

Uitvoeringsovereenkomst

Arbeidsongeschiktheidspensioen

VIVAT N.V.
Polisnummer 8016858

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Nu heeft De Goudse zo'n 700 medewerkers en een omzet van ruim 621 miljoen euro. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Uitvoeringsovereenkomst Arbeidsongeschiktheidspensioen Voor de werknemers van VIVAT Ingangsdatum 1 januari 2017

Uitvoeringsovereenkomst behorende bij:
Pensioenreglement Arbeidsongeschiktheidspensioen met polisnummer 8016858

Datum: 20 januari 2017
Pensioenuitvoerder: Goudse Schadeverzekeringen N.V.
Aard overeenkomst: Uitkeringsovereenkomst

VIVAT N.V. gevestigd te Utrecht, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 30099450 hierna te noemen: 'de werkgever',

en

Goudse Schadeverzekeringen N.V., gevestigd te Gouda, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 29050370 en als schadeverzekeraar onder nummer 12000454 geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM); hierna te noemen: 'de pensioenuitvoerder',

overwegende dat:

- Deze uitvoeringsovereenkomst betrekking heeft op de verplichtingen van de werkgever die voortvloeien uit de door hem aan de werknemer(s) gedane toezegging als bedoeld in artikel 15, paragraaf 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst geldend tot en met 31 december 2016;
- de pensioenuitvoerder hiervoor de onderhavige uitvoeringsovereenkomst heeft opgesteld die voldoet aan de bepalingen van de Pensioenwet;

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

***Uitvoeringsovereenkomst Arbeidsongeschiktheidspensioen
VIVAT N.V. (8016858)***

1. Uitgangspunt uitvoeringsovereenkomst

Deze uitvoeringsovereenkomst geldt voor de onderstaande arbeidsongeschiktheidspensioenen. Deze vallen onder de werking van de Pensioenwet.

- **Minder dan 35% arbeidsongeschiktheid**

De deelnemer die wel arbeidsongeschikt is maar minder dan 35% en indien en voor zover op loonwaarde werkzaamheden worden verricht, ontvangt een aanvulling tot 75% van het verschil tussen de loonsom en de inkomsten uit arbeid op jaarbasis tijdens arbeidsongeschiktheid. Deze uitkering wordt voor maximaal 38 maanden verstrekt.

- **Aanvulling van 10% na 38 maanden**

Indien en zolang de deelnemer na de periode van 38 maanden nog recht heeft op een WGA-uitkering heeft hij recht op een aanvullende uitkering.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt dan bij volledige arbeidsongeschiktheid 10% van de loonsom. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is het arbeidsongeschiktheidspensioen gelijk aan 10% van de loonsom vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage.

- **De IVA (Inkomensverzekering volledig en duurzaam arbeidsongeschikten)**

De deelnemer met een IVA-uitkering ontvangt een aanvulling van 75% van de loonsom. Deze aanvulling wordt verminderd met de wettelijke WIA-uitkering

Onderstaande uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid (hierna te noemen: arbeidsongeschiktheidspensioenen) vallen **niet** onder de werking van de Pensioenwet. De uitvoeringsovereenkomst geldt ook voor deze arbeidsongeschiktheidspensioenen. De pensioenuitvoerder verstrekt informatie over de totale aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioenen met uitzondering van artikel 5 onderdeel c van deze uitvoeringsovereenkomst. Hiervoor wordt er voor de arbeidsongeschiktheidspensioenen die onder de werking van de Pensioenwet vallen een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) verstrekt conform de gestelde eisen.

- **Een WGA-uitkering (35% tot 80% arbeidsongeschiktheid)**

De deelnemer met een WGA-uitkering (35% tot 80% arbeidsongeschiktheid) ontvangt een aanvulling van 75% van het verschil tussen de loonsom en de inkomsten uit arbeid op jaarbasis tijdens arbeidsongeschiktheid. Deze aanvulling wordt verminderd met de wettelijke WIA-uitkering. Deze uitkering wordt voor maximaal 38 maanden verstrekt.

- **Een WGA-uitkering (80% tot 100% arbeidsongeschiktheid)**

De deelnemer met een volledige WGA-uitkering (80% tot 100% arbeidsongeschiktheid) ontvangt een aanvulling van 75% van de loonsom. Deze aanvulling wordt verminderd met de wettelijke WIA-uitkering. Deze uitkering wordt voor maximaal 38 maanden verstrekt.

2. Begripsomschrijving

Aanvangspremie:	De eerste premie die de werkgever verschuldigd is na het aangaan van de uitvoeringsovereenkomst.
Accountant:	Een registeraccountant (RA) of een accountant administratie consulent (AA).
Arbeidsongeschikt/ Arbeidsongeschiktheid	Hiervan is voor deze regeling sprake als de werknemer door ziekte of ongeval niet in staat is om de bedongen arbeid te verrichten.
Arbeidsongeschiktheidspensioen:	Een geldelijke, vastgestelde uitkering per jaar wegens ongeschiktheid tot werken van de (ex-)werknemer.
Bedongen arbeid	Het werk dat de werkgever en zijn werknemer zijn overeengekomen in de arbeidsovereenkomst of dat is vastgelegd in een functieomschrijving. Als een werknemer in het kader van re-integratie aangepaste werkzaamheden verricht of op basis van arbeidstherapie werkt, verricht hij niet de bedongen arbeid.
Betalingstermijn:	De termijn waarvoor de premie wordt betaald. De premie wordt vastgesteld voor een periode van een kalenderjaar. De werkgever kan met de pensioenuitvoerder overeenkomen dat de premie in termijnen van een maand, kwartaal of halfjaar wordt betaald. De overeengekomen betalingstermijn wordt op het polisblad vermeld.
CAO:	Artikel 15, paragraaf 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst die van toepassing is op werknemers met een arbeidsovereenkomst met de werkgever geldend tot en met 31 december 2016.
Claims Inkomen	Het team bij de pensioenuitvoerder dat de claimbeoordeling uitvoert.
Datum indiensttreding:	De dag waarop het dienstverband is begonnen. Als er een contract voor bepaalde tijd wordt omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd wordt de dag van de eerste contractstermijn aangehouden als datum indiensttreding.
Deelnemer:	De werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst aanspraak kan maken op een arbeidsongeschiktheidspensioen.
Fraude:	Het onder valse voorwendselen (proberen te) verkrijgen of (proberen te) behouden van een uitkering, vergoeding in natura of dekking waarop in werkelijkheid geen recht bestaat.
(Gedeeltelijke) arbeidsongeschikte deelnemer:	De deelnemer die uit hoofde van de WIA een uitkering ontvangt of de deelnemer die uit hoofde van de WIA wel arbeidsongeschikt is maar voor minder dan 35%.
IVA:	Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten.

