

Anw-pensioen

Pensioenreglement

|

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Wat vind je waar?

<i>Pensioenreglement Anw-pensioen (tijdelijk partnerpensioen)</i>	<i>4</i>
<i>Artikel 1 Definities</i>	<i>5</i>
<i>Artikel 2 Karakter van de pensioenregeling</i>	<i>6</i>
<i>Artikel 3 Deelnemerschap</i>	<i>7</i>
<i>Artikel 4 Voortzetting tijdens onbetaald verlof</i>	<i>8</i>
<i>Artikel 5 Aanspraak</i>	<i>9</i>
<i>Artikel 6 Ingang en einde van het tijdelijk partnerpensioen</i>	<i>10</i>
<i>Artikel 7 Hoogte van het tijdelijk partnerpensioen</i>	<i>10</i>
<i>Artikel 8 Toeslagverlening</i>	<i>10</i>
<i>Artikel 9 Uitkering van het tijdelijk partnerpensioen</i>	<i>11</i>
<i>Artikel 10 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid</i>	<i>11</i>
<i>Artikel 11 Financiering van de pensioenregeling</i>	<i>14</i>
<i>Artikel 12 Betalingsvoorbehoud van de werkgever</i>	<i>14</i>
<i>Artikel 13 Uitsluitingen in verband met de gezondheidstoestand van de deelnemer</i>	<i>15</i>
<i>Artikel 14 Geen of verlaagde uitkering van tijdelijk partnerpensioen</i>	<i>16</i>
<i>Artikel 15 Geen of lagere verzekering van premievrijstelling bij de arbeidsongeschiktheid</i>	<i>19</i>
<i>Artikel 16 Vrijwillige voortzetting</i>	<i>20</i>

Artikel 17	Procedure bij betalingsachterstand	21
Artikel 18	Informatieverstrekking door De Goudse	21
Artikel 19	Wat doet De Goudse bij fraude en criminaliteit?	22
Artikel 20	Persoonsgegevens	22
Artikel 21	Wijziging pensioenregeling, onvoorziene gevallen en rechtskeuze	24
Artikel 22	Klachten over de uitvoering van de pensioenregeling	24
Artikel 23	Inwerkingtreding	25
	Begrippenlijst	26
	Bijlagen	28

Begrippenlijst

Zie je in deze overeenkomst een woord onderstreept staan? Dan vind je een toelichting in de begrippenlijst achterin. De eerste keer dat het woord voorkomt in de tekst hebben wij dit onderstreept.

Pensioenreglement Anw-pensioen (tijdelijk partnerpensioen)

voor de werknemers van

Ingangsdatum 1 januari 2025

Artikel 1

Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

AOW:	Algemene Ouderdomswet
De Goudse:	Goudse Levensverzekeringen N.V., gevestigd te Gouda, Bouwmeesterplein 1 (Postbus 9, 2800 MA, Gouda) ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 30089992 en als levensverzekeraar onder nummer 12000382 geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten.
Deelnemer:	De werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft en die door De Goudse is opgenomen in de pensioenregeling.
Partner:	Partner is a. echtgenoot; b. geregistreerd partner; of c. partner in de zin van de pensioenovereenkomst zijnde de meerderjarige persoon die met de werknemer of de gewezen werknemer een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind.
Gezamenlijke huishouding:	Een gezamenlijke huishouding moet blijken uit: a. een door een notaris opgesteld samenlevingscontract; b. een voor het overlijden van de deelnemer door beide partijen getekende samenlevingsverklaring, waarin de partners verklaren dat zij woonachtig zijn op hetzelfde adres en voor elkaar zorgen. Deze moet door beide partners zijn ondertekend.

- c. eenzijdige samenlevingsverklaring. Bij overlijden van de deelnemer moet de achterblijvende partner aantonen dat er voor of ten tijde van het overlijden sprake is van het voeren of gevoerd hebben van een gezamenlijke huishouding.

Pensioenovereenkomst:	Hetgeen tussen de werkgever en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.
Pensioendatum:	De eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
Pensioenregeling:	De afspraken over pensioen die in dit pensioenreglement zijn beschreven.
UWV:	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
Werkgever:	
Werknemer:	De persoon die een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft, met uitzondering van de vakantiewerker, de stagiair(e) en de directeur-grotaandeelhouder als bedoeld in de Pensioenwet.
WIA:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WW:	Werkloosheidswet
ZW:	Ziektewet

Artikel 2

Karakter van de pensioenregeling

- 2.1** De pensioenregeling heeft het karakter van een vastgestelde uitkering en bestaat uit een aanspraak op een tijdelijk partnerpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.
- 2.2** Het tijdelijk partnerpensioen is bij De Goudse verzekerd via het product 'Anw-pensioen'.

- 3.3** Dit pensioenreglement vormt de uitwerking van de pensioenovereenkomst die deel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst die tussen de werkgever en de werknemer is afgesloten.

