

COLLECTIEVE WIA-VERZEKERINGEN  
**Informatie voor de ondernemer**

  
**de Goudse**  
verzekeringen

## **WIA 0-tot-100 Plan**

*Financiële zekerheid en persoonlijke ondersteuning  
voor uw werknemers bij arbeidsongeschiktheid*





# **WIA 0-tot-100 Plan**

## **Goed zorgen voor uw werknemers, ook bij langdurige arbeidsongeschiktheid**

*Arbeidsongeschiktheid is het meest onderschatte risico van werknemers. Met de collectieve WIA-verzekeringen van De Goudse biedt u uw mensen financiële zekerheid. Een aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarde. Bovendien ondersteunen we uw werknemers met re-integratie. Binnen of buiten uw bedrijf.*

*Een WIA-verzekering hoeft niet veel te kosten. Er zijn verschillende mogelijkheden en de premie die u betaalt, is fiscaal aftrekbaar. Daarnaast kunt u uw werknemers laten meebetalen. In deze brochure leest u er meer over.*

**Wat is het WIA 0-tot-100 Plan? 5**

**Wat is verzekerd? 7**

**Wat is niet verzekerd? 19**

**Wat kost het? 21**

**Meer weten? 27**

# De WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

De WIA gaat uit van wat een werknemer nog wél kan en belooft gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers die blijven werken. De uitkering start als een werknemer na 104 weken ziekte (arbeidsongeschiktheid) nog steeds minimaal 35% arbeidsongeschikt is.

Hoe het UWV de uitkering van een werknemer bepaalt, ziet u in dit schema. De hoogte van deze uitkering loopt uiteen van 28% van het minimumloon tot 75% van het laatstverdiende loon. Voor dit loon geldt een wettelijk maximum van € 66.956,94 in 2023.

## 104 weken ziek

### WIA-beoordeling door UWV



\* Voor opbouw WGA-uitkering zie pagina 12.

\* De IVA-uitkering bedraagt altijd 75% van het (gemaximeerde) laatstverdiende loon.

## ***Wat is het WIA 0-tot-100 Plan?***

Als uw werknemers langdurig arbeidsongeschikt worden, heeft dat (grote) gevolgen voor hun inkomen. Daarom is er het WIA 0-tot-100 Plan: drie verzekeringen die na twee jaar ziekte het inkomen aanvullen.

### ***Wat doet de overheid?***

Er is alleen een wettelijke WIA-uitkering voor werknemers die na twee jaar ziekte nog minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn. Om de hoogte van die uitkering te bepalen, wordt er gekeken naar hun mogelijkheden. De WIA is er namelijk op gericht om mensen te motiveren om te werken. Zie pagina 13.

### ***Extra financiële zekerheid***

Ondanks de WIA-uitkering kan arbeidsongeschiktheid grote gevolgen hebben voor het inkomen van een werknemer. Wie gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt en geen werk vindt voor het deel dat hij volgens het UWV nog wel kan werken, kan zelfs terugvallen tot onder bijstandsniveau. Met het WIA 0-tot-100 Plan biedt u uw mensen belangrijke financiële zekerheid.

### ***Persoonlijke ondersteuning bij re-integratie***

Onze WIA-coach biedt actieve re-integratieondersteuning. Al voordat uw werknemer in de WIA komt, maar ook daarna nog, helpt de coach hem om bij u aan het werk te blijven. Kan dit niet? Dan ondersteunen wij uw werknemer om elders een nieuw (aanvullend) inkomen te verdienen.



***‘Je denkt altijd: dat overkomt mij niet’***

‘Ik sportte veel, at gezond en was nooit ziek. Toch werd ik op een ochtend wakker en kwam ik mijn bed niet meer uit... Ik was getroffen door een hersenbloeding en had verlamningsverschijnselen. Mijn directeur huurde al snel een vervanger voor mij in. ‘Tijdelijk hoor’, zei hij nog. Nou, die vervanger is vorige week vast aangesteld. En ik zit twee jaar later nog steeds thuis, 90% arbeidsongeschikt volgens het UWV. Gelukkig was ik goed verzekerd\* en heeft mijn handicap nu geen gevolgen voor de betaling van mijn hypotheek of de studie van mijn kinderen.’