Loonsom:	<p>Het, door de werkgever, over het volledige jaar voorafgaand aan de eerste dag van ongeschiktheid tot werken betaalde bruto jaarloon. Dit is inclusief vakantiegeld, 13e maand en overige structurele pensioengevende toeslagen.</p> <p>Voor de werknemer die als buitendienstmedewerker werkzaam is, wordt aan de loonsom ook het gemiddelde van de door de werkgever betaalde bedragen op basis van de beloningsregeling "Reglement Variabele beloning Buitendienst (en Desk Accountmanagement) VIVAT + Zwitserleven" toegevoegd. Dit gemiddelde wordt berekend op basis van de drie volledige kalenderjaren voorafgaand aan de eerste dag van ongeschiktheid tot werken.</p>
Naverrekeningsgegevens:	De gegevens die nodig zijn voor het (opnieuw) vaststellen van de premie.
Ongeschiktheid tot werken:	Ongeschiktheid tot werken is aanwezig als de deelnemer door ziekte of ongeval niet in staat is de tussen hem en de werkgever overeengekomen arbeid te verrichten en op grond daarvan voor de werkgever een gehele of gedeeltelijke loondoorbetalingsplicht als gevolg van het Burgerlijk Wetboek bestaat en/of werknemer aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de ZW of WIA. Ook is ongeschiktheid tot werken aanwezig bij de werknemer die minder dan 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA maar wel op loonwaarde werkzaamheden verricht.
Pensioenovereenkomst:	Hetgeen tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende arbeidsongeschiktheidspensioen zoals vermeld in de CAO.
Pensioenreglement:	De door de pensioenuitvoerder opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen pensioenuitvoerder en deelnemer.
Premiepercentage:	De premie wordt uitgedrukt in een percentage over het totaal aan loonsom van alle deelnemers. Voor 2017 is het percentage vastgesteld op %.
Premievervaldag:	De dag als vermeld op het polisblad waarop de premie moet zijn voldaan.
Polisblad:	Bewijsstuk van de uitvoeringsovereenkomst.
Regres:	Het verhalen van de schade, ten laste van de pensioenuitvoerder, op een aansprakelijke derde.
Uitkeringsovereenkomst:	Een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.
Uitkeringspercentage:	<p>Het percentage behorende bij de arbeidsongeschiktheidsklasse waarop de wettelijke uitkering op grond van de WIA is gebaseerd.</p> <p>Als uit de WIA-beoordeling blijkt dat er sprake is van arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% dan wordt de arbeidsongeschiktheidsklasse overgenomen zoals deze</p>

***Uitvoeringsovereenkomst Arbeidsongeschiktheidspensioen
VIVAT N.V. (8016858)***

(201703.c1.1)

door het UWV is vastgesteld. Als blijkt dat de mate van arbeidsongeschiktheid anders zou moeten zijn, dan wordt dit vastgesteld door het sociaal medisch team van de werkgever.

Uitvoeringsovereenkomst:	De overeenkomst tussen de werkgever en de pensioenuitvoerder over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten.
Uniform pensioenoverzicht:	Het uniform pensioenoverzicht (afgekort UPO) is een overzicht dat een pensioenuitvoerder in Nederland dient te verstrekken aan de deelnemers van de pensioenen die de uitvoerder in beheer heeft.
UWV:	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen als bedoeld in de Organisatiewet Sociale Verzekeringen.
Vervolgpremie:	De premie die de werkgever na de aanvangspremie verschuldigd is. Hieronder vallen ook voorschotten op de premie.
Verzekeringjaar:	De periode gelijk aan twaalf opeenvolgende maanden vanaf 1 januari tot en met 31 december van enig jaar.
VRA	Het team Verzuim en Re-integratie Advies. Dit is het re-integratiebedrijf binnen de pensioenuitvoerder dat zich bezighoudt met de ondersteuning van de werkgever bij het re-integratieproces van arbeidsongeschikte deelnemers. Dit team is voor de werkgever het aanspreekpunt voor de uit deze uitvoeringsovereenkomst voortvloeiende re-integratieondersteuning en draagt zorg voor de uitvoering daarvan.
Werknemer:	Degene die krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verricht voor de werkgever en op grond daarvan verzekerd is ingevolge de WIA, alsmede de ex-werknemer, die op de eerste dag van ongeschiktheid tot werken een arbeidsovereenkomst had met de werkgever en op grond daarvan was verzekerd ingevolge de WIA. Onder het werknemerbegrip vallen niet werknemers die geen gezagsverhouding als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek hebben, zoals directeuren-grotoaandeelhouders.
WGA:	Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.
WIA:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
ZW:	Ziektewet.

3. Uitvoeringsovereenkomst en pensioenreglement

3.1 Uitvoeringsovereenkomst

Deze uitvoeringsovereenkomst heeft betrekking op de verplichting van de werkgever die voortvloeien uit de door hem aan de werknemer(s) gedane toezegging in de van toepassing zijnde CAO.

3.2 Pensioenreglement

- a. Deze uitvoeringsovereenkomst voorziet uitsluitend in de uitvoering van de pensioenovereenkomst die is beschreven in het pensioenreglement. Als de werkgever en deelnemer afspraken maken die anders luiden, is de pensioenuitvoerder niet aansprakelijk voor de gevolgen hiervan.
- b. Wijzigingen van de pensioenovereenkomst worden pas van kracht nadat de werkgever en de pensioenuitvoerder overeenstemming hebben bereikt over die wijzigingen en de gevolgen daarvan. Nadat de overeenstemming is bereikt, verwerkt de pensioenuitvoerder de wijzigingen in een nieuw pensioenreglement en informeert hij de deelnemers hierover.

