

Anw-pensioen

Uitvoeringsovereenkomst

|

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Wat vind je waar?

<i>Uitvoeringsovereenkomst Anw-pensioen</i>	<i>3</i>
<i>Artikel 1 Verplichtingen van Werkgever</i>	<i>4</i>
<i>Artikel 2 Verplichtingen van De Goudse</i>	<i>5</i>
<i>Artikel 3 Pensioenovereenkomst</i>	<i>6</i>
<i>Artikel 4 Uitkering bij overlijden</i>	<i>7</i>
<i>Artikel 5 Premiebetaling</i>	<i>7</i>
<i>Artikel 6 Procedure bij betalingsachterstand</i>	<i>9</i>
<i>Artikel 7 Wijziging van de premie en/of voorwaarden</i>	<i>9</i>
<i>Artikel 8 Procedure opstellen en wijzigen van de pensioenovereenkomst</i>	<i>10</i>
<i>Artikel 9 Tarief</i>	<i>11</i>
<i>Artikel 10 Duur van de uitvoeringsovereenkomst en verzekeringen</i>	<i>11</i>
<i>Artikel 11 Klachten en geschillen</i>	<i>13</i>
<i>Artikel 12 Algemeen</i>	<i>13</i>
<i>Begrippenlijst</i>	<i>14</i>
<i>Bijlagen</i>	<i>16</i>

Begrippenlijst

Zie je in deze overeenkomst een woord onderstreept staan? Dan vind je een toelichting in de begrippenlijst achterin. De eerste keer dat het woord voorkomt in de tekst hebben wij dit onderstreept.

Anw-pensioen

Uitvoeringsovereenkomst

hierna te noemen: Werkgever,

en

Goudse Levensverzekeringen N.V., gevestigd te Gouda, hierna te noemen: De Goudse,

overwegende:

- dat Werkgever zijn werknemers die een partner hebben de mogelijkheid biedt een pensioenovereenkomst te sluiten;
- dat Werkgever ter dekking van de uit de pensioenovereenkomst voortvloeiende verplichtingen bij De Goudse een uitvoeringsovereenkomst wil sluiten in de zin van de Pensioenwet;
- dat Werkgever, indien van toepassing, de ondernemingsraad in staat heeft gesteld te adviseren over de uitvoeringsovereenkomst;

zijn een uitvoeringsovereenkomst Anw-pensioen overeengekomen waarvan de inhoud in dit document is vastgelegd.

Goudse Levensverzekeringen N.V.

Geert Bouwmeester
Directeur

Artikel 1

Verplichtingen van Werkgever

- 1.1** Werkgever stelt alle werknemers die een partner hebben in de gelegenheid een pensioenovereenkomst te sluiten die gelijk is aan de inhoud van het pensioenreglement. Werkgever meldt de werknemers met wie hij een pensioenovereenkomst heeft gesloten zo spoedig mogelijk - maar uiterlijk binnen drie maanden - na de ingangsdatum van deze pensioenovereenkomst aan bij De Goudse. Werkgever meldt bovengenoemde werknemers zo spoedig mogelijk - maar uiterlijk binnen drie maanden - na aanvang van de deelname aan bij De Goudse. Alleen als de werknemer door de Sociale Verzekeringsbank als gemoedsbezwaarde is erkend, laat Werkgever de werknemer een verklaring tekenen waarin staat dat de werknemer het aanbod van Werkgever voor de pensioenovereenkomst niet heeft geaccepteerd.
- 1.2** De verstrekking van het pensioenreglement dient plaats te vinden op de hierna genoemde wijze:
- Werkgever stuurt het pensioenreglement per post naar het privéadres van de werknemer, of
 - Werkgever stuurt het pensioenreglement als pdf-bijlage naar het e-mailadres van werknemer waarbij in de e-mail naar de bijlage dient te worden verwezen. Indien De Goudse daarom verzoekt, dient Werkgever aan te tonen dat het pensioenreglement tijdig aan een werknemer is verstrekt. Indien Werkgever de verplichting tot het tijdig verstrekken van de voorwaarden niet of niet juist is nagekomen, is Werkgever jegens De Goudse aansprakelijk voor de schade die De Goudse daardoor leidt.
- 1.3** Er vindt een medische beoordeling van het risico plaats door De Goudse als de werknemer eerst na afloop van de termijn genoemd in het pensioenreglement aangeeft dat hij alsnog wil deelnemen. De beoordeling vindt plaats op basis van een door de kandidaat-verzekerde in te vullen gezondheidsverklaring en, indien de medisch adviseur dit wenselijk acht, een medische keuring door een door De Goudse aan te wijzen arts. De medisch adviseur van De Goudse kan ook op grond van een machtiging inlichtingen bij de huisarts en/of de behandelende specialist opvragen. De uitkomst van de medische beoordeling kan tot gevolg hebben dat De Goudse de aanvraag voor de verzekering niet accepteert. De kosten die zijn verbonden aan een medische keuring komen voor rekening van De Goudse.
- 1.4** Werkgever is verplicht na het afsluiten van deze uitvoeringsovereenkomst alle inlichtingen en gegevens te geven die voor de uitvoering hiervan nodig zijn.

