



Pensioen bij De Goudse

De pensioenregeling

Bij De Goudse neem je deel aan de pensioenregeling die wordt uitgevoerd door LifeSight. In deze brochure zetten wij de hoofdlijnen van deze pensioenregeling voor je op een rij.

De regeling in het kort

De pensioenregeling is een beschikbare premieregeling. Dat betekent dat De Goudse een premie voor je beschikbaar stelt. Dit geldt voor je bruto salaris tot € 110.111 (voltijds bedrag 2020). Die premie wordt vervolgens belegd. Op je pensioendatum heb je een pensioenkapitaal opgebouwd waarmee je een pensioen aankoopt bij een verzekeraar. De hoogte van je pensioen is afhankelijk van een aantal zaken: hoeveel premie er is ingelegd, het rendement op de beleggingen, en de rente en de gemiddelde levensverwachting op je pensioendatum. Aan beleggen zijn risico's verbonden. Je kunt zelf bepalen in welke mate je risico wilt lopen.

Het pensioenpakket bij De Goudse bestaat uit de volgende onderdelen:

- ➔ Ouderdomspensioen
Je bouwt een pensioenkapitaal op waarmee je op de pensioendatum bij een verzekeraar naar keuze een ouderdomspensioen en eventueel een partnerpensioen aankoopt. De pensioenrichtleeftijd is 68 jaar. Eerder stoppen is mogelijk, maar dan wordt je pensioen lager.
- ➔ Partnerpensioen vóór uw pensioendatum
Een levenslang pensioen voor je partner, mocht je overlijden tijdens je dienstverband bij De Goudse.
- ➔ Wezenpensioen vóór uw pensioendatum
Een pensioen voor je kinderen tot 18 jaar (of studierend tot 27 jaar) indien je overlijdt tijdens je dienstverband bij De Goudse.

- ➔ Premievrije voortzetting van de pensioenregeling bij arbeidsongeschiktheid.



Je pensioen

Beleggen voor je pensioen

In een beschikbare premieregeling wordt de premie - die maandelijks wordt ingelegd - belegd. Je hoeft geen verstand te hebben van beleggen. Als je zelf niets doet, zorgt LifeSight ervoor dat je pensioenkapitaal wordt belegd via de 'Slimme Standaard', zodat je beleggingen aansluiten op je profiel op basis van je leeftijd en salaris. Ben je bijvoorbeeld jong, dan beleg je automatisch meer in aandelen en andere beleggingscategorieën die zijn gericht op het behalen van een hoog rendement maar wel een hoger beleggersrisico hebben. Als het even wat slechter gaat, is er dan nog tijd om dat in te lopen. Naar mate je pensioendatum dichterbij komt, wordt het risico afgebouwd. Er is een aparte brochure beschikbaar waarin beleggen bij LifeSight wordt uitgelegd.

Via Mijn-LifeSight, je persoonlijke pensioenportaal, zie je hoe het met je beleggingen gaat en welk pensioeninkomen je naar verwachting hiervoor kunt aankopen. Ook kun je overstappen van de Slimme Standaard naar Slim Laten Beleggen en zo sturen op een bepaalde levensstandaard na pensionering. Onder de zorgplicht van LifeSight wordt automatisch een beleggingsmix gekozen met een zo groot mogelijke kans op deze levensstandaard na pensionering. Wel belangrijk: zowel bij de Slimme Standaard als bij Slim Laten Beleggen liggen de risico's van het beleggen bij jou.

Verder kun je in de pensioenplanner in Mijn-LifeSight ook zelf bepalen waarin je premie belegd wordt. Je kunt kiezen uit de beleggingsfondsen die LifeSight aanbiedt.

De premie voor het ouderdomspensioen

Hoeveel premie maandelijks voor je wordt ingelegd, hangt af van je leeftijd, je pensioengevend salaris en de franchise. Hoe ouder je bent, hoe meer premie er wordt ingelegd.

Het salaris dat meetelt voor je pensioenopbouw is als je in dienst bent gekomen voor 1 januari 2001 gelijk aan 12 maal het vaste bruto maandsalaris plus de vakantietoeslag en 13e maand tot het cao maximum salaris (€ 88.199,62 bedrag 2020). Ook bouw je pensioen op over bepaalde toeslagen (maximale opbouw is het verschil tussen wettelijk (€ 110.111 bedrag 2020) en cao maximum salaris (€ 88.199,62 bedrag 2020)).