3.3 Wijzigingsvoorbehoud werkgever

De werkgever is bevoegd de pensioenovereenkomst zonder toestemming van de deelnemer te wijzigen. De werkgever kan uitsluitend gebruikmaken van deze bevoegdheid als hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

3.4 Wijzigingsvoorbehoud pensioenuitvoerder

- a. De pensioenuitvoerder heeft het recht de premie en/of de voorwaarden van bepaalde bij hem lopende en geschorste overeenkomsten en bloc te wijzigen. Behoort deze overeenkomst tot een dergelijk groep, dan is de pensioenuitvoerder gerechtigd de premie en/of de voorwaarden in overeenstemming met die wijziging aan te passen op een door hem te bepalen datum.
- b. De werkgever wordt van deze wijziging op de hoogte gesteld en wordt geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij hij binnen de in de kennisgeving gestelde termijn schriftelijk heeft aangegeven niet akkoord te gaan met de wijziging. In dat geval eindigt de uitvoeringsovereenkomst op de datum die in de kennisgeving van de pensioenuitvoerder is genoemd.
- c. De mogelijkheid tot weigering van de wijziging van de premie en/of de voorwaarden geldt niet als:
 - de wijziging voortvloeit uit een wettelijke regeling of bepaling;
 - de wijziging een uitbreiding van de dekking inhoudt;
 - de wijziging voortvloeit uit een bepaling uit de uitvoeringsovereenkomst of het pensioenreglement.
- d. Als het aantal deelnemers daalt tot minder dan 5 personen of de deelnamegraad daalt tot minder dan 80% van het aantal werknemers die voor deelname aan de pensioenregeling in aanmerking komen, heeft de pensioenuitvoerder het recht om de premie en/of de uitvoeringsovereenkomst te herzien.
- e. De werkgever wordt van eventuele herzieningen in kennis gesteld en wordt geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij hij binnen de in de kennisgeving genoemde termijn schriftelijk het tegendeel laat weten. In dit laatste geval vervalt de uitvoeringsovereenkomst op de datum die in de kennisgeving door de pensioenuitvoerder is genoemd.
- f. De pensioenuitvoerder heeft het recht om, na overeenstemming met de werkgever, voor leden van de raad van bestuur, de statutaire directieleden en/of de op de bijlage gemelde personen afwijkende voorwaarden op te nemen. De afwijkende voorwaarden worden opgenomen in een bijlage. Deze bijlage wordt alleen verstrekt aan die leden zelf en/of aan de door de werkgever aan de pensioenuitvoerder aangegeven personen, indien zij daar overeenkomstig artikel 5 om verzoeken.

4. Aan- en afmelding van deelnemers

4.1 Meldingstermijn

De werkgever is verplicht om:

- a. nieuwe deelnemers; en
- b. deelnemers van wie de deelname beëindigd is binnen een maand bij de pensioenuitvoerder te melden op de door haar aangegeven wijze.

4.2 Beëindiging van deelname

De deelname aan de pensioenregeling eindigt op:

- a. de dag dat het dienstverband eindigt;
- b. de dag voordat de deelnemer de in het pensioenreglement genoemde eindleeftijd bereikt;
- c. de dag dat de deelnemer komt te overlijden;
- d. de dag dat de deelnemer niet langer verzekerd is op grond van de WIA;
- e. de dag dat de loonsom van de deelnemer dusdanig is gewijzigd waardoor de pensioenaanspraak nihil is;
- f. de dag dat de deelnemer bij zijn werkgever heeft aangegeven niet aan de pensioenregeling deel te willen nemen door middel van het overleggen van een afstandsverklaring.

4.3 Gegevens van de deelnemer

- a. Bij iedere aanmelding van een deelnemer verstrekt de werkgever de volgende persoonlijke gegevens van de deelnemer aan de pensioenuitvoerder:
 - NAW-gegevens;
 - geboortedatum;
 - geslacht;
 - burgerservicenummer;
 - loonsom;
 - deeltijdpercentage;
 - datum indiensttreding.
- b. Wijzigingen met betrekking tot NAW-gegevens van deelnemers dienen binnen 1 maand na het optreden hiervan te worden gemeld bij de pensioenuitvoerder. Wijzigingen in de overige gegevens verstrekt de werkgever zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar uiterlijk voor 1 april.
- c. Bij iedere afmelding van een deelnemer verstrekt de werkgever de volgende persoonlijke gegevens van de deelnemer aan de pensioenuitvoerder:
 - naam;
 - geboortedatum;
 - burgerservicenummer;
 - datum uitdiensttreding.

4.4 Uitsluitingen

- a. Er is geen dekking voor werknemers voor zover die voor de bedongen arbeid al (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt en/of ongeschikt tot werken waren ten tijde van het ingaan van de uitvoeringsovereenkomst en/of bij datum indiensttreding. Op het moment dat een werknemer 4 weken lang onafgebroken volledig de bedongen arbeid verricht, kan ook deze werknemer worden aangemeld voor het arbeidsongeschiktheidspensioen. De werknemer moet dan wel binnen 2 weken na het verstrijken van deze periode van 4 weken zijn aangemeld conform artikel 4.1.
- b. Er wordt geen arbeidsongeschiktheidspensioen verstrekt als de deelnemer binnen een halfjaar na aanvang van de deelname aan de pensioenregeling zijn werkzaamheden (deels) staakt wegens ziekte en de deelnemer dit ten tijde van de aanvang van de deelname vanwege zijn gezondheidstoestand kennelijk moest doen verwachten. De periode van een halfjaar wordt verminderd met de periode dat de deelnemer bij een andere pensioenuitvoerder of verzekeraar direct voorafgaand op een vergelijkbaar niveau dekking had voor hetzelfde risico.

5 Informatieverstrekking

5.1 Informatieverstrekking aan de deelnemer

De pensioenuitvoerder verstuurt de informatie, zoals vastgelegd in het pensioenreglement, rechtstreeks aan de deelnemer naar het door de werkgever opgegeven adres. Als blijkt dat dit adres niet juist is, wordt de informatie verstuurd naar het adres waarop de deelnemer staat ingeschreven in de Basisregistratie Personen (BRP).