Artikel 3

Deelnemerschap

- 3.1** De werkgever informeert de werknemer binnen een maand na aanvang van de werkzaamheden of inwerkingtreding van de pensioenregeling schriftelijk over de mogelijkheid om op vrijwillige basis aan deze pensioenregeling deel te nemen.
- 3.2** De werknemer maakt vervolgens zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen drie maanden na een van onderstaande momenten, schriftelijk aan de werkgever kenbaar of hij aan deze pensioenregeling wil deelnemen:
- de ingangsdatum van deze pensioenregeling,
 - de eerste dag van de maand waarin de arbeidsovereenkomst ingaat, mits deze dag ligt na de ingangsdatum van deze pensioenregeling;
 - de eerste dag van de maand waarin volgens dit reglement sprake is van een relatie met een partner, mits deze datum ligt na de ingangsdatum van deze pensioenregeling.
- Deelname vindt in die gevallen plaats zonder medische keuring.
- 3.3** Als de werknemer niet binnen de in lid 2 genoemde keuzeperioden schriftelijk heeft aangegeven deel te willen nemen aan deze pensioenregeling en later alsnog wil deelnemen is een medische keuring vereist.
- 3.4** Onder ‘medische keuring’ worden in ieder geval uitgebreide vragen over de gezondheidstoestand van de werknemer verstaan. Als De Goudse het verrichten van medisch onderzoek noodzakelijk acht, vindt dit plaats door een arts die De Goudse aanwijst. Alle kosten van dit onderzoek komen voor rekening van De Goudse. De Goudse neemt op grond van het advies van de medisch adviseur één van de volgende beslissingen.
- Als er in het medische advies wordt gesteld dat er geen sprake is van een verhoogd overlijdens- of arbeidsongeschiktheidsrisico wordt het verzoek van de werknemer om deel te gaan nemen aan deze pensioenregeling ingewilligd. De verzekering gaat dan in op de eerste dag van de maand waarin de acceptatie van het risico door De Goudse plaatsvindt.
 - Als er in het medische advies wordt gesteld dat er wel sprake is van een verhoogd overlijdens- of arbeidsongeschiktheidsrisico wordt het verzoek van de werknemer om deel te gaan nemen aan deze pensioenregeling afgewezen en komt er dus voor deze werknemer geen verzekering tot stand.

3.5

Het deelnemerschap eindigt op:

- a. de eerste dag van de maand waarin de arbeidsovereenkomst van de deelnemer wordt beëindigd, anders dan door arbeidsongeschiktheid, maar in ieder geval op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt;
- b. de datum waarop de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en De Goudse eindigt;
- c. de eerste dag van de maand waarin het bericht van afmelding door De Goudse is ontvangen, met inachtneming van het bepaalde in lid 6;
- d. de eerste dag van de maand waarin de partner van de deelnemer de voor de partner geldende AOW-leeftijd bereikt;
- e. de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de partner van de deelnemer valt;
- f. de eerste dag van de maand waarin de relatie van de deelnemer met de partner wordt beëindigd, anders dan door overlijden.

3.6

De deelnemer kan ervoor kiezen af te zien van verdere deelneming aan deze pensioenregeling. Hij moet deze afmelding schriftelijk aan de werkgever en De Goudse mededelen onder overlegging van de schriftelijke toestemming van zijn partner. De afmelding wordt verwerkt per de eerste dag van de volgende maand.

3.7

Als de deelnemer direct aansluitend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst recht op een WW-uitkering heeft of een werkloosheidsuitkering van zijn woonland en de uitkering ontvangt of daarop direct aansluitend recht heeft op een ZW-uitkering en deze uitkering ontvangt, behoudt de deelnemer gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op het tijdelijk partnerpensioen.

3.8

Als de deelnemer direct aansluitend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst geen aansluitend dienstverband heeft of geen WW-uitkering ontvangt of een werkloosheidsuitkering van zijn woonland of daarop direct aansluitend geen ZW-uitkering, behoudt de deelnemer gedurende maximaal zes maanden aanspraak op het tijdelijk partnerpensioen, maar uiterlijk tot het moment van een nieuw dienstverband of de ingang van het ouderdomspensioen.

Artikel 4

Voortzetting tijdens onbetaald verlof

Als de deelnemer onbetaald verlof opneemt, blijft de aanspraak op tijdelijk partnerpensioen maximaal 18 maanden bestaan, maar uiterlijk tot het einde van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 5

Aanspraak

- 5.1** Aan de deelnemer wordt een aanspraak op tijdelijk partnerpensioen toegekend onder de voorwaarden van dit pensioenreglement.
- 5.2** Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd.
- 5.3** De deelnemer en andere belanghebbenden zijn verplicht alle medewerking te verlenen en alle benodigde informatie te verstrekken om een juiste uitvoering van dit pensioenreglement mogelijk te maken. Dit betreft onder andere informatie over het aangaan van een relatie met een partner, beëindigen van een relatie met een partner en arbeidsongeschiktheid.
- 5.4** De deelnemer die arbeidsongeschikt wordt in de zin van de WIA is verplicht De Goudse daarvan binnen zes maanden in kennis te stellen. Ook als de premiebetalingen tijdens arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) worden voortgezet door De Goudse is de deelnemer verplicht De Goudse onmiddellijk in kennis te stellen van elke wijziging in de mate van zijn arbeidsongeschiktheid.
- 5.5** Een deelnemer die niet als gevolg van de door de werkgever met De Goudse gesloten uitvoeringsovereenkomst is aangemeld bij De Goudse, kan zich tegenover De Goudse niet beroepen op aanspraken op grond van de door hem met de werkgever gesloten pensioenovereenkomst. Dit geldt overeenkomstig voor zijn nabestaanden.
- 5.6** De Goudse mag, direct of indirect, geen zaken doen met een persoon tegen wie (inter)nationaal sancties zijn ingesteld. De uitvoeringsovereenkomst en een op basis daarvan gesloten verzekering komt daarom niet tot stand als de werkgever of een andere (in)direct belanghebbende bij de verzekering op een sanctielijst staat. Er geldt een opschortende voorwaarde: de verzekering komt pas tot stand vanaf de ingangsdatum als uit toetsing door De Goudse blijkt dat aan de werkgever of een andere belanghebbende bij de verzekering geen sancties zijn opgelegd. De toetsing voert De Goudse zo snel mogelijk uit, maar uiterlijk binnen twee maanden na de ingangsdatum. Ook gedurende de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst en verzekering toetst De Goudse regelmatig of de werkgever of een andere (in)directe belanghebbende bij de verzekering voorkomt op een nationale of internationale sanctielijst. Als dit het geval is, heeft De Goudse het recht de verzekering met onmiddellijke ingang te beëindigen. De Goudse biedt geen dekking en keert niet uit als dit niet is toegestaan op grond van nationale of internationale (sanctie)wet- en regelgeving.

