



RI&E: wat kan je ermee?

Wettelijke verplichting versus voordelen voor de ondernemer en zijn personeel

André Jansen

Risico* zonder bemiddeling  *risico's kun je afkopen, maar een juiste analyse niet

- ✓ Riskmanagement; Risicoanalyses ondernemer en de onderneming
- ✓ Technische risicoanalyses; verzekeraars, providers, expertisebureau 's
- ✓ RI&E; risicoanalyses personeel

Hoe komt een ondernemer erachter dat een RI&E verplicht is?

De adviseur is eigenlijk de enige, die een ondernemer met personeel kan wijzen op de voordelen en de noodzaak van zo'n RI&E rapportage

Wanneer kan een ondernemer in aanraking komen met de Arbo-wet?

- ✓ De arbo inspectie, komt langs, belt of mailt
- ✓ Via de medische weg, komt er opvolging
- ✓ Er wordt een melding gedaan een ontevreden klant, teleurgestelde medewerker of concurrent
- ✓ Verwijzing van een belangen (branche)vereniging
- ✓ Ongeval met blijvend letsel (meldingsplicht)

De wettelijke basis van de RI&E

- ✓ Arbowet (voorkomen verzuim)
- ✓ Wet verbetering poortwachter (verzuim terugdringen)
- ✓ W.U.L.B.Z (2 jaar loondoorbetaling)
- ✓ Ziektewet (Vangnet kortdurende ziekte)
- ✓ WIA (langdurige arbeidsongeschiktheid)



Wie zijn de belanghebbenden bij de ARBO wet?

- ✓ Drie partijen spelen hierbij een belangrijke rol
- ✓ Allen drie hebben belang bij de RI&E
- ✓ Zij hebben dus ook allemaal voordelen bij de RI&E



Hoe help je een ondernemer met het opzetten van een RI&E?

- ✓ Elke ondernemer met personeel moet een RI&E hebben
- ✓ Elke ondernemer mag zelf een RI&E maken
- ✓ Al dan niet met kant en klaar pakketten of A.I. of bijvoorbeeld De Goudse Preventiezaak
- ✓ De RI&E voldoet als een branche instrument is gebruikt als basis < 25 medewerkers (mits erkend)
- ✓ >25 medewerkers altijd toetsen (kerndeskundige)



Basisrapporten



Risico inventarisatie

- ✓ Opsomming van risico's waar het personeel van een bedrijf mee te maken kan krijgen

Plan van aanpak

- ✓ Alle gesignaleerde risico's die spelen bij de klant, komen in dit document terug moeten voldoen aan 4 tal wettelijke criteria
(fictief praktijkvoorbeeld trap)

Keuze of dilemma voor de adviseur

Riskmanagement;

- ✓ continuïteit ondernemer/onderneming

Verzuim en Inkomen;

- ✓ financiële gevolgen arbeidsongeschiktheid

RI&E;

- ✓ sturen personeel en voorkomen verzuim

Waar moet een inventarisatie aandacht aan besteden

- ✓ Arbozorg en verzuimbeleid
- ✓ Verdiepende inventarisatie en basisrisicofactoren
- ✓ Algemene voorzieningen, zoals onderhoud, brandveiligheid, schoonmaak en alarm
- ✓ Fysische omgevingsfactoren. zoals Lawaai, klimaat, warmte, koude, trillen, schokken en straling
- ✓ Gevaarlijke stoffen
- ✓ Fysieke belasting (vouwmachine)
- ✓ Werkplekinrichting
- ✓ Arbeidsmiddelen (multi tool)
- ✓ Persoonlijke beschermingsmiddelen (zonnepanelen)
- ✓ Functie-inhoud en werkdruk
- ✓ Werk- en rusttijden



Welke risico's zijn van belang

Risico's per branche (RI&E)

- ✓ Welke risico's kunnen er spelen, bij specifieke bedrijven

Actuele risico's

- ✓ Discriminatie (zwarte Piet)
- ✓ Chronisch personeelstekort (stress)
- ✓ Verkeerde werkhouding (schiphol)
- ✓ Hygiëne op de werkvloer (qkoorts/legionella/covid)
- ✓ Grensoverschrijdend gedrag (NOS/voice)
- ✓ Ventilatie (scholen)
- ✓ Hybride werken (fiedruk/stress/werkgenot)
- ✓ Recht van onbereikbaarheid (burnout)
- ✓ Agressie op het werk (tweede kamer)
- ✓ Cybersecurity (odido/basic Fit)



