

COLLECTIEVE NABESTAANDENVERZEKERING  
**Informatie voor de werkgever**

  
**de Goudse**  
verzekeringen

# ***Nabestaandenverzekering Collectief voor werknemers***

*Netto-uitkering(en) voor de achterblijvende partner*





# **Nabestaanden- verzekering Collectief**

## **Netto-uitkering(en) voor de achterblijvende partner**

*Uw werknemers zijn onmisbaar voor u, dus zorgt u goed voor hen. Maar wat als een werknemer zou overlijden? Wat betekent dat voor de nabestaanden? Met de Nabestaandenverzekering Collectief biedt u uw werknemers de mogelijkheid om eenvoudig financiële zekerheid te regelen voor hun partner, zodat die goed verzorgd achterblijft. In deze brochure leest u er meer over.*

**Wat is de Nabestaandenverzekering Collectief? 5**

**Wat is verzekerd? 7**

**Wat is niet verzekerd? 15**

**Wat kost het? 17**

**Meer weten? 19**

### ***'Goed geregeld'***

'Ik was verbaasd toen ik ontdekte dat Marije helemaal geen uitkering van de overheid krijgt als ik zou overlijden. Gelukkig kon ik via mijn werkgever eenvoudig een oplossing regelen. Daarmee krijgt ze iedere maand een uitkering tot ze AOW ontvangt. Goed geregeld dus!'

## ***Wat is de Nabestaandenverzekering Collectief?***

Uw werknemers zijn belangrijk voor uw bedrijf. Maar er kan altijd iets gebeuren. Bij ziekte betaalt u het loon door en voor arbeidsongeschiktheid is er een basisvoorziening. Maar wat als een werknemer komt te overlijden? De wettelijke Anw-uitkering is dan niet hoog. Sterker nog, vaak is daarop zelfs helemaal geen recht (zie pagina 6). Daarom is het goed als u uw werknemers de mogelijkheid biedt een oplossing te regelen, zodat het financieel goed geregeld is. Want de woonlasten, kosten van eventuele kinderen en andere uitgaven lopen gewoon door.

### ***De oplossing***

Met de Nabestaandenverzekering Collectief kunnen uw werknemers op een eenvoudige manier financiële zekerheid regelen. U kiest of er bij overlijden een eenmalig of maandelijks bedrag wordt uitgekeerd. In het laatste geval loopt de uitkering door tot de partner de AOW-leeftijd bereikt, ook als die leeftijd straks verder opschuift.

### ***Voor wie is deze verzekering bedoeld?***

Deze oplossing is zelfs al geschikt als u één werknemer heeft. U kunt als werkgever of directeur-grootaandeelhouder (DGA) zelf ook deelnemen. En ook de partner van de deelnemer is mee te verzekeren.

# ***Wat is er voor uw werknemers geregeld?***

In veel gevallen is er op dit moment waarschijnlijk te weinig bescherming van het inkomen. Of er iets aan de nabestaande wordt uitgekeerd, en hoeveel precies, hangt af van de situatie van de partner en de eventuele pensioenregeling van uw bedrijf.

## *Wat is er geregeld in de Algemene nabestaandenwet?*

Na overlijden is er in veel gevallen geen uitkering van de overheid. Daarop is alleen recht als de partner nog niet de AOW-leeftijd heeft, zwanger is, een kind verzorgt dat jonger is dan 18 jaar of meer dan 45% arbeidsongeschikt is. En als er al een uitkering komt, is die laag: maximaal 70% van het nettominimumloon. Bovendien wordt het inkomen van de partner gedeeltelijk in mindering gebracht op de uitkering. Verdient de partner meer dan modaal, dan is er zelfs helemaal geen uitkering. Reken dus niet te veel op de overheid.

## *Voor wie is deze verzekering vooral geschikt?*

Deze verzekering is vooral geschikt als u nog geen nabestaandenpensioen aan uw werknemers biedt. Of als uw huidige pensioenregeling een lage nabestaandenuitkering biedt.

## ***Wat is verzekerd?***

Als de verzekerde werknemer overlijdt, krijgt de partner een uitkering. U heeft bij het afsluiten van de verzekering de keuze uit twee opties.