\*WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens en WGA-gatverzekering Plus

## ***Wat is verzekerd?***

De Goudse biedt een uitkering voor elk percentage arbeidsongeschiktheid. Drie oplossingen zijn samen voldoende voor alle mogelijke situaties. U kiest zelf welke zekerheid u uw werknemers biedt.

### ***1% tot 35% arbeidsongeschikt***

De **WIA-aanvullingsverzekering onder 35%** biedt een uitkering aan werknemers die geen WIA-uitkering ontvangen omdat ze minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn.

De verzekering biedt twee, drie of vijf jaar lang een uitkering van 20% van het laatstverdiende (gemaximeerde)\* loon.

### ***35% tot 80% arbeidsongeschikt***

De **WGA-gatverzekering Plus** geeft de zekerheid van een inkomen van 70% van het laatstverdiende (gemaximeerde)\* loon. Al bij benutting van 25% van de restverdien capaciteit (zie pagina 13) komt daar nog een jaarlijkse bonus bij van 10% van het nieuwe loon.

### ***35% t/m 100% arbeidsongeschikt en inkomen boven de WIA-loongrens***

De **WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens** biedt een uitkering die afhangt van het percentage arbeidsongeschiktheid en de dekking die u kiest.

Hierdoor kan de uitkering uiteenlopen van 28% t/m 80% van het salarisdeel boven de WIA-loongrens\*.

\* Het maximale loon waarop het UWV de IVA- en de WGA-uitkeringen baseert, wordt vastgesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Deze WIA-loongrens is in januari 2023 € 66.956,94.



A man with dark hair, wearing a blue denim shirt, a brown scarf, and blue jeans, is walking towards the camera. He is holding the handlebars of a bicycle with a purple frame. He has a black messenger bag slung over his shoulder. The background is a park with trees and a paved path.

### ***‘Een nieuwe carrière’***

‘Mijn droom viel in duigen. Ik had eindelijk het bakkersvak onder de knie en toen bleek ik allergisch te zijn voor meel. Ik ben na twee jaar ziekte ontslagen. Als mijn baas geen goede verzekering\* had afgesloten was ik op bijstandsniveau beland. Met mijn WIA-coach ben ik nu bezig om omscholing te regelen zodat ik zo snel mogelijk aan een nieuwe carrière kan beginnen.’

\*WGA-gatverzekering Plus



### ***Zo blijven uw mensen zo veel mogelijk aan het werk***

Bij onze WIA-verzekeringen kunt u rekenen op persoonlijke dienstverlening om uw personeel maximaal inzetbaar te houden. Dat begint met een duidelijk zicht op de wettelijke verplichtingen (bijvoorbeeld een training BHV) die voor uw bedrijf gelden. In geval van ziekte adviseren wij u over het re-integratieproces.

### ***Persoonlijke WIA-coach***

Wordt uw werknemer langdurig arbeidsongeschikt?

Dan kan hij rekenen op zijn persoonlijke WIA-coach.

De coach helpt uw werknemer om zijn mogelijkheden optimaal te benutten, zodat de (financiële) gevolgen zo klein mogelijk blijven. Daarom neemt de WIA-coach op belangrijke momenten contact op met uw werknemer.

De coach doet dat bijvoorbeeld:

- wanneer uw werknemer 42 weken arbeidsongeschikt is;
- een aantal weken voordat de WIA-keuring plaatsvindt;
- nadat de werknemer in de WIA is gekomen.

De WIA-coach maakt inzichtelijk wat er met het inkomen van uw werknemer gebeurt als hij niet (voldoende) re-integreert na instroom in de WIA. Zijn er mogelijkheden voor re-integratie? Dan volgt een persoonlijke intake om te bespreken welke re-integratieactiviteiten ingezet kunnen worden.

Op uw verzoek kan de WIA-coach ook al vóór de 42e week in actie komen.