Het salaris dat meetelt voor je pensioenopbouw is als je in dienst bent gekomen tussen 1 januari 2001 en 1 januari 2016 gelijk aan 12 maal het vaste bruto maandsalaris plus de vakantietoeslag tot het cao maximum salaris (€ 88.199,62 bedrag 2020). Ook bouw je pensioen op over bepaalde toeslagen (maximale opbouw is het verschil tussen wettelijk (€ 110.111 bedrag 2020) en cao maximum salaris (€ 88.199,62 bedrag 2020)).

Het salaris dat meetelt voor je pensioenopbouw is als je in dienst bent gekomen na 1 januari 2016 gelijk aan 12 maal het vaste bruto maandsalaris plus de vakantietoeslag. Voor de vaststelling van je salaris wordt uitgegaan van de gegevens per 1 januari van enig jaar.

Als je jonger bent dan 18 jaar dan neem je deel aan de pensioenregeling, maar bouw je nog geen pensioenkapitaal op. Wel ben je verzekerd voor het risico van overlijden en voortzetting van de pensioenregeling bij arbeidsongeschiktheid. Je bent hiervoor geen eigen bijdrage verschuldigd.

Je bouwt niet over je gehele salaris pensioen op. Je ontvangt namelijk later ook een AOW-uitkering. Daarom wordt gerekend met een franchise en bouw je over de franchise geen pensioen op. De franchise voor het ouderdomspensioen is gelijk aan 14.400,01 (2020) en wordt jaarlijks op 1 januari opnieuw vastgesteld.

Je pensioengevende salaris minus de franchise noemen we de pensioengrondslag. Als je parttime werkt, dan wordt je pensioengrondslag vastgesteld op basis van je parttime percentage.

Je pensioen

Dit is de nu geldende premietabel:

Leeftijd	Beschikbare premie als percentage van de Pensioengrondslag
18 - 19	12,86%
20 - 24	13,72%
25 - 29	15,06%
30 - 34	16,55%
35 - 39	18,18%
40 - 44	19,99%
45 - 49	22,03%
50 - 54	24,32%
55 - 59	27,01%
60 - 64	30,29%
65 - 67	33,52%

Eigen bijdrage

De Goudse betaalt de pensioenpremies aan LifeSight. Je verplichte eigen bijdrage is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. De eigen bijdrage wordt door je werkgever elke maand ingehouden op je bruto salaris.

Bijsparen

Wil je extra pensioen opbouwen? Naast de inleg van De Goudse kun je zelf extra premies inleggen in je pensioenregeling. Als je hiervoor kiest, wordt de premie op dezelfde manier belegd als de premie die je werkgever inlegt. In Mijn-LifeSight zie je hoeveel je extra kunt sparen en wat het effect hiervan is op je verwacht pensioeninkomen. Ook kun je in Mijn-LifeSight je extra premie later verhogen of verlagen.

Leeftijd	Maximale extra beschikbare premie als percentage van de pensioengrondslag
18 - 19	1,94%
20 - 24	1,98%
25 - 29	2,04%
30 - 34	2,25%
35 - 39	2,62%
40 - 44	3,01%
45 - 49	3,37%
50 - 54	3,98%
55 - 59	4,59%
60 - 64	5,21%
65 - 67	5,58%

Omdat de franchise hoger is dan de laagste franchise die fiscaal gezien gebruikt mag worden, kun je ook over het verschil hiertussen extra premie inleggen. In Mijn-LifeSight is dit meegenomen in de berekening van het bedrag dat je extra kunt sparen.

Je pensioen

Wat gebeurt er op de pensioendatum?

Op de pensioendatum heb je een pensioenkapitaal bij elkaar gespaard. Met dat pensioenkapitaal koop je een ouderdomspensioen en eventueel een partnerpensioen bij een verzekeraar naar keuze. We noemen dit een Vast Pensioen. LifeSight zorgt ervoor dat je in ieder geval een offerte ontvangt van één verzekeraar. Hoe hoog het pensioen is dat kan worden aangekocht, is afhankelijk van hoeveel premie is ingelegd, de rendementen op jouw beleggingen, je leeftijd op het moment dat je met pensioen wilt gaan en het tarief dat verzekeraars gebruiken bij de aankoop van jouw pensioen.

Je kunt ook na je pensioendatum met je pensioenkapitaal blijven beleggen. Je kiest dan op je pensioendatum voor een Variabel Pensioen. Er is een aparte brochure beschikbaar waarin Variabel Pensioen wordt uitgelegd. Je kunt in Mijn-LifeSight alvast je keuze doorgeven. Ondanks dat je je definitieve keuze voor een Vast of een Variabel Pensioen pas hoeft te maken op het moment dat je met pensioen gaat, is het belangrijk om je voorlopige keuze al eerder aan ons door te geven. Vanaf acht jaar voordat je met pensioen gaat, gaan de beleggingen bij LifeSight voor een Vast of een Variabel Pensioen namelijk van elkaar verschillen. Het is daarom goed om uiterlijk acht jaar voor je pensioendatum al een keuze te maken, ofwel voor te sorteren.