1. Maandelijks uitkering aan de partner tot die de AOW-leeftijd bereikt (ook als de leeftijd verder opschuift) of eerder overlijdt. Op jaarbasis is dit € 10.000,-, € 15.000,- of € 20.000,-. Is er geen partner meer, dan stopt de verzekering zodra wij hierover zijn geïnformeerd.
2. Eenmalige uitkering van één tot en met vijf keer het jaarsalaris (in totaal maximaal € 500.000,-) dat de deelnemer verdiende bij de start van de deelname. Dit bedrag gaat naar de partner, of – als er geen partner (meer) is – naar de kinderen of overige erfgenamen.

De deelnemers zijn verzekerd tot hun 68e. Als zij eerder met pensioen of uit dienst gaan, stopt hun verzekering. Zij kunnen altijd stoppen met de deelname.

### ***Netto-uitkering***

Nabestaandenvoorzieningen bieden meestal een bruto-uitkering. Bij de Nabestaandenverzekering Collectief hoeft er echter geen inkomstenbelasting in box 1 betaald te worden. Om uit te komen op het gewenste netto bedrag, hoeft er dus een minder hoog bedrag verzekerd te worden. De uitkering is vrij te besteden.





### ***U kunt de oplossing op maat samenstellen***

U bepaalt zelf wat er is geregeld met de Nabestaandenverzekering Collectief. Uw adviseur helpt u graag bij het maken van uw keuzes.

#### *Uitkering maandelijks of eenmalig*

U kunt kiezen voor een maandelijks of eenmalige uitkering. Ook kiest u de hoogte ervan (zie pagina 7).

#### *Optie: (gedeeltelijke) premievrijstelling bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid*

U kunt ervoor kiezen dat er geen premie meer betaald hoeft te worden voor een werknemer die arbeidsongeschikt wordt. En minder premie als de werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt. Ook voor de eventueel meeverzekerde partner hoeft dan geen premie meer betaald te worden. De regeling loopt dan wel gewoon door.

#### *Optie: partner mee te verzekeren*

Ook de partner van uw werknemer kan verzekerd worden. Uw werknemer krijgt dan een uitkering als die partner overlijdt. Zo kan uw werknemer het thuis goed regelen en de privésituatie eenvoudiger combineren met het werk.

#### *Optie: jaarlijkse indexering van uitkeringen*

Bij de maandelijks uitkering kunt u ervoor kiezen dat de uitkering jaarlijks met 2% stijgt nadat die is ingegaan.



### ***‘Handige calculator’***

‘Ik vind het belangrijk om mijn werknemers de mogelijkheid te bieden om deze zekerheid te regelen. Maar hoe kan ik mijn werknemers goed informeren en precies laten zien wat de verzekering in hun situatie biedt? Gelukkig heeft De Goudse een handige calculator. Die geeft inzicht, en mijn werknemers kunnen de verzekering er eenvoudig mee aanvragen door een deelnameformulier in te vullen en bij mij in te leveren.’

### *Optie: voortzetting deelnameschap na bereiken AOW-leeftijd*

U kunt bij de maandelijkse uitkering de dekking langer laten doorlopen voor deelnemers die op hun AOW-leeftijd uit dienst gaan en dan een jongere partner hebben. De dekking wordt dan premievrij voortgezet tot de partner de AOW-leeftijd bereikt, maar maximaal vijf jaar. En stopt in ieder geval als de deelnemer 72 jaar wordt.

### ***De voordelen op een rij***

Met de Nabestaandenverzekering Collectief profiteren u en uw werknemer van diverse voordelen.

#### *Eenvoud en helderheid*

Netto-uitkering: uw werknemer weet precies wat er wordt uitgekeerd. Dit bedrag is vrij te besteden.

#### *Aantrekkelijke premie*

Omdat dit een collectief contract is, kunnen wij de kosten laag houden en een aantrekkelijke premie bieden.

#### *Geen gezondheidsverklaring*

Er is geen gezondheidsverklaring nodig voor uw werknemers. Dit heeft als voordeel dat al uw werknemers deel kunnen nemen. Daarnaast kan uw werknemer zich snel en makkelijk aanmelden. Een gezondheidsverklaring is wel nodig voor hun eventueel meeverzekerde partner en voor u als werkgever of directeur-groootaandeelhouder (DGA). En de verklaring is ook nodig voor een werknemer die pas later beslist om deel te nemen.



### *Maatwerk*

U heeft vele keuzemogelijkheden (zie pagina 9 en 11).

### *Pakketkorting*

Als de Nabestaandenverzekering Collectief wordt gesloten in combinatie met andere verzekering(en) uit ons personeelspakket CompleetVerzekerd Mijn personeel, krijgt u een korting van 3% tot 10% (zie pagina 17) op de andere personeelsverzekering(en).