5.2 Bewijs van deelname

- a. De pensioenuitvoerder stuurt als bewijs van deelname jaarlijks aan de werkgever een lijst van de deelnemers met daarin opgenomen:
 - de naam en geboortedatum van de deelnemer;
 - de loonsom van de deelnemer;
 - het verzekerd bedrag van het arbeidsongeschiktheidspensioen op 1 januari van het kalenderjaar;
 - eventuele premievrijstellingen die voor deelnemers gelden;
 - het verschuldigde premiebedrag.
- b. Bij de aanvang van de uitvoeringsovereenkomst, na elke verlenging daarvan en wijziging van de uitvoeringsovereenkomst, verstrekt de pensioenuitvoerder aan de werkgever een polisblad.

5.3 Informatieverstrekking aan de pensioenuitvoerder

De werkgever is verplicht om de pensioenuitvoerder:

- a. de gevraagde gegevens te verstrekken op een door de pensioenuitvoerder aangegeven wijze. De werkgever houdt zich voor de uitvoering van de pensioenregeling aan de instructies die door de pensioenuitvoerder worden verstrekt met betrekking tot het aanleveren van gegevens en informatie;
- b. direct te informeren bij het aanvragen van surseance van betaling, het verkeren in staat van faillissement of het anderszins verkeren in een staat waarin hij niet meer aan zijn verplichtingen kan voldoen;
- c. zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 2 maanden, schriftelijk melding te doen als de werkgever andere bedrijfsactiviteiten gaat voeren en/of er sprake is van een bedrijfsovername. In dat geval heeft de pensioenuitvoerder het recht het premiepercentage en/of de voorwaarden te herzien dan wel de uitvoeringsovereenkomst te beëindigen. Als de werkgever met deze wijziging niet akkoord gaat, heeft hij het recht binnen één maand na de mededeling hiervan de overeenkomst tussentijds te beëindigen. De uitvoeringsovereenkomst zal dan worden beëindigd op de datum waarop de wijziging van de omstandigheden heeft plaatsgevonden.

5.4 Sanctie bij niet tijdige of juiste informatieverstrekking

- a. Als de werkgever niet, niet tijdig of op onjuiste wijze informatie verstrekt, zal de werkgever aansprakelijk zijn voor de eventuele daaruit voortvloeiende schade.
- b. Als de werkgever bij het verstrekken van gegevens voor de vaststelling van de premie of het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen een onjuiste voorstelling van zaken geeft of een onware opgave doet, heeft de pensioenuitvoerder het recht deze uitvoeringsovereenkomst schriftelijk op te zeggen.

6 Het arbeidsongeschiktheidspensioen

6.1 Omvang van de dekking

Het arbeidsongeschiktheidspensioen voorziet, overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement, in een periodieke uitkering voor de deelnemer bij derving van inkomen door ongeschiktheid tot werken.

6.2 Indexatie van het arbeidsongeschiktheidspensioen

Er worden jaarlijks, overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement, toeslagen verleend.

6.3 Betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen

- a. De pensioenuitvoerder betaalt de uitkering rechtstreeks aan de deelnemer. Het aan de deelnemer uit te keren bedrag wordt verminderd met de verplichte inhoudingen.
- b. De pensioenuitvoerder verstrekt een uitkeringspecificatie aan de deelnemer en aan de werkgever voor zover de deelnemer een dienstverband heeft met de werkgever. Deze specificatie verstrekt de pensioenuitvoerder voor het eerst per de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen, en vervolgens telkens wanneer en voor zover wijziging heeft plaatsgevonden.

6.4 Uitsluitingen

De pensioenuitvoerder verstrekt geen arbeidsongeschiktheidspensioen:

- a. als de ongeschiktheid tot werken door de werkgever of de deelnemer met opzet is veroorzaakt of het gevolg is van bewuste roekeloosheid;
- b. als de ongeschiktheid tot werken is ontstaan, hetzij direct, hetzij indirect, door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of munitie.
De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan, vormen een onderdeel van de tekst, die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in 's-Gravenhage is gedeponereerd onder nummer 136/198;
- c. als de ongeschiktheid tot werken is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomreacties, behalve ingeval van schade die voortvloeit uit een onjuiste medische behandeling van de deelnemer met radioactieve straling.

6.5 Beperking uitkeringsverplichting bij terrorisme

Als er sprake is van terrorisme is de dekking van pensioenaanspraken beperkt, overeenkomstig het Clausuleblad terrorismedekking van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismede schade N.V. (NHT). Het Clausuleblad Terrorismedekking, het Protocol afwikkeling Claims en de Toelichting Protocol afwikkeling zijn gedeponereerd op 23 november 2007 onder nummer 27178761 bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam. Deze teksten zijn in te zien en te downloaden via www.terrorismeverzekerder.nl. Ook is het clausuleblad op te vragen bij de pensioenuitvoerder.

7 Re-integratie

7.1 Ondersteuning bij re-integratie

Door het aangaan van deze uitvoeringsovereenkomst geeft de werkgever eveneens opdracht voor re-integratieondersteuning van deelnemers die langdurig ongeschikt tot werken dreigen te worden. Deze ondersteuning bij re-integratie wordt uitgevoerd door of namens VRA. De melding van de ongeschiktheid tot werken wordt behandeld door Claims Inkomen. Indien de deelnemer langdurig ongeschikt tot werken dreigt te worden, geeft Claims Inkomen aan VRA de opdracht om de re-integratieondersteuning uit te (laten) voeren. Deze opdracht wordt tijdens het dienstverband van de deelnemer met de werkgever pas, na toestemming van de werkgever, gegeven. De daarvoor noodzakelijke deelnemergegevens worden hiervoor overgedragen aan VRA.

De pensioenuitvoerder biedt de ondersteuning bij re-integratie voor gevallen van ongeschiktheid tot werken die onder de dekking van deze uitvoeringsovereenkomst vallen. De ondersteuning bestaat uit:

- een WIA-coach voor de deelnemer;
- ondersteuning aan de werkgever bij het re-integratieproces.

Op deze uitvoeringsovereenkomst zijn tevens de dienstverleningsvoorwaarden 'WerkImpulz: Re-integratieondersteuning terug naar werk' van toepassing.

7.1.1 WIA-coach

De pensioenuitvoerder biedt de deelnemer ondersteuning in de vorm van een WIA-coach. Deze helpt de deelnemer:

- a. met informatie over en ondersteuning bij arbeidsongeschiktheid en re-integratie;
- b. bij het -indien mogelijk- vergroten van zijn arbeidsmogelijkheden om zodoende weer (gedeeltelijk) in het arbeidsproces terug te keren.

