderschapsverlof of overig onbetaald verlof van de Deelnemer de betaling van de Beschikbare premie als bedoeld in artikel 6 wel voortgezet tijdens periode van:
 - a. ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
 - b. studieverlof en levensloop gedurende ten hoogste 18 maanden.
- In aanvulling op de omschrijving van Deelnemer in de lijst met Begripsomschrijvingen is geen Deelnemer een stagiar, een vakantiewerker en de Werknemer die weliswaar vóór 1 januari 2019 een Arbeidsovereenkomst met de Werkgever had en deze op 1 januari 2019 nog heeft, maar die niet uiterlijk 31 december 2018 heeft gekozen voor deelname aan de Pensioenregeling bij de Stichting. De Werkgever heeft deze keuze schriftelijk vastgelegd.

Artikel 44 Slotbepaling

Dit Pensioenreglement treedt per 1 januari 2019 in werking.

Begripsomschrijvingen

Administrateur

InAdmin N.V., statutair gevestigd te Heerlen, kantoorhoudend te Amsterdam, waarmee de Stichting een overeenkomst tot pensioenbeheer is aangegaan.

De Stichting is te allen tijde bevoegd in plaats van deze Administrateur een andere administrateur te selecteren. Indien de Stichting van deze bevoegdheid gebruik maakt, zal zij de Werkgever hierover informeren.

Afkoop

Omzetting van de Pensioenaanspraak of het Pensioenrecht in een geldbedrag (de afkoopsom).

AOW-uitkering

Uitkering die iedere Nederlandse ingezetene vanaf zijn AOW-gerechtigde leeftijd maandelijks vanuit de Algemene Ouderdomswet (AOW) ontvangt. De ingangsdatum van de AOW is afhankelijk van het jaar waarin de gerechtigde is geboren. De onderstaande tabel is gebaseerd op de wetgeving per 1 juli 2015. In geval de AOW-gerechtigde leeftijd door wettelijke maatregelen wijzigt, is de dan nieuwe AOW-gerechtigde leeftijd van toepassing.

De deelnemer is geboren:	Krijgt AOW in:	Leeftijd als uw AOW-uitkering ingaat:
na 31 december 1952 en voor 1 september 1953	2019	66 jaar + 4 maanden
na 31 augustus 1953 en voor 1 mei 1954	2020	66 jaar + 8 maanden
na 30 april 1954 en voor 1 januari 1955	2021	67 jaar
Na 31 december 1954 en voor 1 oktober 1955	2022	67 jaar + 3 maanden

Indien men is geboren op of na 1 oktober 1955 dan is de AOW-leeftijd minimaal 67 jaar en drie maanden. Vanaf 2023 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. De exacte AOW-leeftijd is daarom nu nog niet bekend.

Arbeidsongeschikt(heid)

Tijdelijk of blijvend niet in staat zijn om te werken waarbij voor de Werkgever een verplichting bestaat tot doorbetaling van het loon, of arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA. De mate van arbeidsongeschiktheid wordt uitgedrukt in percentages: van 35% tot 80% is er sprake van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, bij 80% of meer van volledige arbeidsongeschiktheid.

Arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst als bedoeld in artikel 7:610 Burgerlijk Wetboek waarbij de ene partij, de Werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de Werkgever, tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten.

Aspirant deelnemer

De Werknemer met een Arbeidsovereenkomst met de Werkgever, die de leeftijd van 18 jaar nog niet heeft bereikt. Zodra de Aspirant deelnemer de 18-jarige leeftijd bereikt, wordt de Aspirant deelnemer een Deelnemer.

De Werknemer die kwalificeert als Aspirant deelnemer, komt gedurende de periode dat hij nog geen Deelnemer is alleen in aanmerking voor de in dit Pensioenreglement opgenomen Risicoverzekeringen. De Aspirant deelnemer is geen eigen bijdrage verschuldigd.

Een directeur-groootaandeelhouder kan geen Aspirant deelnemer zijn aan de Pensioenregeling.

Beschikbare premie

Periodieke storting bestemd voor de opbouw van het Ouderdomspensioen en het Partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum.

Bestuur

Het Bestuur van de Stichting.

Bijzonder Partnerpensioen

De aanspraak op Partnerpensioen voor de ex-Partner.

Collectieve actuariële gelijkwaardigheid

Voor de bepaling van de hoogte van het pensioen na uitruil, vervroeging, uitstel, of bij Hoog-laagpensioen wordt voor mannen en vrouwen uitgegaan van dezelfde ruilvoeten. Er wordt dus geen verschil gemaakt tussen de levenskansen van een mannelijke Deelnemer en een vrouwelijke Deelnemer.