- 5.7** De werkgever dient De Goudse zowel bij het aangaan als gedurende de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst en verzekering in staat te stellen een toetsing uit te voeren. Als de werkgever hieraan niet of onvoldoende meewerkt, dan moet De Goudse ervan uitgaan dat er sprake is van een sanctie.
- 5.8** De aanspraak die in dit pensioenreglement is vastgelegd, kan niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 6

Ingang en einde van het tijdelijk partnerpensioen

- 6.1** Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt.
- 6.2** Het tijdelijk partnerpensioen eindigt op de eerste dag van de maand waarin de partner van de deelnemer de voor de partner geldende AOW-leeftijd bereikt, echter uiterlijk op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

Artikel 7

Hoogte van het tijdelijk partnerpensioen

- 7.1** Het verzekerde tijdelijk partnerpensioen op jaarbasis is gelijk aan de bruto uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet voor nabestaanden zonder een kind jonger dan 18 jaar vermeerderd met de vakantietoeslag. De hoogte wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld.

Artikel 8

Toeslagverlening

- 8.1** Tijdens het deelnemerschap is er geen sprake van toeslagverlening. Het tijdelijk partnerpensioen wordt niet verhoogd als gevolg van toeslagverlening.
- 8.2** Het ingegane tijdelijk partnerpensioen wordt jaarlijks niet verhoogd.

Artikel 9

Uitkering van het tijdelijk partnerpensioen

- 9.1** Zodra een tijdelijk partnerpensioen opeisbaar is geworden, zijn de werkgever en de partner verplicht De Goudse binnen drie maanden de volgende stukken te overleggen:
- een uittreksel uit het bevolkingsregister met de datum van overlijden van de deelnemer (overlijdensakte),
 - een bewijs van in leven zijn van de partner (attestatie de vita) en
 - overige door De Goudse nodig geachte stukken.
- 9.2** Het tijdelijk partnerpensioen wordt door De Goudse rechtstreeks uitgekeerd aan de partner.
- 9.3** Alle pensioenuitkeringen worden gedaan in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling.
- 9.4** Op alle uitkeringen worden de wettelijk vereiste belastingen en andere wettelijke heffingen ingehouden.
- 9.5** Zolang de uitkeringen aan de partner plaatsvinden, heeft De Goudse het recht een bewijs van in leven zijn van de partner (attestatie de vita) te vragen. De partner is verplicht dit stuk binnen een daarvoor door De Goudse gestelde termijn te overleggen. De Goudse kan het recht meerdere keren uitoefenen. Als de partner na herhaalde verzoeken geen bewijs van in leven zijn overlegt, kan De Goudse verdere uitbetalingen opschorten.
- 9.6** Alle uitkeringen geschieden in euro's. De uitkeringen binnen Nederland geschieden zonder kosten voor de belanghebbende, met uitzondering van de kosten voor de in de leden 1 en 5 bedoelde verklaringen.

Artikel 10

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

- 10.1** Voor de vaststelling van het bestaan, het bestaan hebben en de mate van arbeidsongeschiktheid geldt dat de deelnemer arbeidsongeschikt wordt geacht zodra en zolang voor hem een mate van arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA wordt vastgesteld. Ook wat de mate van arbeidsongeschiktheid betreft, wordt de vaststelling in het kader van de WIA gevolgd. Deze vaststelling dient te blijken uit de

beslissing van het UWV. Eventuele arbeidsongeschiktheid op het moment van deelname aan de pensioenregeling blijft buiten beschouwing.

10.2 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer een uitkering op grond van de WIA ontvangt. Hierbij geldt de voorwaarde dat er geen sprake is van een uitsluiting als bedoeld in het artikel 'Uitsluitingen in verband met de gezondheidstoestand van de deelnemer'.

10.3 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid eindigt op de eerste dag van de maand waarin de uitkering op grond van de WIA eindigt, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt of het eerdere tijdstip van overlijden van de deelnemer.

10.4 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid wordt verleend voor de verschuldigde premies voor de aanspraken op een tijdelijk partnerpensioen. Onder verschuldigde premies wordt verstaan: de premies die op grond van de leeftijd van de deelnemer verschuldigd zouden zijn bij regelmatige voortzetting van de verzekering na het tijdstip waarop de deelnemer een uitkering op grond van de WIA ontvangt.

10.5 Het percentage van de premievrijstelling wordt vastgesteld overeenkomstig de volgende tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van de premievrijstelling
0% tot 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% tot en met 100%	100%

10.6 Als een wijziging optreedt in de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer die van zodanige aard is dat één van de andere klassen van lid 5 van toepassing wordt, vindt aanpassing van het vrijstellingspercentage plaats vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de dag waarop volgens de WIA het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage van kracht is geworden.

10.7 De deelnemer is bij arbeidsongeschiktheid verplicht:

1. De Goudse in het bezit te stellen van de kennisgeving van het UWV waaruit de mate en duur van de arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA blijkt;
2. De Goudse direct schriftelijk in kennis te stellen van elke verandering van feiten en omstandigheden die van belang kan zijn voor de vaststelling van het bestaan, het bestaan hebben en de mate van arbeidsongeschiktheid. Hieronder valt ook de verplichting van de deelnemer om De Goudse direct in kennis te stellen van

elke verandering in de mate en duur van de arbeidsongeschiktheid in het kader van de WIA. Hij moet De Goudse dan in het bezit stellen van de kennisgeving, de beschikking of een ander stuk.