Aan deze ondersteuning zijn voor de werkgever geen kosten verbonden.

7.1.2 Ondersteuning re-integratieproces

De pensioenuitvoerder biedt de werkgever ondersteuning:

- c. bij het selecteren van en verwijzen naar een arbeidsdeskundige, die een re-integratieadvies opstelt;
- d. bij het selecteren van en verwijzen naar bedrijven die de uitvoering van het re-integratieadvies verzorgen;
- e. met het geven van advies over het verkrijgen van financiële vergoedingen op grond van wettelijke subsidieregelingen en andere overeenkomsten.

Aan deze ondersteuning zijn voor de werkgever geen kosten verbonden.

7.2 Vergoeding bij re-integratie

De gemaakte re-integratiekosten worden boven het arbeidsongeschiktheidspensioen vergoed als:

- a. de pensioenuitvoerder vooraf goedkeuring heeft verleend; en
- b. het tot doel heeft het arbeidsvermogen geheel of gedeeltelijk te herstellen.

7.3 Uitsluiting

Geen recht op vergoeding van re-integratiekosten op grond van artikel 7.2 bestaat:

- a. als de kosten behoren tot de kosten van een normale geneeskundige behandeling;
- b. als er aanspraak gemaakt kan worden uit andere hoofde op de vergoeding van deze kosten.

8 Financiering

8.1 Vaststelling van het premiepercentage

- a. De premie wordt uitgedrukt in een percentage over de loonsom. Voor 2017 is het premiepercentage vastgesteld op %.
- b. Het vermelde premiepercentage wordt jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld en geldt voor het nieuwe verzekeringsjaar. Uiterlijk 1 oktober informeert de pensioenuitvoerder de werkgever over het nieuwe premiepercentage.
- c. Het premiepercentage wordt vastgesteld op basis van onder andere de sector waarin het bedrijf van de werkgever door het UWV is ingedeeld, de verzekerde loonsom per werknemer, de leeftijdsopbouw van het werknemersbestand, de WIA-instroom bij de werkgever, de landelijke en sectorale cijfers over de WIA-instroom en de ontwikkeling van de schadelast bij de pensioenuitvoerder. Ten behoeve van de vaststelling van het premiepercentage kan de pensioenuitvoerder de verzekeringnemer om aanvullende gegevens vragen.
- d. Als het premiepercentage toeneemt, heeft de werkgever het recht deze verhoging binnen een termijn van 1 maand nadat het gewijzigde premiepercentage aan hem is medegedeeld schriftelijk te weigeren. In dat geval wordt de uitvoeringsovereenkomst geacht te zijn beëindigd op de eerste dag van de kalendermaand nadat de weigering van de verhoging door de pensioenuitvoerder is ontvangen. Gedurende de resterende looptijd van de uitvoeringsovereenkomst wordt het laatst geldende premiepercentage in rekening gebracht.

8.2 Berekening voorschotpremie

De premie die op het polisblad staat vermeld is een voorschotpremie. Voorafgaand aan het nieuwe verzekeringsjaar wordt de voorschotpremie berekend.

Deze wordt berekend door de op dat moment bij de pensioenuitvoerder bekende loonsom van alle deelnemers te vermenigvuldigen met het vastgestelde premiepercentage.

8.3 Vaststelling voorschot- en definitieve premie

Aan het begin van ieder verzekeringsjaar verstrekt de werkgever de gegevens die genoemd zijn in artikel 8.5. Op basis hiervan wordt de voorschotpremie voor het lopende jaar herberekend en wordt de definitieve premie voor het afgelopen jaar vastgesteld.

8.3.1 Vaststelling voorschotpremie

De voorschotpremie wordt herberekend op basis van de opgave van de verwachte loonsom voor het lopende verzekeringsjaar.

8.3.2 Vaststelling definitieve premie

Op basis van de opgave van de definitieve loonsom wordt de definitieve premie over het afgelopen jaar worden vastgesteld. Het verschil tussen de voorschotpremie en de definitieve premie over het afgelopen verzekeringsjaar wordt verrekend met de voorschotpremie voor het nieuwe verzekeringsjaar.

8.4 Premievrijstelling

Voor een deelnemer wordt premievrijstelling verleend. De premievrijstelling wordt per de eerste van de maand na ingang van de WIA-uitkering of bij een arbeidsongeschiktheid minder dan 35% per de eerste van de maand nadat het arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan premievrijstelling verleend. Deze premievrijstelling is gelijk aan het uitkeringspercentage behorend bij de mate van arbeidsongeschiktheid en conform onderstaande tabel:

Bij een arbeidsongeschiktheid van	Uitkeringspercentage
1 tot 15%	10%
15 tot 35%	20%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

8.5 Verplichtingen

De werkgever is verplicht om de pensioenuitvoerder zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar uiterlijk op 1 april van ieder jaar, het volgende te verstrekken:

- een volledig ingevuld en door de werkgever ondertekend naverrekeningsformulier;
- een door een accountant gewaarmerkte opgave van de over het afgelopen verzekeringsjaar geldende verzekerde loonsom zoals die wordt verstrekt aan de Belastingdienst en/of het UWV ten behoeve van de premieheffing sociale verzekeringen;
- een specificatie per deelnemer van het bij ongeschiktheid tot werken doorbetaalde loon.

De kosten verbonden aan deze opgaven zijn voor rekening van de werkgever. De werkgever is verplicht om zijn medewerking te verlenen aan het nakomen van deze verplichtingen.

8.6 Sanctie bij het niet nakomen van verplichtingen

Als de werkgever één of meer van zijn verplichtingen niet is nagekomen of onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt waardoor de belangen van de pensioenuitvoerder zijn geschaad, behoudt de deelnemer zijn aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen. De pensioenuitvoerder heeft het recht de volledige schade en alle kosten die hieruit voortvloeien te verhalen op de werkgever.