Deelnemer

Alle werknemers die een Arbeidsovereenkomst hebben gesloten met de Werkgever, met uitzondering van:

- de directeur-groootaandeelhouder;
- werknemers die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt;
- werknemers die in het bezit zijn van een verklaring "Ontheffing wegens gemoedsbezwaren" van de Sociale Verzekeringsbank;
- werknemers die een afstandsovereenkomst hebben gesloten met de Werkgever.

De ex-werknemer voor wie op basis van het Pensioenreglement de pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid (voor een deel) wordt voortgezet is ook Deelnemer.

Deelnemersportaal

Het online portaal waarbinnen de Deelnemer toegang heeft tot de informatie met betrekking tot zijn Pensioenregeling en deze informatie waar nodig kan wijzigen.

Deelnemingsjaren

De jaren gedurende welke de Deelnemer heeft deelgenomen aan de Pensioenregeling, inclusief de jaren uit inkomende Waardeoverdracht. Gedeelten van deelnemingsjaren worden naar boven afgerond op volle maanden. Indien men later opnieuw in dienst treedt geldt de nieuwe datum in dienst als rekendatum voor de diensttijd. Het aantal Deelnemingsjaren dat van toepassing was bij een voorafgaand dienstverband met dezelfde Werkgever, wordt niet betrokken bij de bepaling van het aantal Deelnemingsjaren behorende bij het actuele dienstverband.

Deeltijdpercentage

Het in de Arbeidsovereenkomst overeengekomen aantal uren dat een Deelnemer per week werkt gedeeld door het gebruikelijke aantal uren bij de Werkgever voor Werknemers met een voltijds Arbeidsovereenkomst, uitgedrukt in een percentage. Het Deeltijdpercentage kan nimmer meer bedragen dan 100%.

Eerste Ziekte dag

De eerste dag waarop de wachttijd van 104 weken voor de WIA ingaat.

Extra bijdrage

Indien de Deelnemer vrijwillig extra beschikbare premie wenst te betalen voor het verhogen van het Pensioenkapitaal bestemd voor het Ouderdompensioen en het Partnerpensioen na Pensioendatum.

Franchise

De Franchise is het deel van het Pensioengevend Inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd.

De Franchise voor het Ouderdompensioen is gelijk aan €14.117,70 (2019) en wordt jaarlijks op 1 januari opnieuw vastgesteld. De Franchise voor het Ouderdompensioen zal jaarlijks aangepast worden aan de door de Werkgever verstrekte data. De Franchise voor het Ouderdompensioen zal altijd ten minste gelijk zijn aan de op grond van de Wet op loonbelasting 1964 vereiste minimum Franchise.

De Franchise voor het Partner- en Wezenpensioen is gelijk aan €14.117,70 (2019) en wordt jaarlijks op 1 januari opnieuw vastgesteld. De Franchise voor het Partner- en Wezenpensioen zal jaarlijks aangepast worden aan de door de Werkgever verstrekte data. De Franchise voor het Partner- en Wezenpensioen zal altijd ten minste gelijk zijn aan de op grond van de Wet op loonbelasting 1964 vereiste minimum Franchise.

Gemiddelde Pensioengrondslag

De som van de jaarlijkse Pensioengrondslagen gedeeld door het aantal jaren dat is deelgenomen aan deze Pensioenregeling.

Gemoedsbezwaarde

Een Werknemer met een ontheffing als bedoeld in artikel 64 van de Wet financiering sociale verzekeringen.

Gepensioneerde

Pensioengerechtigde voor wie het Ouderdomspensioen is ingegaan.

Gewezen Deelnemer

Degene van wie het deelnemerschap vóór de Pensioenrichtdatum is beëindigd, anders dan door (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid of door overlijden en die een aanspraak heeft jegens de Stichting.

Hoog-laagpensioen

Mogelijkheid om te kiezen voor een Ouderdomspensioen dat, naar keuze tot de Pensioenrichtdatum of gedurende bijvoorbeeld vijf of tien jaar, hoger is dan de daaropvolgende periode. De laagste uitkering is steeds 75% van de hoogste uitkering.

IVA

Regeling Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten.

Kind(eren)

Eén of meerdere kind(eren) in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet.

Levensverzekeraar

Allianz Nederland Levensverzekering N.V., statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudend in Rotterdam. De standaardverzekeraar waarmee de Stichting samenwerkingsovereenkomsten is aangegaan voor wat betreft de uitvoering van inkoop van pensioenuitkeringen.

De Stichting is te allen tijde bevoegd in plaats van deze Levensverzekeraar een andere levensverzekeraar te selecteren. Indien de Stichting van deze bevoegdheid gebruik maakt, zal zij de Werkgever hierover informeren.

