

ZiekteScherm- en ZiekteDakPolis (ZSZD)

Overzicht belangrijkste wijzigingen

Informatie voor de werkgever

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

ZiekteScherm- en ZiekteDakPolis (ZSZD)

Overzicht belangrijkste wijzigingen

Met de omzetting van uw verzuimverzekering van SFS Verzekeringen naar De Goudse veranderen er voor u enkele dingen. Zoals de naam van uw verzekering. Uw verzekering heette ZiekteScherm- en ZiekteDakPolis (ZSZD). Straks heet uw verzekering Verzuimverzekering Stop Loss. Deze verzekering is onderdeel van het pakket PersoneelsImpulz.

Voor u gelden straks de volgende voorwaarden:

- Algemene Voorwaarden PersoneelsImpulz
- Aanvullende Voorwaarden Verzuimverzekering Stop Loss
- Voorwaarden Re-integratieondersteuning terug-naar-werk
- Voorwaarden Preventie Basis en Rechtsbijstand
- Bijzondere Voorwaarden (Als met u bijzondere afspraken zijn gemaakt, heten deze straks Bijzondere Voorwaarden.)

Als voor u één of meer Bijzondere Voorwaarden gelden, vindt u die in december terug op uw polisblad. De andere voorwaarden vindt u op goudse.nl/verzuimoplossingschilders. Hieronder leest u meer over de aanpassingen van uw verzekering.

Werkgeverslasten

Op de ZSZD kon u werkgeverslasten meeverzekeren. Dit kon voor 25% of 50%. In de schildersbranche zijn de werkgeverslasten inmiddels niet meer zo hoog; het percentage is nu maximaal 40%. Heeft u gekozen voor 50%? Dan verlagen wij dit percentage voor uw Verzuimverzekering naar 40%. Wilt u een nog lager percentage meeverzekeren, dan kunt u dit doorgeven aan uw adviseur.

Aanlevering gegevens uiterlijk op 1 april

U levert jaarlijks een eventuele declaratie aan plus de gegevens die nodig zijn voor de vaststelling van de definitieve premie. Bij SFS moet dit uiterlijk op 1 juli gebeuren. De Goudse verwacht deze gegevens uiterlijk op 1 april.

Wijzigen van arbodienst

U moet SFS Verzekeringen om toestemming vragen als u zich wilt laten bijstaan door een andere arbodienst dan de arbodienst waarmee SFS Verzekeringen samenwerkt. Dit hoeft straks niet meer. U moet een eventuele wijziging wel aan De Goudse doorgeven. Houdt u er wel rekening mee dat de verzuimbegeleiding dan aan de eisen moet voldoen zoals wij die stellen in artikel 1.4 van de Aanvullende Voorwaarden Verzuimverzekering. Als u kiest voor arbodienstverlening van Perspectief voldoet u aan deze eisen.

Start verzuimbegeleiding binnen vijf dagen

De verzuimcontrole hoeven op dit moment pas in de tweede verzuimweek te starten. Na de omzetting van uw verzekering moeten deze binnen vijf dagen na de eerste ziektedag beginnen.

Start de verzuimbegeleiding niet binnen die termijn? Dan kan het zijn dat er geen recht (meer) is op een uitkering.

Opzegrecht bij verhoging premiepercentage

U kunt uw ZSZD alleen opzeggen als de premie met meer dan 25% wordt verhoogd. De Verzuimverzekering kunt u bij iedere verhoging opzeggen.

Jaarlijkse aanpassing van uw premie- en eigenrisicopercentage

Het premie- en eigenrisicopercentage van uw ZSZD worden jaarlijks herzien, mede op basis van het gerealiseerd verzuim over de afgelopen drie jaren en de samenstelling van het personeelsbestand.

Ook het premie- en eigenrisicopercentage voor de Verzuimverzekering worden jaarlijks vastgesteld. Deze worden vastgesteld op basis van onder andere:

- de verzekerde loonsom;
- de sector waarin uw bedrijf door de Belastingdienst is ingedeeld;
- het totaal aan doorbetaald loon bij ziekte per verzekeringsjaar van de voorgaande drie jaar (of korter als uw verzekering korter loopt);
- de samenstelling van uw personeelsbestand;
- het totaal aan uitkeringen aan al onze relaties met een verzuimverzekering;
- de landelijke ontwikkeling van het ziekteverzuim.

Eindleeftijd 67 jaar

Voor de ZSZD gold geen eindleeftijd voor uw werknemers. De Verzuimverzekering heeft wel een maximale eindleeftijd tot wanneer de werknemer is verzekerd. Dit is de AOW-leeftijd met een maximum van 67 jaar.

