

Met pensioen

Wat voor zaken zijn van belang als je met pensioen bent gegaan of gebruik maakt van de RVU-regeling? Er verandert namelijk best wel het een en ander. Voor- en nadelen. Zo betaal je vanaf je AOW-leeftijd bijvoorbeeld geen AOW-premie meer. Dat is een voordeel van 17,9% over een inkomen tot € 38.883,00. Een nadeel is dat je de procentuele premie Zorgverzekeringswet gaat betalen (voorheen grotendeels de premie werkgever). Die procentuele premie bedraagt (momenteel, 2026) 4,85% over je totale inkomen tot ongeveer € 79.400,00.

Onderstaand een aantal zaken waar je mee te maken kan hebben.

Belastingen

Vooraf van belang zijn de financiële consequenties, bijvoorbeeld inkomstenbelasting en volksverzekeringspremies. Wanneer je met pensioen gaat, ontvang je wellicht van verschillende kanten inkomsten. AOW, aanvullend pensioen (mogelijke van verschillende werkgevers uit het verleden), lijfrenten. Iedere uitkeringsinstantie houdt loonheffing in, maar dat is te weinig t.o.v. van de te betalen belasting over het gehele inkomen. Met als gevolg later een aanslag. Dus goed kijken naar de loonheffingskorting, verstandig kan zijn om deze op de hoogste uitkering te zetten. Ook kan je een voorlopige aanslag aanvragen. De volgende link laat in ieder geval de tabellen zien.

- Wijzigingen in box 1 van inkomensbelasting en volksverzekeringpremies;
Zie bijvoorbeeld link:
https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/prive/inkomstenbelasting/heffingskortingen_boxen_tarieven/boxen_en_tarieven/box_1/box_1
- AOW/pensioenleeftijd verschillen; ook hier werkt bovengenoemde link.

AOW en andere zaken

Er zijn diverse links met informatie over het met pensioen gaan. Voorbeeld is de site van de overheid: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/algemene-ouderdomswet-aow/vraag-en-antwoord/checklist-met-pensioen-gaan>. Hierop zie je snel welke bedragen je van de overheid mag verwachten en welke mogelijkheden er zijn bij speciale situaties (denk bijvoorbeeld aan alimentatie).

Andere nuttige links zijn: <https://www.wijzingeldzaken.nl/regel-je-pensioen/check-je-pensioen/> .. En <https://www.mijnpensioenoverzicht.nl>.

De Goudse

Verder zijn er wat praktische zaken zoals:

- Verval eventueel lidmaatschap Assurantia;
Gepensioneerden mogen geen lid meer zijn van Assurantia, dus het lidmaatschap komt te vervallen.
- Mag ik blijven sporten bij De Goudse? Helaas, De Goudse heeft aangegeven dat de fitnessruimte enkel bedoeld is voor actieve (dus niet-gepensioneerde) medewerkers.

Zorgverzekeringen

Zorgverzekering kan wijzigen als deze via collectief van de Goudse is gesloten:

- Vanaf 1 januari 2023 was er sowieso geen korting meer op **basis**verzekeringen;
- Het is verstandig om even bij je zorgverzekeraar te controleren of de collectiviteitskorting op de aanvullende verzekeringen na pensionering intact blijft.
- Wijziging korting aanvullende zorgverzekering indien collectief bij Aevitae;
- Mogelijkheid sluiten zorgverzekering via Zorg & Zekerheid;
Naast Aevitae kan je als Goudse medewerker (ook als je gepensioneerd bent) gebruik maken van een collectief via Zorg & Zekerheid. Dat doe je door je te melden onder het contract van de expatriates van De Goudse.

Schade- en of levensverzekeringen, via de Goudse:

- Wat gebeurt er met je verzekeringspakket bij de Goudse?
Heb je verzekeringen via de Goudse lopen, dan heb je in het vervolg te maken met de Goudse Assurantiedesk, telefoon 0182 544 415, of email goudseassurantiedesk@goudse.com.
- Je pensionering heeft geen consequenties voor de premies/kortingen.
- Een mogelijke ANW-verzekering, die je hebt gesloten, komt te vervallen. Je doet dan immers niet meer mee met het collectief.

