

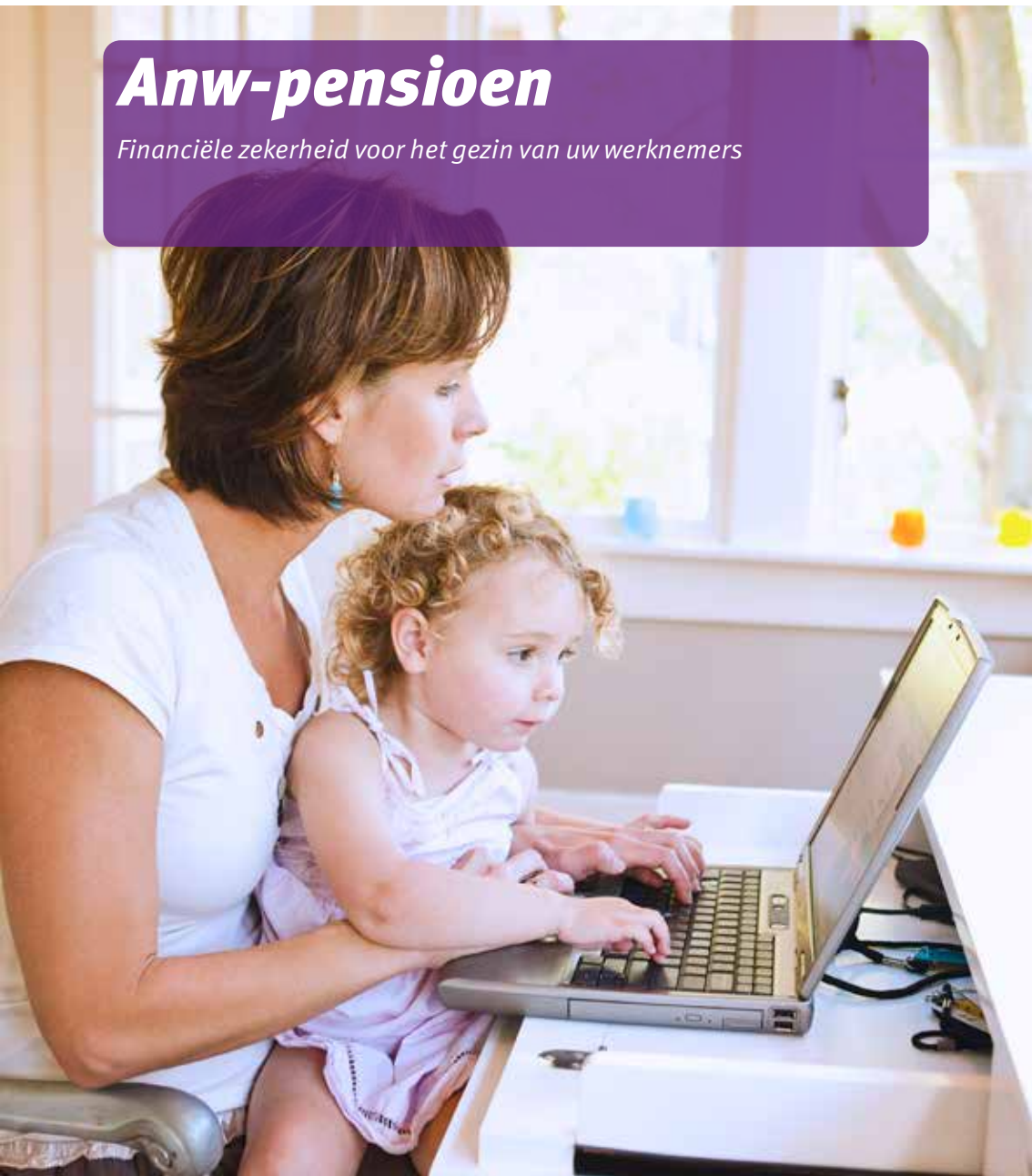
TIJDELIJK PARTNERPENSIËN

Informatie voor de werkgever


de Goudse
verzekeringen

Anw-pensioen

Financiële zekerheid voor het gezin van uw werknemers





Anw-pensioen

Financiële zekerheid voor het gezin van uw werknemers

Wilt u inkomenszekerheid bieden aan het gezin van uw werknemer? Kies dan voor het Anw-pensioen van De Goudse. Deze oplossing zorgt bij overlijden van uw werknemer voor een maandelijkse pensioenuitkering aan de achterblijvende partner tot die de AOW-leeftijd bereikt. Door de keuzemogelijkheden kunt u het product op maat samenstellen. Zo regelt u het goed voor uw medewerkers en hun gezinnen en biedt u een aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarde. Die u ook nog eens weinig of zelfs niets hoeft te kosten. U kunt de premie namelijk geheel of gedeeltelijk laten betalen door de werknemer. In deze brochure leest u er meer over.

