

COLLECTIEVE WIA-VERZEKERING
Informatie voor de werknemer


de Goudse
verzekeringen

WIA-aanvullingsverzekering onder 35%

Financiële aanvulling bij arbeidsongeschiktheid



WIA-aanvullingsverzekering onder 35%

Financiële aanvulling bij arbeidsongeschiktheid

Als u door langdurige arbeidsongeschiktheid, bijvoorbeeld vanwege ziekte of een ongeval, nog maar gedeeltelijk kunt werken, kan dit gevolgen hebben voor uw inkomen. De WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) biedt u geen uitkering als u minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt. De overheid gaat ervan uit dat u dan nog voldoende kunt blijven verdienen. Maar in de praktijk is dat voor veel mensen erg moeilijk. Zeker als ze hun baan verliezen of niet meer zoveel kunnen werken als voorheen. Daarom biedt uw werkgever u de WIA-aanvullingsverzekering onder 35%. In deze brochure leest u wat u van deze verzekering kunt verwachten.

Wanneer keert de verzekering uit?

De eerste twee jaar van uw ziekteverzuim wordt (een groot deel van) uw loon doorbetaald door uw werkgever. Dat is wettelijk zo geregeld. Daarna wordt u gekeurd door het UWV. Bent u wel arbeidsongeschikt, maar minder dan 35%? Dan krijgt u geen WIA-uitkering. Dat is het moment dat deze verzekering begint uit te keren. De uitkering is bedoeld om u meer tijd te geven om volledig te herstellen of om bijvoorbeeld een cursus te financieren om een nieuwe baan te vinden. Daarom is de uitkering tijdelijk. U ontvangt die twee, drie of vijf jaar lang, afhankelijk van de keuze die uw werkgever heeft gemaakt.

Wat krijg ik van de verzekering?

Financiële aanvulling

De tijdelijke uitkering bedraagt 20% van uw laatstverdiende loon. Ongeacht hoeveel u precies werkt. Want het salaris dat u verdient wordt niet in mindering gebracht op de uitkering. Wel geldt een maximum voor het loon waarover de uitkering berekend wordt. Die grens ligt in 2021 op € 58.307,40. Dit bedrag is gelijk aan de wettelijke WIA-loongrens die het UWV gebruikt om de hoogte van de WIA-uitkeringen te bepalen.

Persoonlijke WIA-coach

De verzekering biedt u meer dan een financiële aanvulling. U krijgt namelijk begeleiding van onze WIA-coach als u langdurig arbeidsongeschikt bent. Die helpt u om meer te kunnen gaan werken, bij het vinden van een nieuwe baan of herscholing. Ook kan de coach u inzicht geven in uw nieuwe financiële situatie.

104 weken ziek

WIA-beoordeling door UWV

Minder dan 35% arbeidsongeschikt

35% tot 100% arbeidsongeschikt

Geen WIA-uitkering

Wel een WIA-uitkering

Rekenvoorbeeld

Irma is 38 en werkt fulltime als vertegenwoordiger wanneer ze een burn-out krijgt. Haar salaris is dan € 50.000,- bruto per jaar. Ze knokt hard voor haar herstel en dat loont: ze kan haar baan behouden. Na twee jaar ziekte keurt het UWV haar voor 30% arbeidsongeschikt. En het lukt haar inderdaad om weer 28 uur te werken.