# Rekenvoorbeeld

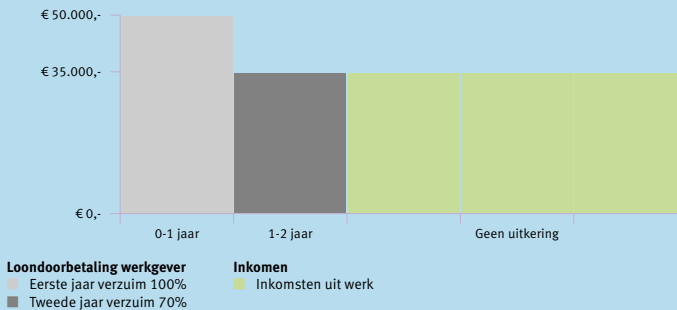
## **Minder dan 35% arbeidsongeschikt: geen wettelijke uitkering**

Irma is 38 jaar en werkt fulltime als ze een burn-out krijgt. Haar salaris is dan € 50.000,-. Na twee jaar ziekte keurt het UWV haar voor 30% arbeidsongeschikt. En het lukt haar inderdaad (met moeite) om weer 28 uur te werken.

### *Inkomensverlies*

Totaal jaarinkomen na arbeidsongeschiktheid: € 35.000,-  
en verlies aan inkomen: € 15.000,-. Hoewel Irma zo veel werkt als ze kan, gaat ze er financieel flink op achteruit.

### **Irma's inkomen zonder verzekering**

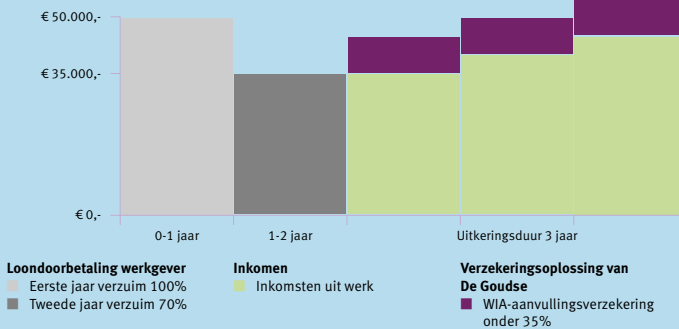


### *Oplossing: de WIA-aanvullingsverzekering onder 35%*

Deze verzekering biedt Irma een tijdelijke uitkering van 20% van haar oude loon. Haar verlies wordt daardoor met € 10.000,- gecompenseerd. Samen met haar WIA-coach bepaalt Irma hoe ze nog meer kan gaan werken.

Het lukt Irma inderdaad om steeds meer te gaan werken. Ondertussen blijft ze de uitkering ontvangen zo lang ze arbeidsongeschikt is en de dekking loopt. Uiteindelijk wordt ze dus extra beloond voor haar inzet.

### Irma's inkomen met verzekering



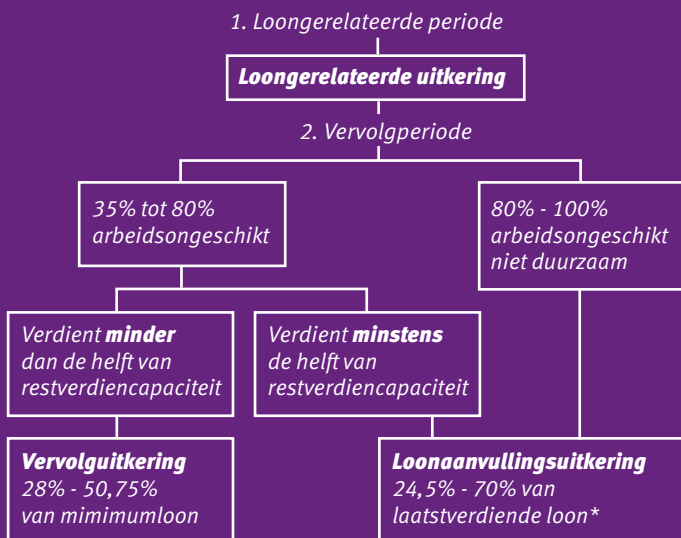
### Belangrijk om te weten

- Veel CAO's stellen een WIA-aanvullingsverzekering onder 35% verplicht.
- U kunt kiezen tussen een uitkeringsduur van twee, drie of vijf jaar. Bij een duur van drie of vijf jaar is de Pensioenwet van toepassing.\*
- De uitkering van de WIA-aanvullingsverzekering onder 35% is gemaximeerd tot 20% van de WIA-loongrens.
- U kunt deze verzekering alleen afsluiten in combinatie met de WGA-gatverzekering Plus, WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens of verzuimverzekering. U krijgt dan pakketkorting over die verzekeringen.

\* Wettelijk gezien spreken we over een pensioentoezegging/regeling. Wilt u meer informatie over de Pensioenwet? Kijk op [www.goudse.nl/pensioenwet-en-wia](http://www.goudse.nl/pensioenwet-en-wia).

