

# **WGA- eigenrisicoverzekering**

## *Overzicht wijzigingen Aanvullende Voorwaarden*

*Informatie voor de werkgever*

### **Wij zijn...**

*Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.*

### **Verzekeringen voor ondernemers**

*Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.*

### **Onafhankelijke adviseurs**

*Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.*

# **WGA-eigenrisicoverzekering**

## **Overzicht wijzigingen Aanvullende Voorwaarden**

*De naam voor ons pakket met verzekeringen die te maken hebben met personeel is veranderd: PersoneelsImpulz heet nu CompleetVerzekerd Mijn personeel. In de aanvullende voorwaarden WGA-eigenrisicoverzekering is deze naamwijziging opgenomen.*

*Het is belangrijk dat voor u helemaal duidelijk is waar u op kunt rekenen. Daarom hebben wij de Aanvullende Voorwaarden herschreven in begrijpelijker taal. Ook zijn ze op enkele punten aangepast. Hieronder leest u er meer over. De vetgedrukte artikelnummers zijn die van de nieuwe voorwaarden.*

### **Artikel 1.2 (Wie zijn verzekerd?)**

In één artikel staat nu vermeld wie er zijn verzekerd en wie dat niet (direct) zijn. Dat stond voorheen deels in artikel 10.

Nieuw is dat ook personen zijn verzekerd met wie u een bijzondere arbeidsverhouding heeft, zoals thuiswerkers. Ook voor deze personen bent u vanaf 1 januari 2017 namelijk eigenrisicodragers voor de WGA. Voorheen was u dit alleen voor werknemers met een arbeidsovereenkomst, en waren alleen zij verzekerd.

Ook nieuw is dat een werknemer die voor de ingangsdatum van de verzekering uit dienst is gegaan onder bepaalde voorwaarden is verzekerd. Zo'n werknemer is verzekerd als:

- hij binnen vier weken na het einde van zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt; en
- de eerste ziektedag binnen vier weken na de ingangsdatum van de verzekering ligt; en
- hij recht heeft op een Ziektewetuitkering op grond van de zogenoemde 'nawerking van de Ziektewet'.

### **Artikel 1.3 (Hoe houdt u uw werknemersgegevens actueel?) en artikel 4.1.4 (Welke verplichtingen gelden voor u bij de vaststelling van de definitieve premie?)**

In deze artikelen zijn bepalingen opgenomen die gelden voor het gebruik van een online toepassing voor de aanlevering van werknemergegevens. Voorheen hadden wij aparte voorwaarden voor onze online toepassing Click & Claim. Deze zijn komen te vervallen.

### **Artikel 2.1.1 (Vergoeding van de WGA-uitkering)**

Aan dit artikel is toegevoegd dat wij onder bepaalde voorwaarden ook de WGA-uitkering vergoeden voor een werknemer die uit dienst is getreden. Wij vergoeden de uitkering als de eerste ziektedag ligt binnen vier weken na uitdiensttreding en de ex-werknemer recht heeft op een Ziektewetuitkering op basis van de zogenoemde 'nawerking Ziektewet'. Zo'n werknemer kan namelijk in de WGA belanden, waarbij de uitkering voor uw rekening komt.

### **Artikel 2.3 (Wat bieden wij u nog meer bij de WGA-eigenrisicoverzekering?)**

De dienstverlening die onderdeel uitmaakt van onze collectieve inkomensverzekeringen is ook vernieuwd. Dit artikel is aangepast aan deze vernieuwing. Preventie Basis en Preventie Extra

vervallen. U leest hierover meer in het wijzigingsoverzicht dat gaat over de nieuwe preventie- en re-integratieondersteuning.

Nieuw is de toevoeging dat u met het afsluiten van de WGA-eigenrisicoverzekering ons ook opdracht geeft voor re-integratieondersteuning voor werknemers die langdurig arbeidsongeschikt dreigen te worden. De ondersteuning wordt uitgevoerd door (of namens) ons team Verzuim en Re-integratie Advies (VRA).

#### ***Artikel 2.4.1 (De arbeidsongeschiktheid van uw werknemer was te verwachten)***

Dit artikel is nieuw. Hierin staat dat wij een uitkering kunnen weigeren als de werknemer binnen een halfjaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt en de gezondheidstoestand van de werknemer toen al zo was, dat u de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten.

De hierboven genoemde periode van een halfjaar kan korter zijn. Dat is het geval als de werknemer direct voorafgaand aan deze verzekering al verzekerd was bij een andere verzekeraar of het UWV voor hetzelfde risico op minimaal een vergelijkbaar niveau. De periode van een halfjaar wordt dan verminderd met de periode waarin er dekking was bij die andere verzekeraar of het UWV. Liep de dekking bij die andere verzekeraar of het UWV al langer dan een halfjaar? Dan is dit artikel dus niet van toepassing.

#### ***Artikel 3.1 (Wat moet u doen als een werknemer door ziekte of arbeidsongeschiktheid niet kan werken?)***

Hierin is toegevoegd dat u ons machtigt als dat nodig is, bijvoorbeeld voor het aanvragen van een herbeoordeling bij het UWV.

#### ***Artikel 3.3 (Wat gebeurt er als een derde aansprakelijk is voor de ziekte of arbeidsongeschiktheid van uw werknemer?)***

In dit artikel staat wat u moet doen als uw werknemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is geworden door toedoen van een derde. Dit onderwerp stond in artikel 12 van de oude Algemene Voorwaarden.

