

CompleetVerzekerd Mijn personeel

Overzicht wijzigingen pensioendocumenten

Informatie voor de werkgever

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

CompleetVerzekerd Mijn personeel

Overzicht wijzigingen pensioendocumenten

Aanpassing van de dienstverlening

De dienstverlening die onderdeel uitmaakt van onze collectieve inkomensverzekeringen is aangepast. U leest hierover meer in het wijzigingsoverzicht dat gaat over de nieuwe preventie- en re-integratieondersteuning.

Uniform loon wordt SV-loon

De omschrijving van het begrip 'loonsom' is aangepast. Voortaan bedoelen we hiermee alleen het SV-loon en niet meer het uniform loon. Soms is daar namelijk een verschil tussen.

AOW-leeftijd, nieuwe artikelen pensioenreglementen (art. 2.5, art. 3.2, art. 5.6 en 14.2) en uitvoeringsovereenkomst (art. 2.2 en 13.2)

Voor alle verzekeringen uit het WIA 0-tot-100 Plan geldt dat uw werknemers nu verzekerd zijn tot de AOW-leeftijd (was: 65 jaar of AOW-leeftijd max. 67 jaar of 70 jaar).

Er zijn nieuwe artikelen toegevoegd aan pensioenreglementen en uitvoeringsovereenkomst. Ook is in de pensioenreglementen van het WIA 0-tot-100 Plan de informatie aangepast aan het nieuwe Pensioen 1-2-3. Dit Pensioen 1-2-3 biedt de deelnemer gelaagde informatie over zijn pensioenregeling. De deelnemer bepaalt zelf hoe gedetailleerd hij de informatie tot zich neemt: op hoofdlijnen (laag 1), met toelichting op de hoofdlijnen (laag 2) of gedetailleerd (laag 3). De brief met laag 1 wordt binnen drie maanden na aanvang van het deelnemerschap verstrekt, op voorwaarde dat de werkgever de werknemer tijdig als deelnemer heeft aangemeld bij de pensioenuitvoerder. Lagen 2 en 3 zijn online beschikbaar.

Tot slot zijn artikelen aangepast aan de nieuwe privacy-wetgeving (AVG). Nieuw is bijvoorbeeld de bepaling over de rechten die een werknemer heeft bij de verwerking van persoonsgegevens. Uw werknemer heeft het recht om zijn persoonsgegevens in te zien, aan te passen of te verwijderen. Ook heeft hij het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van die gegevens, de verwerking ervan te beperken en bezwaar te maken tegen het overdragen van zijn persoonsgegevens naar een andere organisatie.

Deze artikelen zijn opgenomen in het addendum WIA 0-tot-100 Plan