



Update sociale zekerheid

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

Janthony Wielink

Weer een jaartje verder....

Vier onderwerpen:

- Loon bij ziekte/ZW
- WIA
- Arbeidsrecht
- AOV

Loondoorbetaling bij ziekte

Kamerbrief Minister SZW: 25-11-2022

- ✓ Terugblik op pakket maatregelen van minister Koolmees
- ✓ Geen grote wijzigingen in aantocht
- ✓ Diverse onderzoeken naar doelmatigheid van/in spoor 2
- ✓ Wetsvoorstel 'advies bedrijfsarts leidend'
 - ✓ Inmiddels ingetrokken

Loondoorbetaling bij ziekte

Nieuw idee: afsluiten spoor 1 voor MKB

- ✓ Voor werkgevers tot 100 werknemers
- ✓ Indien werknemer en werkgever akkoord: geen spoor 1 meer
- ✓ Geen akkoord: dan deskundigenoordeel UWV

- ✓ Focus op spoor 2

Stelling

Focus op spoor 2 leidt tot een lagere verzuimduur

✓ Ja

✓ Nee

Loondoorbetaling bij ziekte

Gerealiseerde plannen

- ✓ Cao wijziging uitzendwezen (ABU/NBBU) rond uitzendbeding
 - ✓ 4 weken loondoorbetaling en geen ontslag bij ziekte
- ✓ Doorwerkende AOW'er en ziekte: 6 weken loondoorbetaling
- ✓ Meer visie van werknemer op z'n eigen re-integratie
 - ✓ Bij plan van aanpak
 - ✓ Bijstellingen
 - ✓ Eerstejaarsevaluatie

Stelling

Helpt het als werknemer financiële inzichten heeft om zijn eigen visie op re-integratie te kunnen vormen?

✓ Ja

✓ Nee

WIA

Diverse discussies over WIA-hardheden

- ✓ Ondergrens van 35%
- ✓ De beoordeling van de mate van arbeidsongeschiktheid
 - ✓ Te theoretisch
 - ✓ Oneerlijk bij hogere lonen
- ✓ Uitkeringsstructuur en armoedeval
- ✓ Lastige wetgeving in combinatie met toeslagen en fiscaliteiten

Stelling

Scheelt het bruto/netto als uitkering via werkgever verloopt?
Of rechtstreeks van UWV?

- ✓ Ja
- ✓ Nee

WIA

Forse achterstanden

- ✓ Andere werkwijze UWV-intern
- ✓ Werken met voorschotten
- ✓ En maatregelen om de achterstanden in te lopen!

Dit leidt tot veel vragen bij werkgevers: hoe om te gaan met de arbeidsovereenkomst, de beëindiging hiervan en de transitievergoeding?

WIA

ZW en WIA-beoordelingen

- ✓ ZW: eerstejaars ZW beoordeling niet meer standaard, alleen bij 'kansrijk'
 - ✓ Voor: UWV populatie
 - ✓ En eigenrisicodragers dan?
- ✓ WIA: vereenvoudigde beoordeling 60+
 - ✓ Tijdelijk (?), verlenging is aanstaande
 - ✓ Werknemer krijgt WGA 80-100% zonder keuring
 - ✓ Geen toerekening WGA aan werkgevers

WIA

Plannen:

- ✓ WIA: praktisch beoordelen in plaats van theoretisch beoordelen
- ✓ Dit kan bij werknemers die in passende arbeid werken
- ✓ Wetsvoorstel: wordt uitgewerkt

WIA

Plannen die het niet gaan halen

- ✓ Vijf jaar WGA 80—100% omzetten naar IVA
- ✓ Afschaffen IVA

WAT WEL: adviesvraag commissie OCTAS
April 2024

Arbeidsrecht

Meer gelijkheid werknemers/zelfstandigen

- Te bereiken via:
 - Verplichte AOV
 - Afschaffing FOR (fiscale oudedagsreserve)
 - Verlaging zelfstandigenaftrek (= meer belasting betalen)
- En: tegengaan schijnzelfstandigheid

Arbeidsrecht

Bepalen van de arbeidsrelatie

Wat voor arbeidsrelatie?

- Loon, gezag, arbeid
- Gezagsverhouding moet verduidelijkt worden:
 - Gezag kan ook aan de orde zijn als het werk 'in de organisatie ingebed is'

Zo zal het codificeren van het criterium 'inbedding van het werk in de organisatie' bijvoorbeeld nadrukkelijker duidelijk maken dat zelfstandigen en werknemers niet kunnen worden ingezet binnen dezelfde organisatie, voor hetzelfde werk en met dezelfde inrichting van de werkzaamheden.

Arbeidsrecht

Hulpmiddelen

1. Een webmodule
2. Het rechtsvermoeden van het bestaan van een arbeidsovereenkomst
 - Bij lage uurlonen
3. Handhaving aanscherpen per 2025

Verplichte AOV

Voor IB-ondernemers

1. Wel of geen eerbiedigende werking?
2. Wel of geen opt-out (= eigenrisicodragen, met verzekering)
3. Welke data zijn dan bepalend?
 1. Bekendmaking plannen
 2. Wetsvoorstel
 3. Publicatie staatscourant
 4. Datum inwerkingtreding

Impact adviseur Inkomensverzekeringen

Meer advies, meer flexibiliteit

1. Loon bij ziekte
 - detacheren in spoor 2
 - visie werknemer rond re-integratie: behoefte aan uitleg financiële positie
2. WIA
 - meer instroom
 - andere uitkomsten bij praktisch beoordelen
3. Opdrachtgevers
 - inzet van ZZP of inhuur werknemer op tijdelijke basis?
4. AOV
 - Wachten of juist nu adviseren?

Afronding