De RI&E rapportage laten landen bij het personeel

Als de inventarisatie is doorgelopen en in beeld gebracht en de plan van aanpak is ingevuld en uitgewerkt. Dan is het zaak de RI&E met het personeel te delen en bespreken in het werkoverleg

- 1) **de uitvoerder** van de RI&E (houdt administratie en documentatie bij).
- 2) **de preventiemedewerker** (geeft veiligheidsadviezen op de werkvloer).
- 3) **de BHV-ers** (zorgen voor opvolging bij een calamiteit).

Concreet;

Een RI&E gaat veel meer leven als je de RI&E weglegt op de werkvloer en personeel mede eigenaar maakt van dit document. De ondernemer ervaart minder druk en de gezamenlijke verantwoordelijkheid wordt meer gedragen door de personeelsleden.



Wat is het voordeel van een RI&E

Verplichten geeft geen voldoening
maar de rapportage resulteert wel in;

- ✓ verandering werkomgeving
- ✓ werken met elkaar
- ✓ werken met klanten en derden
- ✓ werken in duidelijkheid
- ✓ werken met verantwoording



Voortschrijdend inzicht

- ✓ Wat is momenteel de meest voorkomende verzuimoorzaak in Nederland?
- ✓ Welke verzuimoorzaak was 10 jaar geleden leidend?

De werkwijze is langzaam maar zeker aan het kantelen. Het is steeds meer zaak om vooraf in kaart te brengen welke grond- en achterliggende oorzaken verzuim kunnen veroorzaken. Door het verdiepen in deze specifieke verzuim oorzaken kan je er ook beter op sturen



Wie vallen er onder een RI&E

- ✓ het eigen personeel
- ✓ vast / parttime / oproepkracht

Maar ook

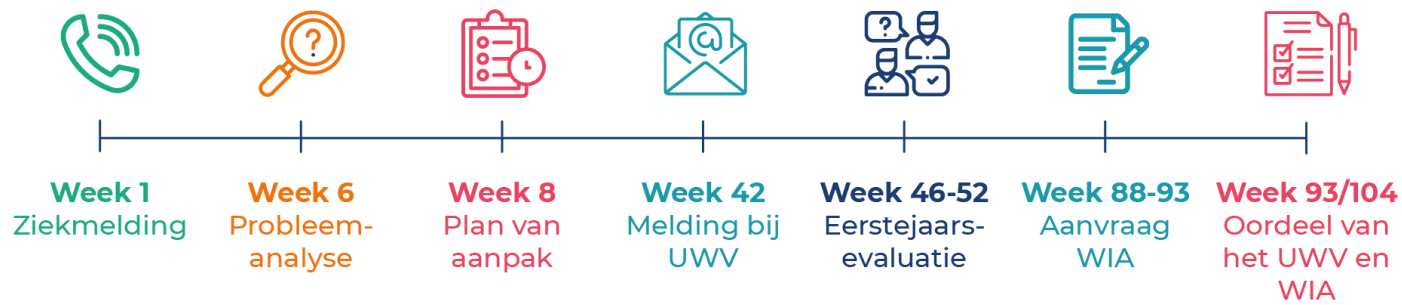
- ✓ + uitzendkrachten
- ✓ stagiaires
- ✓ uitgeleende krachten
- ✓ thuiswerkers
- ✓ ZZP-ers
- ✓ Vrijwilligers



Ziekmelding eerste fase cruciaal

- ✓ Wanneer werkgever / werknemer ?
- ✓ Wat mag de werkgever vragen?
- ✓ Wat is de rol van de bedrijfsarts?

Voorbeeld ziekmelding



Keuzes en dilemma's van de ondernemer met personeel

- ✓ Opstellen en onderhouden RI&E
- ✓ Kans op berisping of boete
- ✓ Sturen op verzuim
- ✓ Financiële gevolgen
- ✓ RI&E bespreekbaar maken
- ✓ Personeel wordt mede-eigenaar van dit document



Zijn er nog open eindjes of zaken die aandacht verdienen?