10.8 Eindigt de uitvoeringsovereenkomst met de werkgever of stopt de arbeidsovereenkomst van de deelnemer?

- Is de deelnemer op dat moment door ziekte ongeschikt tot werken, maar is de wachttermijn voor premievrijstelling nog niet verstreken? Dan stopt de premiebetaling maar loopt de dekking volledig door zolang de deelnemer ziek blijft. De dekking stopt als de deelnemer is hersteld. Dit is het geval als hij langer dan vier weken de bedongen arbeid weer heeft kunnen verrichten. Ook als een nieuwe arbeidsovereenkomst wordt aangegaan, een ZW-uitkering wordt stopgezet of een WW-uitkering wordt toegezegd eindigt de dekking. De dekking stopt ook als de deelnemer na de wachttermijn geen WIA-uitkering ontvangt. De werkgever en/of ex-deelnemer is verplicht de ziekmelding en het eventuele herstel aan De Goudse door te geven.
- Ontvangt de deelnemer na de beëindiging van de wachttermijn een WIA-uitkering? Of was de deelnemer op het moment van de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst met de werkgever of de arbeidsovereenkomst al arbeidsongeschikt en was de premievrijstelling al ingegaan? Dan blijft de dekking alleen nog bestaan voor dat deel van de verzekering dat hoort bij de premie die wordt vrijgesteld van betaling volgens de tabel in lid 5.

Voorbeeld: Een werknemer wordt na de wachttermijn door het UWV voor 60% arbeidsongeschikt verklaard. De hoogte van het verzekerde bedrag wordt dan aangepast naar 60% van het oorspronkelijke bedrag.

10.9 Wijzigt het arbeidsongeschiktheidspercentage van een premievrijgestelde deelnemer nadat de uitvoeringsovereenkomst met de werkgever of het dienstverband met die deelnemer is gestopt? Dan gelden de volgende mogelijkheden:

- De mate van arbeidsongeschiktheid wordt lager. In dat geval wordt de dekking waarvoor de deelnemer is verzekerd verlaagd naar de dekking die hoort bij het dan geldende percentage van de premievrijstelling volgens de tabel in lid 5. Het nieuwe percentage geldt over het oorspronkelijke verzekerde bedrag dat van toepassing was op het moment van de premievrijstelling.
- Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt verhoogd. In dat geval blijft de dekking gelijk aan de situatie zoals die was op het moment van het einde van de uitvoeringsovereenkomst of het dienstverband.
- Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt eerst verlaagd en vervolgens weer verhoogd. In dat geval wordt bij de verhoging de dekking aangepast tot maximaal de situatie zoals die was op het moment van het einde van de uitvoeringsovereenkomst of het dienstverband.

Voorbeeld: Een deelnemer is in eerste instantie door het UWV voor 60% arbeidsongeschikt verklaard. De hoogte van het verzekerde bedrag is daardoor bij de beëindiging 60% van het oorspronkelijke bedrag geworden.

1. Stel: het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt daarna 50%. De hoogte van het verzekerde bedrag wordt verlaagd naar 50% van het oorspronkelijke bedrag.
2. Stel: het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt 70%. De hoogte van het verzekerde bedrag blijft 60% van het oorspronkelijke bedrag.
3. Stel: het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt 50% en daarna 70%. De hoogte van het verzekerde bedrag wordt eerst verlaagd naar 50% en daarna weer verhoogd naar 60% van het oorspronkelijke bedrag.

Artikel 11

Financiering van de pensioenregeling

- 11.1** De verdeling van de kosten van de pensioenregeling zal door de werkgever en de deelnemer in onderling overleg worden vastgesteld. Als wordt afgesproken dat de deelnemer een bijdrage in de kosten verschuldigd is, zal deze bijdrage door de werkgever van het salaris van de betreffende deelnemer worden ingehouden in dezelfde termijnen als waarin het salaris aan hem wordt uitgekeerd.
- 11.2** De premie is uiterlijk verschuldigd tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt. In dat geval vervalt een eventuele bijdrage van de deelnemer in de kosten van de pensioenregeling.

Artikel 12

Betalingsvoorbehoud van de werkgever

- 12.1** Als de kosten van deze pensioenregeling geheel of gedeeltelijk voor rekening komen van de werkgever heeft hij het recht om deze bijdrage te verlagen of te beëindigen als zich een ingrijpende wijziging van omstandigheden voordoet. Van dit laatste is in ieder geval sprake bij een verslechterde financiële positie van de werkgever.
- 12.2** Als de werkgever van plan is zijn bijdrage te verlagen of te beëindigen, zal hij de deelnemers dit direct schriftelijk mededelen.