8.7 Premiebetaling

- a. De verschuldigde premie, inclusief eventuele opslagen en kosten, wordt door de werkgever aan de pensioenuitvoerder betaald.
- b. Als de deelnemer geheel of gedeeltelijk bijdraagt aan de premie zorgt de werkgever ervoor dat die bijdrage wordt ingehouden op het loon van de deelnemer, volgens de geldende regels voor inhouding van premie op het loon.
- c. De aanvangspremie die de werkgever verschuldigd is voor het aangaan van deze uitvoeringsovereenkomst moet binnen 1 maand na de toezending van de nota betaald zijn.
- d. De vervolgpremie die de werkgever na de aanvangspremie verschuldigd is, moet voor aanvang van elke betalingstermijn waarop deze betrekking heeft betaald zijn.
- e. De betalingstermijn voor de vervolgpremie wordt in overleg tussen de werkgever en de pensioenuitvoerder vastgesteld. De overeengekomen periode van betaling van de vervolgpremie wordt vermeld op het polisblad.

***Uitvoeringsovereenkomst Arbeidsongeschiktheidspensioen
VIVAT N.V. (8016858)***

(201703.c1.1)

8.8 Procedure bij niet tijdige premiebetaling

- a. De pensioenuitvoerder informeert de deelnemers en de werkgever wanneer de premieachterstand het noodzakelijk maakt de aanspraken op het arbeidsongeschiktheidspensioen te laten vervallen.
- b. De pensioenuitvoerder zal de in het eerste lid bedoelde mededeling aan de deelnemers pas doen nadat hij zich aantoonbaar heeft ingespannen om de achterstallige premie te innen bij de werkgever.
- c. De premieachterstand wordt berekend vanaf het moment dat de pensioenuitvoerder de in dit artikel bedoelde premie in rekening heeft gebracht bij de werkgever en uit dien hoofde betalingsverplichtingen zijn ontstaan.
- d. Als de werkgever nalatig is in de betalingsverplichting vervallen de aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet, tenzij alsnog voldoening plaatsvindt van in rekening gebrachte maar nog niet betaalde premies, opslagen, kosten en wettelijk rente. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die de pensioenuitvoerder maakt om de premie, opslagen, kosten en wettelijke rente alsnog te innen komen voor rekening van de werkgever.
- e. Aanspraak op het arbeidsongeschiktheidspensioen blijft volledig in stand tot 3 maanden na de in het eerste lid bedoelde mededeling.

9 Verplichtingen bij ongeschiktheid tot werken

9.1 Meldingstermijn

De werkgever is verplicht om een deelnemer zo spoedig mogelijk maar uiterlijk in de 42e week van ongeschiktheid tot werken bij de pensioenuitvoerder te melden door middel van het daarvoor bestemde meldingsformulier.

9.2 Re-integratieverplichtingen

Als een deelnemer ziek is of recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van deze overeenkomst is de werkgever verplicht om:

- a. al het nodige te doen om een deelnemer die ongeschikt tot werken is te laten terugkeren in het arbeidsproces in de eigen functie dan wel een andere passende functie, binnen het eigen bedrijf of bij een andere werkgever;
- b. erop toe te zien dat de deelnemer alles nalaat wat re-integratie kan vertragen of verhinderen;
- c. er alles aan te doen om de deelnemer medewerking te laten verlenen aan het re-integratieproces;
- d. zich te houden aan de Wet verbetering poortwachter en erop toe te zien dat de deelnemer dit ook doet;
- e. de pensioenuitvoerder op de hoogte te stellen, als deze hierom vraagt, van de voortgang van de uitvoering van het plan van aanpak en die gegevens uit het re-integratiedossier te verstrekken die Claims Inkomen nodig heeft voor het vaststellen van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen en VRA nodig heeft voor de verdere re-integratie;
- f. de pensioenuitvoerder direct, maar uiterlijk binnen één maand, op de hoogte te stellen van het geheel of gedeeltelijk herstel, dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van de werkzaamheden van de deelnemer die als langdurig zieke of arbeidsongeschikte is aangemeld;
- g. de aanwijzingen van de pensioenuitvoerder strikt op te volgen en zich te onthouden van alles wat de belangen van de pensioenuitvoerder zou kunnen schaden.

9.3 Regres

- a. Als een derde betrokken is bij het ontstaan van de ongeschiktheid tot werken, is de werkgever verplicht om hiervan zo spoedig mogelijk melding te maken bij de pensioenuitvoerder, maar in ieder geval binnen 3 maanden na het ontstaan van de ongeschiktheid tot werken. De werkgever dient dan tevens te melden of hij de schade op deze derde gaat verhalen.
- b. Daarnaast is de werkgever verplicht de pensioenuitvoerder op de hoogte te stellen van de resultaten van de regresactie, dan wel de pensioenuitvoerder alle informatie te verschaffen om verhaal op een aansprakelijke derde mogelijk te maken. Hiertoe kan behoren het in rechte overdragen van de vordering aan de pensioenuitvoerder.
- c. Als bij ongeschiktheid tot werken sprake is van een op een derde verhaalbare schade, wordt de door de pensioenuitvoerder verstrekte uitkering geacht te zijn gedaan bij voorschot. De werkgever is bij geheel of gedeeltelijk verhaal van deze schade verplicht dit voorschot geheel of gedeeltelijk terug te betalen aan de pensioenuitvoerder.

9.4 Sanctie bij niet nakomen verplichtingen bij ongeschiktheid tot werken

Als de werkgever zijn verplichtingen bij ongeschiktheid tot werken niet nakomt, zal de werkgever aansprakelijk zijn voor de eventuele daaruit voortvloeiende schade.

10 Wijziging van risico

10.1 Meldingstermijn risicowijziging

De werkgever is verplicht aan de pensioenuitvoerder zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen twee maanden, schriftelijk melding te doen van wijzigingen die van invloed kunnen zijn op het arbeidsongeschiktheidsrisico binnen zijn onderneming.

Hiervan is in ieder geval sprake:

- a. als de sectoraansluiting voor de heffing van de premies voor de werknemersverzekeringen door de Belastingdienst, al dan niet op verzoek van de werkgever, wordt gewijzigd. De werkgever verstrekt de pensioenuitvoerder dan een afschrift van de beschikking van de Belastingdienst over de sectorcode waarbij de werkgever is aangesloten;
- b. bij een overname, fusie of splitsing van de onderneming als bedoeld in artikel 662 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek;
- c. bij een wijziging van de rechtsvorm van de onderneming;
- d. als de werkgever in staat van faillissement verkeert, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op de werkgever van toepassing is, de bedrijfsactiviteiten feitelijk zijn gestaakt, dan wel de werkgever in een zodanige financiële situatie is komen te verkeren dat hij niet meer aan zijn verplichtingen voldoet of kan voldoen;
- e. als er een wijziging optreedt in de aard van de binnen het bedrijf uit te voeren werkzaamheden;
- f. als de werkgever niet langer zijn vestigingsplaats binnen Nederland heeft;
- g. zodra het aantal werknemers daalt tot minder dan 5 personen of minder dan 80% van het totaal van de werknemers die voor deelname aan de pensioenregeling in aanmerking komen.

