

Addendum 1

d.d. 20 juni 2019

bij het pensioenreglement

van

Goudse Verzekeringen Services B.V.

Het pensioenreglement d.d. 26 maart 2019 is per 1 januari 2019 gewijzigd zoals hieronder beschreven:

De artikelen 'Voorwaardelijk recht op toeslagen voor deelnemer', 'Voorwaardelijk recht op toeslagen voor gewezen deelnemers' en 'Voorwaardelijk recht op toeslagen voor pensioengerechtigden' zijn gewijzigd zoals hieronder beschreven:

Artikel - Recht op toeslagen

(1)

Pensioenen

Onderstaande toeslagbepaling is van toepassing op de volgende pensioenaanspraken:

- ouderdompensioen;
- (bijzonder) partnerpensioen;
- Wezenpensioen.

(2)

Ambitie

Op de in 2019 tot en met 2023 opgebouwde pensioenaanspraken wordt jaarlijks een samengestelde vaste levenslange toeslag verleend van 0,29%.

Vanaf 1 januari 2024 wordt het toeslagpercentage opnieuw vastgesteld, waarbij de volgende uitgangspunten in acht worden genomen:

- het gemiddelde budget bedraagt maximaal € 400.000,00 per jaar;
- het toeslagpercentage bedraagt maximaal 30% van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens (peildatum 30 september 2023).

(3)

Ingang en duur

De toeslagen worden jaarlijks verleend per de peildatum. De eerste toeslag wordt verleend per de eerste peildatum nadat de deelnemer 18 jaar of ouder is.

(4)

Voorbehoud ambitie

De werkgever en de werknemer zijn vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2023 een vaste levenslange toeslagverlening over de op te bouwen pensioenaanspraken in deze periode overeengekomen. Dat betekent dat het recht op onvoorwaardelijke toeslag van 0,29% op opgebouwde pensioenaanspraken na 1 januari 2024 komt te vervallen.

De artikelen 'Overgangsbepaling I' en 'Overgangsbepaling II' worden toegevoegd zoals hieronder beschreven:

Artikel - Overgangsbepaling I ten behoeve van deelnemers in dienst op 31 december 2000

(1)

Voor werknemers die zijn geboren op of na 1 januari 1950 en die

- a) op 31 december 2000 in dienst zijn van de werkgever en sindsdien onafgebroken in dienst zijn gebleven van de werkgever; of
- b) op 31 december 2000 in dienst waren van Tiel Utrecht of Algemene Zeeuwse en die in het kader van de aandelentransactie tussen ING Groep N.V. en de Goudse Verzekeringen Services B.V. in januari 2001 in dienst zijn gekomen van de werkgever en sindsdien onafgebroken in dienst zijn gebleven van de werkgever

gelden, in afwijking van hetgeen in artikel "Definities" van dit pensioenreglement is bepaald, de volgende definities:

Pensioengevend salaris : 12 maal het per 1 januari vastgestelde vaste bruto maandsalaris vermeerderd met de vakantietoeslag en de 13^e maand.

(2)

Voor de in lid 1 bedoelde werknemers wordt een verlaging van het pensioengevend salaris buiten beschouwing gelaten, indien de verlaging plaatsvindt in de laatste tien jaar vóór de pensioenrichtdatum als gevolg van het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie.

(3)

Voor de in lid 1 bedoelde werknemers gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt het wezenpensioen, in afwijking van hetgeen bepaald is in het tweede lid van artikel "Wezenpensioen", uitgekeerd tot en met de maand waarin het kind 21 jaar wordt of eerder overlijdt. Indien en zolang het kind studierend of invalide kind is in de zin van de Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten en dientengevolge kinderbijslag, een uitkering ingevolge de Wet studiefinanciering 2000 of een uitkering uit hoofde van de Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten wordt ontvangen, wordt het wezenpensioen doorbetaald tot de laatste dag van de maand waarin de 27^e verjaardag wordt bereikt respectievelijk tot de datum waarop het kind eerder de studie beëindigt en/of revalideert waardoor de uitkering wordt beëindigd. Het wezenpensioen, toekomende aan het kind geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de (gewezen) deelnemer, gaat in op de dag van de geboorte.

Artikel – Overgangsbepaling II ten behoeve van deelnemers in dienst op 31 december 2000

(1)

Aan de deelnemers die recht hebben op een aanvullend prepensioen uit hoofde van artikel 6 dan wel artikel 37 van het Pensioenreglement I zoals dit tot en met 31 december 2005 van toepassing was, wordt met ingang van 1 januari 2006 jaarlijks een aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen en partnerpensioen toegekend.

De hoogte dit aanvullend ouderdomspensioen en partnerpensioen wordt als volgt bepaald:

- a) de opbouw van aanvullend prepensioen wordt conform Pensioenreglement I zoals dit tot en met 31 december 2005 van toepassing was, vastgesteld uitgaande van de fictie dat de deelneming op 31 december 2005 niet zou zijn beëindigd;
- b) de onder a. vastgestelde opbouw van het aanvullend prepensioen wordt direct collectief actuariel neutraal geconverteerd naar een aanvullend ouderdomspensioen en een aanvullend partnerpensioen, waarbij het partnerpensioen 50% van het ouderdomspensioen is.