Wat is het Anw-pensioen?

5

Wat is verzekerd?

9

Wat is niet verzekerd?

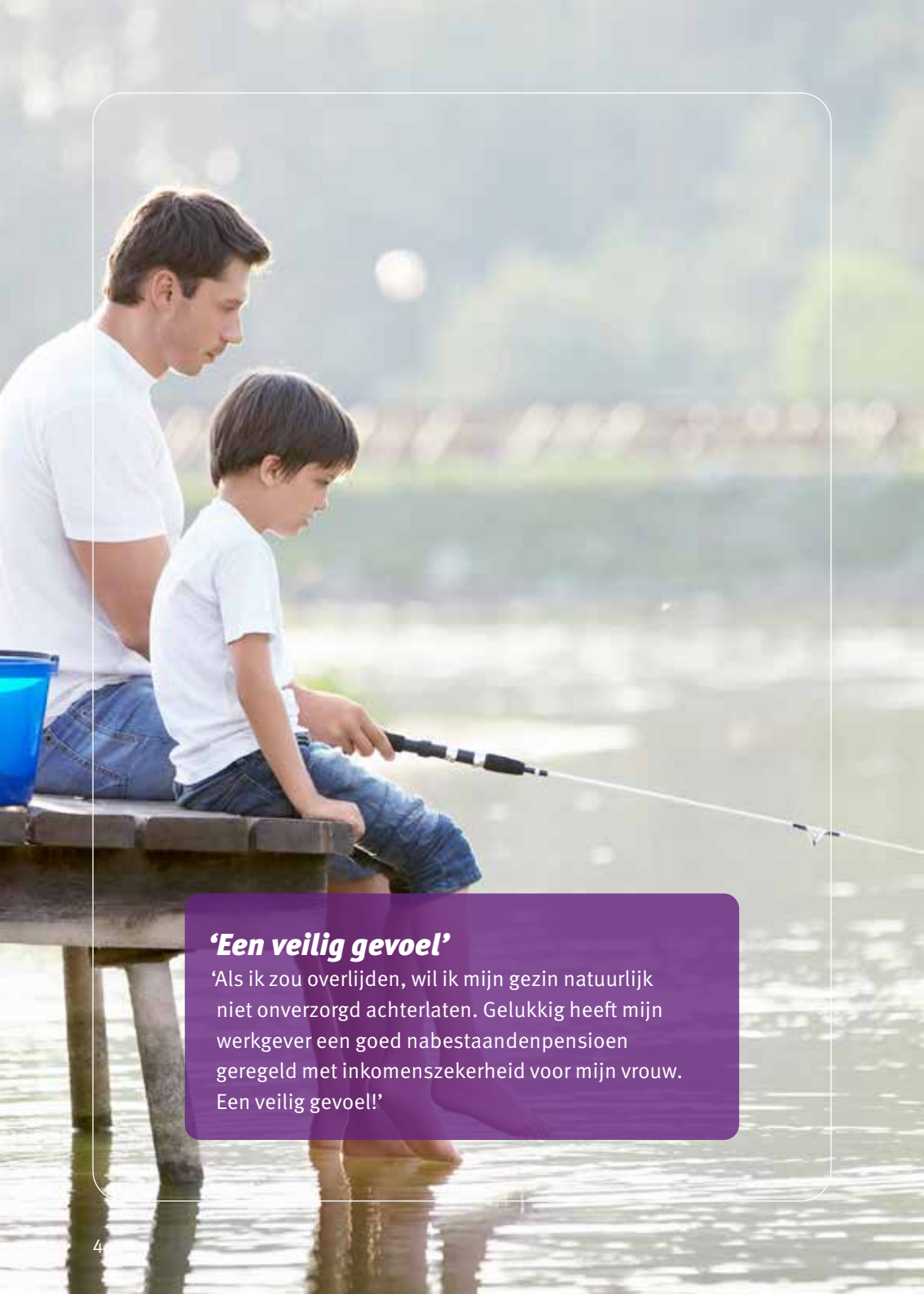
15

Wat kost het?

