

# **ZiekteLadderTotaal- Polis (ZLTP)**

# **ZiekteLadderTotaal- PolisExtra (ZLTPE)**

*Overzicht belangrijkste  
wijzigingen*

*Informatie voor de werkgever*

#### **Wij zijn...**

*Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.*

#### **Verzekeringen voor ondernemers**

*Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.*

#### **Onafhankelijke adviseurs**

*Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.*

# **ZiekteLadderTotaalPolis (ZLTP)**

## **ZiekteLadderTotaalPolisExtra (ZLTPE)**

### **Overzicht belangrijkste wijzigingen**

*Met de omzetting van uw verzuimverzekering van SFS Verzekeringen naar De Goudse veranderen er voor u enkele dingen. Zoals de naam van uw verzekering. Uw verzekering heet ZiekteLadderTotaalPolis (ZLTP) of ZiekteLadderTotaalPolisExtra (ZLTPE). Straks heet uw verzekering Verzuimverzekering Conventioneel. Deze verzekering is onderdeel van het pakket PersoneelsImpulz.*

Voor u gelden straks de volgende voorwaarden:

- Algemene Voorwaarden PersoneelsImpulz
- Aanvullende Voorwaarden Verzuimverzekering Conventioneel
- Voorwaarden Re-integratieondersteuning terug-naar-werk
- Voorwaarden Preventie Basis en Rechtsbijstand
- Bijzondere Voorwaarden (Als met u bijzondere afspraken zijn gemaakt, heten deze straks Bijzondere Voorwaarden.)

Als voor u één of meer Bijzondere Voorwaarden gelden, vindt u die in december terug op uw nieuwe polisblad. De andere voorwaarden vindt u op [goudse.nl/verzuimoplossingschilders](http://goudse.nl/verzuimoplossingschilders). Op verzoek zenden wij u deze toe. Hieronder leest u meer over de aanpassingen van uw verzekering.

#### ***Van verzekerd bedrag naar verzekerde loonsom***

Uw ZLTP(E) is gebaseerd op een verzekerd bedrag per werknemer. Dit bedrag kan afwijken van wat uw werknemer verdient. Het wordt daarna verhoogd met een percentage aan kosten die u maakt voor uw personeel, zoals de premies werknemersverzekeringen die u aan de Belastingdienst moet betalen. Die kosten heten werkgeverslasten.

De Verzuimverzekering van De Goudse is gebaseerd op uw SV-jaarloonsom van alle verzekerde werknemers samen. Dat is het loon dat u aan de Belastingdienst opgeeft. Hierboven kunt u werkgeverslasten meeverzekeren. Om de juiste gegevens op de polis te zetten, vragen wij u in onze brief aan u om ons te informeren over uw geschatte SV-jaarloonsom over 2018 en het percentage dat u aan werkgeverslasten wilt verzekeren.

Ontvangen we geen reactie van u? Dan baseren wij ons op de gegevens van uw ZLTP(E). Wij gaan dan uit van het totaal aan verzekerde bedragen op de lopende verzekering. Hiervan nemen wij 40% op als werkgeverslasten.

#### ***Van betaling achteraf naar betaling vooraf***

Voor uw ZLTP(E) betaalt u de premie 4-wekelijks achteraf. De premie voor de Verzuimverzekering wordt steeds een maand vooruit in rekening gebracht. Helaas betekent dit dat u in december 2017 en januari 2018 op vier momenten premie betaalt. U kunt dan de volgende facturen verwachten.

<i>Verwachte datum factuur</i>	<i>Welke verzekering</i>	<i>Premie over de periode</i>
8 december	Verzuimverzekering	januari
13 december	ZLTP(E)	7 november tot 5 december
8 januari	Verzuimverzekering	februari
10 januari	ZLTP(E)	5 december tot 1 januari

Is het voor u lastig om deze premies zo snel na elkaar te voldoen? Neemt u dan contact op met uw adviseur. Die kan met ons afspraken maken over de betaling.

### ***Minder administratie: verandering bij wijzigingen werknemersgegevens***

U geeft wijzigingen nu direct door en ontvangt 4-wekelijks een afrekening en werknemersspecificatie. Voor de Verzuimverzekering hoeft u nog maar één keer per jaar de wijzigingen door te geven en krijgt u één keer per jaar een afrekening.