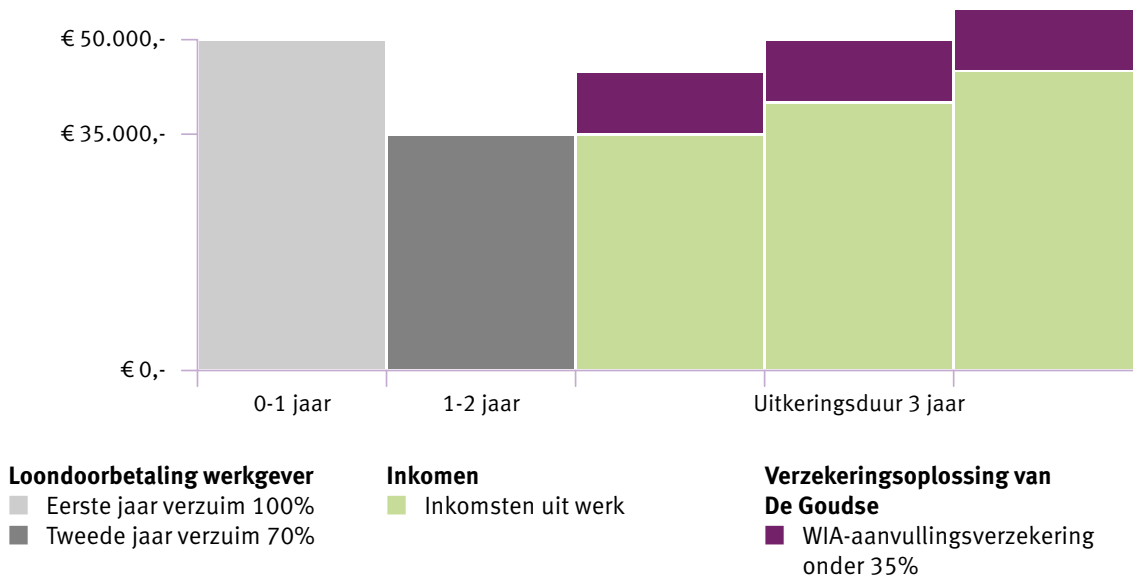
Inkomensverlies

Irma's totale jaarinkomen na arbeidsongeschiktheid is € 35.000,-. Haar inkomen is dus € 15.000,- lager dan toen ze nog volledig werkte. Hoewel Irma zoveel werkt als ze kan, gaat ze er financieel flink op achteruit. Ze moet haar uitgavenpatroon aanpassen en kan (voorlopig) geen verre reizen meer maken.

Oplossing

De WIA-aanvullingsverzekering onder 35% keert altijd 20% uit van het (gemaximeerde) laatstverdiende loon. De werkgever van Irma heeft gekozen voor een uitkering van drie jaar. Dankzij de verzekering krijgt Irma dus drie jaar lang een uitkering van € 10.000,- bruto. Samen met haar WIA-coach bepaalt Irma hoe ze nog meer kan gaan werken. En stap voor stap keert ze terug in haar baan. Ondertussen blijft ze de uitkering ontvangen zo lang als ze arbeidsongeschikt is en de dekking loopt. Daardoor stijgt haar totale inkomen (salaris en uitkering) uiteindelijk tot boven haar oude salaris. Een beloning voor haar inzet.

Irma's inkomen bij arbeidsongeschiktheid



Meer weten?

Zelf rekenen?

Vraag uw werkgever naar de link om de WIA-calculator te gebruiken als u precies wilt weten wat er gebeurt als u meer of minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt.

Waarom sluit mijn werkgever deze verzekering voor mij af?

Met deze verzekering biedt uw werkgever u een financiële aanvulling. U hoeft niet medisch gekeurd te worden en ook geen gezondheidsverklaring in te vullen als u zich tijdig aanmeldt. Dat komt omdat het een collectieve verzekering is.

Wat is nog meer belangrijk om te weten?

Treedt u uit dienst bij uw werkgever? Dan bent u niet meer verzekerd. Maar als u op dat moment al gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, houdt u wel recht op deze uitkeringen. Vraag uw eventuele nieuwe werkgever of u via hem weer verzekerd bent.

Als uw werkgever deze verzekering afsluit voor drie of vijf jaar, dan spreken we wettelijk gezien niet van een verzekering maar van een pensioentoezegging/regeling. Dat heeft vooral gevolgen voor de manier waarop u informatie krijgt over het product. Wilt u meer weten over de Pensioenwet? Kijk op www.goudse.nl/pensioenwet-en-wia.

Wij zijn ...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Uw adviseur