Levensverzekeraar Garantiepensioen

AEGON Levensverzekering N.V., statutair gevestigd te Den Haag en kantoorhoudend in Den Haag. De verzekeraar waarmee de Stichting samenwerkingsovereenkomsten is aangegaan voor wat betreft de uitvoering van de aankoop van gegarandeerde aanspraken als bedoeld in artikel 10.5 van het Pensioenreglement. De Stichting is te allen tijde bevoegd in plaats van deze verzekeraar een andere verzekeraar te selecteren. Indien de Stichting van deze bevoegdheid gebruik maakt, zal zij de Werkgever hierover informeren.

Ouderdomspensioen

Periodieke uitkering die de Deelnemer vanaf de Pensioendatum tot zijn overlijden ontvangt.

Partner

De persoon met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde voor de Pensioenrichtdatum gehuwd is, een geregistreerd partnerschap is aangegaan of duurzaam een gezamenlijke huishouding voert. De (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde kan maximaal één Partner hebben.

Er is sprake van een duurzame gezamenlijke huishouding als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Partner zijn beiden ongehuwd en zijn geen geregistreerd partnerschap aangegaan met een derde;
- de Partner is geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Partner staan gedurende ten minste een half jaar op hetzelfde adres ingeschreven in de Basisregistratie Personen (BRP). Dan wel de (gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Partner kunnen een notarieel verleden samenlevingscontract overleggen.

Partnerpensioen

Periodieke uitkering aan de Partner van de (Gewezen) Deelnemer die wordt uitgekeerd na het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer.

Er ontstaat geen recht op een uitkering van Partnerpensioen als het huwelijk is gesloten, dan wel de gezamenlijke huishouding, of het geregistreerd partnerschap is aangegaan op of na de dag dat het Ouderdompensioen is ingegaan.

Peildatum

De peildatum voor het vaststellen van het Pensioengevend Inkomen en de Pensioengrondslag is gelijk aan 1 januari van enig jaar.

De peildatum voor het vaststellen van de leeftijd van de deelnemer voor het bepalen van de (extra) Beschikbare premie is gelijk aan de eerste dag van de maand.

Pensioen 1-2-3

Pensioen 1-2-3 bevat gelaagde informatie over de pensioenregeling. Met behulp van iconen is aangegeven wat de belangrijkste kenmerken van de Pensioenregeling zijn.

Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen.

Pensioendatum

De datum waarop het Ouderdompensioen daadwerkelijk ingaat. Deze datum zal van de Pensioenrichtdatum afwijken als de (Gewezen) Deelnemer de ingangsdatum van het Ouderdompensioen vervoegt of uitstelt.

Pensioengerechtigde

Persoon voor wie op grond van het Pensioenreglement een pensioen is ingegaan.

Pensioengevend Inkomen

De bestanddelen van het bruto inkomen die volgens het Pensioenreglement meetellen bij het berekenen van de beschikbare premie voor het Ouderdompensioen en de risicopensioenen van de Deelnemer.

Het Pensioengevend Inkomen bestaat voor deelnemers in dienst voor 1 januari 2001 uit 12 maal het vaste bruto maandsalaris op voltijdsbasis dat de Werkgever met de Deelnemer is overeengekomen, vermeerderd met de vakantietoeslag, 13^e maand tot het cao maximum salaris (€ 86.470,22 in 2019) en indien van toepassing vermeerderd met bepaalde toeslagen.

Het Pensioengevend Inkomen bestaat voor deelnemers in dienst tussen 1 januari 2001 en 1 januari 2016 uit 12 maal het vaste bruto maandsalaris op voltijdsbasis dat de Werkgever met de Deelnemer is overeengekomen, vermeerderd met de vakantietoeslag tot het cao maximum salaris (€ 86.470,22 in 2019) en indien van toepassing vermeerderd met bepaalde toeslagen.

Het Pensioengevend Inkomen bestaat voor deelnemers in dienst vanaf 1 januari 2016 uit 12 maal het vaste bruto maandsalaris op voltijdsbasis dat de Werkgever met de Deelnemer is overeengekomen, vermeerderd met de vakantietoeslag.

Het Pensioengevend Inkomen wordt voor het eerst vastgesteld op de ingangsdatum van de deelname aan de Pensioenregeling en vervolgens aangepast op de (eerstvolgende) Peildatum.

Hier niet-benoemde inkomenselementen maken geen onderdeel uit van het Pensioengevend Inkomen.

Het totale Pensioengevend Inkomen exclusief eventueel van toepassing zijnde bepaalde toeslagen is gemaximeerd op € 86.470,22 (2019).

