

Ongevallenverzekering Collectief Vaste bedragen

Overzicht wijzigingen Aanvullende Voorwaarden

Informatie voor de klant

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Ongevallenverzekering Collectief

Vaste bedragen

Overzicht wijzigingen Aanvullende Voorwaarden

Als u een verzekering afsluit, is het belangrijk dat voor u helemaal duidelijk is waar u op kunt rekenen. Daarom hebben wij de Aanvullende Voorwaarden Ongevallenverzekering Collectief Vaste bedragen herschreven in begrijpelijker taal. Ook zijn ze op enkele punten aangepast. Hieronder leest u meer over deze aanpassingen. Ook is de naam van ons personeelspakket veranderd. PersoneelImpulz heet nu CompleetVerzekerd Mijn personeel. In de voorwaarden is deze naamswijziging opgenomen. De vetgedrukte artikelnummers zijn die van de nieuwe, herschreven voorwaarden.

Artikel 1.2 (Wie zijn verzekerd?)

In dit artikel staat wie verzekerd kunnen worden en voor wie de verzekering soms ook dekking biedt (bezoekers en stagiaires). Voorheen stond dit op verschillende plekken.

Artikel 2.1.8 (Vergoeding van en bemiddeling voor preventiediensten)

In de 'oude' voorwaarden stond dat de vergoeding van de kosten van de trainingen 'preventiemedewerker' en 'bedrijfshulpverlening' gold voor één werknemer. Nu staat er dat deze vergoeding geldt voor één verzekerde. Dit kan naast een werknemer ook een bestuurslid, verenigingslid of vrijwilliger zijn.

Artikel 3.3.2 (Als een verzekerde invalide blijft)

In het overzicht is het invaliditeitspercentage (=uitkeringspercentage) toegevoegd voor volledig verlies of functieverlies van een onderarm en een onderbeen.

Daarnaast staat nu vermeld dat als het ongeval pas na meer dan drie maanden wordt gemeld en er daardoor vertraging is in de betaling van de uitkering, er over die periode geen rente wordt vergoed.

Artikel 3.5 (Hoe hoog kunnen de uitkeringen maximaal zijn?)

Als meer verzekerden betrokken zijn bij hetzelfde ongeval vergoeden wij per ongeval in totaal maximaal het bedrag dat op het polisblad staat. Deze bepaling staat ook op het polisblad en is voor de duidelijkheid aan de voorwaarden toegevoegd. Inhoudelijk is er niets veranderd.

Artikel 4.1.4 (Wat gebeurt er als u zich niet houdt aan een verplichting rond de vaststelling van de definitieve premie?)

In dit artikel staat wat er gebeurt als u de jaarlijkse gegevens voor de vaststelling van de definitieve premie niet voor 1 april naar ons toestuur. In de 'oude' voorwaarden stond dat er dan geen recht is op een uitkering. Nu staat er dat wij de dekking kunnen opschorten en dat, als wij de gegevens op 1 oktober nog steeds niet hebben ontvangen, wij de verzekering kunnen beëindigen.

Artikel 4.2 (Hoe werkt het als u digitaal werknemersgegevens aanlevert?)

In dit artikel zijn bepalingen opgenomen die gelden voor het gebruik van een online toepassing voor de aanlevering van werknemergegevens. Voorheen hadden wij aparte voorwaarden voor onze online toepassing Click & Claim. Deze zijn komen te vervallen.

Begripsomschrijvingen

De begripsomschrijvingen staan nu achterin de voorwaarden. Als in de voorwaarden een woord onderstreept is, staat er een toelichting in de begrippenlijst. Door het herschrijven van de voorwaarden is ook deze lijst veranderd. Er zijn begrippen verwijderd, nieuw toegevoegd of duidelijker omschreven.

Uniform loon wordt SV-loon

De omschrijving van het begrip 'loonsom' is aangepast. Voortaan bedoelen we hiermee alleen het SV-loon en niet meer het uniform loon. Soms is daar namelijk een verschil tussen.