### ***Persoonlijke VerzuimCoach***

U heeft vanuit De Goudse een persoonlijke VerzuimCoach. Uw VerzuimCoach denkt met u mee over het voorkomen van verzuim. En ondersteunt u in geval van verzuim en bij de re-integratie van uw zieke werknemers.

### ***Aandacht voor preventie***

Uw ZLTP(E) biedt geen dienstverlening die is gericht op preventie. Bij de Verzuimverzekering heeft u hierop wel recht. Wij bieden dan:

- dienstverlening die helpt bij het voorkomen van arbeidsongeschiktheid van werknemers;
- gehele of gedeeltelijke vergoeding van de kosten van preventiediensten.

### ***Re-integratieondersteuning terug-naar-werk***

Voor de kosten van interventies die bijdragen aan de re-integratie van de werknemer krijgt u vanuit uw ZLTP(E) een vergoeding van 80% van de kosten, tot een maximum van € 3.000,- per re-integratietraject. Met de Verzuimverzekering heeft u als werkgever in de schildersbranche recht op een gegarandeerd budget voor re-integratie van € 4.000,- per ziektegeval. U ziet dit straks terug op uw polisblad.

Daarnaast heeft u bij uw Verzuimverzekering óók recht op dienstverlening die is gericht op re-integratieondersteuning van uw werknemers. Wij ondersteunen u bij het volgende.

- Het voorkomen of verkorten van verzuim en langdurige arbeidsongeschiktheid van uw werknemers.
- Het voorkomen dat uw werknemers een beroep op een WIA-uitkering moeten doen.
- Het optimaal benutten van de restverdiencapaciteit van uw arbeidsongeschikte werknemers.

In de voorwaarden die u bij uw nieuwe polisblad ontvangt, leest u waar u precies recht op heeft en welke kosten wij precies vergoeden.

### ***Uitkering bij arbeidstherapeutisch werk***

Als een werknemer bij u arbeidstherapeutisch werkt, krijgt u op dit moment nog maximaal zes weken een uitkering voor het deel dat de werknemer arbeidstherapeutisch werkt. Dit is straks maximaal vier weken.

### ***Uitbreiding uitkering***

U ontvangt geen uitkering vanuit uw ZLTP(E) als een werknemer 25% of minder arbeidsongeschikt is. De Verzuimverzekering biedt u in zo'n geval wél een uitkering.

***ZiekteLadderTotaalPolis (ZLTP)***  
***ZiekteLadderTotaalPolisExtra (ZLTPE)***

*pag 3/5*

*Overzicht belangrijkste wijzigingen*

### ***Uitsluiten werknemers stopt***

Alle werknemers die een arbeidsovereenkomst met u hebben, en daardoor verplicht verzekerd zijn voor de WIA, zijn straks op uw Verzuimverzekering verzekerd. Het uitsluiten van bepaalde werknemers (zoals deeltijdwerknemers) is dan niet langer mogelijk.

### ***Start verzuimbegeleiding binnen vijf dagen***

De verzuimcontrole hoeft op dit moment pas in de tweede verzuimweek te starten. Na de omzetting van uw verzekering moeten deze binnen vijf dagen na de eerste ziektedag beginnen. Start de verzuimbegeleiding niet binnen die termijn? Dan kan het zijn dat er geen recht (meer) is op een uitkering.

### ***Wijzigen van arbodienst***

U moet SFS Verzekeringen om toestemming vragen als u zich wilt laten bijstaan door een andere arbodienst dan de arbodienst waarmee SFS Verzekeringen samenwerkt. Dit hoeft straks niet meer. U moet een eventuele wijziging wel aan De Goudse doorgeven. Houdt u er wel rekening mee dat de verzuimbegeleiding dan aan de eisen moet voldoen zoals wij die stellen in artikel 1.4 van de Aanvullende Voorwaarden Verzuimverzekering. Als u kiest voor arbodienstverlening van Perspectief voldoet u aan deze eisen.

### ***Jaarlijkse aanpassing van uw premiepercentage***

De premie van uw ZLTP(E) werd jaarlijks herzien op basis van de verhouding tussen de premie die u had betaald en de uitkeringen die u had ontvangen. SFS gebruikte hiervoor de gegevens van de afgelopen drie kalenderjaren. De premie werd daarna aangepast volgens een tabel. U kon de verzekering alleen opzeggen als het premiepercentage met meer dan 25% werd verhoogd.