- 1.5** Werkgever brengt De Goudse onmiddellijk op de hoogte als sprake is van beëindiging van het deelnemerschap zoals bedoeld in het pensioenreglement.
Als wijzigingen na drie maanden worden doorgegeven, worden deze niet met terugwerkende kracht verwerkt.
- 1.6** Heeft Werkgever een werknemer niet aangemeld als deelnemer? Dan kunnen zowel de deelnemer als Werkgever zich tegenover De Goudse niet beroepen op aanspraken op grond van een pensioenovereenkomst. Dit geldt ook voor de nabestaanden van de deelnemer.
- 1.7** Werkgever is er uitdrukkelijk mee akkoord gegaan uitsluitend digitale correspondentie van De Goudse te ontvangen. Alle informatie en documenten die te maken hebben met de verzekeringen staan overzichtelijk bij elkaar op Mijn Goudse.
- 1.8** Werkgever wijst een contactpersoon aan die namens Werkgever optreedt. De contactpersoon is tevens Gebruikersbeheerder voor de online functionaliteiten op Mijn Goudse.

Artikel 2

Verplichtingen van De Goudse

- 2.1** De Goudse verplicht zich de aangemelde werknemers als deelnemers te accepteren met inachtneming van het bepaalde in het artikel 'Aard en acceptatie van de verzekeringen'.
- 2.2** De Goudse verzekert aanspraken en pensioenuitkeringen die verband houden met het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico van de deelnemers.
- De Goudse doet dit op grond van de gegevens die Werkgever heeft verstrekt en overeenkomstig deze uitvoeringsovereenkomst.
- 2.3** De Goudse informeert de deelnemer met wie Werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemer kunnen vergen. De werknemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van de pensioenuitvoerder en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen. De Goudse doet dat binnen drie maanden na aanvang van het deelnemerschap, op voorwaarde dat Werkgever de werknemer tijdig heeft aangemeld.
- 2.4** De Goudse verstrekt aan de (gewezen) deelnemer en (gewezen) partner de informatie die de Pensioenwet voorschrijft.

- 2.5** Wijzigingen van wettelijke en/of fiscale bedragen en tarieven die leiden tot een premieverhoging of premieverlaging worden per 1 januari uitgevoerd.
- 2.6** De Goudse verstrekt aan Werkgever jaarlijks een overzicht van de per 1 januari bij De Goudse bekende deelnemers.

Artikel 3

Pensioenovereenkomst

- 3.1** Als Werkgever en werknemer de afspraken over pensioen schriftelijk wensen vast te leggen zal Werkgever onderstaande tekst toevoegen aan de arbeidsovereenkomsten die Werkgever heeft gesloten met werknemers die hebben aangegeven deel te willen nemen aan deze pensioenregeling en die door De Goudse geaccepteerd zijn.

Pensioenovereenkomst betreffende verzekering van een tijdelijk partnerpensioen

Werkgever en werknemer komen een tijdelijk partnerpensioen overeen dat bij overlijden van de werknemer wordt uitgekeerd aan de partner. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de voor de partner geldende AOW-leeftijd of tot diens eerder overlijden. Het tijdelijk partnerpensioen heeft het karakter van een vastgestelde uitkering. De uitkering wordt na ingang niet verhoogd.

De inhoud van deze pensioenregeling is nader uitgewerkt in het pensioenreglement.

De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Goudse Levensverzekeringen N.V., gevestigd te Gouda, hierna te noemen: De Goudse.

De premie voor de pensioenregeling wordt vastgesteld in euro's en wordt door Werkgever voldaan aan De Goudse. Werkgever kan, in overleg met de werknemer, een werknemersbijdrage vaststellen.

Vermindering bijdrage

Werkgever kan, uitsluitend in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden als bedoeld in de Pensioenwet, de premiebetaling verminderen of geheel staken.