17

Meer weten?

19



‘Een veilig gevoel’

‘Als ik zou overlijden, wil ik mijn gezin natuurlijk niet onverzorgd achterlaten. Gelukkig heeft mijn werkgever een goed nabestaandenpensioen geregeld met inkomenszekerheid voor mijn vrouw. Een veilig gevoel!’

Wat is het Anw-pensioen?

Uw werknemers zijn onmisbaar voor het succes van uw bedrijf. U hoopt natuurlijk dat hen niets overkomt. Maar mocht er toch wat gebeuren, dan is het prettig dat het financieel goed geregeld is. Voor uw werknemer, maar ook voor zijn gezin.

Reken niet te veel op de overheid

Na een overlijden blijven de achterblijvers vaak met lege handen staan. Want de wettelijke Anw-uitkering is niet hoog. Sterker nog, in veel gevallen is daarop helemaal geen recht en blijft alleen de bijstand over (zie pagina 6 en 7).

De oplossing

Met het Anw-pensioen kunt u de partner van uw werknemer zekerheid bieden over het inkomen. Het Anw-pensioen keert bij overlijden van uw werknemer maandelijks uit totdat de partner de AOW-leeftijd bereikt. Zo wordt een inkomensval beperkt. Bovendien is deze oplossing geschikt voor elk bedrijf – zelfs als u maar één werknemer heeft – en helemaal op maat te maken door de keuzemogelijkheden. En het is ook nog eens heel betaalbaar!

Wettelijke Anw-uitkering biedt (te) weinig bescherming

Als een werknemer overlijdt, kan de partner een beroep doen op de Algemene nabestaandenwet (Anw). Maar deze steun van de overheid is zeer beperkt. Vaak is er zelfs helemaal geen recht op een uitkering. Een goede eigen voorziening is dus onmisbaar.

Wie heeft recht op een Anw-uitkering?

De achterblijvende partner heeft alleen recht op een Anw-uitkering als:

- de partner nog niet de AOW-leeftijd heeft, en
- de partner aan één van de volgende voorwaarden voldoet:
 - de partner zorgt voor een kind dat jonger is dan 18 jaar
 - de partner is voor meer dan 45% arbeidsongeschikt.

De Anw-uitkering is laag...

De Anw-uitkering bedraagt maximaal 70% van het minimumloon.

...en is afhankelijk van het inkomen...

Als de partner van de overleden werknemer inkomen heeft, wordt dit gedeeltelijk in mindering gebracht op de Anw-uitkering. Inkomsten van een WW-, WAO- of WIA-uitkering worden volledig gekort. En als de partner meer dan € 3.274,97 bruto per maand verdient, is er helemaal geen recht op een Anw-uitkering van de overheid. Inkomsten uit een tijdelijk partnerpensioen of vermogen worden niet gekort.

...en er is maar een beperkte periode recht op

Een Anw-uitkering eindigt als:

- de nabestaande de AOW-leeftijd bereikt;
- de nabestaande hertrouwt of gaat samenwonen;
- het jongste kind 18 jaar wordt;
- de nabestaande niet langer arbeidsongeschikt is, of voor minder dan 45%.

Kortom, reken niet te veel op de overheid.



Wat is verzekerd?

Met het Anw-pensioen zijn uw werknemers verzekerd tot 68 jaar. Als zij eerder met pensioen of uit dienst gaan, stopt de deelname. Als een werknemer overlijdt, krijgt zijn partner onmiddellijk een maandelijkse uitkering op grond van het Anw-pensioen van De Goudse. Voor het recht op een Anw-pensioen, en de hoogte daarvan, zijn de hoogte van het inkomen van uw werknemer en de partner niet van belang. Ook staat dit los van een eventuele wettelijke Anw-uitkering.