Nieuw is dat u alleen recht heeft op uitkering voor het deel dat niet verhaald kan worden.

#### ***Artikel 3.6 (Wanneer en aan wie betalen wij de uitkering?)***

In dit artikel staat dat wij de uitkering aan u betalen. In de 'oude' voorwaarden stond dat wij aan het UWV betaalden tenzij anders met u was afgesproken.

#### ***Artikel 4.1.1 (Hoe stellen wij het premiepercentage vast?)***

In dit artikel staat hoe de jaarlijkse vaststelling van het premiepercentage gebeurt. Wij informeren u uiterlijk 1 november over het nieuwe premiepercentage. Dit was 1 december.

#### ***Artikel 4.1.4 (Welke verplichtingen gelden voor u bij de vaststelling van de definitieve premie?)***

Hierin zijn de verplichtingen opgenomen die gelden bij de vaststelling van de definitieve premie (de jaarlijkse naverrekening). De gegevens die wij daarvoor nodig hebben kon u schriftelijk insturen (met het naverrekeningsformulier). Nu moet dat altijd digitaal via het 'Formulier Premievaststelling'.

#### **Artikel 4.1.6 (Wat gebeurt er als u zich niet houdt aan een verplichting voor de vaststelling van de definitieve premie?)**

In dit artikel staat dat wij de verzekering kunnen beëindigen als wij op 1 oktober de gegevens voor de naverrekening nog niet ontvangen hebben. Dat was 31 december.

#### **Artikel 4.3 (Wat moet u doen als uw bedrijfssituatie wijzigt?)**

Dit is een nieuw artikel. Het geeft aan wat u moet doen als:

- er door een fusie, bedrijfsovername of andere wijziging in uw bedrijfssituatie werknemers bij u in dienst komen. Als de verzekering wordt voortgezet, moet u ons een overzicht geven van alle werknemers die door de wijziging van de bedrijfssituatie bij u in dienst komen. In het overzicht geeft u aan welke van deze werknemers op de datum van de wijziging van de bedrijfssituatie ziek of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn of een WIA-uitkering ontvangen. U vermeldt ook de eerste ziektedag van de werknemer. Deze werknemers zijn niet (direct) verzekerd. In artikel 1.2 staat vanaf welk moment zij wel zijn verzekerd.
- uw loonheffingsnummer wijzigt. Het WGA-eigenrisicodragerschap is gekoppeld aan het loonheffingsnummer. Als dit nummer wijzigt, eindigt het eigenrisicodragerschap. U moet ons één maand voor de wijziging informeren (in plaats van één maand na de wijziging, zoals in de Algemene Voorwaarden PersoneelsImpulz staat).

In het artikel staat verder welke gevolgen deze wijzigingen voor de verzekering (kunnen) hebben.

#### **Artikel 4.4 (Wanneer eindigt uw WGA-eigenrisicoverzekering automatisch?)**

Het oude artikel 8 van de voorwaarden beschrijft een aantal situaties waarin de verzekering automatisch eindigt. Die zijn nu opgenomen in de Algemene Voorwaarden PersoneelsImpulz. Het gaat om de volgende situaties.

- Er is faillissement aangevraagd voor het bedrijf.
- Het bedrijf wordt in staat van faillissement verklaard.
- De schuldsaneringsregeling natuurlijke personen is aangevraagd of wordt op u van toepassing.

In artikel 4.4 zijn nog twee situaties vermeld waarin de verzekering eindigt. Dat is het geval als:

1. u niet langer eigenrisicodrager bent voor de WGA;
2. de garantieverklaring wordt ingetrokken.

Deze twee situaties zijn specifiek voor de WGA-eigenrisicoverzekering. Zij stonden ook al in de oude voorwaarden en zijn volledigheidshalve ook in dit overzicht vermeld.

Geschrap is de situatie dat de verzekering automatisch eindigt als het bedrijf wordt ontbonden of de rechtspersoonlijkheid verliest of wijzigt. Als één van deze situaties zich voordoet, kan het verzekerde risico veranderen. In dat geval kunnen wij de premie en/of de voorwaarden wijzigen. Of wij beëindigen het pakket en de verzekering. Dit is geregeld in artikel 4.1.2 van de Algemene Voorwaarden PersoneelsImpulz.

#### **Begripsomschrijvingen**

De begripsomschrijvingen staan nu achterin de voorwaarden. Als in de voorwaarden een woord onderstreept is, staat er een toelichting in de begrippenlijst. Door het herschrijven van de voorwaarden is ook deze lijst veranderd. Er zijn begrippen verwijderd, nieuw toegevoegd of duidelijker omschreven.

### ***Uniform loon wordt SV-loon***

De omschrijving van het begrip Loonsom is aangepast. Voortaan gebruiken we alleen het begrip SV-loon en niet meer het begrip uniform loon. Soms zit er namelijk een verschil tussen het SV-loon en het uniform loon.

### ***Overige wijzigingen***

Onderdelen o en p van artikel 6.1 van de oude voorwaarden zijn nu opgenomen in artikel 3.1.1 van de Algemene Voorwaarden PersoneelsImpulz. Daarin staan de algemene verplichtingen die gelden bij schade die ontstaat door arbeidsongeschiktheid of een ongeval.