# Hoe is de WGA-uitkering opgebouwd?

De WGA-uitkering is opgedeeld in twee periodes.



## 1. De loongerelateerde periode

De loongerelateerde uitkering is de eerste twee maanden 75% van het (gemaximeerde\*) laatstverdiende loon, daarna 70%. Het arbeidsverleden bepaalt hoe lang de werknemer deze uitkering ontvangt, net zoals bij de WW.

\* Het maximale loon waarop het UWV de IVA- en de WGA-uitkeringen baseert, wordt vastgesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Deze WIA-loongrens is in januari 2023 € 66.956,94.

## **2. De vervolgperiode**

Welke uitkering een werknemer daarna krijgt, hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid.

- Is hij van 80% tot 100% arbeidsongeschikt maar niet duurzaam? Dan krijgt hij de loonaanvullingsuitkering. Die bedraagt in dit geval 70% van zijn (gemaximeerde\*) laatstverdiende loon.
- Is hij tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt, dan wordt hij geacht weer zelf een inkomen te verdienen. Daarom wordt bij het bepalen van de uitkering ook gekeken naar zijn zogenaamde ‘restverdiencapaciteit’, het deel dat hij niet arbeidsongeschikt is. Verdient hij minimaal de helft van wat hij op basis van zijn restverdiencapaciteit zou kunnen verdienen?
  - Ja, dan ontvangt hij de loonaanvullingsuitkering. Die bedraagt in deze situatie tussen de 24,5% en 49% van zijn (gemaximeerde\*) laatstverdiende loon.
  - Nee, dan krijgt hij de vervolguitkering. Die is tussen 28% en 50,75% van het minimumloon. Dan is de kans groot dat zijn inkomen daalt tot onder bijstandsniveau.

Zowel de vervolg- als de loonaanvullingsuitkering lopen door tot de AOW-leeftijd.

### **Meer werken loont**

De WGA-uitkering is hoger voor wie zijn restverdiencapaciteit voldoende benut. Meer werken loont dus. Maar helaas lukt dat in de praktijk lang niet altijd. Bijvoorbeeld omdat dit bij de huidige werkgever niet mogelijk is en de werknemer geen andere werkgever kan vinden. Of omdat de werknemer minder kan verdienen dan de UWV-beoordeling aangeeft. Dat maakt een goede aanvullende voorziening erg belangrijk.



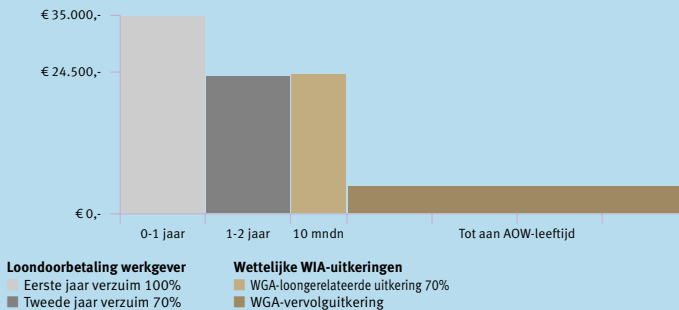
# Rekenvoorbeeld

## 35% tot 80% arbeidsongeschikt: werken naar vermogen

Peter is 28 jaar als hij uitvalt. Zijn salaris is dan € 35.000,-. Na twee jaar ziekte wordt hij ontslagen. Maar het UWV keurt Peter slechts 40% arbeidsongeschikt. Omdat hij zo snel geen nieuw werk kan vinden, ontvangt hij na de loongerelateerde uitkering van de WGA de vervolguitkering. Die ligt fors onder het bijstandsniveau.

### Inkomensverlies

#### Peters inkomen zonder verzekering

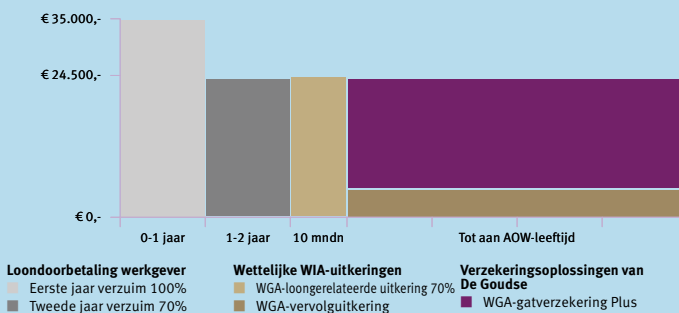


De vervolguitkering is per jaar: € 7.020,-. Het verlies aan inkomen: € 27.980,-.