Wijziging pensioenovereenkomst

Werkgever is bevoegd deze pensioenovereenkomst zonder toestemming van de werknemer te wijzigen. Deze bevoegdheid bestaat alleen als Werkgever een zodanig zwaarwichtig belang bij deze wijziging heeft, dat het belang van de werknemer dat door deze wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

- 3.2** Deze uitvoeringsovereenkomst voorziet uitsluitend in de uitvoering van pensioenovereenkomsten als beschreven in lid 1. De Goudse is niet aansprakelijk voor de gevolgen in geval Werkgever en werknemer andersluidende afspraken over pensioen maken waarmee De Goudse niet heeft ingestemd.

Artikel 4

Uitkering bij overlijden

- 4.1** Werkgever verplicht zich om verzekeringsovereenkomsten zoals bedoeld in artikel 1:1 van de Wet op het financieel toezicht en overeenkomstig de bepalingen van deze uitvoeringsovereenkomst aan te gaan met De Goudse en deze in stand te houden om de pensioenovereenkomst uit te voeren.
- 4.2** De Goudse verzekert het tijdelijk partnerpensioen. Het ingegane tijdelijke partnerpensioen wordt jaarlijks niet verhoogd.
- 4.3** Als een deelnemer overlijdt, keert De Goudse een maandelijks bedrag uit. De maandelijks uitkering bedraagt $1/12^e$ van het verzekerde bedrag dat op het polisblad staat.
- 4.4** Als bewijsstuk van de verzekeringsovereenkomsten zoals bedoeld in lid 1 verstrekt De Goudse aan Werkgever een polis. Voor deze polis gelden de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek, de Pensioenwet en de voorschriften op grond van deze wetten.
- 4.5** Er is recht op een uitkering vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt. Er is alleen recht op een uitkering als er op het moment van overlijden een partner is.
- 4.6** De uitkering stopt op de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-leeftijd bereikt. Als de partner eerder overlijdt, stopt de uitkering op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaatsvindt.

Artikel 5

Premiebetaling

- 5.1** Alle verzekerde aanspraken hebben dezelfde premievervaldag. Op deze dag zijn de verzekeringspremies verschuldigd aan De Goudse. De premiebetaling gebeurt per jaar. De premies zijn bij vooruitbetaling verschuldigd op 1 januari van elk jaar.

5.2 Werkgever verbindt zich om de verschuldigde premies op de premievervaldagen te betalen. Een niet-betaalde of gedeeltelijk betaalde premie op een of meerdere verzekerde aanspraken brengt mee dat de premies op alle verzekerde aanspraken als onbetaald worden gezien.

5.3 De premies voor iedere afzonderlijke verzekerde aanspraak zijn verschuldigd vanaf de ingangsdatum van de verzekerde aanspraak tot de eerste dag van de maand waarin de verzekerde 68 jaar wordt (hierna: de einddatum). Daarbij geldt het volgende:

- a. Als de deelnemer voor de einddatum overlijdt, blijft premie verschuldigd tot de premievervaldag die volgt op het overlijden;
- b. Op de premievervaldag die voorafgaat aan de einddatum is een evenredig deel van de premies verschuldigd over de periode die begint op de premievervaldag en eindigt op de einddatum;
- c. Als de deelnemer jonger is dan de partner, is er geen premie meer verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand waarin de partner voor het eerst recht krijgt op AOW. Zodra de partner voor het eerst AOW ontvangt, moet Werkgever dat melden bij De Goudse. Doet hij dit niet, waardoor er daarna toch premie is betaald? Dan wordt die premie terugbetaald als Werkgever De Goudse hierom vraagt. De Goudse betaalt echter maximaal de premie van drie maanden terug;
- d. Eindigt de relatie van de deelnemer met zijn partner anders dan door overlijden? Dan is er geen premie meer verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand waarin de relatie van de deelnemer met de partner eindigt. Werkgever moet de beëindigingsdatum schriftelijk doorgeven aan De Goudse. Doet hij dit niet, waardoor er toch premie wordt betaald? Dan wordt deze premie terugbetaald over de periode tot de premievervaldag die volgt op de beëindigingsdatum. De Goudse betaalt echter maximaal de premie van drie maanden terug;
- e. Wil de deelnemer niet langer deelnemen en meldt Werkgever hem af? Dan eindigt de verzekerde aanspraak en is niet langer premie verschuldigd op de eerste dag van de maand waarin de afmelding door De Goudse is ontvangen;
- f. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de deelnemer stopt de premiebetaling van de verzekerde aanspraak voor die deelnemer op de eerste dag van de maand waarin de arbeidsovereenkomst eindigt. Is er voor de periode daarna al premie betaald? Dan betaalt De Goudse die voor maximaal drie maanden terug.