Uitkering tot de AOW-leeftijd

De uitkeringen lopen door totdat de partner de AOW-leeftijd bereikt (of eventueel eerder overlijdt). Ook als de AOW-leeftijd in de toekomst wordt verhoogd.



‘Goede oplossing, ondanks beperkt budget’

‘Mijn budget is beperkt. Maar ik wil mijn mensen toch een goede oplossing bieden. Daarom kunnen mijn werknemers kiezen of ze deel willen nemen. Ze betalen een deel van hun premie dan zelf. Dat doen ze graag, want ze vinden de zekerheid voor hun gezin erg belangrijk. De netto kosten vallen erg mee, want er is fiscaal voordeel.’

U kunt het op maat samenstellen

Het Anw-pensioen heeft verschillende dekkingsopties. U kunt in overleg met uw adviseur zelf een regeling samenstellen die voldoet aan uw wensen en de behoeften van uw werknemers.

Hoogte uitkering bepaalt u zelf

De hoogte van de uitkering is gekoppeld aan de Anw-uitkering van de overheid en wordt automatisch aangepast als de wettelijke Anw-uitkering jaarlijks wordt herzien. U kunt de hoogte van de uitkering van het Anw-pensioen ook zelf bepalen. Het minimale bedrag is € 5.000,-, het maximale € 21.805,-.

Keuze vrijwillige of verplichte deelname

U bepaalt of uw werknemers vrijwillig of verplicht aan de regeling deelnemen.

- Bij een vrijwillige regeling bepalen uw werknemers zelf of ze verzekerd willen zijn. Deze variant is al vanaf één werknemer te sluiten.
- Bij verplichte deelname zijn er twee mogelijkheden.
 1. De regeling is voor alle werknemers verplicht, ongeacht of de werknemer een partner heeft. Het voordeel hiervan is dat u geen partnergegevens hoeft bij te houden. Deze variant is mogelijk vanaf vijf werknemers.
 2. De regeling is alleen verplicht voor werknemers met een partner. Deze variant is al mogelijk vanaf één werknemer.



Eigen bijdrage van werknemers mogelijk

De oplossing hoeft u weinig of zelfs niets te kosten. U kunt de premie namelijk geheel of gedeeltelijk laten betalen door de werknemer. De eigen bijdrage van uw werknemer kan variëren van 0% tot 100%. De premie die de werknemer zelf betaalt, wordt ingehouden op het brutosalaris. Het bedrag dat de werknemer netto betaalt, ligt daardoor fors lager. Voor uw werknemer dus interessant omdat hij dan minder loonbelasting hoeft te betalen.

Optie: premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

U kunt ervoor kiezen dat er geen premie meer betaald hoeft te worden voor een werknemer die arbeidsongeschikt wordt. En minder premie als de werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt. De regeling loopt dan wel gewoon door.

Optie: verlengde dekking bij jongere partner

U kunt de dekking langer laten doorlopen voor werknemers die op hun AOW-leeftijd uit dienst gaan en dan een jongere partner hebben. De dekking wordt dan premievrij voortgezet tot de partner zelf de AOW-leeftijd heeft bereikt.

Optie: indexering van de uitkering

U kunt ervoor kiezen dat een uitkering jaarlijks stijgt met 2%.



***‘Zekerheid voor mijn mensen
en gunstige arbeidsvoorwaarde’***

‘Natuurlijk wil je als werkgever goed voor je mensen zorgen. En ook aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden bieden. Met het Anw-pensioen hebben de partners van mijn werknemers een stuk inkomenszekerheid en dat geeft mijn mensen een prettig gevoel. Bij contractonderhandelingen wordt het vaak als een pluspunt ervaren.’

Wat is niet verzekerd?

Het Anw-pensioen biedt bij overlijden van een werknemer recht op een tijdelijk pensioen voor de partner. Dit staat los van een ouderdomspensioen. Uw werknemers bouwen er dus geen pensioen mee op.

Rekenvoorbeeld

Jeroen en Sophie zijn getrouwd en hebben twee kinderen onder de 18 jaar. Jeroen verdient bruto € 40.000,- per jaar en Sophie € 15.000,-. In totaal dus **€ 55.000,-**.