### Oplissing: de WGA-gatverzekering Plus

Deze verzekering vult het inkomen van Peter aan tot 70% van zijn laatstverdiende loon. Daarmee komt zijn totale inkomen op: € 24.500,-. Bovendien helpt de WIA-coach hem met re-integreren.

## Peters inkomen met verzekering



Als Peter weer (voldoende) verdient, krijgt hij bovenop de uitkering van de verzekering een bonus. Hij moet daarvoor minstens 25% van zijn restverdiencapaciteit benutten. Dat betekent dat hij minimaal € 5.250,-, moet verdienen. De bonus bedraagt 10% van zijn nieuwe (gemaximeerde) loon. Als zijn nieuwe loon stijgt, stijgt ook de bonus mee totdat hij zijn volledige restverdiencapaciteit benut.

### Belangrijk om te weten

- De verzekering keert uit tot de dan geldende-AOW leeftijd. Deze bieden wij zonder maximum zodat u uw werknemers extra zekerheid biedt als de AOW-leeftijd in de toekomst nog stijgt.
- De lonen die worden verzekerd zijn gemaximeerd tot de WIA-loongrens. Voor werknemers met een hoger salaris bieden we de WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens.
- De bonusuitkering wordt standaard maximaal 5 jaar uitkeerd. Maar u kunt er ook voor kiezen om de bonus tot de eindleeftijd te laten uitkeren.

# Rekenvoorbeeld

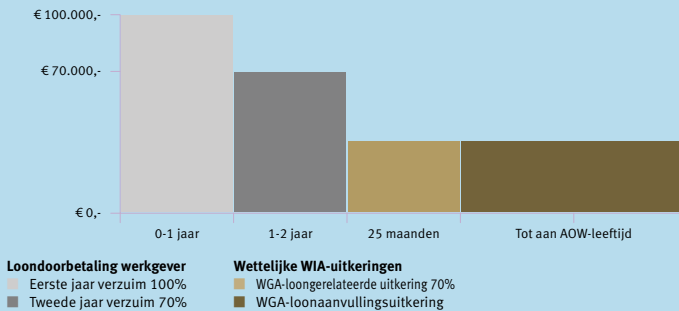
## ***Van 35% tot 100% arbeidsongeschikt: groot inkomensverlies voor hogere salarissen***

Jan verdient € 100.000,- voordat hij ziek wordt. Na twee jaar ziekte keurt het UWV hem voor 90% arbeidsongeschikt. Maar niet duurzaam: het UWV verwacht dat Jan binnen vijf jaar weer kan gaan werken. Omdat hij dat nu niet kan, ontvangt hij na de loongerelateerde uitkering de loonaanvullingsuitkering. Toch is zijn inkomensverlies groot.

### *Inkomensverlies*

Twee maanden lang krijgt Jan 75% en daarna 70% van zijn loon tot de WIA-loongrens. Dat is € 46.870,-. Hij heeft dus € 53.130,- minder te besteden.

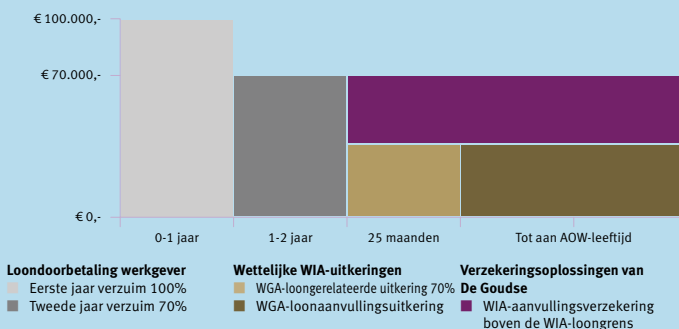
### **Inkomen Jan zonder verzekering**



### ***Oplossing: de WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens\****

Met deze verzekering krijgt Jan een uitkering van € 23.130,-. Dat is 70% van € 33.043,-, het deel van zijn salaris boven de WIA-loongrens. Daarmee wordt zijn totale inkomen bij arbeidsongeschiktheid: € 70.000,-.