Het in aanmerking nemende Pensioengevend Inkomen inclusief eventueel van toepassing zijnde bepaalde toeslagen is gemaximeerd op € 107.593 (2019) welk bedrag jaarlijks zal worden aangepast aan het maximum dat op grond van wet- en regelgeving is toegestaan.

Bij een verlaging van het Pensioengevend Inkomen gedurende een kalenderjaar wordt het Pensioengevend Inkomen tussentijds opnieuw vastgesteld.

Pensioengrondslag

De basis voor de berekening van de hoogte van de Beschikbare premie alsmede voor het berekenen van de pensioenen op Risicobasis: het Pensioengevend Inkomen minus de Franchise.

De Pensioengrondslag van de Deelnemer wordt vastgesteld bij opname in de Pensioenregeling en vervolgens op de Peildatum.

Bij een deeltijd Arbeidsovereenkomst, of een Arbeidsovereenkomst met een nul-uren contract, wordt de Pensioengrondslag vermenigvuldigd met het op de Peildatum van toepassing zijnde Deeltijdpercentage. Voor het vaststellen van de risicodekkingen van het Partner- en Wezenpensioen wordt over achterliggende Dienstjaren gerekend met het gewogen Deeltijdpercentage, en voor toekomstige dienstjaren uitgegaan van het actuele Deeltijdpercentage.

Bij een wijziging van het Deeltijdpercentage en/of een verlaging van het Pensioengevend Inkomen gedurende een kalenderjaar, wordt de Pensioengrondslag tussentijds opnieuw vastgesteld.

Pensioenkapitaal

Het door de (Gewezen) Deelnemer binnen de Stichting opgebouwd vermogen, aan te wenden voor Pensioenaanspraken of Pensioenrechten.

Pensioenovereenkomst

Hetgeen tussen de Werkgever en zijn Werknemers is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan pensioen, met uitzondering van de toeslagverlening.

Pensioenregeling

De Pensioenregeling zoals vastgelegd in de Pensioenovereenkomst, het Pensioenreglement, de Uitvoeringsovereenkomst en overige documenten.

Pensioenreglement

Het Pensioenreglement van de Stichting, waarin de door de Werkgever met zijn Werknemers overeengekomen Pensioenovereenkomst is vastgelegd.

Pensioenrichtdatum

Datum waarop het Ouderdompensioen standaard ingaat; dit is de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 68 jaar wordt. Indien de (Gewezen) Deelnemer op de eerste dag van de maand jarig is, dan gaat het Ouderdompensioen standaard in op de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer 68 jaar wordt.

Premieovereenkomst

Een Pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde premie die uiterlijk op de Pensioenrichtdatum wordt omgezet in een pensioenuitkering.

Risicobasis

Bij een verzekering op risicobasis wordt geen kapitaal opgebouwd maar een jaarlijkse Risicopremie betaald. Doet het risico zich voor, dan zal een uitkering volgen waarbij de omvang van de uitkering conform het bepaalde in dit Pensioenreglement is. Als de verzekering stopt, stopt ook de dekking en zijn er geen aanspraken meer. Lopende uitkeringen worden uiteraard wel voortgezet.

Risicobereidheid

Risicobereidheid is de maatstaf hoeveel pensioenrisico iemand wil nemen. Dit is subjectief bepaald. De ene persoon is geneigd meer risico te nemen dan de ander.

In het Deelnemersportaal vraagt de Stichting naar de Risicobereidheid van een Deelnemer wanneer deze wil afwijken van de Slimme Standaard. Zo kan de Stichting toetsen of de beleggingskeuzes passen bij de Risicobereidheid van een Deelnemer en hier advies over geven.

Risicodraagvlak

Het risicodraagvlak van een Deelnemer geeft aan hoeveel pensioenrisico een Deelnemer objectief kan nemen. De Stichting gebruikt het niet gemaximeerde Pensioengevend Inkomen en het aantal jaren tot de Pensioendatum om het risicodraagvlak van een Deelnemer te bepalen.

Risicopremie

De premie ter financiering van de bij de Risicoverzekeraar ondergebrachte Risicoverzekering.

Risicoverzekeraar

Elips Life AG, statutair gevestigd te Triesen, kantoorhoudend te Amstelveen, waarmee de Stichting samenwerkingsovereenkomsten is aangegaan.

De Stichting is te allen tijde bevoegd in plaats van deze Risicoverzekeraar een andere Risicoverzekeraar te selecteren. Indien de Stichting van deze bevoegdheid gebruik maakt, zal zij de Werkgever hierover informeren.