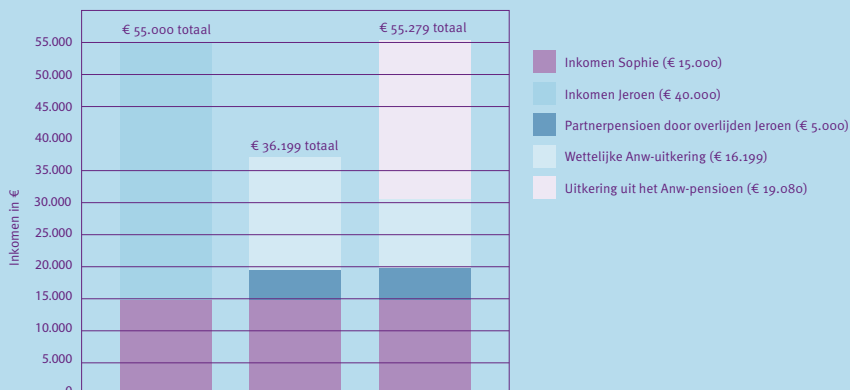
Inkomen zonder deelname aan Anw-pensioen

Wanneer Jeroen komt te overlijden, is er via de basis-pensioenregeling van Jeroen € 5.000,- partnerpensioen opgebouwd. Wanneer hij niet deelneemt aan het Anw-pensioen, betekent dit voor Sophie het volgende.

Jaarinkomen Sophie	€ 15.000,-bruto
Partnerpensioen door overlijden Jeroen	€ 5.000,- bruto
Wettelijk Anw-uitkering tot het jongste kind 18 jaar wordt	€ 16.199,- bruto
Totaal	€ 36.199,- bruto

Inkomen met deelname aan Anw-pensioen

Als Jeroen op het moment van overlijden deelnam aan het Anw-pensioen via zijn werkgever, krijgt Sophie een uitkering uit het Anw-pensioen van € 19.080,- per jaar. Haar totale jaarinkomen is hierdoor **€ 55.279,-**.



Wat kost het?

De premie voor het Anw-pensioen is afhankelijk van de keuzes die u maakt. Bijvoorbeeld of u premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid meeverzekert. Ook andere factoren zijn van invloed, zoals de leeftijd van de deelnemers en de bedrijfssector. Uw adviseur helpt u graag bij het maken van uw keuzes en kan voor u een offerte op maat maken.

U kunt uw werknemers laten (mee)betalen

U kunt de premie zelf betalen. Maar u kunt die ook geheel of gedeeltelijk laten betalen door uw werknemers. De premie die de werknemer zelf betaalt, wordt dan ingehouden op het brutosalaris. Het bedrag dat de werknemer netto betaalt, ligt daardoor fors lager.

Pakketkorting

Het Anw-pensioen is onderdeel van CompleetVerzekerd Mijn personeel van De Goudse, het pakket personeelsverzekeringen van De Goudse. Sluit u meer verzekeringen af van dit pakket, bijvoorbeeld een ongevallenverzekering, collectieve WIA-verzekering, verzuimverzekering, ZW-eigenrisicoverzekering of WGA-eigenrisicoverzekering? Dan kan uw pakketkorting oplopen tot 10%. Het Anw-pensioen telt mee voor de bepaling van de pakketkorting, maar er wordt geen korting verleend over de premie van dit product.

Daarnaast betaalt u bij twee of meer verzekeringen uit dit pakket geen toeslag bij termijnbetaling.

Goudse Levensverzekeringen N.V. is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

De Goudse is gevestigd te Gouda aan het Bouwmeesterplein 1. Het postadres is Postbus 9, 2800 MA Gouda.



Meer weten?

Uw adviseur kan u helpen om het Anw-pensioen helemaal op maat te maken. Hij ondersteunt u graag om te kijken wat in uw situatie het beste is.

Lees altijd het reglement goed door voor u de regeling afsluit. Daarin staan belangrijke gegevens over wat wel en niet gedekt is. Wilt u meer weten over het product? Of een advies over de beste keuze in uw situatie? Dan helpt uw adviseur u graag verder.

Heeft u geen adviseur? U vindt er eenvoudig een via goudse.nl.

Deze brochure is met zorg samengesteld en gebaseerd op informatie van januari 2024. Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

Wij zijn ...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Uw adviseur