

# ***Verzuimverzekering Eigen Risico in Geld***

## *Overzicht wijzigingen Aanvullende Voorwaarden*

*Informatie voor de werkgever*

### **Wij zijn...**

*Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.*

### **Verzekeringen voor ondernemers**

*Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.*

### **Onafhankelijke adviseurs**

*Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.*

# Verzuimverzekering Eigen Risico in Geld

## Overzicht wijzigingen Aanvullende Voorwaarden

*De naam van onze Verzuimverzekering Stop Loss is veranderd in Verzuimverzekering Eigen Risico in Geld. Zo is meteen duidelijk wat de strekking is van de verzekering. Ook is de naam van ons pakket met verzekeringen die te maken hebben met personeel veranderd: PersoneelsImpulz heet nu CompleetVerzekerd Mijn personeel. In de Aanvullende Voorwaarden Verzuimverzekering in Geld zijn de naamswijzigingen opgenomen.*

*Het is belangrijk dat voor u helemaal duidelijk is waar u op kunt rekenen. Daarom hebben wij de Aanvullende Voorwaarden herschreven in begrijpelijker taal. Ook zijn ze op enkele punten aangepast. Hieronder leest u er meer over. De vetgedrukte artikelnummers zijn die van de nieuwe voorwaarden.*

### **Artikel 1.2 (Wie zijn verzekerd?)**

In één artikel staat nu vermeld wie er zijn verzekerd en wie dat niet (direct) zijn. Dat stond voorheen deels in artikel 7.

Als een werknemer die ziek was op de ingangsdatum van de verzekering – of van het dienstverband, als dit later is – ten minste vier weken achter elkaar volledig zijn bedongen arbeid heeft verricht, is hij alsnog verzekerd. Nieuw is dat wij u kunnen vragen om bewijs. U toont dit bijvoorbeeld aan met een controlerapport van een bedrijfsarts. De kosten van zo'n bewijs zijn dan voor onze rekening.

### **Artikel 1.3 (Hoe houdt u uw werknemersgegevens actueel?), artikel 3.1.1 (Maakt u voor het melden van de arbeidsongeschiktheid gebruik van een online toepassing?) en artikel 4.1.5 (Welke verplichtingen gelden voor u bij de vaststelling van de definitieve premie en het definitieve eigenrisicobedrag?)**

In deze artikelen zijn bepalingen opgenomen die gelden voor het gebruik van een online toepassing voor de aanlevering van werknemersgegevens. Voorheen hadden wij aparte voorwaarden voor onze online toepassing Click & Claim. Deze zijn komen te vervallen.

### **Artikel 1.3.1 (Maakt u gebruik van een online toepassing?)**

In dit artikel staat wat u moet doen als u gebruikmaakt van een online toepassing voor het doorgeven van werknemersgegevens. In de oude voorwaarden Click & Claim stond dat u deze gegevens maandelijks via de toepassing moest doorgeven. In plaats daarvan doet u het volgende.

- U geeft wijzigingen zo snel mogelijk aan ons door, maar uiterlijk binnen 30 dagen.
- Uiterlijk in februari van ieder jaar uploadt u een overzicht van uw werknemersgegevens over de maand januari.

#### **Artikel 1.4 (Aan welke voorwaarden moet de verzuimbegeleiding voldoen?)**

In dit artikel staat waaraan de verzuimbegeleiding moet voldoen. Nieuw hierin is dat:

- de bedrijfsarts niet binnen drie weken een medische controle hoeft uit te voeren als dit naar het oordeel van de arbodienst of bedrijfsarts niet nodig is;
- de bedrijfsarts de werknemer tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid periodiek medisch moet controleren. Dit moet ook zodra de gezondheidssituatie van de werknemer wijzigt. Dit zijn wettelijke verplichtingen die wij nu hebben opgenomen in deze voorwaarden.

Als u via ons arbodienstverlening heeft afgesloten dan voldoet u automatisch aan deze voorwaarden.

#### **Artikel 2.3 (Wat bieden wij u nog meer bij de Verzuimverzekering Eigen Risico in Geld?)**

In dit artikel is de rol van ons team Verzuim en Re-integratie Advies (VRA) duidelijker uitgelegd. Nieuw is de toevoeging dat u met het afsluiten van de Verzuimverzekering ons ook opdracht geeft om u te ondersteunen bij het re-integratieproces van werknemers die langdurig arbeidsongeschikt dreigen te worden. Deze ondersteuning wordt uitgevoerd door (of namens) ons team Verzuim en Re-integratie Advies (VRA).