10.2 Gevolgen risicowijziging

Bij een risicowijziging heeft de pensioenuitvoerder het recht het premiepercentage en/of de voorwaarden te herzien dan wel de overeenkomst te beëindigen. Als de werkgever en de pensioenuitvoerder overeenstemming bereiken over de wijzigingen wordt de uitvoeringsovereenkomst voortgezet op basis van de gewijzigde bepalingen en premie. Als de werkgever met de voorgestelde wijziging niet akkoord gaat, heeft hij het recht om binnen 1 maand na de mededeling hiervan de overeenkomst tussentijds te beëindigen. De overeenkomst zal dan worden beëindigd op de datum waarop de wijziging van de omstandigheden heeft plaatsgevonden.

10.3 Gevolgen van niet doorgeven risicowijziging

- a. Als de werkgever een risicowijziging niet aan de pensioenuitvoerder heeft gemeld, zal de pensioenuitvoerder, wanneer de werkgever een schademelding doet, eveneens beoordelen of de risicowijziging een risicoverzwaren inhoudt. Indien er geen sprake is van een risicoverzwaren blijft het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen gehandhaafd. Indien wel sprake is van een risicoverzwaren die ertoe leidt dat de overeenkomst slechts tegen een verhoogd premiepercentage zou worden voortgezet, behoudt de deelnemer zijn aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen. De pensioenuitvoerder heeft het recht de volledige schade en alle kosten die hieruit voortvloeien te verhalen op de werkgever.
- b. Als een niet tijdig gemelde risicoverzwaren naar het oordeel van de pensioenuitvoerder van dien aard is, dat de overeenkomst niet kan worden voortgezet wordt dit beschouwd als een ernstige tekortkoming in de nakoming van deze uitvoeringsovereenkomst en kan de pensioenuitvoerder de uitvoeringsovereenkomst beëindigen op de wijze als bedoeld in artikel 11.2.

11 Duur en beëindiging van de overeenkomst

11.1 Duur van de overeenkomst

De ingangsdatum van de overeenkomst is 1 januari 2017. De overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van 1 jaar en wordt vervolgens telkens verlengd voor de duur van 1 jaar.

11.2 Beëindiging van de overeenkomst

Zowel de werkgever als de pensioenuitvoerder kan de uitvoeringsovereenkomst met onmiddellijke ingang beëindigen:

- a. in geval van ernstige tekortkoming in de nakoming van deze uitvoeringsovereenkomst door de wederpartij na het verloop van een periode van minstens 1 maand nadat de wederpartij schriftelijk in gebreke is gesteld en de tekortkoming niet binnen die periode is hersteld, behoudens in gevallen waarin de tekortkoming niet hersteld kan worden in welk geval de uitvoeringsovereenkomst met ingang van de datum van opzegging en zonder ingebrekestelling eindigt;
- b. in geval van (aanvraag tot) faillissement, surseance van betaling of toepassing van de Wet op de schuldsanering;
- c. in geval van niet naleving van het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde;
- d. in geval de werkgever of de pensioenuitvoerder wordt ontbonden of de rechtspersoonlijkheid verliest of wijzigt.

11.3 Beëindiging van de overeenkomst op verzoek werkgever

De uitvoeringsovereenkomst kan door de werkgever schriftelijk worden opgezegd. In dat geval dient de opzegging tijdig en tenminste 2 maanden voor het einde van de eerste contractstermijn door de pensioenuitvoerder te zijn ontvangen. Na de eerste contractstermijn kan de werkgever de uitvoeringsovereenkomst dagelijks met een opzegtermijn van een maand opzeggen.

11.4 Beëindiging van de overeenkomst door pensioenuitvoerder

De uitvoeringsovereenkomst kan door de pensioenuitvoerder schriftelijk worden opgezegd in geval van:

- a. het opzettelijk door de werkgever of een gemachtigde van de werkgever een verkeerde voorstelling van zaken geven en/of een onware of onjuiste opgave doen bij het verstrekken van gegevens voor de vaststelling van de premie, de ziekte of arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer of de gegevens voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen;
- b. niet tijdige betaling van de premie. De uitvoeringsovereenkomst eindigt dan op de datum die voortvloeit uit toepassing van het artikel inzake niet tijdige betaling van de premie;
- c. het niet bereiken van overeenstemming met de werkgever over de aanpassingen in de uitvoeringsovereenkomst, het pensioenreglement of een stijging van het premiepercentage als gevolg van risicowijzigingen. De uitvoeringsovereenkomst eindigt dan op de datum die voortvloeit uit toepassing van het artikel inzake gevolgen risicowijziging;
- d. het niet of niet tijdig verstrekken van de benodigde gegevens voor het juist uitvoeren van de overeenkomst, ondanks herhaaldelijke verzoeken;
- e. de ontdekking dat de werkgever de mededelingsplicht bij het aangaan van de overeenkomst niet is nagekomen en de werkgever daarbij heeft gehandeld met het opzet de pensioenuitvoerder te misleiden dan wel de pensioenuitvoerder de overeenkomst bij kennis van de ware stand van zaken niet zou hebben gesloten. De uitvoeringsovereenkomst eindigt binnen twee maanden na de ontdekking.

De uitvoeringsovereenkomst eindigt op de datum die in de opzeggingsbrief is vermeld of bij gebreke daarvan op de datum van dagtekening van de opzeggingsbrief.

11.5 Beëindiging van de overeenkomst van rechtswege

De uitvoeringsovereenkomst eindigt van rechtswege als:

- a. het verzekerbaar belang van de werkgever heeft opgehouden te bestaan door bedrijfsbeëindiging. De uitvoeringsovereenkomst eindigt in dat geval op de datum van de bedrijfsbeëindiging. Van de bedrijfsbeëindiging dient een bewijs van uitschrijving door de Kamer van Koophandel te worden overlegd;

***Uitvoeringsovereenkomst Arbeidsongeschiktheidspensioen
VIVAT N.V. (8016858)***

(201703.c1.1)

- b. het verzekeraar belang van de werkgever heeft opgehouden te bestaan, omdat het bedrijf niet langer werknemers in dienst heeft. In dat geval eindigt de uitvoeringsovereenkomst op de datum van ontslag van de laatste werknemer. Hiertoe dient een bewijs van afmelding bij het UWV te worden overlegd.