5.4 In geval van een of meerdere mutaties, bijvoorbeeld als gevolg van aan- of afmelding van deelnemers, wordt de jaarpremie herberekend. Het verschil wordt na ontvangst van de mutatie in rekening gebracht respectievelijk terugbetaald. Werkgever dient een eventueel debetsaldo binnen 14 dagen te betalen. Een creditsaldo wordt door De Goudse aan Werkgever betaald, tenzij er sprake is van een openstaande premie, in welk geval een creditsaldo daarop eerst in mindering wordt gebracht.

5.5 In geval van voortzetting van het deelnemerschap tijdens onbetaald verlof van de deelnemer blijven de premies gedurende de verlofperiode verschuldigd.

Artikel 6

Procedure bij betalingsachterstand

- 6.1** De Goudse informeert de deelnemers en Werkgever wanneer de premieachterstand het noodzakelijk maakt de pensioenaanspraken zonder premievrije waarde te laten vervallen.
- 6.2** De Goudse zal de in het eerste lid bedoelde mededeling aan de deelnemers pas doen nadat zij zich aantoonbaar heeft ingespannen om de achterstallige premie te innen bij Werkgever.
- 6.3** De premieachterstand wordt berekend vanaf het moment dat er op grond van deze uitvoeringsovereenkomst betalingsverplichtingen door Werkgever zijn ontstaan.
- 6.4** Als Werkgever nalatig is in de betalingsverplichting geldt het volgende:
- de verzekeringen vervallen zonder waarde met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet, tenzij alsnog voldoening van in rekening gebracht maar nog niet betaalde premies en rente plaatsvindt;
 - over de in rekening gebrachte maar nog niet betaalde premie is rente verschuldigd. Deze rente is gelijk aan de geldende wettelijke rente.
- 6.5** De verzekering van het tijdelijk partnerpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid blijft volledig in stand tot drie maanden na de in het eerste lid bedoelde mededeling.

Artikel 7

Wijziging van de premie en/of voorwaarden

- 7.1** De Goudse heeft het recht de voor de overeenkomst geldende premie en/of voorwaarden en bloc of groepsgewijs te wijzigen als verzekeringsvoorschriften of uitzonderlijke omstandigheden daartoe naar haar oordeel aanleiding geven. Onder verzekeringsvoorschriften worden verstaan uit wet- en regelgeving voortvloeiende voorschriften, waaronder begrepen aanwijzingen in welke vorm dan ook van een toezichthouder. Onder uitzonderlijke omstandigheden worden verstaan buiten De Goudse gelegen omstandigheden, waaronder begrepen een substantiële wijziging van het verschil in overlevingskansen tussen mannen en vrouwen en omstandigheden die wat betreft de gevolgen voor De Goudse vergelijkbaar kunnen zijn met de gevolgen verbonden aan terrorisme of oorlog en die naar het oordeel van De Goudse een voortdurende ongewijzigde dekking van het risico onverantwoord

maken. Hieronder valt niet aanpassing van de rekenrente. De gevolgen van indexering worden niet beschouwd als wijziging van de premie en/of voorwaarden.

7.2 De Goudse deelt Werkgever schriftelijk de voorgenomen wijziging en de ingangsdatum mede dan wel, als andere mogelijkheden redelijkerwijs ontbreken, kondigt zij door middel van een advertentie in een landelijk verschijnend dagblad de voorgenomen wijziging en de ingangsdatum vooraf aan.

7.3 Werkgever heeft, behalve in de gevallen als bedoeld in lid 4, het recht de wijziging van de premie en/of voorwaarden schriftelijk te weigeren. Als hij dit binnen twee maanden na dagtekening van de kennisgeving aan De Goudse heeft medegedeeld, is de overeenkomst per bedoelde datum zonder enige uitkering vervallen. Heeft De Goudse binnen genoemde termijn geen mededeling van Werkgever ontvangen, dan wordt hij geacht met de wijziging te hebben ingestemd.

7.4 Werkgever heeft de mogelijkheid tot weigering niet als:

- de wijziging van de premie en/of voorwaarden voortvloeit uit (de in lid 1 bedoelde) verzekeringsvoorschriften;
- de wijziging een verlaging van de premie en/of uitbreiding van de dekking inhoudt.