Artikel 13

Uitsluitingen in verband met de gezondheidstoestand van de deelnemer

- 13.1** De Goudse verzekert het tijdelijk partnerpensioen en een verhoging daarvan. De Goudse verzekert dit echter niet als de gezondheidstoestand van de deelnemer bij aanvang van de verzekering of het huwelijk, geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding, dusdanig was dat het overlijden van de deelnemer redelijkerwijs kon worden verwacht en dit overlijden plaatsvindt binnen een jaar na aanvang van de verzekering of binnen een jaar na aanvang van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding. Als De Goudse een beroep doet op deze uitsluiting laat De Goudse dit toetsen door de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens. De uitspraak van deze commissie is bindend voor De Goudse. Als deze commissie van oordeel is dat er geen gegronde redenen zijn om de genoemde uitsluiting te handhaven, biedt De Goudse wel dekking.
- 13.2** De Goudse verzekert premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid tenzij
- a. de deelnemer bij aanvang van de verzekering wegens ziekte of een ongeval niet of niet volledig in staat is de bedongen arbeid te verrichten. Deze uitsluiting is niet langer van kracht als de deelnemer sinds de datum van aanvang van de verzekering onafgebroken vier weken de bedongen arbeid volledig heeft verricht. Als er minder dan vier weken liggen tussen opeenvolgende perioden van niet werken wegens ziekte of een ongeval worden deze gezien als één doorlopende periode. Uitgangspunt voor het invoeren van deze uitsluiting is de WIA-beoordeling door het UWV. Onder ongeval wordt verstaan een plotseling, onverwacht, van buiten inwerkend geweld op het lichaam van de deelnemer, waaruit rechtstreeks een medisch vast te stellen lichamelijk letsel is ontstaan.
 - b. de deelnemer binnen een halfjaar na aanvang van de verzekering zijn werkzaamheden (deels) stopt wegens ziekte en hij dit kennelijk had kunnen voorzien gezien zijn gezondheidstoestand bij aanvang van de verzekering of indien streding. De Goudse onderzoekt of de gezondheidstoestand van de werknemer bij aanvang van de verzekering of indien streding dusdanig was dat het stoppen met werken redelijkerwijs te voorzien was.
- 13.3** De periode die genoemd is in lid 1 en 2 wordt verminderd met de periode dat de deelnemer direct voorafgaand aan de aanvang van de verzekering verzekerd was voor ten minste vergelijkbare pensioenaanspraken. Dit gebeurt echter alleen als hierop geen beperkende acceptatievoorwaarden van toepassing waren.

Artikel 14

Geen of verlaagde uitkering van tijdelijk partnerpensioen

- 14.1** Als zich een van de hierna genoemde gevallen voordoet, vervalt de aanspraak op tijdelijk partnerpensioen:
- de deelnemer overlijdt door binnen 1 jaar na aanvang van de deelname een einde aan zijn leven te (doen) maken of als gevolg van een poging daartoe. De psychische toestand waarin de deelnemer verkeerde, wordt bij de beoordeling buiten beschouwing gelaten. Deze uitsluiting is niet van toepassing als aan De Goudse wordt aangetoond dat het overlijden het gevolg was van wettelijk toegestane euthanasie.
 - de deelnemer overlijdt tijdens of als gevolg van zijn deelname aan een niet-Nederlandse militaire of gewapende dienst (respectievelijk militie of eenheid).

- 14.2** Er vindt geen uitkering plaats als de deelnemer overlijdt door of als gevolg van molest.
- Hiervan is sprake in de volgende gevallen:
- Gewapend conflict**
Elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht van de Verenigde Naties.
 - Burgeroorlog**
Een grootschalige gewapende strijd tussen groepen inwoners van eenzelfde staat.
 - Opstand**
Georganiseerd grootschalig gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
 - Binnenlandse onlusten**
Grootschalige gewelddadige handelingen die zich op verschillende plaatsen binnen een staat voordoen.
 - Oproer**
Een plaatselijk, grootschalig en gewelddadig optreden van een groep mensen, gericht tegen het openbaar gezag van een staat.
 - Muiterij**
Een min of meer georganiseerde grootschalige beweging van leden van een gewapende macht, gericht tegen het gezag waar zij onder gesteld zijn. Onder gezag wordt niet alleen het Nederlandse gezag verstaan maar ook het gezag vanuit de Europese Unie, de NAVO of de Verenigde Naties.

14.3 Er vindt geen uitkering plaats als de deelnemer overlijdt als direct of indirect gevolg van een atoomkernreactie, onverschillig hoe deze is ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet voor voorvallen die zijn veroorzaakt door radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden, of bestemd zijn om gebruikt te worden, voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke of onderwijskundige doeleinden of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden. Maar dan moet er wel door enige overheid een vergunning zijn afgegeven (voor zover vereist) voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder kerninstallatie wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225) of de wet die haar vervangt en een kerninstallatie aan boord van een schip.

14.4 Er vindt geen uitkering plaats als de deelnemer overlijdt tijdens werk of reis in een gebied met kleurcode oranje of rood.
De kleurcodes die de Rijksoverheid aan landen en gebieden toekent voor het geven van reisadviezen zijn toepassing:

- Groen: de veiligheidsrisico's zijn vergelijkbaar met Nederland
- Geel: let op, er zijn veiligheidsrisico's
- Oranje: ernstige veiligheidsrisico's (advies: alleen noodzakelijke reizen)
- Rood: zeer ernstige veiligheidsrisico's (advies: niet reizen)

Op rijksoverheid.nl/onderwerpen/reisadviezen staat hierover meer informatie.

Verandert de kleurcode terwijl de deelnemer in een gebied is van groen of geel naar oranje of rood? Dan heeft de deelnemer vier weken om het gebied te verlaten. In die vier weken vindt nog uitkering plaats, daarna niet meer.

Deze uitsluiting is niet van toepassing, als de werkgever aantoont dat er geen verband bestaat tussen de oorzaak van het overlijden en het verblijf in het gevaarlijke gebied.

14.5 Als door het overlijden van meerdere deelnemers aan deze pensioenregeling ten gevolge van dezelfde gebeurtenis of omstandigheid in totaal meer dan 20 miljoen euro uit hoofde van deze overeenkomst zou moeten worden uitgekeerd, is de uitkeringsplicht van De Goudse beperkt tot 20 miljoen euro. Voor alle overlijdensgevallen die onder deze limitering vallen, wordt de hoogte van de uitkeringen naar evenredigheid verlaagd.