### *Duidelijke informatie voor uw werknemers*

Wij bieden een speciale calculator waarmee uw werknemers zien wat er met het gezinsinkomen gebeurt bij overlijden en wat de door u gekozen verzekering kost en oplevert. Met de calculator kunnen zij zich ook eenvoudig aanmelden voor de regeling.



### ***Wat is niet verzekerd?***

De Nabestaandenverzekering Collectief geldt alleen voor diegenen die zelf besluiten om zich aan te melden voor de verzekering. De deelname stopt zodra de werknemer uit dienst is en kan niet worden voortgezet bij een andere werkgever. De deelname stopt ook zodra de werknemer 68 wordt, tenzij u het zo heeft geregeld dat de verzekering nog doorloopt als er een jongere partner is (zie pagina 11).

# Rekenvoorbeeld

Peter en Annet zijn getrouwd en hebben twee kinderen onder de 18. Peter verdient bruto € 35.000,- per jaar en Annet € 15.000,-. Netto is dit in totaal ongeveer € 41.500,-.

## *Inkomen zónder deelname aan de verzekering*

Als Peter overlijdt, betekent dit voor Annet het volgende.

Bruto jaarinkomen Annet	€ 15.000,-
Wettelijke Anw-uitkering tot het jongste kind 18 wordt	<u>€ 11.669,-</u>
Totaal bruto	€ 26.669,-

Dit is netto ongeveer € 22.700,- en betekent een inkomensachteruitgang van € 18.800,- op jaarbasis. Zodra het jongste kind 18 wordt, is het verschil nog veel groter. Want dan stopt de wettelijke Anw-uitkering.

## *Inkomen mét deelname aan de verzekering*

Peter neemt deel aan de verzekering met een jaarlijkse uitkering van € 20.000,-. Als Peter overlijdt, krijgt Annet dit bedrag ieder jaar netto uitgekeerd tot haar AOW-leeftijd. Zolang Annet hetzelfde blijft verdienen en haar kinderen onder de 18 zijn komt ze op hetzelfde inkomen als voor zijn overlijden.





## ***Wat kost het?***

De premie hangt af van de keuzes die u maakt. Bijvoorbeeld of premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd. Op basis daarvan wordt de premie berekend die hoort bij de leeftijd van de deelnemers en de bedrijfssector. Uw adviseur helpt u graag bij het maken van keuzes en kan een offerte op maat laten maken.

### ***Uw werknemers betalen de premie zelf***

Nadat uw werknemers daarmee hebben ingestemd, kunt u de premie volledig doorberekenen aan uw werknemers. U faciliteert de regeling en houdt de premie in op het netto-salaris. Deelname aan de verzekering is altijd vrijwillig.

### ***Pakketkorting***

De Nabestaandenverzekering Collectief is onderdeel van CompleetVerzekerd Mijn personeel, het pakket personeelsverzekeringen van De Goudse. Sluit u meer verzekeringen af van dit pakket, bijvoorbeeld een ongevallenverzekering, collectieve WIA-verzekering, verzuimverzekering, ZW-eigenrisicoverzekering of WGA-eigenrisico-verzekering? Dan kan uw pakketkorting oplopen tot 10%. De Nabestaandenverzekering Collectief telt mee bij het bepalen van de korting, maar er wordt geen korting verleend over de premie van dit product.

Goudse Levensverzekeringen N.V. is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

De Goudse is gevestigd te Gouda aan het Bouwmeesterplein 1. Het postadres is Postbus 9, 2800 MA Gouda.



### ***Meer weten?***

Lees altijd de polisvoorwaarden goed door voor u de verzekering afsluit. Daarin staan belangrijke gegevens over wat wel en niet verzekerd is. Wilt u meer weten over de verzekering, heeft u een vraag over de voorwaarden of wilt u een advies over de beste keuze in uw situatie? Dan helpt uw verzekeringsadviseur u graag verder. Heeft u geen adviseur? U vindt er eenvoudig een via [goudse.nl](https://www.goudse.nl).

Deze brochure is met zorg samengesteld en gebaseerd op informatie van januari 2020. Wilt u precies weten wat is verzekerd? Lees dan de polisvoorwaarden van de Nabestaandenverzekering Collectief. De voorwaarden zijn altijd leidend. U vindt ze op [goudse.nl](https://www.goudse.nl).

### ***Wij zijn ...***

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

### ***Onafhankelijke adviseurs***

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Uw adviseur