Wat is er geregeld voor?

Mijn partner en kinderen?

Er is standaard een partner- en een wezenpensioen verzekerd zolang je in dienst bent bij De Goudse. De hoogte is gebaseerd op je pensioengevend salaris tot € 110.111 (voltijds bedrag 2020). Het salaris dat meetelt voor het partner- en wezenpensioen is als je in dienst bent voor 1 januari 2001 gelijk aan 12 maal het vaste bruto maandsalaris plus de vakantietoeslag, 13e maand en bepaalde toeslagen (maximale opbouw verschil tussen wettelijk (€ 110.111 bedrag 2020) en cao maximum salaris (€ 88.199,62 in 2020)).

Het salaris dat meetelt voor het partner- en wezenpensioen is als je in dienst bent tussen 1 januari 2001 en 1 januari 2016 gelijk aan 12 maal het vaste bruto maandsalaris plus de vakantietoeslag en bepaalde toeslagen (maximale opbouw verschil tussen wettelijk (€ 110.111 in 2020) en cao maximum salaris (€ 88.199,62 in 2020)).

Het salaris dat meetelt voor het partner- en wezenpensioen is als je in dienst bent vanaf 1 januari 2016 gelijk aan 12 maal het vaste bruto maandsalaris plus de vakantietoeslag.

Per dienstjaar vanaf 1 januari 2019 is 1,313% van de pensioengrondslag aan partnerpensioen verzekerd en 0,263% aan wezenpensioen per kind.

De pensioengrondslag is je pensioengevend salaris minus de franchise voor het partnerpensioen. De franchise voor het partner- en wezenpensioen is gelijk aan € 14.400,01 (2020) en wordt jaarlijks op 1 januari opnieuw vastgesteld.

Als je overlijdt tijdens je dienstverband bij De Goudse en de verzekering voor het partnerpensioen en/of wezenpensioen komen tot uitkering, dan wordt de uitkering jaarlijks niet verhoogd. De verzekeringen voor het partner- en wezenpensioen vervallen als je uit dienst gaat.

In Mijn-LifeSight zie je bij 'premies en kosten' hoeveel partner- en wezenpensioen voor jou verzekerd is.

En bij arbeidsongeschiktheid?

Bij arbeidsongeschiktheid wil je geen pensioenopbouw mislopen. Daarom wordt je pensioenopbouw voortgezet voor het deel waarvoor je arbeidsongeschikt bent. Je blijft dan pensioen opbouwen zonder dat je hiervoor premie betaalt. De risicoverzekeringen voor het partner- en/of wezenpensioen blijven geregeld zoals ze waren op het moment dat je ziek werd. Ben je voor 80-100% arbeidsongeschikt verklaard, dan blijft de hoogte van het verzekerde partner- en wezenpensioen ongewijzigd. Let op: heb je ervoor gekozen om vrijwillig extra premie in te leggen? Dan worden deze premies niet voortgezet bij arbeidsongeschiktheid.

Waar vind ik meer informatie?

Je hebt toegang tot Mijn-LifeSight, je persoonlijk pensioenportaal. Je ziet daar precies hoeveel voor je wordt ingelegd, hoe je premies worden belegd en welke keuzes je hebt. In Mijn-LifeSight is ook je Pensioen 1-2-3 opgenomen. Pensioen 1-2-3 geeft gelaagd informatie over je pensioenregeling. Verder kun je altijd terecht bij de Servicedesk van LifeSight via servicedesk.nl@lifesight.com of 020 208 5106.

Disclaimer: Aan de inhoud van deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend. Het pensioenreglement is leidend.





Willis Towers Watson 

Meer informatie & contact

Voor meer informatie over wat LifeSight voor jou kan betekenen, kun je contact met ons opnemen.

020 208 5106 • servicedesk.nl@lifesight.com

www.LifeSight.nl

LifeSight voorziet in de groeiende vraag naar onderscheidende beschikbare premie pensioenoplossingen voor ondernemingen vanaf 50 medewerkers. Het is een unieke pensioenoplossing, gebaseerd op persoonlijke lifecycle optimalisatie, transparante werknemerscommunicatie en onafhankelijke uitvoering. LifeSight is ondergebracht in een aparte stichting met een onafhankelijk bestuur, en werkt met externe partners op het gebied van administratie, vermogensbeheer en verzekering.