

Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen

Overzicht wijzigingen Aanvullende Voorwaarden

Informatie voor de werkgever

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen

Overzicht wijzigingen Aanvullende Voorwaarden (van versie 2100 naar 2102)

Onze Verzuimverzekering Conventioneel is vernieuwd. De naam is veranderd van Verzuimverzekering Conventioneel in Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen, zodat meteen duidelijk is wat de strekking is van de verzekering. Ook zijn de Aanvullende Voorwaarden op enkele punten aangepast. Hieronder leest u er meer over. De artikelnummers verwijzen naar de nieuwe voorwaarden.

Algemeen

We zijn continu bezig om de wijze waarop u gegevens bij ons aanlevert te verbeteren en te digitaliseren. Omdat dit soms leidt tot veranderingen in de wijze van aanlevering uit de voorwaarden gehaald. In plaats daarvan verwijzen wij nu in diverse artikelen van de voorwaarden naar de Handleiding Verzuimverzekeringen. Daarin leest u bijvoorbeeld hoe u wijzigingen van werknemersgegevens doorgeeft en de ziekmelding en schadedeclaratie doet. Dit doet u voortaan online via een website of webapplicatie, en niet meer op papier. (Het kan zijn dat u het altijd al online deed.)

U vindt de handleiding op www.goudse.nl/verzuim onder Handige downloads Verzuimverzekering. Wanneer de handleiding wijzigt, ontvangt u daarover bericht.

Als een verzekerde al arbeidsongeschikt is op het moment dat de verzekering wordt aangepast, dan blijven voor het recht op uitkering en de hoogte daarvan voor deze verzekerden de oude voorwaarden van toepassing.

Artikel 1.2 (Wie is verzekerd?)

Uw werknemers zijn nu standaard verzekerd tot een eindleeftijd van 70 jaar. In plaats daarvan kunt u er ook voor kiezen dat zij verzekerd zijn tot de AOW-leeftijd; de loondoorbetaling van eventuele AOW'ers (maximaal 13 weken) die u in dienst heeft, komt dan voor eigen rekening. Voorheen waren uw werknemers maximaal verzekerd tot de AOW-leeftijd met een maximum van 67 jaar.

Artikel 1.4 (Aan welke voorwaarden moet de verzuimbegeleiding voldoen?)

In dit artikel staat waaraan de verzuimbegeleiding moet voldoen. Nieuw in onze verzuimoplossing is dat u nu voor de arbodienstverlening kunt kiezen uit twee geselecteerde arbodiensten ArboNed en Perspectief. Het artikel is daarop aangepast. Wanneer u via ons kiest voor een contract met één van deze arbodiensten voldoet u automatisch aan de eisen die we stellen aan de verzuimbegeleiding. Dit geldt niet automatisch als u gebruikmaakt van een andere arbodienst.

Artikel 2.2 (Wat is maximaal verzekerd?)

Het maximum te verzekeren jaarloon per werknemer is verhoogd naar €125.000,- . Dit was € 100.000,-. Dit is ook aangepast in de begrippenlijst onder Loonsom en Verzekerde loonsom.

Artikel 2.3 (Wat bieden wij u nog meer bij de Verzuimverzekering Conventioneel?)

De dienstverlening die onderdeel uitmaakt van onze collectieve inkomensverzekeringen is vernieuwd. Dit artikel is aangepast aan deze vernieuwing. Preventie Basis en Preventie Extra vervallen. Heeft u een Verzuimverzekering met arbodienstverlening? Dan heeft u voortaan recht op een gegarandeerd preventiebudget van € 500,- per dreigend langdurig ziektegeval. U leest hierover meer in het wijzigingsoverzicht dat gaat over de nieuwe preventie- en re-integratieondersteuning.

Artikel 4.1.1 (Hoe stellen wij het premiepercentage vast?)

Voortaan wordt uw premiepercentage voor de eerste looptijd van de verzekering anders vastgesteld dan voor de periode daarna.

In de eerste looptijd blijft het premiepercentage in principe ongewijzigd. Wij passen het alleen aan als uit de jaarlijkse berekening van de premie-schadeverhouding blijkt dat wij aan u in totaal een hoger bedrag hebben uitgekeerd dan u aan premie heeft betaald. Uw premiepercentage stijgt dan met 15%, maar alleen als u een uitkering heeft ontvangen op grond van meerdere ziekmeldingen.

Na de eerste looptijd wordt het premiepercentage jaarlijks opnieuw bepaald op basis van meerdere factoren, zoals:

1. de aan u betaalde uitkeringen van het lopende jaar en de voorgaande drie jaren;
2. de aan u betaalde vergoedingen voor preventie en re-integratieactiviteiten; we kijken daarbij naar het lopende jaar en de voorgaande drie jaren;
3. de samenstelling van uw personeelsbestand (zoals leeftijd, geslacht en salaris);
4. het totaal aan uitkeringen die wij hebben gedaan aan al onze relaties – en/of aan al onze relaties in uw branche – met een verzuimverzekering;
5. de ontwikkeling van het ziekteverzuim, landelijk en/of in uw branche;
6. uw bedrijfsgegevens (zoals de SBI-code van de Kamer van Koophandel, de sector waarin uw bedrijf door de Belastingdienst is ingedeeld, het aantal werknemers en het vestigingsadres);
7. de door u gekozen dekking.

De lijst met factoren is uitgebreid en een aantal bestaande factoren is gewijzigd. In het tweede punt is vastgelegd dat ook uitkeringen vanuit het preventiebudget worden meegenomen in de berekening. Bij punt 4 en 5 is toegevoegd dat we ook de branchegegevens kunnen betrekken bij de premiebepaling. Punt 6 is nieuw.

Begripsomschrijvingen

De omschrijving van het begrip Loonsom is aangepast. Voortaan gebruiken we alleen het begrip SV-loon en niet meer het begrip uniform loon. Soms zit er namelijk een verschil tussen het SV-loon en het uniform loon.

De tekst van het begrip Toeslag is aangepast. Wanneer u met ons daarover een afspraak heeft gemaakt, kan de toeslag ook gebruikt worden voor het meeverzekeren van andere loonbestanddelen dan het vakantiegeld en de 13e en 14e maand.