Artikel 8

Procedure opstellen en wijzigen van de pensioenovereenkomst

8.1 Werkgever stelt De Goudse direct op de hoogte wanneer hij het voornemen heeft om de pensioenovereenkomst te wijzigen.

8.2 Een aanpassing van de pensioenovereenkomst heeft slechts gevolgen voor de uitvoeringsovereenkomst en het pensioenreglement als De Goudse met de aanpassing instemt.

8.3 Als de pensioenovereenkomst die geldt tussen Werkgever en werknemer wordt gewijzigd, informeert De Goudse de werknemer over de gevolgen van die wijziging binnen drie maanden nadat Werkgever De Goudse over die wijziging heeft geïnformeerd.

8.4 Werkgever kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemer wijzigen als het belang van Werkgever zo zwaarwegend is dat het belang van de werknemer dat door de wijziging wordt geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 9

Tarief

- 9.1** Op de uitvoeringsovereenkomst is de premietabel die is opgenomen in de bijlagen van toepassing.
- 9.2** De premie van elke verzekerde aanspraak wordt bij het sluiten van de verzekering en vervolgens ieder jaar op 1 januari vastgesteld op basis van het verzekerde bedrag en de dan geldende leeftijd van de deelnemer. De door Werkgever verschuldigde premie is de som van de premies per verzekering.

Artikel 10

Duur van de uitvoeringsovereenkomst en verzekeringen

- 10.1** Deze uitvoeringsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2025 en eindigt op 31 december 2027.
- 10.2** Tenzij deze uitvoeringsovereenkomst minstens twee maanden voor de einddatum door een van beide partijen is opgezegd, wordt de duur van de overeenkomst steeds stilzwijgend met één jaar verlengd.
- 10.3** De Goudse mag, direct of indirect, geen zaken doen met een persoon tegen wie (inter)nationaal sancties zijn ingesteld. De uitvoeringsovereenkomst en een op basis daarvan gesloten verzekering komt daarom niet tot stand als Werkgever of een andere (in)direct belanghebbende bij de verzekering op een sanctielijst staat. Er geldt een opschortende voorwaarde: de verzekering komt pas tot stand vanaf de ingangsdatum als uit toetsing door De Goudse blijkt dat aan Werkgever of een andere belanghebbende bij de verzekering geen sancties zijn opgelegd. De toetsing voert De Goudse zo snel mogelijk uit, maar uiterlijk binnen twee maanden na de ingangsdatum. Ook gedurende de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst en verzekering toetst De Goudse regelmatig of Werkgever of een andere (in)directe belanghebbende bij de verzekering voorkomt op een nationale of internationale sanctielijst. Als dit het geval is, heeft De Goudse het recht de verzekering met onmiddellijke ingang te beëindigen. De Goudse biedt geen dekking en keert niet uit als dit niet is toegestaan op grond van nationale of internationale (sanctie)wet- en regelgeving.

Werkgever dient De Goudse zowel bij het aangaan als gedurende de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst en verzekering in staat te stellen een toetsing uit te voeren. Als Werkgever hieraan niet of onvoldoende meewerkt, dan moet De Goudse ervan uitgaan dat er sprake is van een sanctie.

- 10.4** De uitvoeringsovereenkomst eindigt van rechtswege als er geen deelnemers meer zijn.
- 10.5** In geval van faillissement van Werkgever eindigt deze uitvoeringsovereenkomst van rechtswege op het moment dat het faillissement is uitgesproken. Er vindt dan premierestitutie plaats aan Werkgever van betaalde premie over de periode na het moment van faillissement.
- 10.6** In afwijking van lid 1 kan zowel Werkgever als De Goudse de uitvoeringsovereenkomst met onmiddellijke ingang opzeggen:
- in geval van ernstige tekortkoming in de nakoming van deze uitvoeringsovereenkomst door de wederpartij gedurende een periode van minstens 30 dagen nadat de wederpartij schriftelijk in gebreke is gesteld (behoudens in gevallen waarin de tekortkoming niet hersteld kan worden; in dat geval wordt de uitvoeringsovereenkomst met ingang van de datum van opzegging geacht te zijn beëindigd);
 - in geval van niet naleving van het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde.
- 10.7** Na beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst vervallen de dan lopende verzekeringen zonder waarde op de datum van beëindiging. Dit geldt echter niet voor de volgende verzekeringen:
- de verzekeringen waarvoor het tijdelijk partnerpensioen is ingegaan;
 - de verzekeringen waarbij de deelnemer aansluitend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst de aanspraak op het tijdelijk partnerpensioen behoudt als bedoeld in het artikel in het pensioenreglement over 'Deelnemerschap';
 - de verzekeringen voor deelnemers die op het moment van de beëindiging al arbeidsongeschikt zijn en voor wie, na voltooiing van de ingegane wachttijd, gehele of gedeeltelijke premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid zal worden verleend;
 - de verzekeringen waarvoor vrijstelling van premiebetaling is verleend, en wel voor het gedeelte van de verzekering dat correspondeert met de van betaling vrijgestelde premie.
- 10.8** In afwijking van lid 1 kan Werkgever de uitvoeringsovereenkomst tussentijds opzeggen met een opzegtermijn van twee maanden indien de omzetting van de pensioenregeling als gevolg van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) meebrengt dat deze uitvoeringsovereenkomst niet voortgezet kan worden.