Risicoverzekering

De verzekering van de risico's van overlijden en/of arbeidsongeschiktheid zoals deze is ondergebracht bij de Risicoverzekeraar.

Slim Laten Beleggen

De beleggingsoplossing waarin de beleggingsmix wordt bepaald door de Stichting op basis van het gewenste pensioeninkomen, de Risicobereidheid en de Pensioendatum van een Deelnemer.

Slimme Standaard

De standaard beleggingsmix van een Deelnemer gebaseerd op zijn persoonlijke Risicodraagvlak en het aantal jaren tot aan de Pensioendatum.

Stichting

Stichting LifeSight, gevestigd te Amsterdam (KvK nr.57406677).

Toetsing

Door middel van Toetsing wordt voorzien in de voorgeschreven toetsing of het pensioen binnen de fiscale kaders van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 blijft. De toezegging kent twee begrenzings, waarbij de (Gewezen) Deelnemer recht heeft op de laagste van de twee.

Deze twee begrenzings zijn:

1. ten hoogste een pensioentoezegging passend binnen de kaders van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964;
2. of indien dit lager is, de pensioenuitkering die men kan aankopen uit de waarde van de beleggingen.

De toetsing kan beperkt blijven tot het moment waarop de in de regeling opgebouwde waarde het regime (kostprijs) verlaat, maar uiterlijk op pensioeningangsdatum. Voor zover het pensioen gedeeltelijk ingaat, kan de toets beperkt blijven tot dat deel. Op het toetsmoment wordt de opgebouwde waarde vergeleken met de maximale ruimte van de fiscaal zuivere middelloontoezegging.

De kostprijs van de toezegging zoals die steeds administratief is bewaakt, wordt getoetst op basis van de tarieven van de uitvoerende verzekeraar. Bij een waardeoverdracht is dat de (aanstaande) overdragende verzekeraar. Een eventueel overschot vervalt aan de Stichting.

Uitruil Partnerpensioen

Het recht om het Partnerpensioen in te ruilen voor een hoger of eerder ingaand Ouderdompensioen.

Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen de Werkgever, de Risicoverzekeraar en de Stichting over de uitvoering van een of meer Pensioenovereenkomsten.

Variabele pensioenuitkering

Een uitkering als bedoeld in artikel 63a van de Pensioenwet.

Vermogensbeheerders

Degenen die beroeps- of bedrijfsmatig op grond van een overeenkomst het beheer voeren over effecten die toebehoren aan de Stichting.

Verzekeraar

De op het daartoe geëigende moment door de Deelnemer te selecteren verzekeraar of premiepensioeninstelling of het op het daartoe geëigende moment door de (Gewezen) Deelnemer te selecteren pensioenfonds, waarbij de (gewezen) Deelnemer al pensioenaanspraken heeft.

Volle Wees

Een Kind dat door overlijden van de (Gewezen) Deelnemer geen wettelijke ouders meer heeft.

Waardeoverdracht

Het inbrengen van een eerder (bij een vorige werkgever) opgebouwd pensioen in de regeling van een nieuwe werkgever.

Wees

Wezen zijn de pensioengerechtigde kinderen van de Deelnemer die

- a. jonger zijn dan 18 jaar; dan wel
- b. 18 jaar of ouder, maar nog geen 27 jaar zijn, zolang:
 - hun voor werkzaamheden beschikbare tijd voor vijf dagdelen of meer per week in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep of
 - zij ten gevolge van ziekte of gebreken niet in staat zijn om 55% te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen en daartoe ook, hetzij in het afgelopen jaar niet in staat zijn geweest, hetzij vermoedelijk in het eerstkomende jaar niet in staat zullen zijn.

Werkgever

De Goudse, bestaande uit de volgende juridische entiteit; Goudse Verzekeringen Services B.V., de werkgever waarmee de Stichting een Uitvoeringsovereenkomst is aangegaan.

Werknemer

Degene met wie de Werkgever een Arbeidsovereenkomst is aangegaan.

Wezenpensioen

Uitkering die de Kinderen van de Deelnemer ontvangen na het overlijden van deze Deelnemer.

WGA

Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Zelf Beleggen

Binnen de beleggingsoptie 'Zelf Beleggen' zoals aangeboden door de Stichting is de (Gewezen) Deelnemer volledig vrij in zijn of haar keuze voor de beleggingsmix en voor de beleggingsfondsen waarin zijn of haar Pensioenkapitaal en Beschikbare Premie is of wordt belegd. Daarbij bepaalt de Stichting in overleg met de Werkgever of en zo ja welke beleggingsfondsen aan individuele (Gewezen) Deelnemers wordt aangeboden.