14.6 Als er in Nederland een actieve oorlogstoestand intreedt, wordt de aanspraak op het tijdelijk partnerpensioen met 10% gekort. De premie wordt dan berekend voor het ongekorte bedrag. Het doet er hierbij niet toe of de deelnemer in krijgsdienst is.

Deze korting geldt niet als aan De Goudse wordt aangetoond dat tijdens de gehele duur van de actieve oorlogstoestand in Nederland de deelnemer verbleef in één of meer andere landen die gedurende die tijd niet in oorlog waren en waar in dezelfde

periode geen oorlogshandelingen plaatsvonden. Dit aantonen moet gebeuren bij het opeisbaar worden van een uitkering, maar uiterlijk binnen zes maanden nadat de actieve oorlogstoestand in Nederland is beëindigd.

Uiterlijk negen maanden na het einde van het jaar waarin de actieve oorlogstoestand is beëindigd, bekijkt De Goudse hoeveel extra sterfteverlies er is veroorzaakt door de oorlogstoestand. Als blijkt dat dit zo laag was dat De Goudse een te hoge korting heeft ingehouden, draait De Goudse de korting geheel of gedeeltelijk terug, zodat deze in overeenstemming is met het daadwerkelijke extra sterfteverlies. Het te veel aan ingehouden kortingen wordt dan uitbetaald. De aanwezigheid, het begin en het einde van de actieve oorlogstoestand in Nederland worden bindend vastgesteld door De Nederlandsche Bank.

14.7 Als de partner het overlijden van de deelnemer heeft veroorzaakt door zijn opzettelijk handelen of nalaten, of daaraan opzettelijk heeft meegewerkt, waardoor een uitkering door De Goudse verschuldigd is, bestaat er voor deze gerechtigde geen aanspraak op een uitkering uit hoofde van dit pensioenreglement.

14.8 Als er sprake is van terrorisme is de dekking van pensioenaanspraken beperkt. Door de aanslag in New York op 11 september 2001 is duidelijk geworden dat terrorisme veel grotere en ingrijpender gevolgen kan hebben dan tot die tijd werd aangenomen. Verzekeraars in Nederland hebben daarom de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden (NHT) opgericht. Daarin brengen ze gezamenlijk de dekking van de gevolgen van terrorisme onder.

Overlijdt een deelnemer van deze verzekering als gevolg van of in verband met terrorisme? En is er daardoor mogelijk recht op uitkering? Dan dient de werkgever dit zo snel mogelijk te melden bij De Goudse. De Goudse dient dan een vordering in bij de NHT. De NHT zal bepalen of de gebeurtenis die het overlijden heeft veroorzaakt onder het terrorismerisico valt. De uitspraak van de NHT is voor de gerechtigden tot pensioen en voor De Goudse bindend.

Is de totale terrorismeschade van alle verzekeraars die deelnemen aan de NHT in een kalenderjaar hoger dan één miljard euro? Dan stelt de NHT een uitkeringspercentage vast: de NHT besluit hoeveel procent zij vergoedt aan De Goudse. Wordt De Goudse gekort omdat de totale schade hoger is dan één miljard euro per jaar? Dan betekent dat dat De Goudse ook de uitkering gaat korten. Blijft de totale schade onder één miljard euro, of keert de NHT om andere redenen niet aan De Goudse uit? Dan keert De Goudse uit in overeenstemming met dit reglement.

Gerechtigden tot pensioen kunnen een schade bij De Goudse melden tot twee jaar nadat de NHT haar uitspraak heeft gedaan. Daarna vervalt elk recht op dekking.

Een nauwkeurige omschrijving van het begrip terrorismerisico staat vermeld in het Clausuleblad terrorismedekking bij de NHT. In dit Clausuleblad staat ook precies vermeld hoe de beperking van de dekking werkt. De volledige tekst van het Clausuleblad terrorismedekking bij de NHT en van het Protocol afwikkeling claims staat hier: <https://nht.vereeende.nl>.

Artikel 15

Geen of lagere verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

- 15.1** Als zich een van de hierna genoemde gevallen voordoet, vervalt de aanspraak op (gedeeltelijke) premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Dat is het geval als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd – direct of indirect – door het volgende, of verband houdt met het volgende:
- opzet of grove schuld van de deelnemer of van iemand die bij de betreffende dekking belang heeft;
 - het (voorwaardelijk) opzettelijk plegen van of deelnemen aan een misdrijf door de deelnemer;
 - overmatig gebruik van alcohol of gebruik van geneesmiddelen, bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen anders dan op medisch voorschrift, tenzij het gebruik overeenkomt met het voorschrift dat een arts heeft verstrekt en de deelnemer zich aan de gebruiksaanwijzing heeft gehouden;
 - een ongeval dat de deelnemer overkomt terwijl zijn bloedalcoholgehalte 0,8 promille of hoger was of het ademalcoholgehalte 350 microgram of hoger was, of een ongeval dat de deelnemer is overkomen, waarbij De Goudse op grond van verzamelde toedracht gegevens in redelijkheid aannemelijk maakt dat het ongeval een gevolg was van overmatig alcoholgebruik door de deelnemer;
 - een poging van de deelnemer om een einde aan zijn leven te (laten) maken binnen 2 jaar na de aanvang van de betreffende dekking.
- 15.2** Lid 1, sub b. en lid 3 en lid 7 van het artikel ‘Geen of verlaagde uitkering van tijdelijk partnerpensioen’ zijn van overeenkomstige toepassing.
- 15.3** Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid vindt ook niet plaats als de deelnemer arbeidsongeschikt wordt door of als gevolg van molest. Hiervan is sprake in de volgende gevallen.
- Gewapend conflict
Elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht van de Verenigde Naties.