Artikel 11

Klachten en geschillen

Klachten en geschillen met betrekking tot de uitvoeringsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan de klachtencommissie van De Goudse, Postbus 9, 2800 MA Gouda.

Artikel 12

Algemeen

- 12.1** Het tijdelijk partnerpensioen, of de rechten op de verzekering zoals het recht op uitkering, kan (kunnen) door Werkgever niet worden overgedragen aan een ander.
- 12.2** De Goudse heeft het recht de uitvoeringsovereenkomst en het bijbehorende pensioenreglement tussentijds te wijzigen indien een wijziging in wet- of regelgeving daar aanleiding toe geeft. Als De Goudse tot wijziging overgaat, dan ontvangt Werkgever vooraf bericht over de inhoud en ingangsdatum van de wijziging.
- 12.3** Op deze uitvoeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Begrippenlijst

Deelnemer

De werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft en die door De Goudse is opgenomen in de pensioenregeling.

Gebruikersbeheerder

De gebruikersbeheerder is de centrale contactpersoon van de werkgever voor online functionaliteiten zoals het beheren van werknemersgegevens of voor het aanleveren van gegevens voor de premievaststelling.

De gebruikersbeheerder bewaakt wie namens de werkgever toegang heeft tot de online omgeving, functionaliteiten en portalen, wat zij kunnen doen en of zij documenten mogen inzien. Deze documenten kunnen persoonsgegevens bevatten. Dit doet de gebruikersbeheerder door gebruikers rechten te geven. De gebruikersbeheerder kan ook gegevens of rechten wijzigen, accounts inactiveren en een of meer gebruikersbeheerders voor de werkgever instellen.

Let op: een gebruikersbeheerder moet in dienst zijn van de werkgever. Het mag geen medewerker zijn van de adviseur of de accountant van de werkgever.

Partner

Partner is

- a. echtgenoot
- b. geregistreerd partner, of
- c. partner in de zin van de pensioenovereenkomst zijnde de meerderjarige persoon die met de werknemer of de gewezen werknemer een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind. Een deelnemer kan slechts één partner hebben.

Gezamenlijke huishouding

Een gezamenlijke huishouding moet blijken uit:

- a. Een door een notaris opgesteld samenlevingscontract;
- b. Een voor het overlijden van de deelnemer door beide partijen getekende samenlevingsverklaring, waarin de partners verklaren dat zij woonachtig zijn op hetzelfde adres en voor elkaar zorgen. Deze moet door beide partners zijn ondertekend.
- c. Eenzijdige samenlevingsverklaring. Bij overlijden van de deelnemer moet de achterblijvende partner aantonen dat er voor of ten tijde van het overlijden

sprake is van het voeren of gevoerd hebben van een gezamenlijke huishouding.

Pensioenovereenkomst

Hetgeen tussen Werkgever en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenreglement

De door De Goudse opgestelde pensioenregeling met betrekking tot de verhouding tussen De Goudse als pensioenuitvoerder en de deelnemer of pensioengerechtigde.

Premievervaldag

De dag waarop de premie moet zijn voldaan.

Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen Werkgever en De Goudse over de uitvoering van één of meer pensioenovereenkomsten.

Werknemer

De persoon die een arbeidsovereenkomst met Werkgever heeft, met uitzondering van de vakantiewerker, de stagiaire en de directeur-groootaandeelhouder als bedoeld in de Pensioenwet.

Bijlagen

- ***Pensioenreglement Anw-pensioen voor de werknemers van***
- ***Premietabel***