## Inkomen Jan met verzekering



## Belangrijk om te weten

- De hoogte van de uitkering wordt bepaald door het verzekerde bedrag te vermenigvuldigen met het arbeidsongeschiktheidspercentage.
- U kunt kiezen voor een dekking van 70%, 75% of 80%.
- De verzekering keert uit tot de dan geldende-AOW leeftijd. Deze bieden wij zonder maximum zodat u uw werknemers extra zekerheid biedt als de AOW-leeftijd in de toekomst nog stijgt.
- Als u deze verzekering combineert met de WGA-gatverzekering Plus biedt u uw werknemers ook voor het gedeelte van het loon onder de WIA-loongrens een oplossing bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Bovendien krijgt u pakketkorting.

\* Voor deze dekking is de Pensioenwet van toepassing. Wettelijk gezien spreken we over een pensioentoezegging/regeling. Meer informatie over de Pensioenwet? Kijk op [www.goudse.nl/pensioenwet-en-wia](http://www.goudse.nl/pensioenwet-en-wia).





## ***Wat is niet verzekerd?***

Wij bieden een ruime dekking. Maar niet alles is verzekerd, zo gelden onder andere deze uitzonderingen.

- Uw werknemer is niet verzekerd als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van opzet.
- Een werknemer is niet verzekerd als hij al ziek of arbeidsongeschikt was bij de start van de verzekering of het dienstverband. Hij wordt pas verzekerd als hij vier weken aaneengesloten volledig zijn werk heeft verricht.
- Een werknemer heeft niet altijd recht op een uitkering als hij binnen een halfjaar na de start van deelname aan de verzekering ziek wordt en dit te verwachten was.
- Een werknemer heeft ook niet altijd recht op een uitkering als u de premie niet of te laat betaald heeft.

In de eerste twee jaar van ziekte is er geen recht op een verzekeringsuitkering.

Geeft u een werknemer een loonsverhoging nadat hij ziek is geworden, dan telt die niet mee in het salaris waarop wij de uitkering baseren.

## ***Werknemers van wie de arbeidsongeschiktheid was te verwachten***

Wij kunnen een uitkering weigeren als een werknemer binnen een halfjaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt en zijn gezondheidstoestand toen al zo was dat u de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten.



***‘Financieel dreigde een flinke klap’***

‘Op een dag was het op. Ik kon niet meer. Twee jaar lang heb ik gevochten om mijn oude werk weer te kunnen oppakken. Wat was ik trots toen ik weer 28 uur werkte! Maar financieel dreigde een flinke klap. Gelukkig wordt dat gat voor een groot deel opgevangen door de verzekering die mijn bedrijf heeft afgesloten\*. Nu heb ik nog drie jaar extra tijd om echt 100% beter te worden.’

\*WIA-aanvullingsverzekering onder 35% met uitkeringsduur 3 jaar

## ***Wat kost het?***

De premie hangt af van welke WIA-verzekering(en) en opties u kiest. Daarnaast zijn de sector waarin uw bedrijf werkzaam is en de opbouw van uw personeelsbestand van belang voor de premiebepaling. Voor de verzekeringen geldt een minimumpremie van € 250,- per jaar.

Uw adviseur helpt u graag bij het maken van een keuze en het berekenen van de premie.

### ***Fiscaal voordeel***

De premie van de WIA-verzekeringen is fiscaal aftrekbaar. Eventuele uitkeringen aan de werknemers zijn altijd belast.

### ***U kunt uw werknemers laten (mee)betalen***

U kunt de premie zelf betalen. Maar u kunt die ook (gedeeltelijk) laten betalen door uw werknemers. U houdt die premie dan in op het brutosalaris. Zo betalen uw werknemers netto veel minder.

### ***Pakkethorting***

Het WIA 0-tot-100 Plan is onderdeel van CompleetVerzekerd Mijn personeel, het pakket personeelsverzekeringen van De Goudse. Sluit u naast WIA-verzekering(en) ook nog een verzuimverzekering, ZW-eigenrisicoverzekering de Ongevallenverzekering Collectief, de WGA-eigenrisicoverzekering, de Nabestaandenverzekering Collectief of het Anw-pensioen? Dan kan uw pakkethorting oplopen tot 10%.