2. Burgeroorlog
Een grootschalige gewapende strijd tussen groepen inwoners van eenzelfde staat.
3. Opstand
Georganiseerd grootschalig gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
4. Binnenlandse onlusten
Grootschalige gewelddadige handelingen die zich op verschillende plaatsen binnen een staat voordoen.
5. Oproer
Een plaatselijk, grootschalig en gewelddadig optreden van een groep mensen, gericht tegen het openbaar gezag van een staat.
6. Mouterij
Een min of meer georganiseerde grootschalige beweging van leden van een gewapende macht, gericht tegen het gezag waar zij onder gesteld zijn. Onder gezag wordt niet alleen het Nederlandse gezag verstaan maar ook het gezag vanuit de Europese Unie, de NAVO of de Verenigde Naties.

Artikel 16

Vrijwillige voortzetting

- 16.1** Als de deelname aan de pensioenregeling eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum heeft de deelnemer, mits de werkgever hiermee instemt, de mogelijkheid om de deelname vrijwillig voort te zetten.
- 16.2** Vrijwillige voortzetting is mogelijk onder de volgende voorwaarden:
- a. deelname aan de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 - b. er is geen sprake van deelname aan een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, vorming van een fiscaal gefaciliteerde oudedagsreserve of deelname aan een beroepspensioenregeling;
 - c. de deelnemer gaat niet binnen drie jaar na het einde van het dienstverband met pensioen;
 - d. het verzoek tot vrijwillige voortzetting wordt binnen negen maanden na beëindiging van het dienstverband ingediend bij De Goudse;
 - e. De Goudse gaat akkoord met vrijwillige voortzetting.
- 16.3** Acceptatie van het verzoek tot vrijwillige voortzetting is alleen mogelijk als er geen sprake is van een verhoogd overlijdens- of arbeidsongeschiktheidsrisico. Alle kosten verbonden aan onderzoek naar de gezondheidstoestand komen voor rekening van de deelnemer.

- 16.4** Vrijwillige voortzetting kan ten hoogste gedurende drie jaar na beëindiging van het dienstverband.
- 16.5** De premie voor de vrijwillige voortzetting wordt door De Goudse in rekening gebracht bij de werkgever. De werkgever moet de premie in rekening brengen bij de deelnemer.

Artikel 17

Procedure bij betalingsachterstand

- 17.1** De Goudse informeert de deelnemers en de werkgever wanneer premieachterstand het noodzakelijk maakt de pensioenregeling te beëindigen waardoor de pensioenaanspraken zonder premievrije waarde vervallen.
- 17.2** De Goudse zal de in het eerste lid bedoelde mededeling aan de deelnemers pas doen nadat zij zich aantoonbaar heeft ingespannen om de achterstallige premie te innen bij de werkgever.
- 17.3** De verzekering van het tijdelijk partnerpensioenen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid blijft volledig in stand tot drie maanden na de in het eerste lid bedoelde mededeling.

Artikel 18

Informatieverstrekking door De Goudse

- 18.1** De Goudse verstrekt de deelnemer en de pensioengerechtigde partner alle informatie zoals de Pensioenwet dit vereist. Dit betekent onder meer het volgende:
- De Goudse verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht.
 - De Goudse verstrekt de deelnemer en de pensioengerechtigde partner op verzoek het pensioenreglement, de uitvoeringsovereenkomst die tussen de werkgever en De Goudse is gesloten, het jaarverslag en de jaarrekening van De Goudse.
- 18.2** De Goudse verstrekt de deelnemer en de pensioengerechtigde partner op verzoek informatie die specifiek voor hen relevant is. Hiervoor kan een kostenvergoeding worden gevraagd.

Artikel 19

Wat doet De Goudse bij fraude en criminaliteit?

- 19.1** De Goudse is alert op fraude en criminaliteit. Er is sprake van fraude als De Goudse opzettelijk wordt misleid. Vaak gaat fraude samen met andere vormen van criminaliteit. Fraude en criminaliteit leiden tot hogere kosten en uiteindelijk tot een hogere premie. Daarom is het in ieders belang dat De Goudse hierop alert is.
- 19.2** Als fraude of criminaliteit wordt vastgesteld, heeft dit ernstige gevolgen. Het gevolg kan zijn dat er geen uitkering wordt verstrekt. Verder kunnen fraude en criminaliteit bijvoorbeeld tot gevolg hebben dat:
- a. er aangifte wordt gedaan bij politie of het Openbaar Ministerie;
 - b. tot beëindiging van de verzekering(en) zal worden overgegaan;
 - c. er registratie plaatsvindt in het tussen verzekeraars gehanteerde signaleringssysteem;
 - d. terugvordering plaatsvindt van de eventueel al gedane uitkering(en) en de geldswaarde van onterecht toegekende aanspraken, dan wel verzekeringsdekking alsnog zal worden ontzegd;
 - e. terugvordering plaatsvindt van eventueel al gemaakte kosten ter vaststelling van een aanspraak of het recht op een (periodieke) uitkering.