Het premiepercentage voor de Verzuimverzekering wordt jaarlijks vastgesteld op basis van onder andere:

- de aan u betaalde uitkeringen van de voorgaande drie jaar;
- de aan u betaalde vergoedingen voor re-integratieactiviteiten in de periode waarvoor u een loondoorbetalingsplicht heeft;
- de samenstelling van uw personeelsbestand;
- het totaal aan uitkeringen aan al onze relaties met een verzuimverzekering;
- de landelijke ontwikkeling van het ziekteverzuim.

Wordt uw premiepercentage verhoogd? Dan kunt u de Verzuimverzekering opzeggen.

### ***Eindleeftijd 67 jaar***

Voor de ZLTP(E) gold geen eindleeftijd voor uw werknemers. De Verzuimverzekering heeft wel een maximale eindleeftijd tot wanneer de werknemer is verzekerd. Dit is de AOW-leeftijd met een maximum van 67 jaar.

### ***Arbeidsongeschiktheid van uw werknemer was te verwachten***

Na de omzetting naar de Verzuimverzekering kan De Goudse een uitkering blijvend of tijdelijk, geheel of gedeeltelijk weigeren als:

- uw werknemer binnen een halfjaar na de start van zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt; en
- de gezondheidstoestand van de werknemer bij de start van het dienstverband al zo was dat u de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten.

Dit geldt niet als direct voorafgaand aan het moment waarop een werknemer bij u in dienst treedt er voor hem al dekking was op een verzuimverzekering bij zijn vorige werkgever.

### ***Pakketkorting***

SFS Verzekeringen kent geen pakketkorting. De Goudse heeft wel zo'n regeling. Kiest u voor één of meer andere verzekeringen uit ons pakket PersoneelsImpulz, zoals een collectieve Ongevallenverzekering? Dan krijgt u van ons pakketkorting die kan oplopen tot 10%. Uw adviseur bespreekt graag de mogelijkheden met u.

### ***Aansluiten bij loondoorbetalingsverplichting cao***

De dekkingpercentages van de ZLTP(E) sluiten niet exact aan op uw cao. Op grond van uw cao hebben uw werknemers recht op de volgende loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid:

- 1e halfjaar van ziekte 95%
- 2e halfjaar van ziekte 90%
- 3e halfjaar van ziekte 85%
- 4e halfjaar van ziekte 70%

Met de Verzuimverzekering kunt u wel kiezen voor deze percentages, zodat uw verzekering aansluit op uw cao-verplichtingen. Hierdoor wijzigt dan wel uw premiepercentage. Wilt u de dekkingpercentages van uw verzekering aanpassen? Geeft u dit dan aan bij uw adviseur.

### ***Aanlevering gegevens en schademeldingen***

Het kan zijn dat u uw werknemersgegevens voor de ZLTP(E) aanlevert via ArboFlexiPlan. Voor de Verzuimverzekering is dat niet meer mogelijk.

Kiest u voor arbodienstverlening via Perspectief? Dan levert u de gegevens aan via de online toepassing van Perspectief. Ook schademeldingen levert u aan via de toepassing van Perspectief. Op basis hiervan ontvangt u een eventuele schadeuitkering; u hoeft hiervoor geen aparte aangifte bij De Goudse te doen.

Blijft u gebruikmaken van de diensten van uw huidige arbodienst of stapt u over op een andere arbodienst, maar niet op Perspectief? Dan geeft u werknemersgegevens, zoals salaris(wijzigingen), eenmaal per jaar achteraf aan ons door via internet. Schademeldingen geeft u apart aan ons door via een kwartaaldeclaratief formulier.

### ***Rechtsbijstand***

U heeft bij uw ZLTP(E) recht op rechtsbijstand. Dat geldt ook voor uw Verzuimverzekering.

### ***Kortingen blijven gelden***

Geldt voor uw ZLTP(E) een korting? Dan blijft deze gelden. De korting wordt direct verwerkt in het premiepercentage van uw Verzuimverzekering. Uw premiepercentage wordt dan lager. U vindt het premiepercentage op uw polisblad. Dat sturen wij u in december toe.