De dienstverlening die onderdeel uitmaakt van onze collectieve inkomensverzekeringen is vernieuwd. Dit artikel is aangepast aan deze vernieuwing. Preventie Basis en Preventie Extra vervallen. In dit artikel wordt kort de dienstverlening toegelicht die nu bij de Verzuimverzekering Eigen Risico in Geld hoort. U leest meer over de vernieuwde dienstverlening in het wijzigingsoverzicht dat gaat over de nieuwe preventie- en re-integratieondersteuning.

#### **Artikel 2.4.3 (De arbeidsongeschiktheid van uw werknemer was te verwachten)**

Dit artikel is nieuw. Hierin staat dat wij (tijdelijk) het doorbetaald loon van een werknemer niet (geheel) meerekenen bij de vaststelling van uw uitkering als de werknemer binnen een halfjaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt en de gezondheidstoestand van de werknemer toen al zo was, dat u de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten.

Als u direct voor de start van de Verzuimverzekering Stop Loss al een verzuimverzekering had, dan is dit niet van toepassing. Maar dit artikel geldt wel altijd voor nieuwe werknemers, tenzij direct voorafgaand aan deze verzekering bij een andere werkgever al dekking was voor deze werknemer op een verzuimverzekering.

#### **Artikel 2.4.4 (Loonsverhogingen als uw werknemer arbeidsongeschikt is)**

Nieuw is dat loonsverhogingen op of na de eerste ziektedag van de werknemer niet verzekerd zijn. Dat geldt ook voor verhogingen van het loon die u voor de eerste ziektedag toekent, maar die u betaalt na de eerste ziektedag. Loonsverhogingen die voortvloeien uit de cao zijn wel verzekerd.

#### **Artikel 2.4.5 (Wat is nog meer niet verzekerd?)**

Nieuw is dat het doorbetaald loon aan een werknemer niet wordt meegerekend bij de vaststelling van de uitkering als u met deze werknemer bent overeengekomen dat hij geen arbeid hoeft te verrichten.

### **Artikel 3.2 (Wat moet u doen als een werknemer door arbeidsongeschiktheid niet kan werken?)**

Hierin staan uw verplichtingen als een werknemer arbeidsongeschikt is. Nieuw daarin is dat u:

- de werknemer een sanctie oplegt als hij niet de arbeid verricht waartoe hij volgens de bedrijfsarts of arbeidsdeskundige in staat is;
- de aanwijzingen opvolgt van ons en de arbodienst;
- de aanwijzingen opvolgt van deskundigen die door ons, de arbodienst of de bedrijfsarts worden ingeschakeld;
- het bij ons meldt als een werknemer naar het buitenland gaat voor een medische behandeling;
- het bij ons meldt als een werknemer niet (voldoende) meewerkt aan zijn re-integratie;

- het bij ons meldt als u betaling van het loon stopzet of opschort;
- het bij ons meldt als u een loonsanctie van het UWV krijgt opgelegd;
- het bij ons meldt als u in de loop van het verzekeringsjaar het bedrag van uw eigen risico overschrijdt of dreigt te overschrijden;
- ons elk kwartaal een opgave stuurt van het ziekteverzuim, gespecificeerd per werknemer, zodat wij kunnen beoordelen of wij zo nodig re-integratieondersteuning in kunnen zetten. Maar deze verplichting geldt alleen als u geen gebruik maakt van een online toepassing.

### **Artikel 3.3 (Wat doet u als de werknemer in het buitenland ziek wordt?)**

Hierin staan uw verplichtingen als een werknemer op zijn eerste ziektedag in het buitenland is. Deze verplichtingen zijn nieuw. Ongewijzigd is dat er geen recht op uitkering is als uw werknemer langer dan een maand is uitgezonden naar het buitenland en zijn eerste ziektedag in deze periode valt. De verplichtingen van dit artikel gelden dan niet.

### **Artikel 3.4 (Wat gebeurt er als een derde aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer?)**

In dit artikel staat hoe het werkt als een derde aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de werknemer. Dit onderwerp stond deels in artikel 12 van de oude Algemene Voorwaarden en deels in artikel 7.4 van de Voorwaarden Verzuimverzekering.