Artikel 20

Persoonsgegevens

- 20.1** De Goudse vraagt om persoonsgegevens. Zonder deze gegevens komt de overeenkomst niet tot stand. De Goudse gebruikt de gegevens om de overeenkomst af te sluiten en uit te voeren. De Goudse gebruikt ze ook om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen, om fraude te kunnen voorkomen en bestrijden, om (statistische) analyses te maken en voor marketingactiviteiten. In verband met een verantwoord acceptatie-, risico- en fraudebeleid kan De Goudse deze gegevens raadplegen en vastleggen bij de Stichting Centraal Informatie Systeem voor in Nederland werkzame verzekeringsmaatschappijen (CIS) te Den Haag. Dit gebeurt om risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Het privacyreglement van de Stichting CIS is van toepassing. Zie www.stichtingcis.nl.
- 20.2** Soms verstrekt De Goudse (een deel van) de gegevens ook aan andere partijen, zoals herverzekeraars, de adviseur van de werkgever, postbedrijven, automatiseerders en bedrijven waaraan De Goudse specifieke taken heeft uitbesteed. De Goudse doet dit

alleen als dit noodzakelijk is en neemt daarbij maatregelen om de veiligheid van de gegevens te waarborgen. Verder verstrekt De Goudse de gegevens niet aan anderen, tenzij De Goudse dit verplicht is. Het kan dan bijvoorbeeld gaan om de Belastingdienst, toezichthouders, de politie of justitie.

- 20.3** Als de werkgever gegevens heeft verstrekt voor een offerte, bewaart De Goudse die zes maanden. De gegevens die De Goudse nodig heeft om een overeenkomst aan te gaan en uit te voeren bewaart De Goudse na het einde van de overeenkomst nog maximaal zeven jaar.
- 20.4** De Goudse gaat zorgvuldig met persoonsgegevens om. Daarbij houdt De Goudse zich aan de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars. De complete tekst van de code staat op verzekeraars.nl. Deze kan ook worden opgevraagd bij het Verbond van Verzekeraars, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, telefoon: (070) 333 85 00.
- 20.6** De deelnemer heeft het recht om zijn persoonsgegevens in te zien, aan te passen of te verwijderen. Ook heeft hij het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van die gegevens, de verwerking ervan te beperken en bezwaar te maken tegen het overdragen van zijn persoonsgegevens naar een andere organisatie. Wil de deelnemer hiervan gebruikmaken? Dan stuurt hij een verzoek naar De Goudse t.a.v. de functionaris gegevensbescherming, Postbus 9, 2800 MA Gouda of mailt dit naar gegevensbescherming@goudse.com. De deelnemer stuurt dan een kopie van zijn identiteitsbewijs mee, zodat De Goudse er zeker van is dat het verzoek door de deelnemer is gedaan. De deelnemer maakt in deze kopie zijn pasfoto en burgerservicenummer (BSN) zwart, om zijn privacy te beschermen. De functionaris gegevensbescherming reageert zo snel mogelijk op het verzoek, in ieder geval binnen een maand. Vindt de deelnemer dat De Goudse de privacywetgeving niet goed naleeft? Dan kan hij contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens (autoriteitpersoonsgegevens.nl).

Artikel 21

Wijziging pensioenregeling, onvoorziene gevallen en rechtskeuze

- 21.1** De werkgever is bevoegd deze pensioenregeling zonder toestemming van de deelnemer te wijzigen. De werkgever kan uitsluitend gebruikmaken van deze bevoegdheid als hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
- 21.2** In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist De Goudse in overleg met de werkgever.
- 21.3** Op deze pensioenregeling is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 22

Klachten over de uitvoering van de pensioenregeling

- 22.1** Klachten en geschillen die betrekking hebben op de uitvoering van de pensioenregeling kunnen worden voorgelegd aan de klachtencommissie van De Goudse, Postbus 9, 2800 MA Gouda. Wanneer het oordeel van De Goudse niet bevredigend is, kan de klacht of het geschil worden voorgelegd aan de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid), www.kifid.nl.
- 22.2** Als er geen gebruik wordt gemaakt van de hiervoor genoemde mogelijkheden of de uitkomst hiervan onbevredigend is, kan het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.

Artikel 23

Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2025.

Begrippenlijst

Deelnemer

De werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft en die door De Goudse is opgenomen in de pensioenregeling.

Partner

Partner is

- a. echtgenoot
- b. geregistreerd partner, of
- c. de meerderjarige persoon die met de werknemer of de gewezen werknemer een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind. Een deelnemer kan slechts één partner hebben.

Gezamenlijke huishouding

Een gezamenlijke huishouding moet blijken uit:

- a. een door een notaris opgesteld samenlevingscontract;
- b. een voor het overlijden van de deelnemer door beide partijen getekende samenlevingsverklaring, waarin de partners verklaren dat zij woonachtig zijn op hetzelfde adres en voor elkaar zorgen. Deze moet door beide partners zijn ondertekend.
- c. eenzijdige samenlevingsverklaring. Bij overlijden van de deelnemer moet de achterblijvende partner aantonen dat er voor of ten tijde van het overlijden sprake is van het voeren of gevoerd hebben van een gezamenlijke huishouding.

Pensioenovereenkomst

Hetgeen tussen Werkgever en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenreglement

De door De Goudse opgestelde pensioenregeling met betrekking tot de verhouding tussen De Goudse als pensioenuitvoerder en de deelnemer of pensioengerechtigde.

Premievervaldag

De dag waarop de premie moet zijn voldaan.

Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen Werkgever en De Goudse over de uitvoering van één of meer pensioenovereenkomsten.

Werknemer

De persoon die een arbeidsovereenkomst met Werkgever heeft, met uitzondering van de vakantiewerker, de stagiaire en de directeur-grotaandeelhouder als bedoeld in de Pensioenwet.

Bijlagen

- *Pensioenreglement Anw-pensioen voor de werknemers van*
- *Premietabel*