Hypotheken

De Regeling Personeelshypotheken is een bevroren regeling, die alleen nog van toepassing is op (oud)medewerkers van De Goudse die al voor 1 juli 2017 een personeelshypotheek zijn aangegaan.

Vanaf 1 juli 2017 is het niet meer mogelijk om gebruik te maken van de Regeling Personeelshypotheken indien,

- Je na 1 juli 2017 bij De Goudse in dienst bent getreden
- Je op 1 juli 2017 nog geen deelnemer bent aan de Regeling Personeelshypotheken

Aan een (oud)medewerker gelijkgestelde zijn degene:

- De (oud)medewerkers, voor zover zij tot aan hun pensionering bij De Goudse in dienst waren;
- Ex (oud)medewerkers die een WAO/WIA-uitkering (80-100%) ontvangen en voor zolang dit percentage ongewijzigd blijft en zij niet elders in loondienst zijn getreden of treden;
- De achtergebleven echtgeno(o)t(e) of partner na overlijden van de (oud)medewerker, tenzij deze opnieuw in het huwelijk treedt of duurzaam met een ander een gezamenlijke huishouding voert, zoals bedoeld in de Regeling Niet-huwelijkse samenlevingsvormen.

I.v.m. de overdracht van de hypotheken aan ASR zijn na 9 december 2018 alle voorwaarden van een a.s.r Welthuishypotheek van toepassing, m.u.v. extra aflossingen. Deze zijn boetevrij op alle leningdelen.

Bij verhuizing na 9 december 2018 behoudt de (oud)medewerker het recht op personeelskorting over de hoogte van de restschuld bij aflossing van de financiering op de oude woning, die onder de personeelsregeling valt. Is de nieuwe financiering hoger dan de hiervoor genoemde restschuld dan bestaat er over het meerdere geen recht op personeelskorting.

Na 9 december 2018 zijn alleen de hypotheekproducten beschikbaar die binnen de a.s.r. Welthuishypotheek gevoerd worden.

Overige

Verder is er een nuttige site, waar nog wat verdere tips in staan:

Met pensioen en dan: <https://www.leefjepensioen.nl/>

Voor de pensioenuitkeringen vanuit LifeSight/Zwitserleven kan het zijn dat er voorafgaand aan je pensioen keuzes gemaakt moeten worden.

Deze keuzes betreffen onder meer:

- a. de uitkeringsmomenten van de diverse opgebouwde pensioendelen (opgebouwde pensioenbedragen kan je eerder laten in gaan of uitstellen – met uiteraard de financiële effecten daarvan). Zwitserleven za je daarin overzichten kunnen tonen.
- b. de mogelijke uitwisseling van Ouderdomspensioen naar Nabestaandenpensioen of vice versa. Een keuze die bepaald wordt door je persoonlijke situatie en waarvan Zwitserleven je ook de mogelijkheden en de consequenties kan laten zien.
- c. Als je een beleggingspensioen hebt opgebouwd (LifeSight/Zwitserleven), dan/moet kan je met het verwachte uitkeringskapitaal gaan bepalen waar je je pensioen gaat onderbrengen (shoppen). Een website als o.a. Moneywise (<https://www.moneywise.nl/>) kan je daarbij helpen. Let daarbij ook op of je wellicht kan “doorbeleggen”. In dat geval wordt met het kapitaal dat je opgebouwd hebt (en waaruit de pensioenuitkeringen gedaan worden) nog actief belegd. Daarin moet je je goed laten adviseren.

De Vereniging van Gepensioneerden van de Goudse (VGG)

En is natuurlijk onze site, waar regelmatig artikelen, nieuws en activiteiten worden vermeld: <https://www.goudse.nl/algemeen/vgg-site>.

Misschien ga je het nog krijgen of heb je het inmiddels al: een exemplaar van onze VGG glossy. Daarin vind je ook nuttige tips.

Heb je toch nog vragen, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen. Raadpleeg voor de contactgegevens onze bovengenoemde site.