Persoonlijke VerzuimCoach

U heeft vanuit De Goudse een persoonlijke VerzuimCoach. Uw VerzuimCoach helpt u bij vragen over preventie en re-integratieondersteuning van zieke werknemers.

Aandacht voor preventie

Uw ZSZD biedt geen dienstverlening die is gericht op preventie. Bij de Verzuimverzekering heeft u hierop wel recht. De Goudse biedt:

- dienstverlening die helpt bij het voorkomen van arbeidsongeschiktheid van werknemers;
- gehele of gedeeltelijke vergoeding van de kosten van preventiediensten.

Re-integratieondersteuning terug-naar-werk

Uw ZSZD biedt geen dienstverlening die is gericht op re-integratieondersteuning van uw werknemers. Bij de Verzuimverzekering heeft u hierop wel recht. De Goudse ondersteunt u bij:

- het voorkomen of verkorten van verzuim en langdurige arbeidsongeschiktheid van uw werknemers;
- het voorkomen dat uw werknemers een beroep op een WIA-uitkering moeten doen;
- het optimaal benutten van de restverdien capaciteit van uw arbeidsongeschikte werknemers;
- het leveren van een bijdrage in de kosten van re-integratie.

In de voorwaarden die u bij uw nieuwe polisblad ontvangt, leest u waar u precies recht op heeft en welke kosten wij precies vergoeden.

Arbeidsongeschiktheid was te verwachten

Na de omzetting naar de Verzuimverzekering kan De Goudse een uitkering blijvend of tijdelijk, geheel of gedeeltelijk weigeren als:

- uw werknemer binnen een halfjaar na de start van zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt; en
- de gezondheidstoestand van de werknemer bij de start van het dienstverband al zo was dat u de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten.

Dit geldt niet als direct voorafgaand aan het moment waarop een werknemer bij u in dienst treedt er voor hem al dekking was op een verzuimverzekering bij zijn vorige werkgever.

Uitkering bij arbeidstherapeutisch werk

Als een werknemer bij u arbeidstherapeutisch werkt, krijgt u op dit moment nog maximaal zes weken een uitkering voor het deel dat de werknemer arbeidstherapeutisch werkt. Dit is straks maximaal vier weken.

Pakketkorting

SFS Verzekeringen kent geen pakketkorting. De Goudse heeft wel zo'n regeling. Kiest u voor één of meer andere verzekeringen uit ons pakket PersoneelsImpulz, zoals een collectieve Ongevallenverzekering? Dan krijgt u een pakketkorting die kan oplopen tot 10%. Uw adviseur bespreekt graag de mogelijkheden met u.

Aansluiten bij loondoorbetalingsverplichting cao

De dekkingspercentages van de ZSZD sluiten niet exact aan op uw cao. Op grond van uw cao hebben uw werknemers recht op de volgende loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid:

- 1e halfjaar van ziekte 95%
- 2e halfjaar van ziekte 90%
- 3e halfjaar van ziekte 85%
- 4e halfjaar van ziekte 70%

Met de Verzuimverzekering kunt u wel kiezen voor deze percentages, zodat uw verzekering aansluit op uw cao-verplichting. Hierdoor wijzigt dan wel uw premiepercentage. Wilt u de dekkingspercentages van uw verzekering aanpassen? Geeft u dit dan aan bij uw adviseur.

Aanlevering gegevens en schademeldingen

Het kan zijn dat u uw werknemersgegevens voor de ZSZD aanlevert via ArboFlexiPlan. Voor de Verzuimverzekering is dat niet meer mogelijk.

Kiest u voor arbodienstverlening via Perspectief? Dan levert u de gegevens aan via de online toepassing van Perspectief. Ook schademeldingen levert u aan via de toepassing van Perspectief. Op basis hiervan ontvangt u een eventuele schadeuitkering; u hoeft hiervoor geen aparte aangifte bij De Goudse te doen.

Blijft u gebruikmaken van de diensten van uw huidige arbodienst of stapt u over op een andere arbodienst, maar niet op Perspectief? Dan geeft u werknemersgegevens, zoals salaris(wijzigingen), eenmaal per jaar achteraf aan ons door via internet. Schademeldingen geeft u na afloop van het verzekeringsjaar apart aan ons door via een declaratieformulier.

Rechtsbijstand

U heeft bij uw ZSZD recht op rechtsbijstand. Dat geldt ook voor uw Verzuimverzekering.

Kortingen blijven gelden

Geldt voor uw ZSZD een korting? Dan blijft deze gelden. De korting wordt direct verwerkt in het premiepercentage van uw Verzuimverzekering. Uw premiepercentage wordt dan lager. U vindt het premiepercentage op uw polisblad. Dat sturen wij u in december toe.