

# **WGA-gatverzekering Plus**

## *Overzicht wijzigingen Aanvullende Voorwaarden*

*Informatie voor de werkgever*

### **Wij zijn...**

*Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.*

### **Verzekeringen voor ondernemers**

*Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.*

### **Onafhankelijke adviseurs**

*Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.*

# **WGA-gatverzekering Plus**

## **Overzicht wijzigingen Aanvullende Voorwaarden (van versie 1867 naar 2406)**

Als u een verzekering afsluit, is het belangrijk dat voor u helemaal duidelijk is waar u op kunt rekenen. Daarom hebben wij de Aanvullende Voorwaarden WGA-gatverzekering Plus herschreven in begrijpelijker taal. Ook zijn ze op enkele punten aangepast. Hieronder leest u meer over deze aanpassingen. Ook is de naam van ons personeelspakket veranderd. PersoneelImpulz heet nu CompleetVerzekerd Mijn personeel. In de voorwaarden is deze naamswijziging opgenomen. De vetgedrukte artikelnummers zijn die van de nieuwe, herschreven voorwaarden.

### **Artikel 1.2 (Wie zijn verzekerd?)**

In één artikel staat nu vermeld wie verzekerd kunnen worden en wie niet (direct) verzekerd kunnen worden.

### **Artikel 1.4 (Wanneer vragen wij u om aanvullende informatie?)**

Het kan zijn dat wij u eerst om aanvullende informatie vragen voordat wij een werknemer verzekeren. In dit artikel staat wanneer wij dit doen. Daarbij is duidelijker aangegeven vanaf welk moment een werknemer dan alsnog is verzekerd.

### **Artikel 1.5 (Wanneer en hoe meldt u werknemers voor de verzekering aan en af?) en artikel 4.1.4 (Welke verplichtingen gelden voor u bij vaststelling van de premie?)**

In deze artikelen zijn ook bepalingen opgenomen die gelden voor het gebruik van een online toepassing voor de aanlevering van werknemersgegevens. Voorheen hadden wij aparte voorwaarden voor onze online toepassing Click & Claim. Die zijn vervallen.

In artikel 4.1.4 is geregeld dat u ons alleen als wij u daarom vragen een specificatie stuurt van:

- de loonsom per werknemer;
- het loon dat tijdens arbeidsongeschiktheid is doorbetaald.

Dit was een jaarlijkse verplichting.

### **Artikel 2.3 (Wat bieden wij u nog meer bij de WGA-gatverzekering Plus?)**

De dienstverlening die onderdeel uitmaakt van onze collectieve inkomensverzekeringen is ook vernieuwd. Preventie Basis en Preventie Extra zijn vervallen. In dit artikel wordt kort de dienstverlening toegelicht die nu hoort bij de WGA-gatverzekering Plus. (Dit was geregeld in artikel 8 van de oude voorwaarden.) U leest meer over de vernieuwde dienstverlening in het wijzigingsoverzicht dat gaat over de nieuwe preventie- en re-integratieondersteuning.

### **Artikel 3.4.2 (Hoe berekenen wij de bonusuitkering en de hoogte daarvan?)**

Er is nu duidelijker vermeld dat de bonusuitkering maximaal vijf keer kan worden uitgekeerd. Als er in een jaar geen recht op een bonusuitkering was, kon die uitkering maximaal twee keer herleven. Dit maximum geldt nu niet meer, de uitkering kan ook vaker herleven.

Onveranderd is dat u in plaats van het bovenstaande er ook voor kunt kiezen om de bonusuitkering tot de eindleeftijd uit te laten keren.

### **Artikel 3.6 (Wanneer eindigt de uitkering?)**

Hierin zijn de situaties beschreven wanneer de uitkering eindigt. Gewijzigd daarin is het volgende. De uitkering eindigt als de werknemer (tijdelijk) gaat wonen in een land waarmee Nederland geen afspraken heeft over het 'meenemen' van de WGA-uitkering. In dat geval eindigt onze uitkering op de dag van vertrek. Dit was: 'de uitkering eindigt op de eerste dag na emigratie van de verzekerde naar het buitenland'.

### **Artikel 4.1.1 (Hoe stellen wij het premiepercentage vast?)**

In dit artikel staat hoe de jaarlijkse vaststelling van het premiepercentage gebeurt. Wij informeren u uiterlijk 1 november over het nieuwe premiepercentage. Dit was 1 december.

### **Artikel 4.2 (Voor welke werknemers betaalt u geen premie?)**

Hieraan zijn twee bepalingen toegevoegd die bepalen voor welke werknemers u geen premie betaalt. Zij werden al toegepast, maar stonden niet in de voorwaarden. Het gaat om werknemers:

- die binnen twee jaar de eindleeftijd bereiken;
- die (nog) niet in de verzekering zijn opgenomen omdat zij ziek of arbeidsongeschikt zijn op de ingangsdatum van de verzekering of het dienstverband.

### **Begripsomschrijvingen**

De begripsomschrijvingen staan nu achterin de voorwaarden. Als in de voorwaarden een woord onderstreept is, staat er een toelichting in de begrippenlijst. Door het herschrijven van de voorwaarden is ook deze lijst veranderd. Er zijn begrippen verwijderd, nieuw toegevoegd of duidelijker omschreven.

### **Uniform loon wordt SV-loon**

De omschrijving van het begrip 'loonsom' is aangepast. Voortaan bedoelen we hiermee alleen het SV-loon en niet meer het uniform loon. Soms is daar namelijk een verschil tussen.