11.6 Tijdelijk geen deelnemers

Als er tijdelijk geen deelnemers zijn zal de uitvoeringsovereenkomst voor een periode van maximaal 6 maanden worden opgeschort zonder dat tussentijds het recht ontstaat op teruggave van de al betaalde voorschotpremie. Als binnen zes maanden opnieuw werknemers worden aangenomen, wordt de dekking weer van kracht.

11.7 Gevolgen beëindiging van de overeenkomst of het dienstverband

Na beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst of het dienstverband eindigt de aanspraak op het arbeidsongeschiktheidspensioen voor deelnemers waarvan de eerste dag van ongeschiktheid tot werken op of na de dag van beëindiging ligt.

Dit gebeurt onverminderd de rechten van gevallen van ongeschiktheid tot werken waarvan de eerste dag van ongeschiktheid tot werken ligt vóór de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst of het dienstverband.

Als de uitvoeringsovereenkomst wordt beëindigd als gevolg van fraude, wanbetaling of het niet nakomen van de mededelingsplicht heeft de pensioenuitvoerder het recht de volledige schade en alle kosten die hieruit voortvloeien te verhalen op de werkgever.

12 Fraude

Fraude heeft tot gevolg dat er in het geheel geen uitkering of vergoeding in natura zal plaatsvinden, dan wel dekking zal worden verleend.

Verder behoudt de pensioenuitvoerder zich het recht voor om in geval van fraude:

- a. aangifte te doen bij de politie of het Openbaar Ministerie;
- b. de uitvoeringsovereenkomst(en) te beëindigen;
- c. het fraudegeval te registreren in het door pensioenuitvoerders gehanteerde signaleringssysteem;
- d. een eventueel al gedane uitkering of de waarde van een eventueel al gedane vergoeding in natura terug te vorderen, dan wel dekking alsnog te ontzeggen;
- e. de eventuele al gemaakte kosten ter vaststelling van het recht op uitkering en/of de omvang van de uitkering te verhalen op de werkgever.

13 Toepasselijk recht en klachtenregeling

Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing. Klachten of geschillen verband houdend met de overeenkomst kunnen, onverminderd het beroep op de burgerlijke rechter, worden voorgelegd aan:

Goudse Schadeverzekeringen N.V.
Klachtencommissie De Goudse
Antwoordnummer 10009
2800 VB GOUDA
(0182) 544 891

Wordt de klacht niet tot tevredenheid opgelost? Dan kan de klacht of het geschil worden voorgelegd aan de:

Voor klachten over het arbeidsongeschiktheidspensioen genoemd in artikel 6.2 a, d en e gaat u naar:

Ombudsman Pensioenen
Postbus 93560
2509 AN DEN HAAG
www.ombudsmanpensioenen.nl

Voor klachten over het arbeidsongeschiktheidspensioen genoemd in artikel 6.2 b en c gaat u naar:

Kifid
Postbus 93257
2509 AG Den Haag

Als er geen gebruik wordt gemaakt van de hiervoor genoemde mogelijkheden of de uitkomst hiervan onbevredigend is, kan het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.

14 Slotbepalingen

14.1 Beslag, afkoop, verpanding en belening

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

14.2 Privacyreglement

- a. Bij de aanvraag of wijziging van een verzekering of financiële dienst vraagt de pensioenuitvoerder om persoonsgegevens. Deze gegevens worden door de pensioenuitvoerder gebruikt voor het aangaan en uitvoeren van de verzekeringsovereenkomst of financiële dienst, ter voorkoming en bestrijding van fraude, voor statistische analyse en om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen.
- b. In verband met een verantwoord acceptatiebeleid kan de pensioenuitvoerder gegevens raadplegen bij de Stichting CIS te Zeist. In dit kader kunnen deelnemers van de Stichting CIS ook onderling gegevens uitwisselen. Doel hiervan is risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Zie voor meer informatie www.stichtingcis.nl. Hier vindt u ook het van toepassing zijnde privacyreglement.
- c. Op de verwerking van persoonsgegevens is de Gedragscode 'Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen' van toepassing. De volledige tekst van de gedragscode kunt u raadplegen via de website van het Verbond van Verzekeraars, www.verzekeraars.nl. U kunt de gedragscode ook opvragen bij het Verbond van Verzekeraars (Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, telefoon 070-333 85 00).

14.3 Vrijwaring van aansprakelijkheid

De pensioenuitvoerder is ten opzichte van de werkgever dan wel de deelnemer niet aansprakelijk voor schade door hen geleden als gevolg van enige daad of nalatigheid van een persoon of instelling, niet zijnde de pensioenuitvoerder, tot wie de werkgever of deelnemer zich heeft gewend om zijn aanspraak op vergoeding in het kader van de pensioenovereenkomst geldend te maken.

15 Bijlagen

De bijlagen die horen bij deze uitvoeringsovereenkomst maken integraal deel uit van deze uitvoeringsovereenkomst.

16 Ondertekening

Aldus opgemaakt en getekend te Utrecht:

VIVAT N.V.
Naam en functie tekenbevoegde:

De Goudse Schadeverzekeringen N.V.,
Naam en functie tekenbevoegde:

De heer J. van Scherpenseel
HR Director VIVAT N.V.

Marcel Moons
directeur

Datum ondertekening:

Datum ondertekening:

____ - ____ - _____

____ - ____ - _____

Handtekening:

Handtekening:

De heer Y. Cao
CFO VIVAT N.V

Datum ondertekening:

____ - ____ - _____

Handtekening:

Bijlagen:

1. Pensioenreglement:
 - Arbeidsongeschiktheidspensioen met polisnummer 8016858
2. WerkImpulz: Re-integratieondersteuning terug naar werk
3. Bijlage 1: afwijkende voorwaarden

***Uitvoeringsovereenkomst Arbeidsongeschiktheidspensioen
VIVAT N.V. (8016858)***

(201703.c1.1)