Daarnaast betaalt u bij twee of meer verzekeringen uit dit pakket geen toeslag bij termijnbetaling.

# Voordelen op een rij

## *Ondersteuning om WIA-instroom te voorkomen en beperken*

- U kunt gebruikmaken van preventie-ondersteuning zoals informatie over wettelijke verplichtingen en een aanbod om daaraan te voldoen in de Preventiezaak.
- De WIA-coach helpt werknemers om zo veel mogelijk te re-integreren. Hij geeft (financieel) inzicht en advies.

## *Meer werken loont!*

- 10% bonus op de WGA-gatverzekering Plus. Al vanaf 25% benutting van de restverdiencapaciteit.
- De WIA-aanvullingsverzekering onder 35% biedt altijd een uitkering van 20% van het laatstverdiende (gemaximeerde) loon. Zelfs als de arbeidsongeschikte werknemer weer zijn oude loon verdient.

## *U kiest een oplossing op maat*

- U kunt de verzekeringen naar wens combineren en aanpassen.
- De WIA-aanvullingsverzekering onder 35% kunt u sluiten met een uitkeringsduur van 2, 3 of 5 jaar.
- Voor de andere verzekeringen, keren wij uit tot de AOW-leeftijd.
- De WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens biedt standaard een gelijkblijvende uitkering. Maar u kunt ook kiezen voor indexatie o.b.v. de UWV-index of een standaardverhoging van 2% of 3%.

#### *Extra voordelen door het combineren van verzekeringen*

- Pakketkorting kan oplopen tot 10%.
- Neemt u bovendien de Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen met arbodienstverlening via De Goudse af?

Dan krijgt u:

- begeleiding vanaf de eerste ziektedag;
- gegarandeerd preventiebudget van € 1.000,- per dreigend langdurig ziektegeval;
- gegarandeerd re-integratiebudget van € 8.000 per ziektegeval.

#### *Geen medische waarborgen*

- Wij accepteren uw medewerkers zonder medische vragen te stellen.

#### *Premievrijstelling*

- We bieden volledige premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid voor de verzekering waarop aanspraak wordt gemaakt.

#### *Uitkering ook bij uitdienst treading*

- Treedt een zieke werknemer uit dienst, dan behoudt hij zijn recht op een uitkering van uw WIA-verzekering.

#### *Eenvoudige informatie voor uw werknemers*

- U kunt gebruikmaken van onze WIA-film, WIA-calculator en brochures om uw werknemers in te lichten.





### ***Zelf rekenen?***

De WIA-calculator op [goudse.nl/wia-calculator](http://goudse.nl/wia-calculator) geeft inzicht in de gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor elk willekeurig inkomen.

Als u een arbeidsongeschiktheidspercentage invoert, ziet u precies wat het effect daarvan is op de hoogte van de uitkeringen van de overheid en hoe de oplossingen van De Goudse het inkomensverlies beperken. Nadat u een verzekeringsoplossing heeft gekozen, kunt u de calculator gebruiken om uw werknemers concreet te laten zien welke zekerheid u hun biedt.

Goudse Schadeverzekeringen N.V. is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM). De Goudse is gevestigd te Gouda aan het Bouwmeesterplein 1. Het postadres is Postbus 9, 2800 MA Gouda.



## **Meer weten?**

Wilt u meer weten over een specifieke verzekering? Of een advies over de beste keuze in uw situatie? Dan helpt uw verzekeringsadviseur u graag verder. Heeft u geen adviseur? U vindt er eenvoudig één via [goudse.nl/zoekenadviseur](https://goudse.nl/zoekenadviseur).

Wat er precies is verzekerd, leest u in de polisvoorwaarden of in de uitvoeringsovereenkomst van het product. Zo'n overeenkomst is van toepassing als een verzekering onder de Pensioenwet valt. Dat geldt voor de WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens. En ook voor de WIA-aanvullingsverzekering onder de 35% als u die afsluit voor drie of vijf jaar.

U vindt de polisvoorwaarden en voorbeelden van uitvoeringsovereenkomsten op [goudse.nl/wia](https://goudse.nl/wia).

Deze brochure is met zorg samengesteld en gebaseerd op informatie van 2023. Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

### ***Wij zijn ...***

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

### ***Verzekeringen voor ondernemers***

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

### ***Onafhankelijke adviseurs***

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Uw adviseur