Het doorbetaald loon aan een werknemer wordt niet meegenomen bij de berekening van uw uitkering als u:

- niet heeft gemeld dat de loonschade mogelijk verhaald kan worden;
- niet meewerkt aan pogingen om de loonschade te verhalen;
- de loonschade niet heeft verhaald terwijl u aangaf dit wel te doen.

### **Artikel 3.5 (Wat moet uw werknemer doen als hij arbeidsongeschikt is?)**

Nieuw in dit artikel is dat de arbeidsongeschikte werknemer zich moet houden aan alle controlevoorschriften van u of die in de cao zijn vastgelegd.

### **Artikel 3.6 (Wat gebeurt er als u of uw werknemer zich niet aan een verplichting houdt?)**

In dit artikel staat onder andere wat er gebeurt als u de ziekmelding meer dan vier dagen na het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid doorgeeft aan de arbodienst of bedrijfsarts. Wij tellen dan de dagen tot het moment waarop u de ziekmelding doorgeeft niet mee in de berekening van het doorbetaald loon dat voor vergoeding in aanmerking komt. Dit is nieuw.

### **Artikel 3.7.1 (Hoe berekenen wij de uitkering?)**

In dit artikel staat nu duidelijker hoe wij de uitkering berekenen.

### **Artikel 4.1.1 (Hoe stellen wij het premiepercentage en het eigenrisicopercentage vast?)**

Hierin staat hoe wij het premiepercentage en het eigenrisicopercentage vaststellen. Dit doen wij onder andere op basis van:

- de verzekerde loonsom;
- de sector waarin uw bedrijf door de Belastingdienst is ingedeeld;
- het totaal aan doorbetaald loon bij ziekte per verzekeringsjaar van de voorgaande drie jaar (of korter als uw verzekering korter loopt);
- de samenstelling van uw personeelsbestand, zoals leeftijd, geslacht en salaris;

- het totaal aan uitkeringen die wij hebben gedaan aan al onze relaties met een verzuimverzekering;
- de landelijke ontwikkeling van het ziekteverzuim.

De laatste twee zijn nieuw.

Verder staat in dit artikel hoe u kunt opzeggen als u het niet eens bent met een verhoging van de premie en/of het eigen risico. Voorheen kon u alleen opzeggen als het premiepercentage en/of het eigenrisicopercentage met meer dan 25% werd verhoogd; in dat geval brachten wij voor de periode vanaf 1 januari van dat jaar tot de datum van beëindiging 125% van het premiepercentage in rekening en/of werd het eigenrisicopercentage vastgesteld op 125% van het vorige eigenrisicopercentage. Nu kunt u bij iedere verhoging opzeggen. Voor de periode tot de beëindiging van uw verzekering geldt dan het premie- en het eigenrisicopercentage dat vóór de verhoging van toepassing waren.

#### ***Artikel 4.1.6 (Wat gebeurt er als u zich niet houdt aan een verplichting rond de vaststelling van de definitieve premie en het definitieve eigenrisicobedrag?)***

Ontvangen wij voor 1 april niet alle gegevens voor de premievaststelling en het eigenrisicobedrag? Dan stellen wij met terugwerkende kracht vanaf 1 januari van het lopende verzekeringsjaar de verwachte loonsom vast op 125% van de loonsom die bij ons bekend is. Zolang wij niet alle gegevens hebben ontvangen, kunnen wij het definitieve eigenrisicobedrag en een eventueel recht op uitkering niet berekenen en ontvangt u geen uitkering of een voorschot. Dit is nieuw. Ook nieuw is dat als wij voor 1 oktober nog niet alle gegevens hebben ontvangen, wij de verzekering kunnen beëindigen met ingang van 1 januari van het volgende jaar.

#### ***Begripsomschrijvingen***

De begripsomschrijvingen staan nu achterin de voorwaarden. Als in de voorwaarden een woord onderstreept is, staat er een toelichting in de begrippenlijst. Door het herschrijven van de voorwaarden is ook deze lijst veranderd. Er zijn begrippen verwijderd, nieuw toegevoegd of duidelijker omschreven.

#### ***Uniform loon wordt SV-loon***

De omschrijving van het begrip Loonsom is aangepast. Voortaan gebruiken we alleen het begrip SV-loon en niet meer het begrip uniform loon. Soms zit er namelijk een verschil tussen het SV-loon en het uniform loon.