(2)

De factoren ten behoeve van de onder b. van het vorige lid bedoelde conversie zijn door de werkgever vastgesteld en aan Zwitserleven doorgegeven. De factoren kunnen jaarlijks worden aangepast.

(3)

De opbouw van het aanvullend prepensioen als bedoeld in lid 1 onder a vindt plaats vanaf 1 januari 2006 tot de prepensioendatum volgens Pensioenreglement I zoals dit tot en met 31 december 2005 van toepassing was, echter maximaal tot 1 januari 2021.

(4)

De toezegging (pensioenovereenkomst) omvat een voorwaardelijke aanspraak op ouderdoms- en partnerpensioen indien en voor zover de hieruit voortvloeiende risico's door Zwitserleven zijn gedekt. De toezegging is voorwaardelijk in de zin van het bepaalde in onderstaande alinea "Disclaimer".

De toezegging is geen toezegging in de zin van de Pensioenwet zolang en voor zover de toegezegde aanspraak nog niet is opgebouwd en gefinancierd. Indien en voor zover de aanspraak wel is opgebouwd en gefinancierd, is er wel sprake van een onvoorwaardelijke toezegging in de zin van de Pensioenwet.

Disclaimer

Op de toezegging zoals vastgelegd in deze overgangsbepaling is de disclaimer van toepassing zoals opgenomen in artikel 4 lid 5 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004 van 16 juli 2005 van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid:

"Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd.

Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging.

Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd."

Artikel - Definities

De definitie van 'Pensioengevend loon' is gewijzigd zoals hieronder beschreven:

Pensioengevend loon

- *Deelnemers in dienst vóór 1 januari 2001:*
Het pensioengevend jaarloon is gelijk aan 12 maal het vaste overeengekomen maandloon vermeerderd met 8% vakantietoeslag inclusief 13^e maand en indien van toepassing pensioenopbouw over de winst/bonuscompensatie (zoals omschreven in de definitie 'winst/bonuscompensatie'), zoals vastgesteld per de datum van indiensttreding respectievelijk zoals vastgesteld per de peildatum. De pensioenopbouw over de winst/bonuscompensatie is gemaximeerd op het verschil tussen wettelijk (€107.593 in 2019) en cao maximum loon (€ 86.470,22 in 2019))
- *Deelnemers in dienst ná 1 januari 2001 en vóór 1 januari 2016:*
Het pensioengevend jaarloon is gelijk aan 12 maal het vaste overeengekomen maandloon vermeerderd met 8% vakantietoeslag en indien van toepassing pensioenopbouw over de winst/bonuscompensatie (zoals omschreven in de definitie 'winst/bonuscompensatie'), zoals vastgesteld per de datum van indiensttreding respectievelijk zoals vastgesteld per de peildatum. De pensioenopbouw over de winst/bonuscompensatie is gemaximeerd op het verschil tussen wettelijk (€107.593 in 2019) en cao maximum pensioengevend loon (€ 86.470,22 in 2019))
- *Deelnemers in dienst ná 1 januari 2016:*
Het pensioengevend jaarloon is gelijk aan 12 maal het vaste overeengekomen maandloon vermeerderd met 8% vakantietoeslag, zoals vastgesteld per de datum van indiensttreding respectievelijk zoals vastgesteld per de peildatum

Het totale pensioengevende loon exclusief extra pensioenopbouw over toeslagen wordt gemaximeerd op € 86.470,22 (2019). Dit bedrag wordt jaarlijks per peildatum geïndexeerd met de cao-loonontwikkeling van het verzekeringsbedrijf over het voorgaande kalenderjaar.

Het totale pensioengevende loon inclusief extra pensioenopbouw over toeslagen wordt gemaximeerd op € 107.593 (2019).

Het maximaal pensioengevend loon bedraagt in enig jaar niet meer dan het bedrag dat door de Wet op de loonbelasting 1964 ten hoogste als pensioengevend loon in aanmerking wordt genomen.

Bij het bepalen van het pensioengevend loon kunnen werkgever en deelnemer schriftelijk overeenkomen dat een loonsverlaging niet mee telt voor zover dit komt door:

- het aanvaarden van een deeltijdfunctie die minimaal 50% van het oorspronkelijke dienstverband bedraagt;
- of
- het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie

Bovenstaande geldt alleen als de loonsverlaging plaatsvindt in de periode van tien jaar direct voorafgaande aan de pensioenrichtdatum.

Onder het oorspronkelijke dienstverband wordt verstaan het dienstverband tien jaar direct voorafgaande aan de pensioenrichtdatum.

Artikel - Definities

De definitie van 'Winst/bonuscompensatie' is toegevoegd zoals hieronder beschreven:

Winst/bonuscompensatie

Extra pensioen wordt opgebouwd over de volgende salariscomponenten:

- Toeslag resultatendeling
- Toeslag buitendienst
- Toeslag bonusconversie